

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年3月23日第11期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

上海人社2023:聚焦发展,牢记使命

2023年,本市人力资源社会保障工作将坚持“稳”字当头、坚持以“高质量发展”为主线、坚持系统观念和问题导向,坚定不移深化改革、服务发展、保障民生、促进和谐。

全面落实就业优先战略,推动率先实现高质量充分就业。贯彻落实《上海市就业促进条例》,确保全年新增就业岗位55万个以上,城镇调查失业率保持在5%以内。全力以赴援企稳岗扩就业,深入实施“沪岗行动”,扎实开展对口支援和东西部劳务协作。把高校毕业生等重点群体摆在突出位置,精准抓好就业帮扶,扎实开展促进创业和职业技能培训。

全面激发创新创业活力,有效助力高水平人才高地建设。深入实施科教兴国、人才强

国战略,研究出台高水平人才高地及核心区建设方案相关配套政策,坚持高层次人才、专业技术人才、博士后等统筹抓、抓创新,大力促进人力资源服务业高质量发展。着力推进新时代高技能人才队伍建设,充分发挥新型技师学院作用,建成世界技能博物馆,办好第一届上海技能大赛。

全面深化重大制度改革,积极构建更加完善的社会保障体系。稳慎有序推进养老保险全国统筹,组织实施好企业年金、个人养老金制度,深入推进新业态就业人员职业伤害保障试点。强化社保基金监管顶层设计,守好老百姓的养老金、保命钱。

全力优化收入分配改革,稳慎推动共同富裕取得实质性进展。认真落实人社领域民生



调标机制,确保最低工资、养老金和各类群体民生保障待遇水平,始终与上海经济发展水平相适应。

全面提升源头治理效能,

确保本市劳动关系保持和谐稳定。强化正面引导,深入开展和谐劳动关系创建活动,坚持协商和解、多元调解,加快基层队伍整合,用好劳动关系三方调

解机制。强化对重点行业、重点领域欠薪打击力度,加强欠薪线索处置全流程闭环管理、信用监管和行刑衔接。

全面对标企业群众需求,精心打造高品质人社服务。积极贯彻落实全市优化营商环境建设大会精神,全力推动人社公共服务转型升级。高质量、高标准推进数字人社和政务服务综合大厅建设,加强政风行风建设,努力为企业群众提供更加高效、便捷、人性化的人社公共服务。

全面从严管党治党,努力打造过硬人社干部队伍。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重要的政治任务,奋力推动党的二十大精神在上海人社领域落地见效、开花结果。严格落实全面从严治党责任,加强人社系统干部职工队伍建设。

热点回应

约定服务期需要满足什么条件?

最近,网友小泽向我们留言咨询:“你好,我最近入职了一家通讯科技企业。在与公司签订劳动合同时,单位提出我要先参加为期一个月的新人统一入职培训,主要接受企业文化教育、职业通用课程、行业基础知识等方面的学习。根据规定,凡是参加入职培训的,都要约定2年的服务期,服务期内不可离职,否则将扣除2个月工资。请问这样的规定合法吗?”

《劳动合同法》第二十二条规定:“用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训,可以与该劳动者订立协议,约定服务期。”从上述法条中可以看出,用人单位与劳动者约定服务期,需要同时满足两个“专”的条件:

第一是为劳动者提供专项培训费用。专项培训费用包括用人单位为了对劳动者进行专业技术培训而支付的有凭证的培训费用、培训期间的差旅费用以及因培训产生的用于该劳动者的其他直接费用。

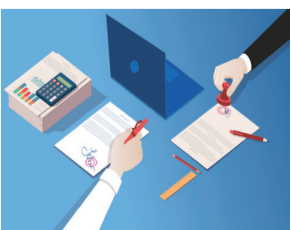
第二是对劳动者进行专业技术培训。专业技术培训的培训内容应具有针对性,

一般是企业为了提高生产效率,满足特殊岗位的需要,对员工进行的专业操作技能和专业知识的培训,其对象多为特殊岗位、专门岗位的员工。在实践中,这种培训一般是用人单位因某个项目或某种技术革新,为个别人员提供的定向专业培训,培训费用金额较大。如果用人单位只是对劳动者进行必要的职业培训,像必要的入职培训、岗前技能培训、参加一次普通的培训会议等一般都不被认为是专业技术培训,不可以约定服务期。

根据小泽的描述,其公司所提供的入职培训属于面向所有新人的普通职业培训的范畴,并不属于专业技术培训,因此其公司以此为由与员工约定服务期,是没有法律依据的,也不能因此要求劳动者承担违约责任。

那么,有小伙伴可能想问,假设公司确实满足约定服务期的条件,但自己又想要在服务期内离职,违约金该怎么算呢?

对此,《劳动合同法》第二十二条也规定了:劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。但是,违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。大家如果遇到类似的情况一定要多加注意!



上海人社2022:保民生,护和谐

2022年,面对前所未有的困难挑战,全市各级人力资源社会保障部门负重前行、奋勇拼搏、争创一流,全力以赴战疫情、稳就业、保民生、揽人才、护和谐。

主动服务全市大局,助力打赢大上海保卫战。坚决落实市委、市政府决策部署,第一时间出台人社领域抗疫16条以及配套举措,全力推动社保缓缴、稳岗补贴、人才支持、劳动关系稳定等助力经济重振政策直达基层、直惠企业。全年累计缓缴社保费(含医疗保险费)212.8亿元,发放困难行业企业稳就业补贴3.3亿元。切实兜牢特殊时期民生保障底线,努力为全市和谐稳定贡献人社力量。

积极应对超强冲击,全力稳定就业基本盘。提请市政府出台稳就业工作意见,大力实

施一揽子稳就业政策举措。年末正规就业人数达1082.25万人,全年新增就业岗位56.35万个,2022届离校离校未就业毕业生帮扶就业率达93.4%。两项市政府实事项目提前超额完成,帮助长期失业青年就业创业1万余人,支持企业培养新型学徒近1.5万人。

坚定不移开拓创新,人才活力持续释放。深入落实“放权、松绑”要求,以服务国家和本市重大战略需求为导向,持续加大人才引进、评价、表彰、激励、服务的改革创新力度。成功获得第48届世界技能大赛主办权,上海选手在2022年世界技能大赛特别赛中喜获3金2铜1优胜。

坚持不懈深化改革,民生福祉稳中有进。认真对标国家部署要求,全面落实养老保险全国统筹、个人养老金制度等

重大改革事项,扎实推进新业态就业形态就业人员职业伤害保障试点等工作。稳妥调整民生保障待遇标准,养老、失业、工伤等待遇稳步提高。

持续提升治理效能,劳动关系总体和谐稳定。深入开展和谐劳动关系创建活动,全市和谐劳动关系达标企业超1万家。妥善处置各类劳动人事争议纠纷,扎实开展根治欠薪工作,在国家保障农民工工资支付工作考核中取得第一名的好成绩。

全面聚焦数字转型,服务效能显著提升。实施“打包一件事”9个,完成提速办事项20个、“跨省通办”事项27个,实现社保卡“一卡通”人社领域95项应用场景全覆盖。全年市级人社“一网覆盖”办件量达1604.28万件,政务服务好评率99.995%。

请您注意

本市社会保障信息系统停机切换期间人才引进相关业务办理注意事项

根据人力资源和社会保障部关于企业职工基本养老保险全国统筹信息系统建设工作部署,本市社会保障信息系统定于2023年3月20日17时至4月10日24时停机,切换到全国统筹系统。届时,人才引进相关事项(含人才引进落户、居转户、居住证积分、留学人员引进等)业务经办服务将受影响。

为保障申报单位和引进

人才切身利益,尽可能降低社保停机切换造成的影响,现就相关事宜提示如下:

停机期间做好解释咨询工作。社保系统暂停服务期间,各项人才引进相关业务办理过程中若遇到系统暂时迟滞、卡顿或报错等情形带来的不便之处,请各单位敬请谅解。在此过程中,请用人单位做好政策解释工作。如有疑问,请致电12333热线或市、区各人才服务经办网点咨询。

恢复后加快办理相关业务。

社保系统暂停服务期间,各申报单位可提前做好申请人的材料收集等各项准备工作。待2023年4月11日0时相关人社业务恢复正常办理后,各申报单位可第一时间重启申办,各人才服务经办网点将加快办理相关业务。