

政策问答

依法参加工伤保险,保障职工工伤权益(四)

问:工伤人员治疗工伤发生的医疗费用如何处理?

答:从业人员被认定为工伤前发生的医疗费用,由定点医疗机构按照本市基本医疗保险办法的规定执行。经认定为工伤后,前期从医疗保险基金支付的工伤医疗费用,由社保经办机构按月从工伤保险基金退还至医疗保险基金,其中自负部分由用人单位或工伤人员凭相关材料到社保经办机构申请报销。

从业人员经认定为工伤后持社会保障卡(医疗保险专用卡)、工伤认定书就诊发生的工伤医疗费用,由定点医疗机构予以记账,经医保经办机构核定后,由社保中心与定点医疗机构结算。

问:工伤人员可以在统筹地区外就医吗?发生的工伤医疗费用如何处理?

答:工伤人员因伤情治疗需要,经本市定点医疗机构出具转诊证明,报社保中心同意,可以到统筹地区外工伤保险协议医疗机构治疗。

从业人员因工外出在统筹地区外(含境外)发生工伤事故,可以先到就近的医疗机构急救,待抢救脱离危险病情稳定后,应当及时转到本市定点医疗机构进行治疗。

长期居住在统筹地区外的工伤人员,经所在单位报社保中心同意,可以选择1至2家当地工伤保险协议医疗机构



作为工伤人员治疗工伤的医疗机构。

工伤人员在统筹地区外就医发生的工伤医疗费用符合国家和本市“工伤保险三个目录”的,由工伤保险基金支付。工伤人员若能够提供当地工伤保险有关规定的,也可以参照当地有关规定执行。

问:哪些人员可以配置工伤保险辅助器具?

答:经本市区人力资源社会保障局认定为工伤,且因日常生活或者就业需要,经劳动能力鉴定委员会确认需要配置假肢、矫形器、假眼、假牙和轮椅等工伤保险辅助器具的工伤人员。

问:工伤人员如何办理配置辅助器具确认手续?

答:工伤人员因工伤造成残疾或者身体功能缺失需要配置辅助器具的,原则上由劳动能力鉴定委员会在对工伤人员进行劳动能力鉴定时予以确认,并出具确认书。

工伤人员在劳动能力鉴定前因病情需要配置辅助器具的,可以携带填写完整的配置工伤保险辅助器具申请表、医疗诊断证明等材料,向作出认定工伤决定所在区的劳动

能力鉴定委员会提出配置辅助器具确认申请。工伤人员本人因身体等原因无法提出申请的,可由其近亲属或者用人单位代为申请。

劳动能力鉴定委员会应当自受理申请之日起60日内,组织专家对工伤人员是否符合配置条件进行确认并出具确认书(配置阶段性或周期性辅助器具)。确认书应当自作出之日起20日内分别送达工伤人员和用人单位,并告知市社保中心。

问:工程建设项目参加本市工伤保险的方式有哪些?

答:工程建设项目施工单位参加本市工伤保险的方式主要有两种:

一是根据《社会保险法》《工伤保险条例》以及《上海市工伤保险实施办法》的规定,按用人单位参加本市工伤保险;二是考虑到各类工程建设项目施工单位的行业特点,对不能按用人单位参保的,应当根据《关于做好本市工程建设项目

参加工伤保险工作的通知》的规定,按工程建设项目优先参加本市工伤保险(以下简称按项目参保)。

问:按项目参保的保险期限如何确定?

答:按项目参保的工程建设项目,“先参保、再开工”的,其工伤保险期限自项目总承包合同载明的开工日期起,至项目总承包合同载明的竣工(完工、交工,下同)日期止;在项目总承包合同载明的开工日期后履行参保缴费义务的工程建设项目,其工伤保险期限自办理参保缴费手续的次日起,至项目总承包合同载明的竣工日期止。

施工工期需要延长的,施工总承包单位应当于项目总承包合同载明的竣工日期30日前,携施工合同和工程延期施工报告至项目所在地的社会保险经办机构办理备案手续。备案手续办理后,社会保险经办机构出具相应的参保凭证,工程建设项目工伤保险终止日期相应顺延。

问:《关于做好本市基层快递网点优先参加工伤保险工作

的通知》的制定背景是什么?

答:为保障快递员群体合法权益,促进快递业持续健康发展,根据《交通运输部 国家邮政局 国家发展改革委 人力资源社会保障部 商务部 市场监管总局 全国总工会关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》(交邮政发[2021]59号)和《人力资源社会保障部办公厅 国家邮政局办公室关于推进基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知》(人社厅发[2021]101号)有关规定,结合本市实际,研究制定了《关于做好本市基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知》。

问:快递员的工伤保险权益如何保障?

答:基层快递网点按规定参加工伤保险后,参保人员在参保缴费期内遭受事故伤害或者患职业病的,其工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇等,按照《工伤保险条例》《上海市工伤保险实施办法》等有关法规规定执行。其中,工伤认定、劳动能力鉴定应当向参保单位注册登记的区人力资源社会保障局、区劳动能力鉴定委员会提出。

快递员在未参保期间遭受事故伤害或者患职业病的,其工伤认定、劳动能力鉴定及待遇享受应参照用人单位参加社会保险有关规则处理。

民声回应

打零工吗?闵行这里“天天招”(上)
融入“15分钟就业服务圈”

“你愿意打零工吗?”面对这个问题,越来越多的年轻人给出了肯定的答案。目前“零工经济”催生的招工和就业需求正呈现出增加趋势。

据悉,位于本市闵行区瑞丽路60号的首家零工市场将计划“升级”,除了扩大招聘规模之外,还拟将其作为常设性招聘会,实现“天天招”。

不仅如此,闵行区人社部门还将增加零工市场的布点,例如浦江镇、虹桥区域等都已列入计划内。

新需求新岗位不断诞生

“我们今天带来了20个采样岗位的零工需求,学历只要求中专即可,薪资待遇可以面谈。”在招聘会上,实朴检测技术(上海)股份有限公司的HR马女士如此说道。她表示,如今是企业订单的旺季,因此对基层采样员的需求量猛增,“企业原先的正式工都不够用了,就希望能有零工来顶两个月”。

据了解,季节性、临时性、



零散性的订单出现,是催生零工岗位的主要因素。“我们注意到,近些年来个人打零工需求旺盛,企业招聘相关岗位不断放出,这也是我们试水零工市场的主要原因之一。”闵行区就促中心负责人表示。

上海闵浦人力资源集团有限公司董事长李伟表示,当前企业的订单出现“碎片化”趋势,促使用工方式也随之分化,从原先的“长工”到“短工”,直至目前的“零工”需求不断增长。

零工与正式工比例
达到“三七开”

李伟负责为闵行区就促中心瑞丽分中心提供招聘服务,来自于这个分中心的统计发现,灵活招聘的需求每年以8%~10%

的速度提升,而今年上半年更是大幅度增加,如今这一性质的岗位已经占到总体数量的32%。换句话说,“零工”与“正式工”的比例达到了“三七开”。

在这其中,不少零工岗位超乎预期。比如:由于影楼订单量上涨,需要临时的摄影、修片师;工厂突接订单,急需打包、分拣、报单员;暑假旅游旺季,导游、酒店服务员又成了抢手货;科技行业随着人工智能、大数据和物联网的发展,对技术零工的需求日益增长,包括软件开发、数据分析、网络安全等;创意产业中,广告、影视制作、平面设计等领域也常常需要短期零工来完成特定的项目;绿色能源和环保行业里,新能源项目以及环保工程常需要零工来参与建设和维护工作……

“形形色色,各式各样,五花八门。”李伟感慨地说道,“除了短期和临时工作,跨行业的需求也在不断增加,某些领域甚至需要高度专业化的技能。但是,这些岗位都具有一个特点,就是灵活性和自主性”。

(未完待续)

(来源:闵行区人社局)

【漫说】

HR们看过,本市高校毕业生
就业补贴新政来啦!

HR们看过,本市高校毕业生就业补贴新政来啦!

HR: 嗯嗯,这两天正在办呢。

求职者: 好的,上海刚刚实施了高校毕业生就业补贴新政,其中的一次性吸纳就业补贴和社会保险补贴咱们公司应该都可以申领到。

HR: 好的,小莉姐。您刚才说的社会保险补贴我不太清楚,可以请教您一下吗?

求职者: 原来如此,咱们公司刚好符合条件。那我过段时间就可以着手准备办理材料了,谢谢小莉姐!

TIPS: 具体办理材料请见“上海人社就业创业培训政策电子书”

新招用高校毕业生社会保险补贴的补贴对象为新招用毕业年度或离校2年内未就业高校毕业生并签订1年以上劳动合同的本市小微企业和社会组织。补贴标准为按照本市缴费当月职工社会保险缴费基数下限作为缴费基数计算的养老、医疗(含生育)、失业和工伤保险缴费额中用人单位承担部分的50%;补贴不超过12个月。人社部门将定期向相关用人单位“精准推送”补贴信息,符合条件的用人单位可在高校毕业生办理就业参保登记手续并按规定缴纳社会保险费后的6个月内,向企业纳税地(社会组织向组织注册地)所在区人社部门提出申请。

文案 | 慧敏 绘制 | 正瑜