

## 各区动态

# 为了他们好就业，崇明把岗位送上门

今年上海高校应届毕业生规模达到23.6万人，创下历史新高。为了全力确保就业形势总体稳定，上海最新发布了《优化调整稳就业政策18条措施》，多措并举全力确保就业形势总体稳定。

崇明区人社局立足实际，秉持“一个好的就业援助员，助推一方好就业”的朴素理念，抓基层、强基础、固基本，以基层公共就业服务能力提升助推就业工作提质增效。

### 用好就业服务“小网格”

为了“一个都不能少”的目标，崇明区人社局按照任务分解、责任到人的原则，构建起了“区-镇-村居”三级就业服务网络。在乡镇社区事务受理中心设立公共就业服务站，配备人员专职从事公共就业服务管理工作；按照便利可及的要求，在村（居）建立公共就业服务点，配置专职就业援助员从事基层就业服务工作。以网格为单位积极开展就业信息排摸、就业援助、政策宣传、劳动者权益维护等公共就业服务工作。

只有大专学历的小宋在竞争激烈的求职市场略显劣势，虽然多次进入面试，但都没有下文。“只开花不结果”让小宋备受挫折，陷入了焦急迷茫的情绪漩

涡。父母看在眼里急在心里，却爱莫能助。这时就业援助员来到了小宋家里。他们正走家访户进行2023年应届高校毕业生就业情况排摸调查，得知小宋的情况后，立刻针对小宋开展了“一对一”就业帮扶。

就业援助员结合小宋个人素质和特点进行了职业能力评估。小宋虽然学历不高，但了解本土风情、乡音纯正，又好学肯吃苦，岛内就业更具优势。恰逢竖新镇大力发展乡村旅游，不少企业瞅准商机扎根竖新，家住竖新前卫村的小宋天然具有“天时、地利、人和”。经就业援助员牵线搭桥，小宋顺利入职前卫村本村企业——海上花岛集团有限公司。

### 练好精准帮扶“绣花功”

为提升就业服务效能，崇明区人社局实施基层公共就业服务人员能力提升计划，常态化开展乡镇、村（居）就业服务工作人员培训指导，举办示范培训班，开展业务轮训，不断提升全区公共就业服务人员能力素质。



加强对乡镇、村居公共就业服务工作的考核，将劳动力就业状况排摸、重点群体就业援助等内容纳入绩效考核范围。开展促进就业先进单位和先进个人评选表彰，选树一批基层公共就业服务工作典型，形成一批可借鉴的工作案例、工作经验。

家住城桥镇的小帅拥有留学背景，又是研究生学历，本想回国后寻找一份专业符合的工作一展拳脚。但投递的简历却大多石沉大海。在得知小帅情况后，辖区就业援助员对小帅开展了一系列帮扶举措。首先，邀请她加入城桥镇高校毕业生的就业服务群，定期推送岗位和职业指导信息。其次，对小帅进行就业能力评估，与她一起确定择业方向，筛选适配度高的岗位定向推送。另外，考虑到

她多年不回国，对相关企业的了解不多，故在推送岗位同时进行企业背景讲解，帮助小帅更全面了解企业信息。除了面谈，就业援助员还经常邀请小帅参加社区志愿活动，通过一项项具体任务的完成去有效地增强就业能力，也在实践中树立正确的择业观，找到自己真正想做的事情。在志愿活动中，小帅耐心细致的工作态度备受好评，这让她一扫找工作不顺的阴霾，重回自信开朗的自己，这让她决心投身基层这个更广阔的平台。如今，她顺利通过社工招考，成为了一名为民服务的“瀛洲店小二”。

### 铺就重点群体“就业路”

为做细重点群体就业援助服务，崇明区人社局聚焦未就业高校毕业生、长期失业青年等重点群体，定期梳理辖区内困难群体对象，开展就业指导、送岗上门等就业帮扶。对有技能提升需求的劳动力，做好技

能培训项目及技能培训招生信息的宣传和推广。充分利用市劳动力资源系统招工登记信息，定期向镇、村提供未重新就业的退工人员名单，为基层开展就业帮扶、实现再就业实现信息赋能。

职校毕业的小陶职校毕业已满五年，经历过失业和参军落选，还被查出听力障碍。求职受挫，身体不便让他自暴自弃，终日窝在网吧打游戏，还染上烟瘾。就业援助员在排摸长期失业青年时找到小陶，鼓励他正视听力障碍现实，勇敢向命运抗争。并针对小陶提出具体建议：一是转变观念，少想自己改变不了的，多想自己能做什么；二是接受自己，申请残疾证，主动接受就业帮扶，争取政策优惠；三是提升技能，提高学历，增强就业竞争力。四是积极就业，先就业再择业。

经过了解，小陶有一个正在读大学的女朋友。就业援助员联系小陶女友一起帮小陶疏通心结，重返职场。在就业援助员的帮助下，小陶顺利办好了评残的各项手续，并如愿在宝山区找到工作。重拾信心的小陶还利用工作之余继续学习，用行动证明自己的改变。

（来源：崇明区人社局）

## 政策问答

### 依法参加工伤保险，保障职工工伤权益（二）



问：哪些情形不得认定为工伤或者视同工伤？

答：从业人员虽符合认定为工伤或者视同工伤的规定，但有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：

- (1)故意犯罪的；
- (2)醉酒或者吸毒的；
- (3)自残或者自杀的。

问：工伤认定应当向哪里提出申请？

答：所在单位、从业人员或者其近亲属、工会组织（以下统称申请人）应当按照属地原则向单位或者法人注册登记地（以下统称注册地）的区人力资源社会保障局提出工伤认定申请。特殊情形按下列规定执行：

(1)在本市注册登记、但住所地在省市，或者未在本市注册登记、但已经批准参加本市工伤保险的用人单位，其使用的从业人员发生事故伤害的，申请人应当向单位参保所在地的区人力资源社会保障局提出工伤认定申请。

(2)在注册地和本市均未参加工伤保险的外省市在沪施工单位，其使用的非城镇户籍外来从业人员发生事故伤害、且申请人要求在本市进行工伤认定的，可以向项目所在地的区人力资源社会保障局提出工伤认定申请。

(3)本市劳务派遣单位派遣的从业人员在本市用人单位因工作遭受事故伤害的，由劳务派遣单位向其注册地的区人力资源社会保障局提出工伤认定申请，用人单位应当协助工伤认定的调查核实工作。

(4)外省市劳务派遣单位在本市设立分支机构的，其派遣的从业人员在用人单位因工作遭受事故伤害的，由分支机构向其注册地的区人力资源社会保障局提出工伤认定申请，用人单位应当协助工伤认定的调查核实工作。

外省市劳务派遣单位在本市未设立分支机构的，其派遣的从业人员在本市用人单位因工作遭受事故伤害的，由用人单位向其注册地的区人力资源社会保障局提出工伤认定申请。

## 信息速递

### 公示时间缩短2天，还能线上虚拟看房 虹口人才驿站申请更方便

好消息！8月1日起，虹口“人才驿站一件事”在“上海一网通办”“随申办”虹口旗舰店和“虹口人才”微信公众号“人才驿站”专栏上同步上线。

申请人通过“上海一网通办”“随申办”虹口旗舰店和“虹口人才”微信公众号进行网上申请，点击“海内外人才驿站”专区，在线填写人才驿站租住申请表、上传学位证明、身份证等相关材料，便可完成在线申请。

据悉，虹口“人才驿站一件事”上线后，人才积分自动生成、审批报表一键生成，公示时间缩短了2天，业务审核开启“加速”模式，办理时间压减16%。同时，还打造了“线上VR看房”，缩小选房范围，节省了现场看房时间，能更便捷地选择心仪房源。

随着本次“人才驿站一件事”的正式上线，虹口区打造了一个集成式的人才服务数字化应用场景，实现了人社和房管部门高效的跨部门、跨层级联动模式，有效提升了全生命周期人才服务能力。

2021年4月，虹口区在全市首创“先安居后乐业”的海归人才驿站政策，不以就业作为前提条件，面向世界排名前100名学校的硕士以上学历且毕业2年内的留学回国人员给予最多不超过6个月过渡期的租金补贴，以海纳百川的胸怀聚才

引智。2022年12月，又升级为“海内外优秀人才驿站”，将国内“双一流”建设高校和建设学科纳入，并对继续在虹口工作的毕业生延长6个月补贴。2021年5月至2023年7月，共受理通过1296人，高校涵盖世界前100学校中的93所高校。人才驿站的房源主要是纳管的租赁住房 and 保障性租赁住房，现9个项目分布在虹口区南中北三大区域，累计入住人才驿站390人。

2023年初，虹口区推进“人才驿站一件事”试点改革工作，将“填报申请”“审核打分”“资格公示”“排序公告”“线上VR看房”等一系列服务事项，按照“全程网办”“手续最简”“过程追踪”的工作要求完成。通过数据协同共享，寻找数据关联，申请填报简化16个字段，采用电子签名，实行告知承诺，减少了

一份上传材料，真正实现了“指尖办理”“掌上办理”。

虹口人社部门介绍，人才驿站实行“积分优先、摇号托底”机制来保障政策运行。在资格审核通过后引入积分制度，根据申请人的年龄和学位等情况对其进行积分评价，积分高的申请人优先。在房源紧张的情况下，将实行摇号制托底。

此外，虹口区人才服务中心成立一支人才服务专员队伍，依托“上海一网通办”平台，在“虹口人才”微信公众号上开设全天候实时线上回复，开通“视频一对一”功能，提供政策解读、专属咨询、发展规划等全过程服务，构建起“问+帮+办”一体化的服务体系，实施“入住虹口+入职虹口+落户虹口”全周期的服务对接。

（来源：虹口区人社局）

