

# 让更多千里马竞相奔腾(上)

实验室里又“吵”起来了。下午1时,复旦大学芯片与系统前沿技术研究院电学实验室内,博士后刘启晗一边紧盯分析仪,一边与几名助手讨论着参数设置范围,“上海对博士后支持力度大、科研氛围浓,我也要争取尽快出成果。”

习近平总书记在浦东开发开放30周年庆祝大会上指出,要率先实行更加开放更加便利的人才引进政策,积极引进高层次人才、拔尖人才和团队特别是青年才俊。

牢记总书记嘱托,上海锚定“真正聚天下英才而用之,让更多千里马竞相奔腾”的目标,为更好担当国家战略使命贡献更多力量。通过改革招引方式、优化发展环境、支持创新创业,上海已培育出站博士后3万余人。

## 一场让博士后改变主意的直播招才也要会“吆喝”

“因为一场直播,我选择来到上海。”2022年7月,刘启晗在英国利物浦大学获得博士学位,英国一家研究机构已经向他发出邀请。让刘启晗改变主意的,是上海市人力资源和社会保障局2022年8月举办的“上海博士后”全球招募系列直播带岗活动。

“直播带岗,上海已连续尝试了两年,岗位设置与上海当前产业发展紧密结合。”上海市人社局专业技术人员管理处处长祝颖华介绍。



点开直播间,复旦大学类脑智能科学与技术研究院教授王守岩在镜头前“吆喝”,“我们有新一代集成电路技术集成攻关大平台,科研环境超一流。”祝颖华则在直播间介绍生活保障政策,“本次的岗位中,25%的单位提供自有住房,50%的单位提供租房补贴……”院士专家、人社部门干部、企业负责人等轮番展示岗位,答疑解惑。直播中还可以“云参观”上海博士后的工作和生活环境。

“我被打动了。”于是,刘启晗回国进入复旦大学芯片与系统前沿技术研究院博士后流动站。

一年多来,上海市人社局已组织8场针对博士后的直播带岗,各平台累计观看人次超过450万。除了线上直播带岗,上海也在线下推介引才育才环境:举办世界人工智能大会AI科技人才全球云聘会,在人工

智能人才专场高峰论坛上推介引才新政,设立引才奖励专项,培育上百家面向海外科研机构的人力资源服务业企业,浦东新区设立海外人才局……

据介绍,仅2022年就有2718名博士生加入上海博士后队伍。截至今年8月,上海市在站博士后达8191人,达到历史峰值。

## 一套成色十足的人才扶持政策体系让“凤凰”留得住、干得好

“上海的生活成本高,要不要留下?”3年前,王飞准备从上海交通大学博士后工作站出站,对是否留沪一度犹豫不决。学校了解到王飞的难处,根据政策给予她购房补贴。

2018年,上海为进一步优化博士后发展综合环境推出激励举措——“超级博士后”计划。对通过遴选的优秀博士后,上海市给予每人两年

共30万元的资助,同时由设站单位给予不低于1:1的配套经费资助。

“学校诚意留人,我又入选了计划,就决心不走了。”王飞说。“超级博士后”计划实施5年来,累计资助博士后2435名,资助金额约6亿元,博士后在站人数5年增幅约76%。

“东方英才领军项目”“白玉兰人才计划”“政府特殊津贴”……近年来,上海全面落实各项人才待遇保障,对博士后给予真金白银的支持,已形成一整套人才扶持政策体系。

除了生活保障,上海还为博士后提供扎实的硬件科研条件,打造优质科研平台。

上海交通大学闵行校区转化医学楼的实验室,尖端科研设备一应俱全。在这里,为研发大规模DNA分子计算系统,王飞前期已推翻4套设计方案,目前正在一点点改进。

提高博士后日常经费标准,宽容科研上的失败,新设“博士后国际合作交流”专项,加大与全球一流科研机构项目合作力度……上海为博士后事业发展着力打造全方位、全链条支撑体系。

近3年来,上海共有1119名博士在进站后获得国家自然科学基金资助,92人获得国家社会科学基金资助,2077人获得博士后科学基金资助,增长趋势明显。

(未完待续)  
(来源:人民日报)

## 政策问答

### 工伤保险 辅助器具配置

问:我最近发生了工伤,听力受到损伤,需要配置一副助听器,费用可以报销吗?

答:工伤人员按照规定配置辅助器具的费用,从工伤保险基金支付,由社保经办机构与协议机构直接结算(假牙配置除外),不用自行支付费用后再至社保经办机构报销。

工伤人员配置辅助器具费用结算应同时符合以下条件:1、用人单位依法参加工伤保险并按规定缴费;2、工伤人员因日常生活或者就业需要,经劳动能力鉴定委员会确认需要配置辅助器具;3、配置的辅助器具符合国家和本市辅助器具安装配置项目和标准。

问:这些条件我都符合,那怎么申请配置呢?

答:您可以携带《工伤保险辅助器具配置确认书》或《工伤保险辅助器具配置复核确认书》以及有效身份证件,自主选择本市工伤保险辅助器具配置协议机构办理配置手续。工伤保险协议配置机构名单可以通过上海市人力资源和社会保障局官网(<https://rsj.sh.gov.cn>)查询。



## 人社服务

# 当他们走近我,命运的齿轮开始转动

2023年夏天,26岁的我成为了新一届暑期回乡实习大学生的带教老师,学生们问得最多的一个问题——世界这么大,为什么不趁年轻外出闯荡,而是选择回到崇明?

从向往外面的世界到坚定回乡,是因为家乡先“走近”了我。

## 他们走近我,帮我完成回乡就业预演

时针拨回2018年暑假,崇明籍大学生暑期回乡实习活动火热开展中,抱着去体验体验的心态,我加入了实习队伍,被安排在团区委从事“燕归巢”项目推进工作。

“燕归巢”崇明籍大学生回乡工程是由崇明区委组织部、人社局、团区委共同打造的品牌项目,旨在帮助更多崇明籍大学生知晓家乡人才政策、畅通就业创业信息渠道,为崇明世界级生态岛建设储备优秀人才资源。

在人社局和团区委小伙伴的努力下,我们策划并完成了崇明籍大学生回乡意愿问卷调查,令我讶异的是除了回乡占比高以外,很多人都详细填写了回乡愿景,对自己回乡能做什么、怎么做进行了规划。

有的想回乡做记者,把崇明的故事讲给更多人听;有的说要回来开咖啡屋,最好是在烟火气十足的菜市场开一家有腔调的咖啡屋……他们对家乡的热爱和对青春的畅想赫然纸上,令我动容。

今年,崇明籍大学生暑期回乡实习活动已经走过了11个年头,共3863人次崇明籍大学生参与,已逐渐成为了暑期档的金牌项目。

2020年-2022年暑期大学生中,共116人加入崇明公务员、事业单位、三支一扶队伍中。不少人加入了“创业新苗结对培育项目”,与创业专家“牵手成功”。崇明人社跨前一步,起风迎燕,帮助在校大学生从起心动念到付出行动,完成回乡就业创业预演。

## 他们走近我,我们再次相遇在校园

忙碌充实的暑期结束后,我回到了校园。第二年春天,我又见到了那些熟悉的身影,不过这一次是在校园内。崇明人社组团进校园引才,我们之间的距离更近了。

我领着同学们去参加了崇明区情宣讲会和岗位推介



会。崇明学子都深感自豪,其他同学也心驰神往。他们和我说:“崇明招才真有诚意,他们这么主动地走近我们,请我们认识、了解崇明,不过也只有这样,我们才会选择崇明。”

今年,崇明人社进一步丰富了招聘会内容和形式:组织青年交流论坛,邀请学长学姐回校分享在崇工作感悟,现场答疑解惑;开设了7场校园招聘、2场综合招聘会、1场网络招聘双选会,共招募企业170家次,提供岗位466个,收到简历481份,达成初步就业意向91人,推动了企业与贤才的“双

向奔赴”。

## 他们走近我,政策红包按下回乡“快进键”

在人社伙伴的邀请下,我参加了2020年的就业创业信息发布会。会上,他们详细解读了最新的人才、就业、创业政策,让青年朋友们了解了回乡的不同途径和将获得的不同服务与帮助。

今年,是第14届就业创业信息发布会。透过互联网,人社走进了更多年轻人的生活。发布会线上线下同步直播,获得了32133名网友(实时在线)和现场观众的热烈关注,最新政

策红包为崇明学子回乡按下了“快进键”。

## 他们走近我,帮我搭建基层能力工作树

2020年,我成为了一名基层事业单位工作人员。人社走近我们,帮助我们搭建基层工作能力树。我与其他事业单位人员、暑期实习大学生、“三支一扶”人员、专业储备人才一起,加入了人社开办的青年胜任能力训练营。

通过党性锻炼、生态文明、五型经济、自媒体、数字治理等各类主题培训班,培养我们研究创新能力、团队合作能力、对外交流能力和沟通表达能力等。

今年的培训重点是“紧贴世界级生态岛建设实际”——3月,181名事业单位新晋人员参加了“崇明区‘十四五’规划解读”等专题培训;7月,387名暑期实习大学生参加了“‘两山’重要理念的崇明实践”等专题培训;9月,47名“三支一扶”人员参加了“三农工作及乡村振兴”等专题培训。我们将成长托付崇明,崇明点亮我们未来之星。

如今,我从“燕归巢”服务的接受者变成了服务的提供者,作为人社的一份子走近这些“归巢燕”。作为过来人,我更加懂得如何走近他们,倾听他们,关注他们,帮助他们。崇明人社也将一如既往筑船扬帆,助力更多青年人才,载梦归来,青春起航!

(来源:崇明区人社局)