

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局  
微信公众号扫一扫,或搜微信号  
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333  
抖音:上海人社

2023年7月20日第28期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号内部资料 免费交流

## 本市召开就业工作领导小组全体会议

7月12日,本市召开就业工作领导小组全体会议。会议认真贯彻习近平总书记重要指示批示精神,深入贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府关于就业工作部署,积极贯彻十二届市委三次全会精神,市委三季度工作会议要求,总结上半年促进就业各项工作,部署下半年重点任务。市就业工作领导小组组长、副市长华源出席会议并讲话。

会议指出,各区、各部门要提高站位、把握形

势,切实增强做好就业工作的责任感使命感紧迫感,把促进就业工作作为政治任务抓实抓好。要突出重点、多措并举,全力精准帮扶高校毕业生和各类就业困难群体就业;通过数字赋能、夯实基层基础,做深做细各类公共就业服务;大规模开展职业技能培训,帮助劳动者提高职业技能和就业及创业能力。会议强调,各区、各部门要全面压实责任,锚定目标任务,高质量完成全年各项

就业工作任务,为推进上海高质量发展提供重要保障。

市就业工作领导小组副组长、市人力资源社会保障局局长、党组书记杨佳瑛主持会议。市人力资源社会保障局通报了本市就业工作总体情况,市教委、市住建委、虹口区政府分别作了交流发言。市就业工作领导小组成员及有关单位、各区府相关负责同志参加会议。

7月12日,以“汇聚英才·激发动能”为主题的上海市第一届人力资源服务创新发展大赛决赛在世博中心顺利举行。市政府副秘书长赵祝平出席决赛开幕式并启动大赛决赛活动。

本次大赛围绕聚人才促就业、国际化HR服务、数字化

## 上海市第一届人力资源服务创新发展大赛决赛顺利举行

技术应用、成果转化及商业模式等创新维度,设初创组、成长组两个赛道。共吸引200多个项目报名,30个项目脱颖而出进入决赛。经专家、媒体和大众评审共同打分,最终决出一二三等奖共12个。其中,具

备经济与社会效益、可复制可推广的创新项目,将优先与投融资和产业基金对接推广应用,同时有望代表上海参加全国第二届人力资源服务创新创业大赛。

开幕式现场还为中国上海

人力资源服务出口基地,中国上海人力资源服务产业园主园区、虹桥园获得的上海市服务业创新发展示范区揭牌。

上海市人力资源社会保障局局长、党组书记杨佳瑛,人力资源社会保障部人力资源流动

管理司副司长李祥伟,中国人事科学研究院院长余兴安,市人力资源社会保障局副局长张岚、费予清,静安区委常委、常务副区长傅俊,闵行区副区长杨辛,市社保中心主任程征东等参加相关活动。

## 2023年本市退休人员城乡居保人员增加养老金

根据国家和本市有关规定,并经人力资源社会保障部、财政部批准,从2023年1月起,本市对2022年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的职保退休人员增加基本养老金。

企业和机关事业单位退休人员统一采用定额调整、挂钩调整和适当倾斜调整相结合的办法,具体为:一是每人每月增加61元;二是按本人缴费年限(含视同缴费年限),每满1年每月增加1元,增加额不足15元的,补足到15元;三是按本人2022年12月份按月领取的基本养老金为基数,每月增加1.8%;四是对2022年底前年满70周岁、75周岁和80周岁的人员,每人每月分别再增加25元、35元和45元。

与此同时,本市从2023年1月起,调整城乡居保基础养老金,每人每月增加100元。增加后,本市城乡居保基础养老金标准(含中央确定的基础养老金最低标准)为每人每月1400元。

上述增加的养老金(含从今年1月份起补发的养老金),企业退休人员和城乡居保按月领取养老金人员于7月17日,机关事业单位退休人员于7月31日通过相关银行、邮局发放到领取养老金人员的账户中。请广大退休人员尽量避开高峰时段前往银行、邮局营业网点等领取。市民需要咨询的,可拨打上海市人力资源和社会保障局咨询电话12333,或就近前往社保经办机构咨询。

## 写好“引才”大文章,上海推动人力资源服务高质量发展

中国企业要出海,去哪里找到合适的属地人才?属地员工发工资、税务申报流程复杂,找谁来帮忙?

针对企业出海的诸多难点和痛点,上海一家人力资源服务企业有办法。该企业推出全球数字化人力资源服务平台,为出海企业提供全球150多个国家和地区的数字化人力资源解决方案,服务内容涵盖全球聘用、合规雇主、员工管理、薪酬福利、合规咨询等。

这是近期参加上海市第一届人力资源服务创新发展大赛的一个参赛企业案例。

全球资源要素配置功能,是全球城市的核心功能,也是全球城市高质量发展的特征标志。近年来,上海紧紧抓住金融、信息、技术、人才、货物等资源,不断提升资源配置能力。

与其他资源相比,人才是最重要的资源。提高人才资源配置能力,少不了人力资源服务机构的助力。上海市人社局相关负责人介绍,截至2022年年底,上海人力资源服务机构达到3609家,从业人员6.83万人。这些人力资源服务机构在服务人才方面近年来有无创新做法?是否有平台供他们相互借鉴学习、互助提升?

答案是肯定的。上海市人社局介绍,举办此次大赛,除了要充分展示上海人力资源服务

业发展成果,遴选一批优质人力资源服务创新项目,还可以发掘一批优秀人力资源服务团队,推动产业链、创新链、资金链、人才链深度融合,为上海经济社会高质量发展提供优质服务支撑。



市人社局相关部门负责同志介绍,“例如研发人力资源服务HRO SaaS系统、提供人事管理全景式解决方案、提供Ejob数字化人力外包服务、建立蚂蚁上岗-蓝领用工招工一站式服务平台等等。”

据介绍,截至2022年年底,上海人力资源服务机构全年营业收入4719.31亿元,产业规模持续保持全国领先地位,上海人力资源服务产业服务全市经济社会发展的成效正在不断显现。

总体来看,上海在引才方面成效明显。近5年,上海引进留学人员超过11万人,年均增长20%以上。“浦江人才计划”累计资助5296名优秀留学回国人员,资助总额超过10亿元。

与此同时,上海还坚持全国一盘棋的人力资源服务业共同发展理念。以本土民营企业上海外服(集团)有限公司为例,公司已在全国拥有170余个直属分支机构和540余个服务网点,为超过50000家企业的300万余名雇员提供人力资源服务。

当前,上海从行业政策助力、行业标准助力、行业产品助力、行业咨询助力、行业机构助力等维度着手,正将上海经验和模式输出到全国,推动全国人力资源服务业持续健康发展。(人民日报)

