

长宁开展多场校园招聘,推出6000多个岗位

今年,长宁区第一时间制定并实施了贯穿全年的“促就业十大专项行动”。3月至6月,长宁人社局开展长三角高校毕业生“招聘+面试”系列活动,对接长三角地区100余所高校,满足长宁“3+3”重点产业企业节后招工需求,助推毕业生春招求职。

3月14日,长宁区人社局分别在东华大学延安路校区、上海对外经贸大学松江校区举办校园招聘,旨在为本区域内高校毕业生提供更充分更高质量的就业服务,助力高校毕业生决胜“黄金求职季”。

在东华大学延安西路校区,长宁人社局根据“一校一策”政策,针对该校区的专业特点,组织了近半数的服装类企业参加。当天活动共吸引120多家企业参加,提供5000多个招聘岗位,涵盖服装贸易、机电工程、电子信息、电商运营等多

个领域,同时宁波银行、中国证券绍兴分公司等长三角企业也一齐坐镇。据统计,截至活动结束后共收到1962份求职简历,活动现场面试后有487名求职者与用人单位初步达成就业意向。

在指导咨询专区, in 素指导工作室的陈温瑶和长宁区就业服务专家李静茹从职前准备、面试技巧、职业规划、职业发展等多个方面为毕业生们答疑解惑,通过对应届毕业生群体的特点和求职心理的把控,引领毕业生树立正确的就业观和择业观,实现高质量就业。小王同学在经过就业指导后说道,“简历修改真的给我很大帮助,对我们应届生来说,短短的实习经历真不知道



怎么写好。这种指导真的很实用,很有收获。”

而在同时进行的上海对外经贸大学松江校区校园招聘会场,东方航空、新长宁、拼多多、春秋航空、国润医疗、统一、兄弟中国、挚享科技、百

秋、黄豆网络、海华永泰等近80家长宁区重点企业组团而来,带来1000多个就业岗位,近千名高校毕业生入场求职。现场共收到超1000份简历,达成初步意向近300人。网上云平台截至活动结束后共收到200多份简历。

从上海对外经贸大学近年的就业行业看,毕业生就业人数较多的行业主要包括商务服务业、货币金融服务、其他服务业、互联网及相关服务、软件和信息技术服务业、其他金融业、教育等。从就业职位分布来看,毕业生主要从事金融业务人员、商业和服务业人员、办事人员和有关人员、经济业务人员、法律专业人员等职业。

“我们分析了学校本届生源的专业信息,和企业对接的时候也是希望能提供更对口的岗位,让毕业生能各展所长。学校近年的毕业生求职集中去向是商务服务和金融行业,在互联网新兴行业的就业人数呈平

稳上升趋势。而金融服务业、人工智能产业也是我们区‘3+3’重点产业,学生的就业方向与区域发展方向很贴合。”长宁人社局工作人员介绍说,“此次招聘会的招聘岗位也是根据高校特色专场定制的,并且经过精心筛选,由多位人才服务专员一个个审核。这些岗位比如外贸专员、设计专员、市场专员、运维工程师、通信工程师等比较受前来求职的毕业生欢迎。”

现场一家主营文化创意公司负责人表示:“我们公司最近一直在招聘,急需人才,看到有专场招聘会就报名了。社招时,公司比较看重求职人员的经验和能力。而校招我们更想要有创造力、有活力的年轻干部。这场招聘会学生的求职心态都很好。”

此外,活动当天还设置了2个服务展位,为毕业生提供上海市居住证积分、人才落户政策咨询和就业指导。

接下来,长宁人社局将持续开展长三角高校毕业生“招聘+面试”系列活动,积极拓宽高校毕业生就业服务半径,不断深化高校毕业生就业服务内涵,通过搭建“线上招聘+线下面试”的求职匹配平台,为高校毕业生提供全方位、多渠道、常态化的公共就业服务,为企业提供更多优质的人力资源,助推高校毕业生实现更高质量更充分就业。

(来源:长宁人社局)

什么是流动人员人事档案?

流动人员人事档案是反映流动人员政治面貌、道德品行、学习工作经历、专业素养、工作实绩、遵纪守法以及家庭状况、社会关系等情况的历史记录材料。

流动人员人事档案是国家档案和社会信用体系的重要组成部分,是党和政府联系服务人才的重要载体,是流动人员参加机关公务员考录和国有企事业单位招聘、办理政审考察、申报职称评审和核定社保待遇等事项的

重要依据。

国家对于流动人员人事档案范围有明确界定,流动人员人事档案主要包括:

(一)非公有制经济组织和社会组织聘用人员的人事档案;

(二)辞职辞退、解除(终止)聘用(劳动)合同、取消录(聘)用、被开除等与用人单位解除或终止人事(劳动)关系的未就业的原机关公务员、国有企事业单位的管理人员和专业技术人员、军队

文职人员的人事档案;

(三)未就业的高校毕业生及中专毕业生的人事档案;

(四)自费出国(境)留学的高校毕业生及其他因私出国(境)人员的人事档案;

(五)外国企业常驻代表机构的中方雇员的人事档案;

(六)自由职业或灵活就业人员的人事档案;

(七)其它流动人员的人事档案。

以升职为由,单位能再次约定试用期吗?

近期收到网友悠悠的提问:“我的劳动合同将满,单位也提出了续签,续签合同时,单位提出这次合同期为5年,人事说考虑到近几年我的工作表现,提拔我为销售主管,并约定2个月试用期。请问老师续签劳动合同的时候,单位以升职为由能提出再次约定试用期吗?”

在同一劳动关系中,试用期只能约定一次!

为了保护劳动者与用人单位之间建立稳定的劳动合同关系,《劳动合同法》对试用期进行了限制性规定,确立了一次试用期制度,避免用人单位以多次约定试用期的形式侵犯劳动者权益。

《劳动合同法》第十九条:“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”也就是说,在同一劳动关系存续期间,内部岗位的调动、续订劳动合同、职位晋升等

都不应成为再次约定试用期的理由。

网友悠悠已经通过单位的试用期考核,双方对彼此各方面情况都应有比较全面的了解,并且悠悠在该单位稳定工作了好几年。现在续签劳动合同时,单位以调新岗位为由重新约定试用期显然是不合理的,悠悠试用期满且已经转正,单位无权要求二次“试用”。

并且,“升职”进入新岗位后,即使出现不胜任等问题,也不能以在试用期为由直接解除劳动合同。根据《劳动合同法》规定,劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整岗位,仍不能胜任工作的,才可以解除劳动合同,且用人单位应提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资。

试用期的设定是为了提供用人单位与劳动者互相考察和适应的机会。试用期期间,用人单位可以对新职工的思想品德、工作能力等各方面因素进行考察,职工也可以借此机会考察单位是否符合自身要求,这是一个双向选择的权利。



一条龙服务——奉贤首辆“贤才大巴”发车啦!

近日,一辆绿色的人才大巴满载着50名高校学生,先后开进了奉贤的两家重点企业:伽蓝(集团)股份有限公司、上海药明生物医药有限公司。这些学生是上海师范大学奉贤校区的大三及应届毕业生。首次近距离了解企业文化、岗位要求,参观企业的展厅、办公区域和实验室,让他们对奉贤区重点产业有了新的认识,也让不少求职心切的应届生看到了另一条求职途径。

大学生们对美丽健康和生物医药产业蓝图以及企业的高精尖仪器设备表现出浓厚兴趣,久久驻足,畅想未来。旅游管理专业的陈元园深有感触:“奉贤的东方美谷企业超出了我的预期,一线车间科技感很强!”

来自化学与材料学院的大四学生李玉龙对伽蓝和药明生物的先进生产技术及科学管理模式赞不绝口。在互动环节,他多次抛出行业专业领域的相关问题,并当场表达了强烈的求职意向,企业随即开启简历投递绿色通道,现场完成对接。李玉龙感慨道:“‘贤才大巴’太给力了,亲临企业一线真是让我不虚此行!”

据悉,奉贤人社部门通过前期调研,了解到目前不少企业在招聘过程中,许多高校学生因为不了解,一味追求稳定,不太愿意来到工厂一线,技术



技能型人才短缺。今年奉贤区尝试为高校和企业架起新的沟通桥梁,这一次上海师范大学学生走进企业就是人才大巴进企业的首次尝试。

企业通过这样的平台,也有了一次真正展示自己的机会。在参观结束后,上海药明生物医药有限公司政府事务部总监李雪茗当场就收到了两份简历,她感慨道:“大学生们进到公司里不仅可以更直观地看到企业环境,了解企业岗位的需求,我们也可以当场听到他们的反馈,需要什么样的就业环境。”

学生从校园走到企业生产一线,企业也能在厂区内物色到各类优秀人才。据了解,目前,该“贤才大巴”服务将持续到5月。除了上海师范大学外,还将计划把上海的25所联盟

高校纳入其中。奉贤区人力资源和社会保障局党组成员、副局长罗磊表示:“通过这样一个机会,让他们真正了解基层一线工作,了解奉贤。在就业的时候树立正确的择业观、价值观,同时也为奉贤的企业留住一批充满青春活力,有基层实践经验的人才。”

据悉,奉贤区人社局将打造“贤才”服务体系,联合团区委持续推出“高校学子走进奉贤”“贤才大巴”系列活动,带领高校大学生进奉贤新城,看新城市建设;进乡村振兴,看新农村奇迹;进临港蓝湾,看新产城融合,助力大学生走好从校园到社会的“第一步”。

(来源:奉贤区人社局、上海奉贤)