

人力资源社会保障

REN LI ZI YUAN SHE HUI I BAO ZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年3月9日第9期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

本市春季促进就业专项行动大型招聘会举行

1.78万人到场求职,近万人达成意向!超20万人参与直播带岗!

为贯彻党的二十大精神,全面实施就业优先战略,坚决落实党中央、国务院和市委、市政府关于稳就业工作部署,2月25日,由上海市人力资源和社会保障局、上海市教育委员会、长宁区人民政府主办,上海市就业促进中心、上海市人才服务中心、上海市学生事务中心、上海市中小企业发展服务中心、长宁区人力资源和社会保障局和长三角地区人社部门共同承办的“2023年上海市春季促进就业专项行动大型招聘会暨长三角地区高校毕业生择业对接会”在上海世贸商城举行。上海市人力资源和社会保障局副局长张岚、叶霖霖以及上海市教育委员会副主任倪闽景、长宁区人民政府副区长陆浩、上海市就业促进中心主任周国良出席活动并启动招聘会。



超过3200个)。

现场招聘岗位不仅涵盖先进制造业、建筑业、科研与信息技术业、商务服务业、批发零售业、住宿餐饮业、居民服务业等重点行业,还针对“专精特新”“小巨人”企业、人力资源服务机构、就业见习基地设立专门招聘区域促进供需双方精准对接。此外,主办方还联合江苏、浙江、安徽等地人社部门邀请当地120家知名企业来沪招聘,通过资源共享和优势互补,深入推动长三角一体化发展。

看点一:千企万岗现场直播

本次招聘会是2020年以来本市举办的最大规模的线下招聘会,预告一经发布便吸引了1200余家招聘单位报名参加,主办方精挑细选了其中的千余家企业入场招聘,提供招聘岗位超过2.5万个(其中提供面向高校毕业生的“雏鹰起飞”岗位超过1.5万个,月薪过万岗位

看点二:优选名企直播带岗

本次活动同步通过上海人社官方抖音号、视频号、支付宝直播平台和安徽人才直播平台实时开展直播带岗。拼多多、ADK、美团、大宇资产、和黄药业等16家重点企业走入直播间,轮番直播7小时。

看点三:海量岗位线上云聘

本次活动同时依托上海公共招聘新平台开启“千企万岗线上云聘会”。所有线上参会单位均通过本市“法人一证通”或“电子营业执照”验证,确保信息真实有效。线上云聘会不仅



直播过程中,有的企业派出老总、高管亲自带岗,有的企业带领求职者云上入企探岗,为无法亲临现场但守候在直播间的求职者带来企业文化、工作环境、岗位要求、晋升机会等沉浸式求职体验,求职者也就关心的问题直面企业互动提问。体验感十足的直播带岗帮助求职者更加深入了解企业和岗位,助力求职者作出更加精准的应聘抉择。面对心仪的直播岗位,求职者通过扫描屏幕上的岗位二维码即可实时应聘。

看点四:专家导师坐镇把脉

活动现场政策咨询、职业指导区域人头攒动。本次市人社部门联合市教委、市公积金中心等部门,在现场全方位提供就业补贴、创业咨询、职业培训、档案管理、失业保险、人事人才、社会保险、劳动权益、学生事务、公积金等与求职者就

业关联度最紧密的政策咨询。同时,本市的8位资深首席职业指导师和就业服务专家也坐镇现场,为有就业困惑和职业规划需求的求职者提供一对一职业指导咨询服务。咨询者踊跃提问咨询,“如何选择适合自己的职业”“考虑企业优先,还是考虑岗位优先”“进入某个行业应该做哪些准备”,面对这些职业规划问题,专家导师们都一一耐心分析,提供专业指导意见,帮助求职者答疑解惑,提振求职信心。

初步统计,本次招聘会的累计入场人数达1.78万人,收到简历数共计3.5万余份,达成初步意向近万人。现场职业指导和政策咨询超过千人,直播带岗活动参与人数超过20万人。

春风送温暖,援助暖民心。本场活动是今年春季促进就业专项行动的序章,接下来本市将积极贯彻落实即将修订发布的《上海市就业促进条例》,继续着力强化重点企业用工服务和重点人群就业服务,在“乐业上海”和“海聚英才”的品牌引领下,持续实施“沪岗行动”系列招聘活动,多渠道、多途径、多切口为企业和求职者提供不断线的高质量就业和人才服务。

《上海市就业促进条例》表决通过,3月1日起施行

2月25日,市十六届人大常委会第一次会议表决通过《上海市就业促进条例》(以下简称《条例》),《条例》于3月1日起施行。自2006年3月1日《上海市促进就业若干规定》施行以来,时隔17年,上海再次颁布促进就业地方性法规,汇聚社会各方力量共同推进“大就业”工作格局。

党的十八大以来,党中央、国务院高度重视就业工作,就“稳就业”“保居民就业”作出一系列重大决策部署。党的二十大报告提出,就业是最基本的民生,并对实施就业优先战略,强化就业优先政策,健全就业公共服务体系等提出明确要求。

近年来,本市始终把扩大就业放在经济社会发展的突出位置,实施就业优先战略和积极就业政策,采取有力举措,有效应对新冠疫情、国际形势变化等因素对本市就业形势的叠加影响,就业工作保持稳中向好态势。《条例》的修订实施,将进一步为上海促进高质量充分就业,推动经济发

展与扩大就业相协调,维护社会稳定,扎实推进共同富裕提供有力法治保障。

《条例》内容丰富,涵盖了就业政策、创业扶持、公平就业、就业服务与管理、职业教育和培训、就业援助和重点群体就业、灵活就业等多方面内容,既总结固化了《上海市促进就业若干规定》施行以来本市探索形成的许多创新性、前瞻性就业工作经验和成绩,又积极回应了本市就业形势和就业领域的新情况、新问题。后续,本市将全面推进《条例》的贯彻实施:

一是全面形成促进就业工作合力。《条例》实施后,本市将依托市、区就业工作协调机制,进一步完善促进就业目标责任制,将促进就业工作成效作为各级政府年度绩效考核和领导干部综合考核评价的重要依据。同时,进一步发挥市场作用,鼓励用人单位增加就业岗位,鼓励社会力量支持创新创业,鼓励人力资源服务机构提

供专业化就业服务,鼓励各类院校、培训机构、用人单位建立产教融合的人才培养机制。《条例》的实施还将进一步引导全社会树立积极的就业观、择业观,明确劳动者、用人单位、社会组织、家庭、学校、媒体等社会各方的促进就业责任义务。

二是全面提升就业质量。《条例》实施后,本市将坚持实施更加积极的就业政策,贯彻落实就业优先的发展战略。进一步提升就业创业服务水平,提升信息化、智能化公共就业服务能力,打造“15分钟就业服务圈”,完善创业扶持措施,健全创业服务体系和创业培训体系。同时,本市还将促进重点群体实现更充分就业,对失业人员和就业困难人员进一步提供精细化就业援助,对青年和高校毕业生进一步激发就业意愿,提升就业能力、拓宽职业发展空间。

三是着力拓宽就业渠道。《条例》将引领本市进一步促进人力资源社会性流动,不断增



强人口政策、产业政策和就业政策的协同性,面向常住人口,建立统一的就业服务、创业扶持、技能提升体系,为上海经济社会高质量发展提供充足、合格的人力资源。本市还将积极拓展就业空间,鼓励规范灵活就业和新业态发展,进一步加大灵活就业人员扶持政策、就业服务、零工市场建设、社会保险、职业伤害保障等方面支持力度。

四是深入实施职业技能提升行动。《条例》实施后,本市将进一步健全完善终身职业技能培训制度,聚焦企业职工、高校

毕业生、失业人员等重点群体大规模开展职业技能提升培训。进一步畅通技能人才职业发展通道,完善多元化评价方式,加快推行新“八级”职业技能等级(岗位)序列,深化技能人才评价机制改革。此外,本市还将积极营造技能人才成长的良好氛围,激励更多劳动者特别是青少年崇尚技能、学习技能、走上技能成才之路。

下一步,本市还将深入开展《条例》宣传解读,推动各项机制、政策、措施的落实落地,营造公平有序的良好就业环境,助力营商环境持续优化。