

创业公司历经千辛万苦终于拿到融资,但是突然的“一夜暴富”也会让创业者产生不安,这钱到底该怎么花?是该砸重金研发,招募顶尖团队,还是应该开源节流储备余粮呢?

每个企业的状况不同,不能一概而论,不过,通常企业在拿到投资后需要在保持财务稳定的前提下,适当地花费资金以促进企业的发展,比如招聘高素质人才、扩大市场占有率、提高生产效率等。同时,也需要节约成本,比如优化生产流程、降低运营费用等。投资的目的是为了企业更好地发展壮大,同时确保投资回报率,因此需要在花钱和省钱之间把握好平衡点,对接下来的每一笔花销做好规划。具体可从以下三方面入手:

创业技巧

创业企业拿到投资后,该省钱还是该花钱?

一、规范化运作

创业公司应该从创立之初就实行规范化运作,如果一味地追求公司的快速发展,而忽略了公司的规范化运作,以后改正时将会耗费更多的成本。

也许是创业者对财务知识了解不深,也许是创业者觉得麻烦,导致国内有太多不规范的初创公司。这些创业者追求了一时的方便,却影响了公司今后的发展。

一个值得信赖的公司必然是规范化的。投资者可以接受公司因之前没有充足的资金而没有实现规范化运作,却不能接受在第二次融

资时公司依旧没有实现规范化运作。

二、加大市场营销的投入

市场如战场,谁能做好市场营销,谁就能掌握主动权,因此市场营销对公司的成长与发展十分重要。加大对市场营销的投入就是要增加公司在市场中的优势,通过在市场上占据一定的地位来快速打造公司品牌,这样不仅能使公司得到发展,公司品牌建立后也将吸引更多投资者投资,公司得到更多的资金也能实现更好的发展。因此,加大对市场营销的投入将促进公司发展与吸取投资之间的良性循环。

三、开展团队建设

创业初始阶段,可能只有几个人勉强维持着公司运行。为了公司能朝着更好的方向发展,创业者需要了解公司当前有哪些欠缺,进而不断补充相应的人才。



对于团队的建设,创业者也要仔细规划。大致分为以下三个阶段:

第一个阶段:公司也许只有几个人,这几个人可能也同时是公司的合伙人。

第二个阶段:公司拿到了第一轮投资,这时公司人数扩充到10-50人就足够了。另外,这也是公司实现规范化运作以及塑造企业文化的最好时期。

第三个阶段:公司人数发

展到200人左右。此时并不建议创业者马上引入职业经理人进行团队建设,因为过早地将其引入反而会为公司带来一些麻烦。

在公司人数超过200人后,创业者就可以聘请职业经理人来进行团队建设。因为这时公司各方面都比较稳定,引入职业经理人能带领公司更好地发展。

(“海纳百川”微信公众号)

专家坐堂

「组团式」服务将惠企政策送上门

徐汇区人社局惠企政策宣讲会近日在上海聚科生物园区举办,此次宣讲采用“线上+线下”相结合的方式,徐汇区就业促进中心联合上海银行漕河泾支行和徐汇区人才服务中心,分别从“区创业扶持政策”“创业担保贷款及普惠金融政策”以及“人才积分居转户政策”三个方面,为生物医药领域的企业进行政策解读。

据了解,上海聚科生物园区是成立于2003年的专业生物技术产业孵化园区,已累计孵化培育超过500家生物技术创新企业和上千位生物医药领域高层次科技人才。为更好地服务创业企业,徐汇区人社局联合多部门“组团式”送服务,将惠企政策送上门。徐汇区就业促进中心首席创业导师周俭越围绕“创业担保、贷款及贴息政策”“初创期创业组织社会保险费补贴”“开办费补贴”以及“初创期创业场地房租补贴”四类创业扶持政策,对申请对象、申请条件和提供材料进行详细讲解。

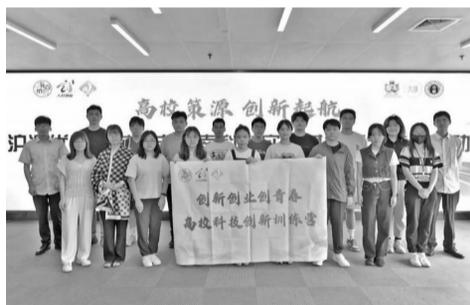
上海银行漕河泾支行普惠金融部负责人结合自身从事银行贷款的工作经验,详细讲述“创业贷的优势及特点”“创业贷审批要点”“上海银行小微企业综合服务”以及各类常见问题,为创业者提供具有价值的贷款建议。

徐汇区人才服务中心资深专家吕佳茜则从“积分”和“居转户”两个板块,具体讲解了相关政策和申办注意事项。

为进一步加强徐汇区就业促进中心“创服”工作与银行贷款相关工作的协作,会上两部门与会代表还就如何帮助创业者摸清融资需求,提供精准快捷的融资支持进行了深入探讨。徐汇企业表示:“这种组团式送政策的服务形式特别有必要,通过集中宣讲、上门服务的方式,为企业带来了及时雨。”(徐汇区就业促进中心)

信息速递

沪澳优秀大学生走进南科创实训基地



6月16日,中国(上海)创业者公共实训基地南部科创中心分基地(以下简称“南科创实训基地”)举办了一场“沪澳优秀大学生走进南科创实训基地研学交流活动”。来自华东师范大学和澳门大学的优秀大学生

代表带着自己的创业项目和创业问题走进南科创实训基地和闵行区创业人才梯度培育计划优秀学员企业“飒智智能”和“轻流”。

上午,华师大和澳门大学师生们在实地参观了南科创实训基地文化走廊墙、智能制造实训平台和实训体验展示区,并听取了上海南部高质量创新创业功能性支撑平台的创新功能介绍,并与基地的老师就创新创业相关问题进行交流讨论。

其间,学生们全面了解到基地所构建的多维度立体化资源共享应用体系能够提供的“双创”赋能价值,还对当前的科技创业主流赛道和跨学科技术融合的应用场景有了更加深入的了解。

之后,学生们又与“闵行区创业人才梯度计划”的企业进行了研学交流。第一站“飒智智能”是一家专门从事智能移动共融机器人与人工智能相结合的标准智能装备、产品和一体化解决方案研发与应用的高新技术企业;第二站上海易校信息科技有限公司,其旗下产品“轻流”则是一个无代码系统搭建平台。创始人兼CEO薄智元对于学生们提出的如何找抓热点、找赛道这一问题,薄总说:“在早期无代码开发的理念尚未明确提出时,轻流已开始进行无代码实践,并始终坚持着。当无代码正式提出来之后,我们已经做好充分准备。我们不能去找风口,而是要想一想下一个风口是什么。”

下午,进入创业项目计划书研讨环节,同学们分小组将研学的收获和启发进行系统化归纳整理,优化和形成各自的创业项目计划书,并通过展示汇报的形式为沪澳大学生创业训练营活动画上圆满句号。

此次研学交流活动,让沪澳优秀大学生代表走出校园,走进南科创实训基地、实地走访科技企业,促进校企的有效对接。未来,南科创实训基地将不断把各项扶持功能导入高校,以培养学生的创新创业意识和能力素养。

(宝山区就业促进中心)

(闵行区就业促进中心)

各区动态

宝山首期“马兰花计划”创业培训班正式开班



置,此次“马兰花”创业培训全面调动了园区、银行、“创服”机构的力量,为学员提供项目孵化、办公场地、注册登记、普惠金融、专家指导等服务,是社会各界共育之花。

多类型课程激发创业意识

“马兰花计划”以国际劳工

组织 SIYB 课程为基础,针对不同的创业阶段开展创业培训。在接下来为期3天的GYB课程中,学员将在讲师的带领下进行团队组建,自行决定组长、组名、口号等;完成系统的理论学习,从“评价你是否适合创业”,到“产生你的企业想法”,最后“建立一个好的企业构思”,帮助学员筛选创业想法;在环上大科技园零号基地开展园区走访,通过与青年创业者面对面交流,认识真实初创企业的创业环境,举行沙盘演练,沉浸式地体验企业基本

周期;最终将通过项目路演来展示培训成效。

以点带面做好创业培训工作

此次与上海大学联合举办的“马兰花计划”创业培训班是宝山区首期班,区人社局将积极收集学员、讲师对此次培训的内容和形式,赋予“马兰花”更多的科创内涵。后续,将与区内其他高校、局行对接,针对重点群体如青年大学生、退役军人、女性创业者等,开展“马兰花计划”创业培训,并配套创业见习、专家辅导、园区孵化、贷款支持、创业补贴等全方位的公共创业服务,为创业者保驾护航,让“马兰花”在宝山这片科创热土上盛开。

近日,宝山区就业促进中心与上海大学创新创业学院联合举办的“宝山区首期‘马兰花计划’创业培训班(上海大学第一期)”正式开班,此次培训为期3天,来自上海大学的30名意向创业学生参加。

各方聚力为培训赋能加持

开班仪式在环上大科技园零号基地举行。宝山区人社局副局长张淑红为本次创业培训班致辞,希望学员通过“马兰花计划”提升创业能力,抓住宝山“北转型”的机遇,在宝山这片热土上追逐创业梦想。

上海大学副校长聂清为本次创业培训班作培训动员,她介绍了“马兰花计划”的由来、培训师资、教学内容等,鼓励学员要抓住此次培训机会,增强个人创业意识,提升创业技能,培育创业精神。

近年来,宝山区人社局始终把提升大学生创新创业能力摆在创业服务工作的重要位