

聚焦两位青年奋斗者 平凡的岗位 闪光的青春

习近平总书记强调,只要有坚定的理想信念、不懈的奋斗精神,脚踏实地把每件平凡的事做好,一切平凡的人都可以获得不平凡的人生,一切平凡的工作都可以创造不平凡的成就。

一天工作10个小时以上,每天数十次地为老人们翻身、喂饭,27岁四川小伙王程选择成为一名养老护理员,陪伴福利院老人们安度晚年;上海农林职业技术学院青年教师,24岁的贵州姑娘杨灵芝将花艺融入生活,带动更多年轻人了解花艺、学习花艺,并凭借自身的天赋和努力参加世界技能大赛为国争光……把小事做细、把细事做好,把好事做精,脚踏实地、精益求精,就能在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,收获不平凡的人生,在融入城市、回报社会的同时,取得更大的个人成长。

本期聚焦两名平凡岗位上的青年奋斗者,呈现他们在逐梦征程上经风雨、长才干的故事,记录他们挥洒汗水、默默奉献、书写强国青春之歌。

上海杨浦社会福福利院养老护理员王程:
把老人当亲人,收获爱与尊重

“做什么行业都要脚踏实地,才能不断提升自己,不断成长,回报社会。”上海市杨浦区社会福利院养老护理员王程说。

今年27岁的王程是四川



人,2015年高考时,他选择了长沙民政职业技术学院老年服务与管理专业。毕业后,他来到上海杨浦社会福福利院工作。

王程至今还记得刚入职福利院时的情景:每天早上6点上岗,工作超过10个小时,其间需要一次次抱扶生活不能自理的老人,帮他们翻身、喂饭、擦洗身体、更换衣物和床单被套……工作内容繁琐、辛苦,工作时长、待遇不太高,但经过一段时间适应后,王程坚持了下来。王程说:“这个工作虽然累,但并不难,关键是要有耐心。”在这里,王程很受老人们的喜爱。“带着爱与责任,把老人当亲人,我也收获了老人们

的爱与尊重。”王程说。

王程读书时就曾获得过全国职业院校护理竞赛特等奖,工作以后也多次参与各级各类养老护理竞赛。后来,他被评定为上海市首批养老护理高级技师,并当上了福利院护理部主管。2019年,福利院建设“数字化养老院”,王程又担任了“线上养老院”院长。2022年8月,王程成为上海首位作为重点人才引进落户的养老护理员。2023年,在杨浦区民政部门支持下,以王程的名字命名的大师工作室成立。

“每个人都有年老的时候,我希望每位老人都能得到关爱、照护,也希望更多年轻人加入养老服务行业。”王程说。

上海农林职业技术学院青年教师杨灵芝:
传承创新花艺,书写精彩人生

“2017年,我来到上海读书,一个人远在他乡,家人很担

心我。”杨灵芝,贵州人,生于1999年。18岁时,她从贵州来到上海,在上海农林职业技术学院开启了自己的求学之路。

“我的专业是园艺技术,花艺是其中的一门课程。”杨灵芝在课程学习中接触了花艺,本就喜欢花花草草的她,感受到了更加精细、专业的花草之美。怀着对花艺的热爱,2018年,杨灵芝参加了上海市“星光计划”职业院校技能大赛。“当时,我只是抱着试试看的态度参赛,没想到获得了三等奖。”惊喜之余,杨灵芝觉得自己或许可以在这条路上继续走下去。

一边在校学习,一边加强竞赛训练,杨灵芝的花艺水平逐渐提高,也一步步走上了越来越大的赛场舞台。2022年10月,杨灵芝代表中国参加了世界技能大赛特别赛花艺项目比赛,在历经4天8个主题的激烈比拼后,她获得了大赛优胜奖。“身披国

旗,站在世界大赛的领奖台上,心情非常激动。”杨灵芝回忆。

毕业后,杨灵芝成为上海农林职业技术学院的一名青年教师。她希望通过自己的努力将花艺这一融生活、知识、艺术为一体的技艺传递给更多人,“当然,要想成为一名优秀的教师,还要不断提高思想水平和综合能力。”

2022年12月,杨灵芝当选为上海市人大代表。“我之所以能取得一点点成绩,是因为在新时代年轻人有了更多机会。如今作为人大代表和教师,我要在做好传承创新花艺的基础上,在更多方面承担起责任,帮助更多人。”杨灵芝说。

(来源:人民日报)



信息速递

劳动维权更方便! 闵行人社新平台上线啦(上)

“没想到现在调解也可以足不出户了,真是太方便了!”近日,陈先生在闵行区梅陇镇劳动人事争议联合调解中心工作人员协调下,顺利完成了一次线上维权,并对闵行区的劳动争议调解服务表示了极大的肯定。

近年来,为加快劳动争议案件办理,闵行区人社局不断改革创新、积极探索工作新模式。今

年3月,以数字化转型为契机,闵行区人社局正式上线了闵行数智劳动维权平台,进一步畅通了闵行区劳动争议调处网络,为劳动者自主维权提供了便利。

接案:劳动者在线申请,平台自动接单

闵行数智劳动维权平台通

过传统工作方式的数字化变革,将“线下”维权延展至“线上”,目前的受理范围包括当事人工作地点、单位经营地点或注册地址在闵行区范围内的案件。以手机移动端为例,发生劳动争议时,申请人可以打开“随申办”,通过搜索栏搜索进入“闵行区易就业”平台,再点击页面左上角的“劳动维权”打开闵行区劳动维权窗口。申请人可以按照提示对应填写劳动者、用人单位、维权诉求等基本信息,还可以根据集成选项来自动生成请求事项,录入完成后即可一键生成可视化维权申请表,点击提交,维权申请便会自动提交至闵行数智劳动维权平台。

平台上线一个月以来,已陆续收到来自虹桥镇、七宝镇等14个街镇(工业区)的劳动维权申请共计189件。闵行区人社局副局长于璐表示:“有了这样的线上受理平台,以后

老百姓们想要申请维权就会方便许多,在家就可以填申请单了。”

为简化平台入口,闵行区人社局已在“乐业闵行”微信公众号等渠道上线二维码,劳动者可通过支付宝、微信、随申办直接扫码进入维权平台。后续,闵行区人社局也将加大对新平台的宣传力度,让更多人了解到平台的使用方式和功能,并将不断提升用户体验度。

分案:多平台“一口式受理”,系统智能分析派单

闵行数智劳动维权平台在收到劳动者的维权申请后,系统将会根据基层调解、仲裁、监察三个部门的受案范围和职能优势,对申请人的维权诉求进行智能分析,并从最有利于劳动者维权、高效便捷的角度,自动分拣、快速分类,将

案件发送至相应业务部门进行办理,职能人员还可以将案件数据一键映射至市经办系统。“闵行数智劳动维权平台相当于一个联通上下的综合枢纽平台,依靠这个平台,我们打通了从街镇-区-市的劳动维权链条,真正做到让数据多跑路、让市民少跑腿,轻松实现维权申请‘网上办、智能办’。”于璐介绍。

闵行数智维权平台的开发也极大程度地缓解了人力成本,提高了案件流转的效率。以前,工作人员需要花费大量时间录入线下申请书,处理诸如12345热线、全国根治欠薪线索反映平台、“上海人社”APP调解平台等所有举报投诉平台的来信线索,如果遇到同一案件多平台举报的情况还要进行人工比对;新平台启用后,闵行区的劳动争议案件实现了“1+e”一口式受理,无论是线下窗口还是线上平台,所有渠道接收到的劳动争议案件都将统一归口到闵行数智维权平台系统进行处理,重复案件将自动识别并案,工作人员也可以直接通过平台查看并告知劳动者案件流转情况,接单派单效率同步提升。

“平台使用以来,很大程度降低了用于案件接收、分拣、受理和录入的人工工作量,我们有了更多的力量投入案件办理过程,这无疑将提升办案质量和调解成功比例。”闵行区人社局劳动监察仲裁科负责人表示,“而且受理案件经过系统查重一目了然,避免了调解、仲裁、监察等多部门重复受理,同时减轻了交叉案件的人工比对工作量。对于劳动者来说,我们工作效率的提升也有助于快速推进他们的维权进程。”(未完待续)

便民问答

试用期热点问答

热点一:试用期的期限如何设定?

答:劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;一年以上不满三年的,不得超过二个月;三年以上和无固定期限,不得超过六个月。

另外,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限或期限不满三个月的劳动合同,不得约定试用期。

热点二:试用期的工资有最低标准吗?

答:劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的80%,并不得低于单位所在地的最低工资标准。

热点三:试用期的员工要缴纳社保费吗?

答:要缴纳。单位自用工

之日起即与劳动者建立劳动关系,且试用期包含在劳动合同期限内,劳动关系存续期间,单位和劳动者应按规定办理参保登记并缴纳社会保险费。

女职工休假热点问答

热点一:女职工请假去产前检查,工资待遇如何算?

答:女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查(包括妊娠十二周内的初查),应算作劳动时间,并按出勤待遇发放。

热点二:女职工保胎休息,单位按什么假期处理?

答:女职工由医师开具证明需要保胎休息的,其保胎休息的时间和待遇,按疾病待遇管理办法执行。

热点三:职工休产假期间,社保费还要缴纳?

答:职工休产假期间,按规定仍须由用人单位和职工共同缴纳社会保险费。

