

创业技巧

创实战：创业企业如何留住核心人才？



不少创业企业，尤其是技术型创业企业经常会碰到核心人才流失的问题，企业高层为此也是苦恼万分。那一般来说可能是哪些原因会造成公司人才流失呢？又应该如何留住核心人才呢？不妨从离职原因来分析一下。

原因一：

工资及福利待遇偏低

要想留住核心人才，要给足钱，这个很重要。当一个公司的工资水平及福利待遇达不到员工的期望，甚至达不到同行业的平均水平时，就会引发员工

离职现象的出现。

另外，创业企业可以发放期权或者股权，因为你要将公司的长期利益和个人利益做捆绑，让公司的利益增长和个人有关系，这样对方就会有主人翁意识，能够更好地赋值企业，赋能自己。

原因二：

没有晋升和发展的空间

精神需求也是员工工作的目的之一，如何才能让员工实现自我价值呢？答案就是给员工足够的发展空间和晋升机会，尤其是对于核心员工，让他们能够感受到可以通过在岗位上的突出表现实现自己的人生价值。

另外，公司对于核心员工的重点培养，他会觉得这是公司对他的一种付出，他觉得会有成长空间。

原因三：

员工觉得公司的发展前景不好

有些公司管理者为了保护商业机密，从不向员工透露公司的情况，包括业务情况、公司的发展前景等。这就让员工对公司产生怀疑，觉得公司没有广阔的发展前景。基于这种心理，一部分员工最终也会选择离职。因为在员工看来，公司的发展前景不好，也就意味着个人没有了发展空间。甚至有的员工还会觉得，公司一副风雨飘摇的样子，自己迟早会面临失业和重新择业的问题，既然如此，不如提前做好准备应对这一切。

对创业者来说，公司的员

工是与你一起并肩作战的队友，如果你不信任他们，他们自然也就难以做到和你一起作战。其实，公司中并非所有的消息都是商业机密，有选择性地向员工透露一些信息，能够起到稳定员工的作用。

原因四：

公司氛围不够融洽

如果公司的管理风格很严苛，每天给人一种紧张、压抑的感觉，那么这不利于员工工作效率的提高，还会给员工造成极大的心理压力。

组织氛围是在员工之间的不断交流和互动中逐渐形成的，并且对员工的各方面都形成一定的影响。一个好的组织氛围就像能量磁场，能够感染到组织中的每一个人，进而聚合个体相同的能量成为组织最强大的驱动力。尤其是当一个新成员进入组织后，首先最能感受到的就是组织氛围，同时，对企业来说，要想容纳和包容更多新人，通过组织氛围的渗透也是最直接高效、最容易感染到新人的方法。

组织氛围是由企业文化决定的，也最终会影响企业文化的沉淀和升华。一个好的组织氛围与底层文化的养成息息相关。对企业来说，构建一个循序渐进的过程，并不存在“一招鲜”的快捷途径。

（“海纳百川”微信公众号）

信息速递

两地三大创业孵化园战略合作成功签约

近日，长三角一体化示范核心区创业基地战略合作签约仪式成功举行，吴江思源创业基地、上海集池宇创业孵化示范基地、8090青年创业孵化示范基地在8090青年创业基地孵化中心完成协议签订。

为推动长三角一体化示范区创业孵化活动的健康发展，在长三角一体化和“双创”“升级版”的大背景下，加强产业园区的深度交流和探索创业服务互融等新模式与新机制。合作方经友好协商，本着平等互利、资源互补、经验共享的原则，就产业园区的产业联动、政策联动、服务联动等合作达成共识。

合作方愿意结成战略合作伙伴，多方一致同意就项目合作等相关领域开展长期合作。

创业指导专家张伟力先生对本次战略合作的促成付出了巨大的努力，签约仪式上对本次合作寄予厚望，指出在今后合作中逐步实现资源互补，产业联动，共同发展，走出一条具有自身特点，符合长三角一体化发展战略要求的创业基地发展之路，推动“双创”工作高质量发展。

8090青年创业基地成立于2013年，如今已经在青浦扎根10年整，累计服务企业1700余家，创业带动就业

7500人次。坚持以实际行动和不懈努力造就协同发展的引领者，产业生态的构建者，区域产业升级的创新者。

吴江思源创业基地以“四敢”精神为行动指南，秉持“将有利创业公司的政策落下去，将困扰创业公司的困难揽过来”的宗旨，真抓实干推动区域现代化建设。

集池宇创业孵化基地聚焦文化创意、智能制造、电子商务等行业，通过全方位一体化服务平台，为入驻创业团队提供综合性解决发展方案，助力企业发展，加速成功孵化。（青浦区就业促进中心）

各区动态

黄浦：定制服务包送上门，构建创业小微企业融资发展长效机制

在疫情影响的大环境下，小微企业的生产经营活动受到了一定困扰。如何帮助辖区小微企业回归正常发展轨道呢？近两年，淮海中路街道在黄浦区就业促进中心的指导帮助下，相继在加大金融支持、减轻企业负担、加强企业服务等方面出台了一系列有针对性帮扶政策，为小微企业发展提振信心。

日前，黄浦区就业促进中心、淮海中路街道与中国工商银行股份有限公司上海市卢湾支行进行洽谈，探索出专为创业小微企业设定的“融资服务包”，如兴农批次贷、中小微担保贷、网贷通（e抵快贷）等产品，

帮助小微企业渡过难关。

这一“服务包”一出台，相关工作人员便火速行动起来，前往辖区内创业企业——上海臻酿餐饮有限公司进行一对一、点对点融资政策辅导。该企业负责人在认真了解并对比了各类融资优惠，准备和银行对接贷款业务。

未来，淮海中路街道将持续构建创业小微企业融资发展长效机制，通过短期帮扶与长期促进结合，政府引导与市场机制结合，有效推动小微企业脱离困境和健康发展。除创业融资帮扶以外，街道对创业小微企业还提供包括首次创业一次性补



贴、场地房租补贴、社会保险费补贴等一系列优惠政策。同时，将定期开展政策宣讲会、创业指导专家志愿服务等特色创业活动。（黄浦区就业促进中心）

杨浦：创业“剧本杀”——考验团队协作，助力团队发展

近年来，“剧本杀”走进了更多人的视野，逐渐发展为文化娱乐产业里年轻人的社交新方式，近日，控江路街道创业园在五角场万达广场举办了“数字领航 科创未来”创业“剧本杀”创业沙龙活动，邀请创业团队参与了《搞钱！》主题活动。

本次活动包含创业人脉投票、项目个人竞标、组队投标三个环节。首先，在创业人脉投票环节中由全场玩家选出优秀企业家代表，通过自我介绍与资源展示展现在场每位玩家的人脉资源，考验大家的资源整合与利用能力，大家通过私聊的方式形成最终的A、B两队。此环节不仅考验大家的团队协作与相互信

任，也考验每位玩家辨别真伪信息的能力与资源整合利用的综合能力。活动通过主持人规则解读与实景体验的方式，



考验了每位创业者的个人能力与团队合作能力。

其次，“剧本杀”的游戏特征主要是强融入感和强社交性，这一特征有利于企业维系团队和拓展人际关系。本次活动创业团队主要通过整场高强度的交流来拉近彼此的距离，在活动中获得体验感与代入感，紧密联系团队中的成员，体验另一时空维度的企业经营方式。

下一步，街道创业园将继续以年轻人喜闻乐见的方式举办各类创业活动，不断培养创业团队的创新创业意识，增强他们的创业核心竞争力，助力团队健康发展。

（杨浦区就业促进中心）

政策解读

本市创业扶持政策解读(二)

近日，《上海市人力资源和社会保障局等三部门关于进一步完善本市创业扶持政策举措的通知》发布，政策问答如下：

问：哪些对象可以申请享受创业团队孵化场地费补贴？补贴标准是多少？

答：进入市级创业孵化示范基地孵化，且在孵化期内成功创办小微企业、个体工商户、农民专业合作社、民办非企业单位的创业团队，可申请孵化期间场地费补贴，补贴期限不超过6个月，补贴以创业团队入驻至创业组织注册登记之间实际承担的工位费为限，总额最高不超过10000元。

问：哪些对象可以申请享受首次创业一次性补贴？补贴标准是多少？

答：具有本市户籍、毕业两年以内的高校毕业生，以及本市“就业困难人员”，在本市首次创办小微企业、个体工商户、农民专业合作社、民办非企业单位等创业组织满一年且按规定至少为一人缴纳城镇职工社会保险费满6个月的，可申请一次性8000元的创业补贴。

（上海市人力资源和社会保障局官网）