

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局  
微信公众号扫一扫,或搜微信号  
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333  
抖音:上海人社

2023年8月24日 第33期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

## 推进党的创新理论入心见行善思善用!

——市人社局党组认真开展主题教育专题民主生活会前集中学习

主题教育开展以来,市人力资源社会保障局党组把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线贯穿始终,坚持读原著学原文悟原理,形成了集中自学、专题研学、辅导促学、现场教学、每周述学“五学”载体,着力推动党的创新理论入心见行、善思善用。

根据在主题教育中开好专题民主生活会的工作要求,8月15日,市人社局党组理论学习中心组通过专题辅导、交流研讨等方式,认真学习领会习近平总

书记关于党的建设的重要思想、关于严肃党内政治生活的重要指示批示精神等内容,进一步深化学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的思想自觉和政治自觉,打牢开好专题民主生活会的思想基础,确保主题教育见行见效。局党组书记、局长,局主题教育领导小组组长杨佳瑛主持并讲话。局领导班子成员张岚、费予清、谈琳、吴杰锋、谭友林,市社保中心卜缨、程征东出席并进行交流研讨。

市委党校党的建设教研部教授吴海红以“自觉学习遵守贯彻维护党章,增强纪律意识规矩意识,坚定不移推进全面从严治党”为主题作专题辅导讲座,详

细解读了党章的重要地位、党的二十大修改党章的重要意义、党章中关于全面从严治党要求等内容,提出要自觉用党章规范言行,时刻保持警钟长鸣,压实全面从严治党责任,不断巩固风清气正的政治生态。

专题辅导讲座后,局党组中心组开展专题研讨,各位局领导聚焦专题民主生活会要求的学习内容,围绕“学习贯彻党章,加强党的自我革命”主题,结合主题教育收获体会和人社

工作实际进行交流。

大家认为,党章是我们立党、治党、管党的总章程,是党最基本、最重要、最全面的行为规范。党的十八大以来,党中央坚持全面从严治党、依规治党,形成以党章为根本、以准则条例为主干,覆盖党的领导和党的建设各方面的党内法规体系,制度权威性和执行力不断增强。要学深悟透习近平总书记关于党章的重要论述,深刻理解把握制度治党、依规治党

的深刻内涵和重大意义,切实把党章党规作为立身、立言、立行之基,不断提升政治境界、思想境界、道德境界和为民服务境界,进一步增强纪律意识、规矩意识,坚定不移推进党的自我革命,确保本市人社事业行稳致远。

大家表示,要按照习近平总书记“慎终如始”的要求和中央、市委部署,以钉钉子精神持续抓好主题教育,坚持不懈把理论学习贯穿始终,进一步加大成果转化、整改整治和建章立制力度,齐心协力推动人社事业高质量发展,用心用情办好民生实事,坚持以彻底的自我革命精神开好专题民主生活会和专题组织生活会,扎实做好总结评估、查漏补缺、巩固提升工作,确保善始善终,务求取得实效。

驻局纪检监察组负责同志,局机关各处室党政主要负责同志,市社保中心、市就促中心班子成员,局属各单位党政主要负责同志,局机关各处室副处级领导干部参加了专题辅导讲座。



### 多措并举,全力推动人力资源服务业高质量创新发展

坚持统筹谋划  
完善产业布局

人力资源服务业是实施人才强国战略和就业优先战略的重要载体,对于更好发挥人力资源优势、促进市场化就业、服务经济社会发展,具有重要意义。多年来,上海深入贯彻党中央、国务院决策部署,在国家人力资源社会保障部指导下,坚持统筹谋划完善人力资源服务产业布局,坚持多措并举促进人力资源服务产业集聚,坚持优化服务提升人力资源服务产业效益,着力打造行业品牌,初步形成了规模庞大、市场健全、业态完备、科技赋能、全国领先的现代化、国际化产业体系,为服务上海高水平人才高地建设和经济社会高质量发展,提供了强有力的支撑。

**(一)做大做强产业规模。**多年来,上海人力资源服务产业始终聚焦“专业化、国际化、品牌化、科技化、标准化”五化发展理念,积极做大做强产业规模,打造完备的业态产业链和人力资源服务体系。目前,上海已经高度集聚了一批国内外领先的优质人力资源服务机构,如:任仕达、海德思哲、光辉国际、史宾沙、亿康先达、罗盛咨询、上海外服、中智、北京外企等。据统计,2022年度本市人力资源服务机构3000余家,从业人员超6万人,全年营业收入超4000亿元,产业规模持续保持领先地位。

**(二)完善优化“一园多区”产业布局。**自2010年以上海人才大厦为核心区域,建立全国首个国家级人力资源服务产业园区以来,中国上海人力资源服务产业园始终坚持制度创新、先行先试,先后于2019年、2021年聚焦北外滩、虹桥国际商务区等重点区域,建成东部园、虹桥园,初步形成1个主园区+2个分园区的“一园多区”产业发展布局。2022年3月,上海产业园主园区成功获批国家专业类特色服务出口基地(人力资源)。2023年3月,主园区、虹桥园经市发展改革委认定为上海市服务业创新发展示范区,上海产业园区对产业发展的集聚、示范、引领效应日渐凸显。

**(三)突出重点推进产业业态转型升级。**多年来,我们依托中国上海人力资源服务产业园区主园区、东部园、虹桥园等核心区域,不断加大头部机构的引入,加大对高端业态的支持,加大对科技型机构的孵化培育,不断提升上海人力资源服务产业业态的转型升级和示范引领。目前,大数据、人工智能、区块链等新技术在人力资源服务领域得到广泛应用,先后自主研发了麦朵、魔镜、关爱通、聚合力平台等一批“互联网+”“数字+”人力资源创新产品,互联网+创新业态不断涌现,本市人力资源产业能级整体不断跃升。

(下转第三版)

### 法治人社建设优秀单位

## 坚持以人民为中心,以法治人社建设助推“科创、人文、生态”现代化新松江高质量发展

本市人力资源和社会保障系统深入学习贯彻习近平法治思想,积极推进法治人社建设。今年,人力资源社会保障部印发《人力资源社会保障部关于表扬法治人社建设优秀单位的通知》(人社部函[2023]11号),其中上海市松江、金山、嘉定、崇明4个区人力资源和社会保障局被评选为全国“法治人社建设优秀单位”。本报近期将陆续展示他们在法治人社建设方面的经验做法,以供交流学习。希望本市各级人力资源社会保障部门以受表扬的优秀单位为榜样,以更高标准干在实处、走在前列,为人力资源和社会保障事业高质量发展提供有力法治保障。

近年来,松江区人社局以习近平法治思想为统领,坚持以人民为中心,践行法治护航G60科创走廊工作要求,助推“科创、人文、生态”现代化新松江高质量发展。

**一、决策为民,推动政策见实效**

制定重大行政决策程序实

施办法,规范行政决策程序。《关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》列入区政府2021年重大行政决策事项,期间召集企业、孵化机构、就业创业专家等各类对象座谈十余次,网上公开征求意见,外聘法律顾问向深度参与,推动科学民主决策,及时制定规范性文件,综合运用官网、松江报、松江就业微信号等媒体,进行图文、动画视频等多形式解读。推动流程再造,开发征地养老人员养老和医疗待遇政策补贴平台,推出征地养老人员服务保障“一件事”改革,2.8万名征地养老人员医疗费二次报销“免申即享”,办件量全区第一。

**二、执法护民,织牢民生保障网**

制定行政执法“三项制度”实施办法,开展非法职业中介整治、新就业形态劳动者权益保障等专项行动。2021年以来,检查用人单位5454户,补发工资1681户,护民“薪”暖人心。松江区局执法大队在2021年、2022年全国清理整顿人力资源市场秩序专项行动中获人社部等三部委通报表扬,两家企业

获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”。工伤认定遵循受办分离、严格审核、分类处理原则,案件经办繁简分离、快慢分道、依法依规,定期开展疑难案件研讨会和案卷质量评审,切实维护劳资双方合法权益。

**三、普法惠民,精准直达零距离**

制定普法责任制清单,第一时间开展普法工作。《保障农民工工资支付条例》施行后立即在“两馆一场”工地举办宣传活动,松江区局主要负责人作专题普法微讲座,主题展示、发放宣传资料、农民工法律援助题材小品表演,多形式向参会人员 and 农民工代表宣传劳动法律法规;联合区法院发布《松江区劳动争议仲裁与审判白皮书》,制定《关于处理涉疫情劳动争议纠纷的政策问答》,挖掘典型案例走进《庭审纪实》栏目,开展“政策云配送”“直播讲法”“以案释法”“送政策进园区进校区进社区”“边执法边普法”等线上线下组合式普法活动,松江区劳动人事争议仲裁院获评“全国人力资源社会保障系统优质服务窗口”。(松江区人社局)