

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年6月22日 第24期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

“融合创新·赋能创业·共筑未来” 长三角青年创业工作研讨交流活动在沪成功举行

6月13日,“融合创新·赋能创业·共筑未来”——长三角青年创业工作研讨交流活动在大宁国际会议中心成功举行。上海市人力资源和社会保障局副局长张岚出席会议并致欢迎辞。静安区常委、常务副区长傅俊、中国就业培训技术指导中心职业培训服务处处长张薇,沪苏浙皖人社部门相关负责人和本市部分区创业服务部门、部分院校创业指导站、长三角创业孵化示范基地的工作人员以及上海创业培训“马兰花计划”讲师代表等共80余人参与研讨交流。



做法和经验,对上海用高质量创业服务支撑创业培训的新模式表示赞许,并指出党的二十大报告强调要完善促进创业带动就业的保障制度,希望长三角地区能充分发挥地域优势,针对各类群体、机构、培训阶段再

作精细化区分定位,探索长三角地区“马兰花计划”创业培训管理新模式。

会议现场,上海、江苏、浙江、安徽的人力资源和社会保障部门对创业培训工作和青年创业服务工作开展情况分别进行了汇报和分享;上海多个区的人社部门代表、院校代表及创业培训讲师代表分别介绍了推进上海创业培训的经验和做法。

一张蓝图绘到底,以长三角一体化发展蓝图为指导,以此次研讨交流活动为契机,沪苏浙皖人社部门必将加强联动,形成合力,携手为进一步推进长三角一体化发展,助力青年创业能力升级,提高青年项目开拓能力,帮助青年提升综合能力获得全面成长,共同推动长三角青年大学生就业创业服务工作向高质量发展迈进!

中国就业培训技术指导中心充分肯定了长三角地区人社部门在推进“马兰花计划”创业培训过程中好的

为持续履行好《2006年海事劳工公约》,协同做好中国籍国际航行船舶海事劳工条件检查及证书核发工作,近日,上海市人力资源和社会保障局与上海海事局签订了《履行〈2006年海事劳工公约〉合作备忘录》。上海市人力资源和社会保障局党组成员、副局长谈琳,上海海事局党组成员、副局长谢开运出席签约仪式并讲话。上海市人力资源和社会保障局劳动保障监察

上海市人力资源和社会保障局与上海海事局签署 《履行〈2006年海事劳工公约〉合作备忘录》

管理处、局执法总队,上海海事局船员管理处、船员考试中心相关负责人共同参加了签约仪式。

此次双方签署的合作备忘录紧紧围绕《2006年海事劳工公约》履约要求,在总结前期工

作经验的基础上,进一步明确了上海人社部门与海事部门在加强海事劳工条件检查合作机制、深化互利共赢信息共享机制、探索完善诚信管理体系建设、持续优化惠民便民服务举措、推进船员权益保护共治共治等五个方面的合作事宜,对于提升上海地区海事劳工公约履约能力、优化中国籍国际航行船舶海事劳工条件检查和发证工作、保护船员整体权益等方面具有重要意义。

市人社局表示,习近平总书记指出,航运业是国际贸易发展的重要保障,也是世界各国人民友好往来的重要纽带。当前,上海国际航运中心正处在从“基本建成”向“全面建成”迈进的关键节点,要对标国际最高标准,着

力提升与航运相关的法律服务水平。前期,海事部门与人社部门积极探索、先行先试,率先建立了省级层面的海事劳工条件检查工作平台,积累了良好的联合检查经验,下一步双方要进一步加强制度探索、加强源头治理和预防机制,为全国海事劳工条件检查工作贡献“上海智慧”。

上海海事局指出,船员是国家经济建设不可或缺的重要人力资源,保护船员权益、促进海上劳动关系和谐发展,既是海事管理的职责所在,也是人社保障的使命所系。上海海事局与上海人社局在全国范围内率先开展《2006年海事劳工公约》履约合作,率先探索建立海事人社联合检查的合作机制,对维护船员合法权益、保

障船员体面工作起到了积极促进作用。期盼双方以此为新的起点,进一步深化交流合作,继续维护好广大船员合法权益,共同树立履约工作标杆、共谱海事人社合作典范,为上海国际航运中心建设贡献更多、更大的力量。

《2006年海事劳工公约》被誉为海上劳动者的“权利法案”,认真履行公约要求,有效推动船员权益保护,保障船员实现体面劳动,对我国保持船员队伍健康成长,实现航运产业的高质量发展具有积极意义。下一步,签约双方将认真落实好合作备忘录的内容,不断提升海事劳工履约工作水平,积极服务交通强国战略和上海国际航运中心建设。



“黄浦区文化场馆多、文艺气息浓,在上海人社公众号上看到这里有招聘会,我就赶紧过来了。”上海工程技术大学艺术设计专业的硕士生小孔,特地从松江来到黄浦参加招聘会。此前她忙于毕业设计,错过了春招,现在急着想确定未来去处,“这不,我给好几家美术馆投了简历”。

和小孔一样前来求职的年轻面孔不少。近日,以“‘职’引未来 暖‘新’行动”为主题的2023年上海市高端酒店文旅服务业专场招聘会暨黄浦区高校毕业生就业服务启动仪式在九江路“外滩·中央”商场开展。在招聘会现场,线上、线下招聘渠道同步开启,2032个岗位吸引1300余人来到现场求职,线下收到个人简历956份,初步达成就业意向532人,各类线上平台浏览31453人次,直播期

“逛着街”就把工作找了!这场招聘集市有点“料”

间收到简历226份。

招聘集市新开张 “逛街式求职”再现街头

今年以来,文旅服务业强势回暖,各类网红集市火热“开集”,黄浦区也为应届生们组织了这场别开生面的“招聘集市”。在“外滩·中央”商场里,和平饭店、养云安缦酒店、浦东文华东方酒店等百家企业的摊位吸引了许多在南京东路逛街的求职者,有人在“逛着街”就把工作找了。

区就业促进中心相关负责人介绍,自今年2月在新世界大丸百货举办“百企千岗促就业专场”招聘会后,黄浦区就将自身作为上海商业中心的优势与公共就业服务相结合,推出“逛街式求职”的特色服务招牌,为

求职者提供与时俱进的求职服务。此次招聘会恰逢文旅服务业复苏、对行业人才的需求扩大,又正值毕业季,黄浦区从文旅产业用工需求、高校毕业生就业需求两端出发,着力推动上海加快建设国际旅游开放枢纽,构建高品质世界著名旅游城市新格局,助力企业实现更好、更快发展,为高校毕业生创造更高质量充分的就业环境。

毕业生初入职场 “一站式”满足多元需求

“逛街式求职”的背后,是黄浦区长期关注各类群体就业工作的经验与行动。

区就业促进中心相关负责人介绍,今年黄浦区通过落实三大专项行动,10项高校毕业生促

进就业暖“新”举措,促进和吸引更多青年、高校毕业生在黄浦实现就业创业。一是开展“稳岗+拓岗新渠道”专项行动,促进供需匹配。二是“线下+线上新服务”专项行动,打造“家门口”服务,推行10分钟就业服务圈,实现“高校毕业生就业一件事”就业服务数字化转型,举办多场专场招聘会。三是“业态+创业新风口”专项行动,开展“青年助业直通车”实训营服务,加强毕业生职业指导,联合BOSS直聘打造首个“新经济新业态”零工就业云平台,挖掘数字经济、兼职、共享、远程等新业态岗位。

文旅行业现场展示 新岗位广受关注

走进招聘会文创展区,包

括一大文创、上博文创、外文图书文创、茅台文创、云南咖啡、星巴克咖啡、TIMS咖啡、市轮渡公司、宝远影视、大光明等在内的文旅摊位吸引了许多求职者及企业的关注。

中共一大纪念馆的展位上,相关负责人正在介绍纪念馆推出的各类文创产品,一旁的海报展示着中共一大纪念馆就业见习基地岗位的介绍。该负责人说,希望通过文创能够让青年一代留存上海的红色记忆,同时也期望更多的青年人能够来到一大的就业见习基地,赓续红色血脉,汲取奋进力量。

区就业促进中心相关负责人表示,黄浦区将通过“区-街-社区”三方联动,以暖心服务,为高校毕业生、求职者提供全方位立体的就业服务,吸引更多人才就业在黄浦,发展在黄浦。(上观新闻)