

走进独角兽企业

集聚AI科技人才,全力打造城市智慧交通体系(上)

编者按:近年来,“独角兽”企业已成为数字经济时代创业企业中一股异军突起的势力,其具备行业朝阳、增长速度较快等特征,往往拥有独有的核心技术或颠覆性商业模式。为了给本市创业者们提供更多经验,近期开辟了“创业独角兽企业成长进阶系列”专题,将带大家与本市新兴行业领域的创业企业面对面,为大家深挖企业成长过程中的点滴,分享企业进阶的成功经验以及让企业获益的本市人社部门创业扶持相关举措。今天,走进“闪马智能”,邀请企业创始人兼CEO彭焱分享创业精彩故事。

“从工程师到创始人兼CEO,我的本心始终是做出一些对社会有价值的产品。”

彭焱是一个有情怀的技术人,他曾是一名高级工程师,专注于研究视频人工智能多年,在那几年里,他发现交通的视

频行为非常复杂,有较为庞大的研究缺口,加之2016年自己亲眼目睹了一名外卖小哥被交通事故夺走生命,几经思考后彭焱觉得自己该做些什么,“用技术去加快救援也好,防止大家发生事故也好,当时就觉得如果可以利用人工智能技术来解决交通领域的一些安全和效率问题,去挽救更多的生命,这对于社会来说是一件非常有价值的事情。”于是2019年,彭焱选择了加入智慧交通的创业赛道,创立闪马智能。

闪马智能是一家聚焦城市空间管理的人工智能公司。在智慧交通领域,闪马智能智慧交管充分利用城市现有监控,融合雷达、RFID(射频识别)、气象等多维数据,采用云端端融合AI算法智能分析方式,自动实现“交通违法感知、



非机动车治理、重点车辆管理、道路施工监管、交通事件处置、交通组织优化、交通仿真与预测等各类特色解决方案。截至目前,在彭焱的带领下,闪马智能的产品已覆盖全国近400个城市区县,并与交警、公安指挥中心、高速运营

公司等单位深度合作,使得机动车守法率提升43%、非机动车守法率提升67%、交通事故死亡率降低70%、高速二次事故发生率下降80%,帮助城市管理者实现了交通组织优化与安全保障。

“政府一路以来的保驾护航,让我们的企业得以更好地发展。”

在创立之初,闪马智能在资金、人员、宣传等方面面临着不小的压力。对此,本市人社部门及时匹配创业扶持政策,为企业发放初创期创业组织社保

费补贴等三项补贴合计15万余元;在了解企业用工情况后,为企业提供平台招纳各类专业人才,并配套人才公寓和租房补贴,稳定员工工作环境;对于企业初创阶段办事流程不熟悉等情况,本市人社部门为企业提供更高效便捷的办事服务。“对于当时还处于创业初期的公司来说,这些事情给我们带来了很大的便利。”

为了帮助企业提升知名度,本市人社部门还多次推荐闪马智能参加本市创业新秀评选。在上海市第七届创业新秀评选中,闪马智能依靠自身优质产品从全市1712名创业者中脱颖而出,跻身20强。“当时我们公司还比较弱小,参加这些活动获得了还不错的名次,一方面给我们增加了曝光度,让各个政府部门能够关注并支持我们企业,另一方面我们也因此认识了很多创业伙伴,可以相互学习。”彭焱对此都充满感激。

(未完待续)

(“上海人力资源和社会保障”微信公众号)

各区动态

2023年度普陀区“创业星”选拔大赛提升营成功举办

为全力打响“中华武数”科创品牌,聚力建设“半马苏河”活力秀带,提升2023年度“创业星”选拔大赛服务成效,近日,普陀区人社局牵头开展了为期两天的2023年度“创业星”选拔计划“创响普陀 逐梦苏河”提升营暨“创梦启航之旅”创业孵化示范基地创客体验日活动。

本次提升营邀请了“创业星”选拔大赛初审评选出的晋级选手参加,其中包括多名90后、00后新生代创业力量,选手整体呈现年轻化、高学历、专业性强等特点。

提升营首日,主办方首先组织选手们赴工控安全平台、中以(上海)创新园参观“中华武数”科创品牌建设,展现普陀产业融合集聚式发展特色。随后由普陀区人社局、科委、商务

委、金融办、区投促中心为创业者开办多场讲座,解读产业发展政策,介绍区招商政策,介绍就业、创业、人才落户相关政策,让参与者能够了解真实的创业状态、创业企业的发展环境等方面的内容。

第二天上午,创业指导专家李书朋围绕“商业计划书的撰写与路演技巧”及“商业模式梳理”的主题,向参加大赛的创业者输出创业干货,传授路演技巧,帮助创业者们在赛事中呈现更精彩的表现。下午,鼎茂科技联合创始人&CEO李遥,还交流他在普陀的创业心得及经验分享。

在随后的沟通答疑与交流互动环节中,李书朋专家与大咖李遥对创业者提出的各自企业生产经营中遇到的各种重点、难点问题进行了深入交流探讨,并根据具体情况给出针对性的意见和建议。

提升营结束后,有学员表示,通过一天半的参观学习,不仅领略到了多维度的创业思维,更了解了普陀对创业者全方位全周期的扶持。

下一步,普陀区人社部门还将通过各类创业服务陪伴创业者的成长,让他们在创业的路上少走弯路,做创业路上的“靠谱同行者”。

(普陀区就业促进中心)



专家坐堂

如何打造“完美”商业计划书



创业者参加。

为了进一步激发青年群体的创业热情,使优质的创业项目能够获得更多的发展机会,活动特邀上海市创业指导专家志愿服务团常务理事、虹口区分团团长,上海诚乐企业管理咨询有限公司董

近日,由虹口区就业促进中心指导,曲阳路街道劳动保障事务所主办的“源来好创业”青年创业资源对接服务季活动曲阳路街道专场之项目路演能力提升培训,在曲阳路街道创业梦想屋之曲阳e创堂成功举办,共吸引了22名青年

董事长徐立开展项目路演能力提升培训,内容涉及商业计划书要点、计划书展示、提问及答辩三方面。

在培训课程中,徐立老师向参与者深度解析了商业计划书的关键要素,强调了明确、可行的商业计划对于创业成功的重要性。他详细讲解了如何有效地展示计划书,使其更能吸引和打动投资人。活动中,他还帮助青年创业者模拟了初创企业家可能面临的提问和答辩情境,并就创业者提出的问题给出了应对策略和建议。

参与此次活动的创业者表示,“这次培训让我对商业计划书有了更深入的理解,也学到了很多实用的项目路演技巧。我相信这对我接下来的创业之路会有很大的帮助。”

据了解,接下来曲阳路街道将继续依托创业梦想屋,通过举办各类创业主题活动,更好地为园区企业、社区青年创业者、高校学生提供创业就业服务。激发更多青年人的创业激情,让更多的青年人认识到创业不仅是一种职业选择,也是追求个人梦想的有效途径。

(虹口区就业促进中心)

多线程工作

为了正常运作,只有几名员工的初创公司必须主要由能够同时处理多项任务的人组成,寻找愿意承担新职责并且能够身兼数职的人,企业会更需要他们。

(“海纳百川”微信公众号)

专业深度和细节

在面试中识别人才需要注意考核专业深度和细节,深入挖掘候选人解决过的最成功或最复杂的一个专业问题,并追问其思考和解决问

创业技巧

初创企业如何筛选最佳候选人?

千万不要在关键人物上计较工资。找到合适的人是一项艰难的任务,而这个人可以为你解决问题并节省时间和金钱。相比之下,支付合理的工资是最经济实惠的选择。

价值观匹配度高

每家公司都有自己的价值观,我们用这些价值观来挑选跟自己理念相近的候选人。价值观就像一个团队共通的语言,当你提出某一个东西的时候,大家一下就能明白,这样能省去不少沟通成本。

良好的心态

有些老板过于注重候选人

初创公司并不适合所有人,在初创公司工作要求很高。在最少的监督下工作,快速适应不断变化的环境,不断的多任务处理,大多数人没有能力面对这些挑战并茁壮成长。如果创始人想找到合适的人,需要仔细评估候选人的动机,寻找文化契合度并雇佣有潜力的人才。

深入了解候选人需求

和候选人沟通中,首先要了解候选人想从我们这里得到什么。如果候选人有明确答案,而且公司也有能力满足,沟通效率就会很高。如果我们不能满足他们的需求,也不用浪费时间了。

很多创始人在提到创业的时候喜欢讲情怀,不愿意给对方足够的薪资。企业不能因为核心人物要求工资高而放弃,