

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局  
微信公众号扫一扫,或搜微信号  
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333  
抖音:上海人社

2023年8月31日第34期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

## 本市出台新一轮高校毕业生等青年促就业政策措施

近日,本市出台新一轮“3+1”高校毕业生等青年促就业政策措施,优化完善鼓励用人单位招用高校毕业生的一次性吸纳就业补贴和社会保险补贴政策、助力困难毕业生就业的求职创业补贴政策,启动实施帮扶未就业高校毕业生和失业青年就业的十个“一”就业服务攻坚行动等,全力确保高校毕业生等青年就业形势总体稳定。

### 实施十项毕业生就业补贴新政

**一次性吸纳就业补贴:**将补贴范围进一步扩大至招用本

市2023届高校毕业生、离校2年内未就业高校毕业生、在本市登记失业3个月及以上人员或登记失业的16-24岁青年的各类企业、社会组织和个体工商户。相关单位均可按2000元/人享受一次性吸纳就业补贴。补贴资金以“免申即享”方式直接发放至单位社会保险缴费账户或其他对公账户。

**新招用高校毕业生社会保险补贴:**补贴对象为新招用毕业年度或离校2年内未就业高校毕业生的本市小微企业和社会组织。补贴标准为按照本市缴费当月职工社会保险缴费基数下限作为缴费基数计算的养老、医疗(含生育)、失业和工

伤保险缴费额中用人单位承担部分的50%;补贴不超过12个月。人社部门将定期向相关用人单位“精准推送”补贴信息,符合条件的用人单位可在为高校毕业生办理就业参保登记手续并按规定缴纳社会保险费后的6个月内,向企业纳税地(社会组织向组织注册地)所在区人社部门提出申请。

**毕业生求职创业补贴:**对毕业学年有就业创业意愿并积极求职创业的低保家庭、残疾、特殊中等职业教育学校(班)、获得国家助学贷款、贫困残疾

家庭、脱贫家庭、特困人员中的高校毕业生和中等职业学校(含技工院校)毕业生,可申请1000元一次性求职创业补贴。经学校、区人社部门审核,补贴资金将发放至毕业生个人银行账户。其中,特殊职业教育学校和普通中职学校附设特教班的毕业生为首次纳入补贴范围。

### 集中开展十个“一”就业服务攻坚行动

此次攻坚以“服务促就业·筑梦赢未来”为主题,聚焦本市2023届离校未就业高校毕业生

和在本市登记的失业青年,旨在通过强化十个“一”举措,确保到年底本市2023届离校未就业毕业生帮扶就业率不低于90%,同时有就业意愿的本市登记失业青年都能实现就业或参加到就业准备活动中。

**十项举措主要包括:**形成一个实名信息库,加强对2023届离校未就业高校毕业生和失业青年的动态排摸;开展一次就业服务信息公开行动,集中推介各项就业帮扶政策服务;落实一套实名制就业服务,对有就业意愿的青年至少提供1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会;实施一人一策就业结对帮扶,并聚焦低保家庭、零就业家庭以及有残疾的2023届未就业毕业生和长期失业青年。此外,攻坚行动还就落实一揽子就业扶持政策、组织一系列招聘服务活动、打造一个便捷可及的就业服务圈、实施一项青年专项技能培训计划、织牢一张毕业生就业权益保障网、挖掘一批就业创业典型案例等工作明确了具体要求。



## 年轻人喜欢上了这些不寻常岗位

黄浦红色资源成为就业优势

在中共一大纪念馆,见实习生可以做什么?只能做讲解员吗?非也。事实上,有四种岗位可供选择:公共服务管理员、宣教专员、文创产品推广专员和文献管理员,见习时间均为6个月。宣教、文献管理、文创产品推广,专业性之强不言而喻。即便是公共服务管理岗位,技术含量也不低——既要做好志愿服务中心管理、场馆内志愿者管理,以及观众电话咨询、场馆公众服务,还要做好会务接待等工作,确保馆内会议、论坛活动顺利进行。

今年,上海着力推进把红色资源优势转化为就业优势,“百万就业见习岗位募集计划”鼓励、支持、引导符合条件的红色资源申报上海市就业见习基地,为高校毕业生提供实岗锻炼机会。

黄浦区红色资源丰富。黄浦区深挖区域内红色资源,目前,中共一大纪念馆、上海天蟾逸夫舞台、三山会馆等成为首批红色基因就业见习基地。红色资源成为就业优势,究竟能对青年就业产生多大影响?不妨先看看这些不寻常的见习基地。

今年6月,中共一大纪念馆正式成为了黄浦区首家红色就业见习基地,并在上海公共招聘

网上发布了就业见习岗位。在不到一周的时间里,收集近80份求职简历,通过筛选和面试意向录用15名毕业生。在中共一大纪念馆,这里有“专业培训”,有“硬核带教”,让见习学员亲身体验纪念馆一线工作的成就感。更重要的是,“奋斗百年路,启航新征程”,在这里遇见初心,感受信仰的力量。

老话说:看京昆,到天蟾!上海天蟾逸夫舞台,前身为天蟾舞台,始建于1925年,在皮黄鼎盛的年代,梨园界曾有“京角儿不进天蟾不成名”的美谈。今年,天蟾逸夫舞台加盟红色基因就业见习基地,见习岗位是剧场礼宾员和剧场嘉宾接待员,引导学员了解剧场观剧礼仪、戏曲基础知识,培养接待技能。天蟾逸夫舞台邀请有志青年参与见习计划——每天,沉浸式体验中国传统戏曲的唱念做打、吹拉弹唱,弘扬民族文化,振兴戏曲事业。

如果想倾听“沉默的文物”讲述一座移民城市的会馆传奇,到中山南路1551号——三山会馆是不错的选择。100多年前,福建旅沪水果商在这里集资兴建了三山会馆。如今,上海市文物保护单位三山会馆是沪上屈指可数的保护完整的会馆建筑。迄

今,三山会馆每年都会举办各类展览、讲座、戏曲表演、中华民俗代代传等活动,传播传承中华优秀传统文化。见习岗位,要培训的正是讲解员。

今年,黄浦区人社局千方百计拓岗位、优服务、强保障,通过落实三大专项行动10项高校毕业生促进就业具体举措,鼓励和吸引更多高校毕业生在黄浦实现就业创业,为黄浦区经济社会高质量发展提供人才支撑。

黄浦区就业促进中心提出了推进就业见习提质扩容的具体工作措施,围绕主导产业对接企业需求,积极开发本区红色资源,加大见习岗位开发力度,为有意愿的高校毕业生提供就业见习,提升适岗就业能力,帮助2023届应届毕业生大学生顺利地从校园走向社会。

黄浦区人社局介绍,目前上海市社保中心、上海轮渡公司、中共一大纪念馆、三山会馆、历史博物馆、上海工人文化宫、上海天蟾逸夫舞台、上海文化广场等8家事业单位、红色资源、展馆剧院见习基地,累计募集就业见习岗位16个,可容纳青年见习学员180人。截至目前,已注册见习学员63名。

(黄浦区人社局)

### 法治人社建设优秀单位

## 答好民生保障“三问” 筑牢法治人社“根基”

本市人力资源和社会保障系统深入学习贯彻习近平法治思想,积极推进法治人社建设。今年,人力资源社会保障部印发《人力资源社会保障部关于表扬法治人社建设优秀单位的通知》(人社部函[2023]11号),其中上海市松江、金山、嘉定、崇明4个区人力资源和社会保障局被评选为全国“法治人社建设优秀单位”。希望本市各级人力资源社会保障部门以受表扬的优秀单位为榜样,以更高标准干在实处、走在前列,为人力资源和社会保障事业高质量发展提供有力法治保障。

在金山区加速推进转型新发展,全力塑造城市新形象的背景下,金山区人社部门着力从劳动用工角度优化营商环境,聚焦执法效能“优不优”、争议化解“快不快”、权益保障“牢不牢”推进法治人社建设,努力构建办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治良序。

### 一、织牢“监察”网,答执法效能“优不优”之问

对于农民工来讲,工资是养家费、治病钱,也是实现全面小康的一份基本保障。保障农民工工资支付,是民生大事,让农民工工资有钱发、按时发、足额发,是执法要事。金山区人社局通过优化欠薪线索办理流程、完善分类办理规则、形成多元化解和应急联动机制等多项举措,形成有效治欠合力,快速稳妥处置群体性、突发性劳动纠纷。2022年,金山区人社局执法大队通过协调、执法监察等方式为3219名劳动者补

发各类工资3172.86万元,获评上海市“人民满意的公务员集体”。

### 二、织密“调解”网,答争议化解“快不快”之问

在劳动争议化解中,依法调处是底线,在法定流程和法定时限基础上注入人文关怀,让劳动者“血汗钱”及早装入口袋,也是金山区每位仲裁员和调解员的“心头之虑”。为此,金山区人社局整合法院、工会以及行业主管部门等多方资源,会同长三角地区部分仲裁院,形成区镇两级全覆盖、纵横交叉、行专结合、合作共建的劳动争议化解组织网络,畅通劳动争议多元化解渠道,助力就地就近化解劳动争议。自2020年起,金山区劳动争议案件综合调解率连续三年位居全市第一,未发生影响社会稳定的劳动争议群体性事件。

### 三、织细“认定”网,答权益保障“牢不牢”之问

让劳动者心安的,无外乎求职有路、讨薪有径、保障有靠,三处心安皆在人社。金山区人社局始终将对劳动者的权益保障牢记于心,不仅看“有没有”,还看“牢不牢”。比如,在工伤认定中,严把经办流程关,形成疑难案件三级会商机制,确保每个案件都经得起司法部门的“检验”。在行政诉讼中,实行诉讼答辩逐级审批,局行政负责人一审诉讼案件出庭率保持100%,行政诉讼、行政复议维持率达100%。金山区社会保障服务中心工伤认定科获评“上海市法治工作先进集体”。

(金山区人社局)