

上海这群“00后”为什么下了班还积极参加培训?(上)

傍晚5点,年仅19岁的船舶电工徐孟恩下班了。他在江南造船的食堂吃过晚饭,就赶紧骑上自行车往一个方向驶去。10多分钟后,他到达了自己的母校——江南造船集团职业技术学校,“正好赶上6点的课”。

他说的课,即企业新型学徒制培训课程。这是上海近年来聚焦重点区域、重点企业、重点项目,支持企业开展的“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”课程,目前已培养3万余名企业新型学徒。从制造业、服务业到高新技术产业,企业新型学徒制已经在上海遍地开花。

提升员工职业技能水平

两年前,徐孟恩从江南技校毕业,直接进入江南造船工作,随后报名参加了新型学徒制培训。与针对在校学生的现代学徒制不同,企业新型学徒制的培养对象,主要是像他这样与企业签订一年以上劳动合同、且在上海缴纳社保的技能岗位新招用人员和转岗人员。

市人社局相关负责人解释,之所以把新入职员工作为培养对象,是因为许多年轻人刚踏上职场时,往往发现自己在学校里习得的技能无法满足工作所需。同时,尽管不少企业也会安排师傅带教,但大部分都未成体系,难以起到全面提

升技能的作用。

“随着上海加快推动经济转型升级和新技术、新设备的应用,产业结构不断优化升级,对新生代劳动力就业和企业在职职工技能提升提出了新要求。”在这一背景下,2019年,市人社局、市财政局联合印发《关于全面推行企业新型学徒制的实施办法》。2021年起,“支持培养万名企业新型学徒”被列为市政府实事项目。

根据规定,学徒培养目标以符合实施单位岗位需求的中、高级技术工人为主,培养期限为1-2年,特殊情况可延长至3年,培养内容主要包括专业知识、操作技能、安全生产规范和职业素养。其中,职业技能的提升效果最为立竿见影。

徐孟恩告诉记者,自己实操能力较好,但理论学得不够扎实,“比如我会焊接电路板,但不知道为什么要接在这里而不是那里”。经过“回炉重造”,他不再“知其然而不知其所以然”,而是掌握了更多焊接原理,理论结合实践,提高工作效率。

来自江苏淮安的王宇阳正好相反,他是高中毕业,理论知识过硬,但在操作技能方面有一定的欠缺。去年成为江南造船的一名船舶电工后,他报名



参加了新型学徒制培训,每周三晚上都要去江南技校上课。最近他在练习接线、排故等技能,“工作当中有不会的,可以直接在课上问老师,第二天再上手时就顺多了”。

目前,以“技能造就美好未来”为主题的上海市第一届职业技能大赛正在举办。其中部分参赛选手,正是企业新型学徒制培训出来的。“他们在赛场上的出色表现,反映了新型学徒制对于技能提升的重要作用。”市人社局相关负责人表示。

缓解企业技能人才短缺

新型学徒制政策推出以来,不仅让徐孟恩、王宇阳这些

一线产业工人实实在在地受益,还有效缓解了企业技能人才短缺的急难愁问题。

“以前有些企业也搞培训,但员工上班比较辛苦,往往不愿意拿出业余时间参加培训。”崇明区人社局相关负责人分析,新型学徒制之所以能调动起员工提升技能的积极性,是因为其健全的激励机制。比如,员工完成培训和考核,并经实施单位评价合格的,可按照最高每人每年8000元的标准给予培训费补贴。

除了补贴政策,一些企业支持员工通过培训,提升职业技能等级,从初级工升至中级工。这位负责人说,职业技能等级提升与薪资、福利、晋升息息相关,

“这对他们来说非常有吸引力”。江南造船就明确,职业资格等级越高,升资幅度越大;凡取得高级工及以上国家职业资格或职业技能等级的,企业将打破常规用工合同期限,分批分类与其签订长期无固定期限合同。

也正因此,新型学徒制政策广受企业欢迎。参与企业纷纷反映,政策缓解了新形势下招工难、就业难的结构矛盾,减轻了企业学徒培养的成本负担,解决了培训内容和岗位需要的脱节问题,并促进企业建立完善技能人才培养激励制度。

许多企业也充分发挥主体作用,形成了一系列创新做法。上海申通地铁集团有限公司在培训评估方面,借鉴培训行业通用专业评估模式——柯氏四级评估法,实现培训过程全跟踪管理。相关负责人表示,与原先“散养式”的师徒带教相比,企业新型学徒制在每一个阶段都规定了培训的目标,更加系统化,且针对性强,使得带教工作得以更高效有序地推进,“对于企业来说,优化培训模式,创新评估方法,有利于完善企业员工的培训体系,满足上海地铁不断增长的技术技能人才需求”。(未完待续)(来源:伴公汀)

市赛项目

市赛进行时——重点赛项有哪些?(二)

上海市第一届职业技能大赛正在火热进行中。本次大赛不仅在嘉定区设置了主赛区,还在本市其余15个行政区设置了分赛区,于4月至5月间分散开展比赛,多管齐下,多头并进,形成全市办赛的热烈氛围。作为本市规格最高、规模最大、项目最多的综合性职业技能竞赛,大赛设置了109个正式比赛项目,涵盖63个世赛项目和46个国赛项目。一起来了解一下其中的一些重点赛项吧。

云计算



云计算项目是在公有云环境中实现完整的、面向实际工作场景的信息化系统的竞赛项目。考核内容主要有公有云环境搭建、云端信息化系统部署和运维。对选手的技能要求主要包括:1.根据比赛任务描述,依据行业规范和标准,创建、配置适合的公有云服务,部署相应的信息化系统,并对其进行实时或自动化维护;2.综合运用网络架构搭建、操作系统部署、脚本程序

编写等手段,实现信息化系统的高性能、高可用、安全、弹性和低成本。

云计算项目在第45届世界技能大赛中首次引入。中国选手在2022年世赛特别赛中取得突破,首次获得该项目金牌。

精细木工



精细木工项目属于世界技能大赛建筑模块领域的竞赛项目之一。项目要求选手能够以高标准完成具有特别形态设计的竞赛赛题,能够解读和绘制工件的加工图纸、进行图纸放样、精准测量、精细切割木料、制作多种榫卯接头、拼接部件、表面处理和安装工件等。

我国从2017年第44届阿布扎比世界技能大赛开始组队参赛,获得第44届世界技能大赛精细木工项目的优胜奖(总成绩第10名);2019年第45届俄罗斯喀山世界技能大赛精细木工项目获得优胜奖(总成绩第6名);2022年世界技能大赛特别赛精细木工项目获得金牌(总成绩第1名)。

便民问答

到新公司后社保缴费基数怎么确定?

问:我之前在家休息了两个月,刚找到新的工作啦!上月中旬入职,像我这样的情况社保缴费基数要怎么确定?

答:进入新单位首月工作未满足全月的,月缴费基数

按当月实际工资性收入核定,在用人单位和劳动者双方协商一致的情况下,也可按照全月的工资性收入核定月缴费基数。此外,社保缴费基数有上、下限,高于目前本市缴费基数上限的,高出部

分不计入缴费基数;低于缴费基数下限的,根据基数下限缴费。

问:可是我上个月只发了半个月工资,如果单位按当月实际工资缴纳社保的话,那之后的缴费基数就一直按一半缴纳了吗?

答:次月起,工作满全月,单位应按照职工首月全月的工资性收入核定缴费基数。

赛事动态

直击现场:职业技能大赛水处理技术项目圆满完赛

近日,上海市第一届职业技能大赛水处理技术项目在上海环境学校举行。本次参赛队伍是由2022年9月上海市选拔赛选拔的前6名参赛选手组成,分别来自同济大学、上海市环境学校和上海城建职业学院,强强对决、激烈角逐,争夺唯一名额代表上海参加第二届全国职业技能大赛。

本次大赛项目结合第46届世界技能大赛水处理技术项目上海选拔赛试题以及水处理技术发展等多方面综合考虑,共设五大模块赛项:实验室条件下水质分析、实验室条件下水样混凝优化实验、Edukit PA、VR仿真和文档制作。各模块的考题和评分标准由专家组成员制定,并由裁判组讨论确定,每个模块都分为测量分(客观分)和评价分(主观分),主要从选手的技能操作、知识和原理的理解、突发问题应对等方面全面考察,对参赛选手的耐

受能力、心理承受能力、沉着应变能力、理解和表达能力都有较大挑战性。

本次大赛由上海市人力资源和社会保障局主办,同济大学和上海市环境学校两大基地联合承办。为期两天的比赛中,选手们全神贯注认真竞技,争分夺秒沉着应战,展现出了骄人的技能,比分差距之小凸显出赛况之胶着。裁判们集中精力细致观察选手们的操作过程,认真对照标准,仔细核对数据,对每一分都做到有理有据。赛场外,教练员们屏气凝神观战,参赛选手亲友团温馨助阵,默默为选手们加油打气。赛务工作人员切实做



好赛事保障,确保了比赛的顺利完成。

经过两天的激烈角逐,最后杀出重围、问鼎冠军的选手,将作为上海市第一届职业技能大赛水处理技术项目脱颖而出的有“技”青年,与第46届世界技能大赛水处理技术项目上海选拔赛冠军焦贺铭,共同代表上海出战今年9月在天津举办的第二届全国职业技能大赛。(来源:浦东新区人社局)