

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局  
微信公众号扫一扫,或搜微信号  
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333  
抖音:上海人社

2023年6月8日第22期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

## 市领导调研人力资源服务产业和产业园区建设等工作

近日,市委常委、副市长郭芳赴中国上海人力资源服务产业主产区调研,实地走访北京中科航天人才服务有限公司上海分公司、薪太软(上海)科技发展有限公司,与企业进行座谈交流。

郭芳副市长充分肯定了人社部门集聚人才、服务人才工作所取得的积极成效。要求深入贯彻落实市委、市政府关于建设高水平人才高地的总体要求,进一步优化人才引进的办理流程,精简申报材料,提升人才的感受度和满意度;进一步聚焦高层次人才,加大对高层次人才的服务保障力度;进一步发挥人力资源服务机构专业高效优势,不断扩大市场化人力资源服务供给,为上海经济社会发展贡献力量。

市政府副秘书长赵祝平、市人力资源社会保障局局长杨佳瑛参加调研。



## 联组学习 联手调研 联推发展

——市人社局党组与普陀区委开展中心组联组学习暨“沿着习近平总书记上海足迹”学习实践活动

为深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实,5月29日,市人力资源社会保障局党组与普陀区委开展理论学习中心组联组学习暨“沿着习近平总书记上海足迹”学习实践活动。市人社局局长、党组书记杨佳瑛同志,普陀区委书记姜冬冬同志出席活动并讲话。市人社局党组、普陀区委理论学习中心组成员参加。

### 联手调研—— “沿着习近平总书记上海足迹”

市人社局党组、普陀区委中心组一行到习近平总书记曾调研的长风生态商务区,前往普陀区行政服务中心、上海清华国际创新中心和长风生态商务区规划展示馆实地调研。2007年9月4日,时任上海市委书记习近平同志视察长风生态商务区,指出要重点开发长风生态商务区,使之成为水岸经济的一个亮点。普陀区认真贯彻落实这一指示,

围绕“半马苏河”建设,健全人才服务体系,打通人才“引育管用”全链条,为推进普陀高质量发展提供强有力的人才保证和智力支撑。沿着习近平总书记在上海的足迹,切身感受金牌“普小二”的高效便捷服务和人民城市理念的生动图景,亲身体会“半马苏河”的蓬勃活力和“产学研用”融合发展的鲜活实践,在走访调研中深入领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力。

### 联组学习—— 围绕新时代人才工作重要论述

围绕学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述,市人社局党组、普陀区委中心组联组开展专题学习研讨。复旦大学管理学院姚凯教授聚焦加快推进高水平人才高地建设,努力打造我国建设世界重要人才中心和创新高地的重要战略支点,从人才“引育管用”全链条发力等方面作专题授课。

市人社局党组成员、副局长张岚同志围绕推进本市技能人才工作交流发言。普陀区委常委、组织部部长李红珍同志围绕普陀区人才工作交流发言。大家纷纷表示,人才是衡量一个国家综合国力的重要指标,在主题教育期间以联组学习、联手调研的方式深入学习习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略和市委市府要求,对于加大市区两级在人事人才领域的协同联动,推动新时代人才工作高质量发展的认识再提高、行动再发力、水平再提升具有重要意义。

### 联推发展—— 聚焦重点难点解决瓶颈问题

市人社局党组与普陀区委紧扣高质量发展首要任务,把解决瓶颈问题作为切入点、发力点,立足人事人才领域存在的短板和不足,联合会商梳理专技人才发展体制机制中的堵点痛点,共同推进制度创新,共同搭建合作平台,共同做优人才服务。

姜冬冬同志表示,普陀区将进一步提高政治站位,切实增强做好人才工作的责任感使命感紧迫感,与市人社局共同推动在人才引进力度、人才培养评价、新时代高技能人才队伍建设和人力资源服务业高质量发展等领域的深化联动,做好“创新+人才”“产业+人才”“政策+人才”“管理+人才”“服务+人才”的文章。

杨佳瑛同志对普陀区委、区政府长期以来对人社工作的关心支持表示感谢。她指出,人社的工作全部涉及到人,聚焦“人”字做好文章,把上海的人才比较优势巩固好、发挥好、拓展好,是人社部门的职责所在。市人社局将继续坚持党管人才原则,推动人社领域高水平对外开放,深入推动人事人才体制机制集成改革,深入推动人才发展综合环境有效提升,面向全球引育更多高层次人才,最大限度激发“人才红利”,厚植人才工作比较优势。同时,将深入推动市区两级协同发力,以此次联组学习为契机,进一步增强与普陀区在专技人才工作方面的沟通交流和资源共享,切实把联组学习成效转化为携手共建高水平人才高地的工作实效。



紧扣深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和市委关于大兴调查研究工作部署,近几天,市人社局局长、党组书记杨佳瑛先后赴上海大学调研博士后和事业单位高层次人才工作;赴长宁区调研民营企业就业工作。市人社局副局长张岚、长宁区副区长陆浩等参加相关调研。

杨佳瑛一行到上海大学实地调研研究机构研发情况,了解其在培养高层次青年科技人才方面的经验做法,围绕博士后发展综合环境、事业单位高层次人才招

## 专题调研事业单位高层次人才工作、民营企业就业工作

聘和特设岗位管理等主持召开座谈会,听取上海大学、同济大学、华东理工大学、华东政法大学、上海交大医学院、上海师范大学6所高校以及虹口、杨浦等区人社局的意见建议。

杨佳瑛指出,本市人社部门要深入贯彻中央、市委要求,围绕加快推进高水平人才高地建设履行好相关职责。聚焦国家重大战略和城市功能定位与作用发挥,放眼全球加快引进培育高层次人才

和急需紧缺人才,深化人才发展体制机制改革,优化事业单位人才队伍结构,建立管理规范,又灵活高效、简便易行的高层次人才招聘制度。积极抢抓机遇,吸引更多海内外博士来沪、助力更多优秀博士留沪,更好激发青年科技人才的创新活力。要认真把握人才工作的规律性及特点,在充分听取各方意见的基础上,努力使相关制度设计有所创新和突破,形成务实、管用、高效的政策文件。

在专题调研民营企业就业工作时,杨佳瑛一行赴上海东福网络科技有限公司和上海黄豆网络科技有限公司,听取有关民企吸纳并带动就业、职业技能培训和薪太软(上海)科技发展有限公司,了解企业在加快发展和稳就业方面的难点问题。杨佳瑛对民营企业在吸纳带动就业方面发挥的重要作用予以充分肯定,要求市区两级人社部门完善就业服务体系建设,落实各项就业促进政策;梳理

企业需求,提升职业技能培训的针对性和有效性,助力民企实现高质量发展,进而带动更多劳动者实现更高质量的充分就业。

近期,市人社局领导班子成员张岚、费予清、谈琳、吴杰锋和市社保中心卜纘、程征东,市就促中心周国良等也继续根据主题教育要求,结合年度重点工作任务和企业、群众急难愁盼问题,分别深入社区、企业、两新组织等基层单位开展调查研究。