

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年4月6日第13期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

市人社局党组中心组专题学习习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论



为全面系统学习党的二十大精神,市人力资源和社会保障局党组理论学习中心组深入贯彻党中央和市委要求,认真按计划、分专题开展集体学习。3月23日上午,局党组中心组围绕“深入学习领会党的二十大精神,牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法”举行专题学习研讨。局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并讲话。复旦大学马克思主义学院博士生导师吴海江教授作专题辅导报告,部分中心组成员作交流发言。

会议指出,要充分认识习近平新时代中国特色社会主义思想开辟马克思主义中国化时代化新境界的深刻意义,将“六个必须坚持”贯穿想问题、做决策、办事情的全过程,更好地完成中央和市委、市政府部署的任务和全年工作,书写好新时代人社工作的新篇章。

会议强调,要深学细悟习近平总书记关于人社工作的重要论述和重要指示批示精神,把握核心要义、精神实质,以开路先锋和示范标杆的自觉,着力推动率先实现高质量充分就业,不断推进共同富裕取得更为明显的实质性进展,全力打

造具有世界竞争力的人力资源比较优势,助力上海发挥长三角一体化发展中的龙头带动作用、改革开放优势、科技人才优势。

会议要求,局党组中心组要发挥好领学促学作用,带头更好用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,不断提高理论素养和理论水平。要大兴调查研究,在察实情、听实话、谋实招中找到解决问题的办法。要坚持“四个放在”,加强前瞻性思考和全局性谋划,更好推动党的二十大精神在人社领域落地落实。

为贯彻落实第三次中央新疆工作座谈会以及全国人社系统援疆暨支持南疆四地州技工院校建设工作座谈会精神,全面推进上海技能专家支援喀什高技能人才队伍建设,2023年,市、区人社局派出9名技能专家到喀什地区技工院校开展一年的柔性技能帮扶。3月6日,张岚副局长一行赴喀什送上海技能专家援疆并调研技工院校援建工作,分别与新疆人社厅、喀什地区人社局、上海援疆前方指挥部等部门开展技能援建工作对接,对喀什技师学院、莎车县高级技工学校、巴楚县技工学校、泽普县技工学校、叶城县技工学校的教学设施、师资力量、产教结合点和发展环境进行了详细了解,关心落实了技能专家的工作和生活保障。

近年来,市、区人社局高度

技能援建助发展 沪疆携手育人才

重视技能援疆工作,建立了浦东新区、闵行、静安、宝山等区“一区一校”对口帮扶喀什技工院校的援建机制,从技工院校建设规划、实训设施设备购置、师资队伍建设和专业能力提升和技能竞赛等方面,全面推进技工院校援建帮扶工作。此次市、区人社局共同组织派出上海技能专家到喀什开展支教,选派人员结合上海实际情况,包括技工院校教师、培训机构和企业技能专家,以及退休技能专家,更加注重发挥上海技工院校师资队伍和技能专家队伍的人才优势,从更新教学培训理念、提升教学培训能力、打造精品课程项目等方面开展相应的援建帮扶工作。

闵行职业技术学院服装专业高级讲师谢国安,既是服装高级技师,同时是服装定制、制版师职业技能考评员,曾主编《服装款式、纸样与工艺 男裤》中职创新教材,主持上海市《服装工艺制作 男衬衫、男西裤》在线开放精品示范课程,具有30多年职教工作经验,此次是再到泽普县技工学校援疆支教,主要援建任务是提高泽普县技工学校服装专业师资队伍水平,提升教学能力,技能比赛经验,开展专业教师与学生专业能力培训工作。谢国安老师表示援疆是责任、是情怀!将在新环境下,利用最短时间,熟悉工作环境,找到援疆援建工作突破点,进入工作

状态,在平凡的工作岗位上,竭尽所能,树立上海专家形象,出色完成一年的援疆援建工作,做出不平凡的成绩。

颜廷燕老师是上海健康医学院退休护理学高级讲师,上海养老护理职业技能等级考评员,此次援建单位为巴楚县技工学校。在和学校沟通后,颜老师确定了援建重点是养老护理专业师资队伍建设和教学、实训、考评和开展技能竞赛等方面援建帮扶,按照上海市养老护理等级培训考评要求,帮助技工学校建设完善养老护理培训实训室,通过手把手带教,提升学校专业教师培训和实训教学水平。

浦东公交公司张广是汽车维修高级技师,援建岗位为莎车县高级技工学校,主要任务是教师与学生专业能力的带教工作,与汽车维修教研组教师,共同培训指导学生组队参加汽车维修职业技能竞赛。张广老师表示,援疆工作责任重大,不忘初心,方得始终,尽自己所能,贡献绵薄之力!力争在援建帮扶期间培训一支带不走的教师队伍,提升莎车高级技工学校专业教师、学生的技能水平。

黄斌华老师是上海信息技

术学校信息技术系党支部书记、副主任,高级讲师、互联网网络管理员高级技师,上海市黄斌华网络技术名师培育工作室带头人,曾获得上海市园丁奖,此次援建单位为喀什技师学院,主要承担信息中心和信息工程系的智慧化校园建设和专业带教工作。黄斌华表示将发挥教学科研经验丰富的优势,在课程教学、科研指导、教学指导、团队建设、专业建设等方面对其进行帮扶,既“输血”,又“造血”,为学院提升办学层次和提高技能人才培养质量贡献智慧和力量。

上海援疆工作是党和国家的一项重要决策,上海市、区人社部门作为技工院校对口援建单位,将进一步加强对喀什地区技工院校的援建和指导,持续性地做好技能援疆工作,为新疆技工院校的发展作出积极贡献;援疆专家将充分利用好这一年的传授技能时机,定短期目标、长期规划,重点要做好师资能力的提升,要培养一支带不走的教师队伍,让师资队伍、学生团队、师生交流、课程建设在喀什生根发芽、开花结果,让受援院校师生专业技能上一个新的台阶。

本市发布2023年企业工资指导线

为引导企业职工工资合理增长,并为企业和职工开展工资集体协商提供依据,经市劳动关系三方共同研究,市总工会、市企业联合会/企业家协会、市工商业联合会联合发布了本市2023年企业工资指导线:平均线为5%,下线为2%。

生产经营正常、经济效益增长的企业,可参照平均线确定工资增长幅度。上年平均工资水平为全市平均工资二倍以上的企业,工资增长幅度应低于平均线;上年平均工资水平低于全市平均工资60%的企业,增长幅度可适当高

于平均线。

经济效益下降的企业,可参照下线确定工资增长幅度。生产经营困难、经济效益较差的企业,工资增长幅度可以低于下线。

工资指导线在引导企业合理确定工资增长幅度方面发挥了重要作用,已成为工会和企业开展工资集体协商的重要参考。市总工会、市企业联合会/企业家协会、市工商业联合会要求:企业应当通过工资集体协商等形式,合理确定平均工资增长幅度,以及不同岗位人员的工资水平,既促进企业的发展,又保障职工的权益,维护劳动关系的和谐稳定;企业工资增长应当与劳动生产率提高相适应,工资分配应向关键岗位、生产服务一线岗位和技术技能岗位倾斜,工资水平偏低的一线职工工资增长幅度应当不低于本企业职工工资的平均增长幅度,企业高管的工资增长幅度应低于本企业职工工资的平均增长幅度。

本市2023年企业工资指导线

➤ 平均线为 5%

➤ 下线为 2%

