

职场问答

问:本市毕业生求职创业补贴的发放对象有哪些?

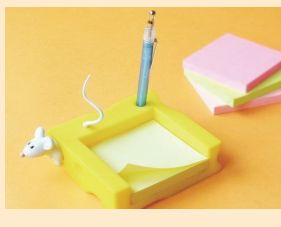
答:本市普通高等学校、中等职业学校(含技工院校)在毕业年度内有就业创业意愿的以下学生:

- 1、享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业生; 2、残疾毕业生; 3、特殊中等职业学校(班)毕业生; 4、就读期间获得国家助学贷款的毕业生; 5、贫困残疾人家庭的毕业生; 6、脱贫家庭毕业生; 7、特困人员中的毕业生。

以上均指全日制学生,不包括申请时已确定升学、出国留学的毕业生。

问:试用期可以单独设立吗?

答:试用期限是根据劳动合同期限的长短来约定的,应包含在劳动合同期限之内。劳动合同当事人仅约定试用期的,试用期不成立,该期限即为劳动合同期限。



区域亮点

真心得信赖 热心促就业

前不久,失业青年小张给街道“乐业空间”送去一面鲜艳的锦旗,不仅感谢街道“乐业空间”在疫情期间反复多次为他找资源、觅岗位,更为如今来之不易的工作机会与指导老师们分享满心的喜悦。

7年前,小张因打架被判刑7个月。当初的意气用事留下难以抹去的过往,成为他顺利就业的一道屏障。如今已步入而立之年的他,拥有的只是一纸中专学历和20多次频繁的工作经历,长的10个月,短则几周时间。

街道“乐业空间”根据小张的实际情况,多次给他推荐操作工、销售、文员等工作经历相类似的就业岗位,几个月过去了却没有结果。其实,小张的工作能力和推荐岗位的匹配度很高,屡屡失败的原因在哪呢?

小张一开始抱着试试看的态度来到街道“乐业空间”,在求职态度上敷衍、被动配合、被动求职;然而,“乐业空间”的老师们在推荐每个岗位之前的沟通、指导、引导,推荐后的询问、跟踪、关心,都让小张感受到就业服务的真心和热心。

小张终于主动和“乐业空间”的老师说出了真心话:曾经从事过的销售、文员类岗位



都是为满足家人期待而为,并非个人真实就业意愿。小张心中一直有自己的求职方向,希望从事和自己中专所学的“西式面点”专业相关的岗位,在校期间还考取了西式点心师中级证书,只是因为家人的不支持而无奈放弃。

就业服务取得突破性成效,一旦小张的就业方向明晰,就业主动性也就调动起来,与“乐业

空间”的服务信任度已然建立。但受疫情的影响,餐饮服务所受的冲击明显较大,小张的就业机会也缩减。但“乐业空间”没有放弃,线下指导转线上,岗位资源广撒网,很快便接到一家超市面包烘焙的岗位。

街道“乐业空间”重点加强对小张求职面试技巧的辅导,小张也顺利通过了该超市的面试。然而,成功就业前的最后一步政审又遭遇障碍,历经多少不易争取到的工作机会啊!街道“乐业空间”和该超市主动沟通对接,了解企业政审的具体要求,努力帮助小张争取来之

不易的就业机会。

几经协调和交流,在企业规定的政审时间内小张无不良记录,同意录用小张。——历时半年,10余次反复推荐岗位,20余次求职指导,街道“乐业空间”终于收到了小张成功就业的人职通知书。

小张赠送街道“乐业空间”的锦旗,代表着求职者对“乐业空间”就业服务的认可和感谢,渗透着“乐业空间”真心得信赖的服务理念,也体现了“促就业、稳就业”的服务宗旨。提供贴心就业服务的“乐业空间”杨浦还有很多,这也是杨浦就业服务的新品牌,今年正将全方位推动就业服务向纵深发展,进一步有序在区内外高校延伸和各区推进,让就业资源更聚力,就业服务更精准。

(杨浦就促中心 武亭 通讯员吕雪)

职场分析

职业定位的几种误区与调适(下)

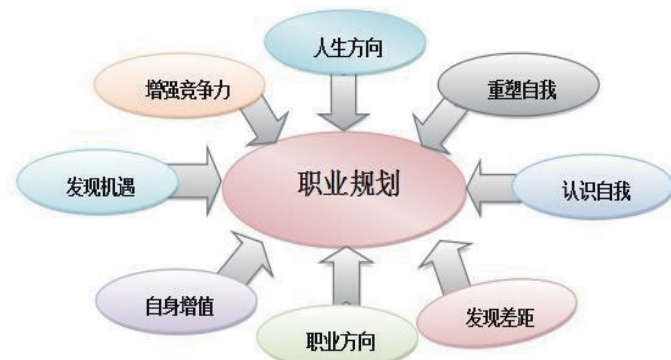
(接上期)

因此说,职业定位是每个人获得未来职场成功的第一步,也是非常重要和关键的一步,正确职业定位可以避免走错路、走弯路。

二、权衡内外因素再合理职业定位

明确了职业定位观后,如何进行职业定位呢?《孙子兵法》中提到:“知己知彼,百战不殆”,这不仅仅是一句战术用语,更是职场人职业定位之道。知己就要正确认识和评价自我,明了个人的价值观、兴趣、个人所具有的知识、技能、经验、素质等,弄清自己的优势劣势条件;知彼就是清晰市场需要什么,所处产业、地区环境以及就业需求和机会等。在知己、知彼的基础上,摆正自己的位置,根据自己的实际情况,形成脚踏实地的务实态度,制订出具体、适中、细化的职业定位。职业定位不能是“我要找个好工作”“没有压力的”“工作舒适的”等抽象模糊的概念。

职业定位设定的目标要略高,有一定的挑战性,要和自己的工作条件相关联,在规定时间内达成。



三、职业定位的阶段性与动态性

职业生涯很漫长,其发展也是循序渐进的,不同发展阶段的目标也不同。人的职业生涯一般分为5个阶段:成长阶段、探索阶段、建立阶段、维持阶段和衰退阶段。探索阶段是认真探索各种可能的职业选择,对自己的天资和能力进行现实性评价,完成择业的几次初就业;建立阶段是确定在整个事业生涯中属于自己的“位子”,这个阶段发展的任务是完整、稳固并求上进;维持阶段是接受自己年龄的现实,判断需要解决的新问题,致力于最重要的活动,维持并努力巩固已

经获得的地位。

因此,职业定位不是静态的结果,而是动态的过程,随着个人阅历增加和人脉关系变化及社会经济发展,个体的职业爱好、胜任能力、生活和工作环境也会变化,职业发展亦需要重新定位。

俗话说:“对于没有航向的船来说,任何风都不是顺风。”职业定位的误区让我们求职、工作失去方向标,造成职业发展处于混乱或停滞。树立正确的职业定位观,用发展、动态的视角,不断调适自我实现与社会需求的有机结合,就会逐步找到自己的职业发展方向和人生定位。(虹口就促中心 贺梅)

求职路标

拿什么爱你?——民营企业

“唉,今年考公又没成功”“我想找国企岗位”……常听到很多求职者的感叹和诉求。

民营企业为何不受待见?除了民企大多规模较小,还有以下两个方面:

一是相对国有企业,民企的知名度和品牌影响力可能较弱,在吸引人才方面可能存在一定的难度。

二是民企的管理水平和规范程度可能不如国企,存在一定的管理风险和组织能力不足的问题。

当下国企受捧、民企冷遇,还因为疫情的影响,一些民企出现裁员甚至倒闭的现象,而国企的稳定性和较好的福利在这场风波中得以显现。

国有企业除稳定性较高,还有以下两个方面:

一是影响力大。国有企业在经济体系中扮演着重要角色,其知名度和品牌影响力较高,能够为员工提供更广泛的发展平台和职业机会。

二是福利较好。国有企业通常享有较好的福利待遇和保障,如医疗、养老等福利,同时也可以提供更稳定的薪资收入和工作环境。

但是,国企也有弊端和缺点,主要有以下三个方面:

- 1. 国企通常比较注重学历

和工作经历,对于没有相关条件的人才,可能不太被看重。

2. 国企的薪资待遇相对而言可能比民企略低,因为国企注重稳定性和长期性,对于员工的考核标准和晋升机制也更为复杂。

3. 国企体制相对僵化,决策流程和组织结构也相对复杂,导致一些操作难以灵活执行。

与之相比,民企用工的优势就很明显:

●更灵活。相对于大部分国企,民企组织结构更简单灵活,决策快,效率高,能更快地适应市场变化做出调整。

●薪资高。民企在市场竞争中的压力大,更注重绩效和利润,能提供更具吸引力的薪资待遇和发展机会。

●潜力大。民企要生存和发展,必须具有较大的发展潜力,这也意味员工可以更快地获得晋升和提升职业能力。

总之,民企要根据企业实际情况进行招工,注重公平、公正和公开,在吸引和留住优秀人才方面下功夫,同时要注重企业规范管理和文化建设,制定合理的岗位职责和绩效考核标准,培养良好的团队协作精神,提高员工归属感和企业认同度。

(静安职介 袁芳 通讯员胡静春)

上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘”的推荐岗位

单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
上海弗川自动化技术有限公司	技术工程师	6	20-40岁	大专
上海兰盛新材料科技有限公司	电气工程师	10	22-30岁	大专
上海鼎蓝企业咨询有限公司	电器安装	20	18-40岁	高职

注:1、以上所列的各推荐岗位,建议你登录上海市人社局网站(http://rsj.sh.gov.cn)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询欢迎拨打12333上海人力资源和社会保障热线。