

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年9月21日第37期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

李强对做好技能人才工作作出重要批示强调

努力造就一支规模宏大、结构合理、素质优良的技能劳动者队伍

中华人民共和国第二届职业技能大赛9月16日在天津开幕。中共中央政治局常委、国务院总理李强日前对做好技能人才工作作出重要批示。批示指出:技能人才是实施人才强国战略、就业优先战略和创新驱动发展战略的宝贵资源。举办全国职业技能大赛,为广大技能人才搭建展示技能、切磋技艺的平台,有利于促进形成技能就业、技能成才、技能报国的

时代新风。各地区、各部门要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记重要指示要求,按照党中央决策部署,扎实做好技能人才工作,加快发展技工教育,健全终身职业技能培训制度,完善中国特色职业技能竞赛体系,拓宽发展通道,提升待遇水平,在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,努力造就

一支规模宏大、结构合理、素质优良的技能劳动者队伍,为推动高质量发展、全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

国务委员谌贻琴出席开幕式宣布开幕,并调研技能人才工作。她强调,要深入贯彻习近平总书记关于技能人才工作的重要指示批示精神,落实党中央、国务院决策部署,大力加强技能人才队伍建设,为推动高质量发展和全面建

设社会主义现代化国家强化技能人才支撑。

开幕式结束后,谌贻琴实地参观了大赛技能展示交流区和制造类、交通类等竞赛项目,随后来到天津职业技术师范大学附属高级技术学校和世界技能大赛中国(天津)研究中心,调研了解技工院校技能人才培养、世界技能大赛研究和推广等情况。

谌贻琴指出,加强技能人

才培养是壮大技能劳动者队伍和促进技能就业的基础。要创新技能人才培养体系,完善技能人才评价、激励机制,突出加强制造业等重点领域技能人才培养,扎实推进技工院校改革发展,不断完善学科专业设置和人才培养方式。要持续开展大规模多层次职业技能培训,广泛开展各类职业技能竞赛,强化赛训结合、赛学互促,不断提高技能人才培养水平。

9月16日,第二届全国技能大赛在天津开赛。本届大赛以“技能成才、技能报国”为主题,来自全国36个代表团的4045名选手参赛,角逐109个项目奖牌。58岁“老师傅”、16岁“小工匠”,学生、企业员工同台竞技。

人力资源社会保障部部长王晓萍在开幕式上介绍,全国技能大赛是我国规格最高、项目最多、规模最大、水平最高、影响最广的综合性国家职业技能赛事。大赛旨在以赛促训、以赛促培、

四千“高手”展绝技 第二届全国技能大赛开赛

以赛促建,不断完善技能人才培养、使用、评价、激励机制。

与上一届相比,本届大赛规模扩容增量、紧贴发展形势。参赛选手们经历了企业或院校技能比赛、行业技能竞赛、省级技能大赛层层选拔,从数十万名选手中脱颖而出,代表了相关项

目的国内最高技能竞技水平。

从参赛选手的身份看,职工身份参赛选手和高学历参赛选手大幅增加。参赛选手中职工选手比第一届大赛增加7.6倍。学生选手中,大中专院校和技校学生占比89.5%。此外,还有博士25人、硕士546人、本科1131人,

高学历参赛选手多数集中在新职业和数字技术技能领域,表明技术技能融合发展的趋势,对不同学历层次人才技术技能水平提升的需求加大。

此次大赛的赛项设置新意十足。与第一届大赛相比,本届大赛增加了20个新职业和数字

技术技能类赛项,如全媒体运营、互联网营销等,这些赛项对于增强新职业从业人员的社会认同感、促进就业创业具有重要意义,同时,新增智能制造工程技术、人工智能工程技术等5个专业技术类竞赛项目,更加符合技术技能融合发展的趋势。

共商未来务实合作

杨佳瑛局长会见新加坡驻沪总领事蔡登合



近日,上海市人力资源和社会保障局局长、党组书记杨佳瑛会见新加坡驻沪总领事蔡登合、副总领事谭宛榕一行。

杨佳瑛代表上海市人社局对蔡登合一行来访表示欢迎,双方就人力资源产业、中新青年实习交流计划、技能提升和世界技能大赛、青年就业、营商环境等开展讨论。杨佳瑛表示,新加坡是上海的重要战略伙伴。近年来,上海与新加坡依托“沪新全面合作理事会”平台开展交流合作,取得了丰硕成果。上海市人社局按照国家总体部署和市委市政府要求,积极推进本市就业创业、人才人事、社会保障、收入分配、劳动关系等方面的管理、服务、监督等工作,愿意与新方有关部门加强沟通交流,增进中新青年实习交流等相关领域合作,努力实现更多领域、更高层次的互利共赢。

蔡登合表示,中新两国关系源远流长,双方按照“全方位高质量的前瞻性伙伴关系”新要求,开启了新加坡上海全面合作新篇章。未来希望能与上海市人社局在更多领域开展务实合作、参观世界技能博物馆、促进中新青年实习交流项目落地。

据悉,今年7月,中新青年实习交流计划启动会在苏州举行。该计划是我国与亚洲国家签署实施的第一个政府间青年国际实习项目,旨在丰富青年职业经历,加深相互认知和了解,增进两国人民友谊,加强双边人文交流与合作。更多信息详见青年国际实习交流计划官网专栏(intern.newjobs.com.cn)。

本市发布人力资源服务业创新发展三年行动方案

坚持五“化”发展,实施19项重点任务

为深入贯彻党的二十大精神,落实国家人社部和上海市委、市政府关于发展人力资源服务业决策部署,上海市人社局近日联合市发改委、市经信委、市商务委、市财政局、市市场监管局等六部门共同印发了《上海市人力资源服务业创新发展行动方案(2023-2025年)》,旨在全方位促进人力资源服务业高质量发展、高水平开放、高品质开放,着力打造布局合理、要素集聚、服务一流、协同联动的人力资源服务体系,为上海推进高质量充分就业、高品质民生、高水平人才高地建设奠定重要基础,为建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市、推进中国式现代化提供重要动力。

《行动方案》提出到2025年本市人力资源服务产业发展目标,是在产业规模、产业集聚、服务能级等方面做到“三个进一步提升”。全口径营业收入突破5800亿元,力争达到6000亿元,机构总数突破4000家;初步形成“1+3+N”产业园区布局体系;重点培育一批国家级、市级龙头企业,总部型、高新科技型企业总数突破200家。

《行动方案》共包括八个部分,重点聚焦专业化、数字化、国际化、品牌化、标准化

“五化发展”,实施19项重点任务,提出诸多创新举措。如在提升产业专业化水准方面,提出重点培育一批龙头企业,支持龙头企业建立“博士后科研工作站”,享受相关政策扶持,支持申报上海市“超级博士后”项目;靶向培育一批细分领域领军企业,培育一批细分市场占有率高、创新能力突出、核心竞争力强的领军企业,支持细分领域领军企业优先纳入上海市优质人力资源服务供应商目录;建立重点企业培育库,统筹建立本市“市-区”两级人力资源服务业重点企业培育库,遴选200家左右入库企业。在促进产业数字化转型方面,提出大力培育高新科技型企业,统筹利用本市科技创新券、科技型中小企业技术创新资金,加大对科技型人力资源中小企业的资金扶持力度;促进产业数字化转型,组织开展人力资源服务机构“数字化转型评估诊断”,推出一批“小快轻准”型数字化解决方案和服务产品。在提升产业国际化水平方面,提出大力集聚海外知名人力资源机构,加快吸引高端人力资源服务业项目落地,对引进达到一定规模的投资项目分档给予相应财政支持;助力本土人力

资源机构“走出去”,建立本市人力资源全球服务商目录,组织开展全球服务商海外行计划。在推动产业品牌化建设方面,提出完善产业园区发展布局,积极支持国家级人力资源服务产业园区申报人力资源服务外包试点,建立“上海人力资源服务产业园服务联盟”;充分发挥市场化引才聚才作用,开展“就业沪助”计划,聚焦重点群体提供政策咨询、技能培训、人才测评等服务;强化人力资源支持实体经济作用,聚焦上海三大先导产业,建设1-2家国家级专业性行业性人才市场。在健全产业标准化体系方面,提出加强人力资源服务业标准建设,优化标委会组织架构,组建产业业态标委会工作专班;健全人力资源服务机构信用评价体系,依法依规将人力资源服务机构信用记录纳入本市公共信用信息服务平台等。

下一步,市人社局将根据责任分工形成具体任务清单和重点项目实施细则,并会同各有关部门加强政策宣传解读,指导各区结合实际制定政策,引导人力资源服务机构用好用足政策,推动《行动方案》落地落地,促进我市人力资源服务业高质量创新发展。