

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年9月14日 第36期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

筑强国之梦,展技能之光!

本市召开第二届全国职业技能大赛上海参赛代表团出征动员会

中华人民共和国第二届职业技能大赛将于今年9月16日至19日在天津市举办。大赛以“技能成才、技能报国”为主题,共设109个比赛项目,包括62个世赛选拔项目和47个国赛精选项目,将有来自全国36支代表团的近4100名选手参赛。

9月6日,参加第二届全国职业技能大赛的上海代表团出征动员会在沪举行。市人力资源社会保障局局长、党组书记杨佳瑛出席会议,为上海参赛代表团授旗并勉励参赛选手专心致志、沉着应战、精益求精,努力取得好成绩。142名技能高手整装待发,一周后将踏上竞技逐梦之旅。

杨佳瑛代表市人社局对参



赛选手、专家教练和集训单位的辛勤付出予以充分肯定,指出做好第二届国赛参赛工作对认真落实市委市政府部署要求,引领提升本市各行各业劳

动者技能水平和综合素质,推动实现更充分就业和经济社会高质量发展具有重要意义。希望专家、教练和工作人员各司其职、通力合作、对标规则,为

选手备赛提供切实有力的技术保障。要求以参加国赛为契机,进一步将国赛和世赛的竞技标准转化成为本市技能人才的培养标准与竞赛体系,探索建立具有中国特色、上海特点、适应用人单位需求的高技能人才培养模式,真正实现以赛促学、以赛促训、以赛促评和以参赛促进高技能人才队伍建设,持续增强全社会对技能人才的认同感,更好激发广大青年和劳动者热爱技能、提高技能的荣誉感、成就感。

经层层选拔,上海选派的142名选手将参加全部109个项目的比赛,有109名裁判将参与国赛执裁任务。同时,上海遴选了世界技能博物馆推介展

示、“釉里藏金”陶瓷金彩装饰技艺、基于AR的轨道交通维保作业指导和培训、咖啡创意特调等上海特色项目参加技能展示交流活动。绝技绝活项目“创意菜品设计”将参加“最受欢迎十大绝技”展演活动。

出征动员会上,市人力资源社会保障局副局长张岚通报本市集训备赛情况,副局长谭友林主持。参赛选手、裁判、集训基地负责人代表作交流发言。市人力资源社会保障局相关处室单位、各区人力资源社会保障局、第47届世赛上海选手培养基地、国赛精选项目上海集训单位的负责同志以及上海参赛选手、裁判、教练等参加会议。

广开言路,市人社局邀请公众代表列席局长办公会议参与决策审议

激励、服务保障等环节的政策举措,为上海新时代高水平人才高地建设和社会主义现代化国际大都市建设提供有力的技能人才支撑。

会上,三位公众代表围绕如何进一步完善《实施意见》、加强高技能人才队伍建设等积极建言献策。杨佳瑛同志感谢公众代表对上海人社工作的大力支持和对加强高技能人才队伍建设提出的宝贵意见建议,要求积极吸收采纳,为探索走出一条具有上海特点的高技能人才队伍建设新路提供有力的政策支撑。

会议指出,本市人社部门在制定政策时要广开言路,充分听取专家学者、代表委员、企业群众的意见建议,动态跟踪进政策执行情况,及时回应社会关切,力求政策效应最大化。

会议强调,本市人社部门要站在强化“四大功能”、建设“五个中心”的高度,充分认识新时代加强高技能人才队伍建设的重要性,增强工作紧迫感。《实施意见》印发后,要抓紧研究并细化操作办法,稳步推进实施;要主动加强与相关部门的协调沟通,充分调动行业、企

业、院校积极性,凝聚各方共识形成合力;要广泛开展宣传报道,大力营造重视、关心、尊重技能人才的良好氛围。

王曙群(航天设备制造有限公司特级技师、上海市总工会副主席)——

与此前的征求意见稿相比,《实施意见(送审稿)》更有

指导性和操作性。上海“两会”期间一些人大代表提出的意见建议,也能从中找到相应的政策支撑。建议落地实施时,人社部门要加强与其他职能部门、大型企业、高职院校、行业协会之间的协调沟通,让政策能够产生最大的合力,同时要关注民营企业和初创企业,加强政策解读,让他们享受到政策红利。

蒋建华(上汽集团股份有限公司培训中心主任、市政协委员)——

《实施意见》全面对接国家政策,明确了一系列重要举措,对于加强本市高技能人才队伍建设有着积极的指导推动作用。建议进一步发挥行业、企业集团高技能人才培养的主体作用,关注中小企业,以点带面提升从业者的技能水平。同时,建议高质量推进产教融合、校企合作,探索人才供给侧和产业需求侧深入对接的培养模式,创新企业人才激励制度。

季敏(上海医药集团综合办公室主任、上海医药人力资源公司董事长)——

《实施意见》呼应了上海产业发展对职业技能人才的急迫需求,完善了技能人才培养的体制机制,优化了政策组合,具有前瞻性和操作性,有助于更好发挥企业主体作用,服务产业发展需求。建议探索构建职业信息网络平台,加大政策宣传力度,完善技能人才薪酬、表彰、奖励等激励机制,拓宽技能人才发展通道,培育更多复合型技术技能人才。



人力资源社会保障部、财政部印发通知进一步加强就业政策落实有关工作

日前,人力资源社会保障部、财政部印发《关于进一步加强就业政策落实有关工作的通知》,要求各地深入贯彻落实党中央、国务院关于稳就业工作部署,精准有效落实就业扶持政策,提高就业政策的知晓度和落实率,增强广大劳动者和用人单位的获得感,切实把主题教育成果转化为办好民生实事的具体行动。

《通知》提出了五个方面的明确要求。一是集中开展就业政策分类宣传。启动“就业政策在身边”滚动宣传,分群体分类发布政策清单,逐项开展“看得懂、算得

清、办得明”政策宣传解读,讲清楚政策内容、享受条件、经办流程、申领渠道等要素。二是盘点核查就业政策落实进度。开展2021年以来就业政策落实进度大排查、问题整改回头看。重点看是否存在申请后超期未受理、受理后超期未审核、审核后超期未拨付等问题,优先保障中央确定的各项补贴政策,优先落实困难人员的兜底线政策。对政策未落实、补贴到位慢的问题限期整改。三是大力推广“直补快办”经办模式。将就业见习补贴、一次性创业补贴纳入范围,按月开展数据比对,主动向符合条件

的推送政策内容,加快审核发放。四是突出支持民营企业和中小微企业。集中开展人社厅局长进企业宣讲,将重点民营企业、专精特新中小企业纳入重点企业用工保障范围,打包落实政策。通过一次告知、一站受理、一揽子兑现等方式,助力企业更好享受政策红利。五是持续整治群众身边腐败和作风问题。坚决防止内外勾结、违规操作、优亲厚友、玩忽职守等问题。优化经办流程和权限设置,推行“受审分离模式”。将政策落实不到位纳入监督举报受理范围,主动接受群众和社会监督。