

上海市博士后、专家团服务基层活动侧记(下) 专技人才助力革命老区高质量发展

6月25日至6月29日,为贯彻落实革命老区重点城市对口合作工作,根据《“十四五”上海市人力资源和社会保障局与三明市人力资源和社会保障局对口合作框架协议》,24名上海市博士后、专家深入福建三明部分县(市、区)基层开展相关专业领域的现场指导、交流、技术咨询、案例分析、专题讲座及项目合作等活动,服务基层活动涉及9个县(市、区)共19个项目。

(续接上期)

做强特色产业 赋能乡村振兴

驱车从福银高速沙县区出口驶出,眼前古朴典雅的建筑星罗棋布,这里就是“沙县小吃文化城”,“渊源有自,传承有序,创新有方”12个大字十分醒目。位于“沙县小吃文化城”东面12公里处的“沙县小吃产业园”,占地达2600亩,进驻了新沙一品、鑫满园、醉有才等食品

加工及配套企业24家,涉及小吃速冻品、半成品、预制菜等上下游产业。

复旦大学食品领域专家张世翔来到文化城内的沙县区小吃管委会调研了沙县小吃品牌及文化、产业发展等有关情况,并同部分企业负责人、研发部门负责人、生产线主管等进行了沟通交流,对小吃配料、预制菜的品控、检验、产品研发换代、产品包装等方面提出指导性意见。

近年来,永安市大力发展以林下金线莲为特色的林下经济产业,把金线莲作为“一县一业、一村一品”特色产业来培育,实施品牌战略,建成中国(永安)金线莲交易中心,设立



“移山莲”品牌馆,荣获“中国金线莲之乡”称号。上海交通大学博士后叶发荣与通泰(福建)生物科技有限公司开展永安金线莲产业技术研发交流对接服务。他实地考察调研生物科技种苗繁育中心、林下种植基地及通泰公司院士专家工作站等地,了解企业目前技术研发方面所需、通过沟通交流初步达成意向,开展关于金线莲小分子提取用于化妆品领域的合作。

“永不落幕”的服务

上海市水产研究所专家陆根海来到安砂镇,现场了解绿耕股份有限公司的水库养殖基地。他就企业生产过程中的人放天养模式,捕捞产量不稳定,水库中罗非鱼泛滥,水体蓝藻水华现象等问题进行探讨,就摸清水库本底调查,上游水库管理等问题进行调研。

在梅林戏传承保护中心,上海昆剧团二级演员贾喆老

师对梅林戏青年演员就戏曲身段规范,通过分解连贯动作,以分解动作技巧的传授方式进行言传身教的现场教学指导,纠正学生错误的形体动作,并且从响边、哑边等连贯动作中,发现学员表演动作的薄弱点和存在的问题,有针对性地纠正。

与此同时,上海市农业科学院博士后工作站赵妍博士后导师和潘雪玉博士后深入菌类种植基地三明市运康农业科技有限公司,认真查看了草菇的长势,从菌种、温度、湿度、通风、土壤环境、保鲜运输等方面对出菇不稳定、产量低和重现性差等技术瓶颈问题进行了深入分析,并提出合理化建议。

在沪明两地人社部门的共同努力下,两地人才合作扬帆起航,下一步,将继续通过专家服务、人才培养、项目合作等多种方式,深入协作联动,助力三明革命老区的广大群众依靠勤劳与智慧,用知识托起乡村振兴的希望和梦想。

各区动态

崇明首个高级工培训项目开班

6月29日,江南造船企业新型学徒制培训船舶电气装配工(船舶电工)高级工项目正式开班。这是自2020年江南造船开启企业新型学徒制培训以来首个高级工班,意味着技能人才正在企业新型学徒制搭建的“成长阶梯”上稳步前行。

此次高级工培训项目的开班,是学徒、企业的合意使然,这是“学徒提技能”“企业获人才”正循环带来的正反馈。相互成就的正循环推动着技能人才金字塔塔尖更高、塔身更强、塔基更实。

“企业给我们培训,这么好的事,我肯定要来。成为高级工的好处太多了,工资会涨,我们手上的饭碗端得更稳啦!”一名学徒笑着说。

企业工作人员表示,企业在快速发展,没有人才转不动,企业对此次开班更迫切。“现在在政策支持,我们就更有动力了。在学徒培训结束并参加技能等级评价,获得高级工证书后,政府将按照‘新员工每人8000元、转岗员工每人4000元’的标准给予企业补贴。”

自2019年全市推行企业新型学徒制以来,崇明人社部门主动排摸、积极宣传,从重视技能人才队伍建设、建立较完善的职工培训制度、建立待遇与技能挂钩的激励机制、技能劳动者占职工比例达60%以上等四个方面综合评估,最终携手江南造船(集团)有限责任公

司破冰起航,于2020年开启企业新型学徒制的有力尝试。截至目前,江南造船已开展中级学徒培养班级49个,培养学徒1122人,进一步夯实了技能人才“塔基”。

打造高端制造业增长极,实现从“跟跑”到“领跑”,离不开技能人才的攀越。而从“塔基”到“塔尖”,企业新型学徒制为技能人才提供了培养、评价、使用、激励“闭环式”“全链条”成长服务。高师才能出高徒,江南造船新型学徒班“高师云集”,现有专任教师105人,其中不乏上海市星光计划技能大赛专家组组长、世界技能大赛上海市选拔赛总裁判长等业界顶尖高手。

相较于“师傅带徒”这一传统技能传承模式,企业新型学徒制更加强调“系统性”:一是多方发力,政府引导、企业为主、院校参与,以技能岗位新招用人员和转岗人员为培养对象,采取企校双师带徒、工学交替培养等模式共同培养;二是多元内容,不仅包括专业知识、操作技能、安全生产规范等的教授,还包括工匠精神的传承。

“学徒期满经考核合格,可获得相应职业技能等级证书,技能水平的提升也会在薪资、福利、晋升上有所体现。”崇明区人社部门表示。

(来源:崇明区人社局)



便民提醒

“假招工真卖课”骗局要提防!市人社局“避坑”指南快收藏

近日,不少正在找工作的劳动者称他们在求职中遭遇了“假招工真卖课”的套路。人社局提醒,求职应聘要看清套路,谨防上当。劳动者需要提升技能素质的,要认准经本市人社部门许可设立的职业技能培训机构和经人社部门备案的职业技能评价机构。

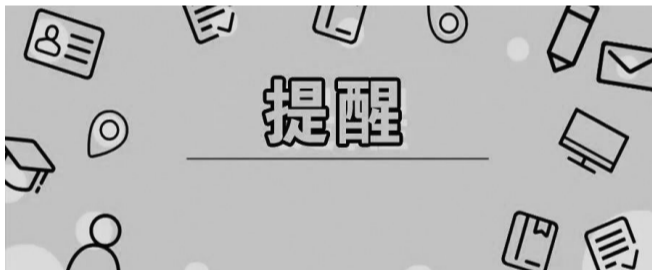
看清套路 不做高价买课的“冤大头”

这一“假招工真卖课”的套路基本是这样的:一些机构利用劳动者“求职心切”的心理,先以“面试”为幌子将劳动者吸引过来,再以劳动者能力达不到岗位要求为由,用一套套的话术引诱他们高价买下课程,最后承诺只要培训完成就能安排就业,一些劳动者甚至为此背上了“培训贷”,然而劳动者完成了培训,就业仍然无果……经查,这些机构都不是经本市人社部门许可设立的职业技能培训机构。

人社局提醒:任何用人单位招用劳动者,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。因此,遇到要求先交钱再求职,以就业作为诱饵向劳动者承诺培训后包就业,但要先缴纳服务费、培训费、实训费等各类费用的情况,都要擦亮眼睛,谨防上当。

求职应聘 这份“避坑”指南请收好

第一计:认准正规渠道



求职避坑,首先一定要选择正规的求职招聘渠道,正规的渠道会对用人单位的资质做全面审核。一般来说,各地人社部门建立的求职平台是靠谱的线上求职渠道,如上海公共招聘新平台(jobs.rsj.sh.gov.cn)是上海市人社部门搭建的公益性免费求职招聘平台,目前已入驻“随申办”,劳动者可通过微信、支付宝打开随申办小程序或下载随申办APP搜索“上海公共招聘”。此外,也可到当地公共就业和人才服务机构找工作,如就业促进中心、人才中心;也可到各级人力资源社会保障部门推荐认定的诚信人力资源服务机构找工作。

第二计:确认背景信息

接到招聘邀约后,及时上网核实相关信息,特别是要到市场监管部门的官方网站查询该用人单位注册或者备案情况,若查不到相关信息就说明该单位可能不存在。

第三计:正确及时维权

一旦发现黑中介,可向当地人力资源社会保障行政部门举报;如遭遇求职应聘陷阱或人身安全受到威胁,请立即向公安部门报警。

提升技能 认准这些职业技能培训机构 和评价机构

为找到满意的工作,劳动者想要提升技能素质和就业能力的,可以自主选择经本市人力资源社会保障部门审批具备职业技能培训资质的培训机构(进入上海市人力资源和社会保障局官网<https://rsj.sh.gov.cn/>首页“职业技能培训机构查询”即可快捷查询),挑选所需的职业技能培训项目,签订正规培训协议后报名参加培训。本市人力资源社会保障部门每3年对这些职业技能培训机构开展一轮办学质量和诚信等级评定,评定结果与机构信息一并向社会公开。

如果劳动者想取得职业技能等级证书,可按规定的申报条件参加经本市人力资源社会保障部门备案的社会评价机构实施的职业技能等级认定,考核合格的可获得相应职业技能等级证书。截至7月5日,目前各社会评价机构已面向社会开考的职业等级认定项目已达235个,覆盖65个职业(工种)。