

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年6月29日第25期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

技能造就美好未来,上海市第一届职业技能大赛闭幕



上海市第一届职业技能大赛闭幕式6月21日在上海汽车会展中心举行,刘多副市长出席活动并宣布大赛闭幕。

本次大赛共吸引1122名选手同台竞技,经过近两个月的激烈比拼,各赛项金银铜牌及优胜奖揭晓。其中,131名选手获得金牌、129名选手获得银牌、96名选手获得铜牌、166名选手获得优胜奖。闭幕式上本市职业技能竞赛项目专家代表、职业技能竞赛集训基地单位负责人和本届大赛技术支持单位负责人为获奖选手颁奖。嘉定区、浦东新区、徐汇区代表队荣获团体金、银、铜奖。

此次大赛对加强本市新时代高技能人才队伍建设、推动经济社会高质量发展、构建职业技能竞赛体系以及营造技能人才发展的良好环境,起到了积极的助推作用。

闭幕式上还举行了会旗交接仪式,上海市第二届职业技能大赛将于2025年在青浦区举办。

市人力资源社会保障局局长、党组书记杨佳瑛,嘉定区区长高香与青浦区区长杨小菁参加闭幕式。

2022年,本市企业技能人才年平均工资16.22万元,同比增长9.4%,增幅与上年持平,增长量与增幅均为近5年最高。其中,高级技师年平均工资23.84万元,同比增长10.8%,增幅为近5年最高。

技能人才工资加速增长,近5年共增长34%

纵向看,近5年技能人才工资总体增幅超过专业技术人员12个百分点。2019到2022年,技能人才年平均工资依次增加0.65、0.76、1.28和1.39万元,增长量逐年增加;增幅依次为5.4%、5.9%、9.4%和9.4%,始终保持正向积极增长。特别是近2年技能人才年平均工资增幅明显提升。

横向比,各等级技能人才工资同比均呈正向增长,高级技师增长量最大,初级工增幅最高。2022年,高级技师、技师、高级工、中级工、初级工年平均工资较上年分别增加2.32、1.24、0.45、1.73和1.37万元,同比分别增长10.8%、6.3%、2.4%、10.7%和12.8%。

“技高者多得,技高者多增”,高级技师工资高位数为39.91万元

从工资中位数看,首席技师工资超初级工3倍。首席技师、特级技师、高级技师、技师、高级工、中级工和初级工分别为30.33、27.91、20.87、19.43、17.37、15.58和9.95万元,各等级间倍数比为3.1:2.8:2.1:1.9:1.8:1.6:1。

从各等级中位数到高位数的增长空间看,等级越高增长空间越大。特级技师、高级技师、技师、高级工、中级工和初级工的工资成长空间依次为35.26、19.04、13.84、11.33、12.37和10.56万元,各等级间的倍数比为3.4:1.8:1.3:1.1:1.2:1。

2022年本市企业技能人才年平均工资16.22万元,同比增长9.4%

以不同行业高级技师、技师、高级工、中级工、初级工倍数为例,以初级工工资中位数为基准,“制造业”为2.14:2.05:1.69:1.33:1;“交通运输、仓储和邮政业”为1.99:1.90:1.61:1.35:1;“住宿和餐饮业”为1.45:1.44:1.39:1.25:1。

技能等级越高,工资增长随年龄增加的优势越明显

在25岁及以下的事业起步期,技能人才年平均工资为12.76万元,较上年增加2.26万元,同比增长21.5%。

在26-45岁的事业发展期,技能等级越高工资增速越大。从26-35岁年龄段到36-45岁年龄段,高级技师年平均工资从18.55万元增加到21.46万元,增长15.6%,高技能人才从19.28万元增加到20.45万元,增长6.1%,技能人才从16.25万元增加到16.72万元,增长2.9%。

在46岁以上的事业成熟期,高级技师工资持续走高。高级技师年平均工资从21.46万元增加到27.16万元,增长26.6%。高技能人才和技师的工资差距逐渐拉大,从36-45岁年龄段的3.73万元扩大到56岁及以上年龄段的5.86万元。随着首席技师和特级技师等级认定进一步推行,工资差距或将继续扩大。

部分技能人才工资高于同级专业技术人员和管理人员

与专业技术人员对比,高技能人才年平均工资高位数为30.84万元,比中级职称专业技术人员中位数(23.26万元)高

7.58万元;高级技师、技师高位数分别为39.91万元和33.27万元,比高级职称专业技术人员中位数(31.55万元)高8.36万元和1.72万元。

从近4年增长率看,高技能人才工资中位数共增长23%,高于高级职称10个百分点,高于中级职称9个百分点。高技能人才工资年均增长率为5.2%,高于高级职称的3.2%以及中级职称的3.3%。

与管理人员对比,技能人才年平均工资高位数为26.79万元,比管理人员中位数(19.47万元)高7.32万元。其中,初、中级工高位数为24.39万元,比文秘、办事员、后勤管理等普通管理岗位中位数(12.53万元)高11.86万元;高技能人才高位数为30.84万元,与高级管理岗位中位数(30.78万元)基本持平;特级技师高位数为63.17万元,比单位负责人中位数(45.64万元)高17.53万元。

“金融业”“制造业”“交通运输、仓储和邮政业”的高技能人才工资较高

高技能人才年平均工资中位数位列前三的行业是“金融业”“制造业”“交通运输、仓储和邮政业”,分别为43.66、19.09和18.78万元。

高级技师年平均工资高位数位列前三的是“电力、热力、燃气及水生产和供应业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“制造业”,分别为53.72、46.99和40.62万元(调查数据未涉及金融业高级技师样本)。

三大先导产业高技能人才工资高位数均超技能人才平均工资

“人工智能”产业高技能人

才年平均工资高位数为30.49万元,其中高级技师39.50万;“生物医药”产业高技能人才年平均工资高位数为23.27万元,其中高级技师24.31万元;“集成电路”产业高技能人才年平均工资高位数为17.20万元,其中高级技师21.53万元。

大型企业比小微型企业年平均工资高43%

大型、中型、小微型企业技能人才年平均工资分别为17.70、14.22和12.36万元,同比分别增长11.1%、8.0%和9.4%;大型、中型、小微型企业技能人才年平均工资高位数分别为29.04、23.40和20.35万元,同比分别增长6.3%、12.2%和5.3%。

不同注册类型的企业技能人才工资水平比例最高超2倍

股份有限公司、港澳台商

投资企业、外商投资企业技能人才年平均工资位列前三,分别为26.73、22.96和21.09万元。股份有限公司、港澳台商投资企业、外商投资企业、国有企业(不含国有独资公司)、有限责任公司(含国有独资公司)、私营企业间技能人才年平均工资的倍数比为2.17:1.87:1.72:1.43:1.39:1。

企业是技能人才使用主体,为引导企业贯彻落实人社部《国有企业科技人才薪酬分配指引》《技能人才薪酬分配指引》等文件精神,积极推动技能等级评价结果与人才使用、待遇挂钩,2023年起我市将“企业内部薪酬分配向科技人才、高技能人才和生产服务一线岗位倾斜”“技能人才工资增长幅度高于本单位职工平均工资增长幅度”两项指标纳入我市和谐劳动关系企业创建指标,引导企业提高技能人才待遇,让更多劳动者多得、技高者高薪。

2023年度上海市白玉兰人才计划浦江项目开始申报

为深入实施新时代人才强国战略,加快建设高水平人才高地,进一步支持和鼓励海外优秀留学人员来沪工作和创业,依据上海市人民政府关于《鼓励留学人员来上海工作和创业的若干规定》(沪府规[2021]1号)、《上海市白玉兰人才计划浦江项目实施办法》(沪人社规[2023]8号),上海市人力资源和社会保障局、上海市科学技术委员会联合启动实施2023年度上海市白玉兰人才计划浦江项目(原浦江

人才计划)。具体申报对象、申报要求和申报方式等可扫描下方二维码了解。

