

“对我帮助很大!我一直想要去办B证(上海市海外人才居住证),但是不知道能不能办?怎么办?这次活动就给我提供了一个很好的了解渠道,而且还是全英文的,能与他们高效地沟通交流,感觉非常好!”大零号湾企业上海格曙科技有限公司首席执行官 Mr. Matthieu 开心地表示。

近日,一场全市首创的全英文、精准化的海外人才政策宣讲活动在大零号湾举行。据了解,这是随着大零号湾国际“人才会客厅”海外人才的不断聚集,为丰富海外人才的服务方式,更好地优化营商环境,闵行区人社局推出的一项创新模式。

**“全英文”政策讲解精准对需海外人才**

“什么是海外人才居住证?”“哪些人可以申请海外人才居住证?”“持证人可以享受哪些待遇?”“如何办理?”……

活动现场,集聚了来自新加坡、马来西亚、法国、美国、加拿大、智利、印度、韩国等国家的20余名留学生、青年企业家和教授。他们有的在大零号湾区域高校工作或学习,有的在

# 给力!大零号湾国际“人才会客厅”服务上新了

大零号湾创业。闵行区人才服务中心“CCI政策直通车讲师团”,通过全英文讲解,对海外人才关心的问题进行了——解读。

当天讲师团主讲人曹诚健,毕业于美国马里兰大学帕克分校,他不仅英语流利,而且通过在闵行区人才服务中心将近两年的海外人才服务岗位工作实践,对海外人才相关政策和流程也熟稔于心。此次主讲的英文版本,就是他结合自身理解和工作实践用心翻译过来的。“想通过这种创新的服务模式,提升企业与人才感受度,增强我们服务海外人才的精度和温度。”曹诚健表示。

**“人才需要什么,我们就提供什么”**

据了解,CCI(Centre Chief Instructor)人才中心首席讲师团是由闵行区人才服务中心打造的“5C”人才服务队伍之一(企业人才联络员CLO、人才讲师团CCI、企业人才推



荐官CR、人才规划师CP、人才服务“云窗口”CWTS),是政策宣传的“小喇叭”,旨在解决企业忙于经营对政策不了解不熟悉、人才对政策把握不准的痛点难点。

为努力打造让企业满意、人才获益的人社服务,闵行区人才服务中心结合日常办理、接待、走访以及“一网通办”人才业务申办流程中咨询较多的问题,梳理出在《上海市居住

证》积分、持有《上海市居住证》人员申办本市常住户口、引进人才申办本市常住户口、留学人员申办上海常住户口、人员档案及职称评审等方面的政策问答,推出“CCI人才政策直通车”,让企业服务、人才服务“零距离”。

自2021年9月1日《留学回国人员申办上海常住户口》业务全面转接各区受理点以来,闵行区人社部门已为近3000名留学人员办理落户,为近200名海外人才办理居住证业务。

“人才需要什么,我们就提供什么。随着闵行国际化程度越来越高,后续我们将不断创新海外人才服务机制,通过大零号湾国际‘人才会客厅’和虹桥国际‘人才会客厅’的建设,为海外人才工作和创新创业提供全周期的人才服务,搭建更好的平台,吸引更多优秀海外人才来闵行创新创业。”闵行区人社局相关负责人表示。

近年来,闵行区人社局立足最优营商环境营造,做实人才服务载体建设,还全力推动人才服务向基层、园区、企业延伸,开设了街镇(工业区)人才服务专窗、企业人才服务站,打造出区内人才服务“旗舰店、外卖点、便利店、加盟店”的运作模式,建成“专业+灵活+便利”的“1+5+14+N”网格化人才服务载体(即1个人才服务中心,5个人才服务延伸受理点,14个街镇、工业区人才服务专窗和N个企业人才服务站),实现了人才服务从“最后一公里”到“最后100米”再到“零距离”的飞跃。

(来源:闵行区人社局)

## 申请年休,单位必须批假吗?



**情况1:**小新去年7月大学毕业新入职A单位,单位说不满一年不能年休。

**分析:**按规定职工连续工作满一年以上的,单位应当保证职工享受带薪年休假。小新需先工作满一年,才能符合享受条件,因此A单位的做法合理。

**情况2:**李先生是B单位老职工,原计划过年接上年休假去旅行半个月放松身心,单位以现有项目缺人手为由婉拒了,并建议他项目完成后再申请。

**分析:**按规定年休假由用人单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排。因此,B单位优先考虑生产工作进度,建议李先生项目完成后再申请年休假的做法合理。

**情况3:**王女士所在的C单位去年下半年订单量

激增,没能安排其在年内休完剩余的5天年休假,现王女士提出申请补休,单位表示暂时安排不了,愿以工资代替。

**分析:**按规定用人单位确因工作需要跨一个年度安排年休假的,应征得职工本人同意并及时给予补休;若无法安排补休的,经职工本人同意也可按其应休未休的年休假天数支付相应的工资报酬。因此,C公司在无法安排补休,经职工本人同意的情况下,按照其日工资收入的300%支付5天工资报酬的做法合理。

**小贴士:**日工资收入的300%中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。

## 养老保险断缴5个月,影响之前的缴费记录吗?

日前,有网友向我们留言咨询:“由于个人原因,去年有一段时间失业了,过了5个月又重新找到工作上班,所以我的养老保险有5个月断掉了。请问这样会不会影响我缴费满15年的计算啊?我听说中间如果断掉几个月,会影响之前的缴费记录?求解答~”

养老保险一直是参保人员较为关心的话题,小编这就来解答这位网友的问题。

根据《中华人民共和国社会保险法》第十六条规定,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的,按月领取基本养老金。

这里的“累计缴费满十五年”是指个人按照规定缴纳养老保险的累计年限(含



视同缴费年限),而不是连续缴费年限。参保人员因更换工作、更换居住城市或者失业等原因中断缴费,并不会影响之前缴费的记录,养老保险都是接着算的。

举个例子,吴先生2008年

9月开始工作,入职A企业,2013年8月离职之后停止缴费,在A企业期间社保缴费5年;2014年7月吴先生又入职B企业,2022年6月离职后停止缴费,在B企业期间社保缴费8年。

则他目前的养老保险缴费年限累计计算为5年+8年=13年。不会少算哦!之后吴先生如果重新入职工作或者以灵活就业方式继续缴费,则缴费年限累计计算,养老保险个人账户储存额也继续累积。

【漫说】

### 女职工生育可以享受多少天产假?

借着本月妇女节的主题活动,今天公司请来了专家为大家开展女性权益相关的知识讲座,感兴趣的小伙伴可以去参加哦,下午2点在大会会议室~

接下来我们聊一聊生育的话题。  
大家知道本市女职工生育可以享受多少天的休假吗?

- A 98天?
- B 128天?
- C 158天?

准确来说,根据国家规定,女职工生育可以享受的产假是98天,其中产前可以休15天。

别急,我还没说完。根据上海的规定,符合法律法规规定生育的夫妻,女方还可以再享受本市的60天生育假。

“不对吧老师,我朋友刚生过,她说是158天呀?”

“所以158天其实是国家的98天产假+本市的60天生育假?”

“没错,有很多人习惯一起算,但其实两者的享受和使用条件还是有一定区别的,不能完全混淆。生育假一般说的确应当与产假连续使用(包括双休日),但生育假遇到法定节假日是可以顺延的。”

**温馨提示**  
**女职工产假特殊情况**  
♥ 女职工生育时难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天。  
♥ 女职工怀孕未满4个月流产的,享受15天产假;怀孕满4个月流产的,享受42天产假。

“原来是这样,谢谢老师解答~”