

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年10月12日第39期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

市人社局召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会

近日,市人力资源社会保障局党组召开局系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会。局党组书记、局长,局主题教育领导小组组长杨佳瑛出席会议并讲话。

会议指出,主题教育开展以来,在市委、市政府的坚强领导和市委第六巡回指导组的悉心指导下,局党组认真贯彻落实党中央和市委决策部署,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,高站位谋划、高标准部署,紧扣“实”的导向、运用“联”的方法、贯彻“严”的要求,探索形成了具有人社特色的“五学、四式、三联改、两清单、一类事”的“54321”主题教育特色做法,全力推动主题教育在局系

统落地落实,形成了以上率下、整体联动、层层带动的良好氛围,解决了一批企业和群众关注的急难愁盼问题,凝聚起推动上海人社事业高质量发展的强劲动力。

会议强调,理论学习无止境、实践创新需强化,局系统各级党组织要在深入总结主题教育经验做法的基础上,建立健全长效机制,再接再厉做好主题教育“后半篇文章”。

一是一以贯之抓实理论学习。要把理论学习作为终身必修课,用好集中自学、专题研学、辅导促学等主题教育学习机制,进一步完整、准确、全面领会习近平新时代中国特色社会主义思想,更加坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要坚持学以致用、学用结合,不折不扣推



动党中央和市委决策部署在本市人社领域落地见效。

二是巩固深化主题教育成果。要将巩固深化主题教育成果作为一项重要政治任务,把好经验好做法进一步以制度形式固化下来。要加强与第二批主题教育单位的协同联动,进一步健全局领导对口联系制度,主动认领“表现在基层、根子在上面”的难点问题,做到合

力解决、跟进指导、同题共答。

三是持之以恒厚植为民情怀。要把调查研究作为推进工作的常态化手段坚持下去,持续开展人社“局长走流程”等特色活动,科学抓好调研成果的转化落地、研以致用,让人社各项政策服务更精准地“解百家难、暖百家心”。要树牢正确的权力观、政绩观、事业观,不断锤炼为民服务的过硬本领,全

面提振干事创业的新风正气。

四是与时俱进推动高质量发展。要深入学习贯彻习近平总书记关于以人口高质量发展支撑中国式现代化的重要论述,把“加强人力资源开发利用”作为推动上海人社事业高质量发展的重要切入点、发力点,全局性谋划、整体性推进稳就业、聚人才、保民生、促和谐、优服务等各方面工作,努力为上海深化“五个中心”建设、强化“四大功能”贡献更多人社力量。

局党组成员、副局长,局主题教育领导小组副组长张岚主持会议,并通报局党组主题教育专题民主生活会情况。局党组成员吴杰锋、谭友林,市社保中心卜纘、程征东出席。驻局纪检监察组负责同志,局机关各处室党政主要负责同志,市社保中心、市就促中心班子成员,局属各单位党政主要负责同志,局机关各处室副处级领导干部等参加会议。

多措并举,共筑护薪“防火墙”

近年来,上海市将根治拖欠农民工工资工作作为重要政治任务和基础民生工程,不断加大《保障农民工工资支付条例》贯彻实施力度,形成上下联动、左右协同、前后衔接、内外配合的欠薪治理体系,多措并举筑起护薪“防火墙”。

畅通维权渠道,快速化解纠纷。坚持“24小时接受举报、365天监察不休”的品牌建设,通过电话、网站等渠道全天候接受欠薪举报投诉。同时,推行全市统一受理欠薪案件的工作模式,方便劳动者就近维权。持续推进监察仲裁一口受理模式,在前端受理和中、后端的共同介入处置方面进行强化,提高案件办理效率。此外,完善欠薪案件优先快速查处模式,发挥行业主管部门监管优势和属地政府管辖优势,实现各类欠薪案件快速立案处置。

加强监测预警,提前介入化解。与各行业主管部门、大数据中心等建立预警信息沟通工作机制,利用智能分析、数据比对等方式,及时梳理隐患线索,聚焦违法苗头,提升监测预警能力,对存在劳动关系领域隐患、经营状况可能发生重大变化和严重违法行为的企业纳入重点监管服务对象名单,落实专人介入、指导,切实发挥“提前介入、萌芽化解”的作用。

规范线索办理流程,提升线索核处质效。聚焦根治欠薪线索反映平台线索核处工作,修订下发根治欠薪线索反映平台操作手册,进一步系统规范了全市欠薪线索接收、办理、反馈等工作,推进线索核处工作制度化、规范化。成立督查组,定期对全市各区欠薪平台线索核处情况开展抽查,持续提升核处质效。

强化实地督查,推进制度全面落实。通过现场查阅台账、询问项目管理人员、劳资专员以及农民工等方式,对全市在建工程项目开展实地检查,确保农民工工资专用账户开设、实名制台账、人工费台账、用工管理台账、工资保证金及维权信息公示等制度落到实处。对检查中发现的问题,要求各被检单位严格按照《保障农民工工资支付条例》及时整改,规范在建工程项目用工管理。

加大打击力度,严惩恶意违法欠薪。积极推进人社行政部门与公检法部门欠薪入罪行刑衔接工作,针对恶意欠薪行为,持续加大打击力度,切实做到有案必查、违法必究、依法清偿。同时,通过多种媒介依法向社会公布重大劳动保障违法行为案件,强化对恶意欠薪行为的社会公布力度,进一步发挥舆论监督和教育引导作用。

法治人社建设优秀单位

“四轮驱动”跑出人社法治建设“嘉”速度

本市人力资源和社会保障系统深入学习贯彻习近平法治思想,积极推进法治人社建设。今年,人力资源社会保障部印发《人力资源社会保障部关于表扬法治人社建设优秀单位的通知》(人社部函〔2023〕11号),其中上海市松江、金山、嘉定、崇明4个区人力资源和社会保障局被评选为全国“法治人社建设优秀单位”。希望本市各级人力资源社会保障部门以受表扬的优秀单位为榜样,以更高标准干在实处、走在前列,为人力资源和社会保障事业高质量发展提供有力法治保障。

近年来,嘉定区人社局紧紧围绕人民群众的法治获得感和满意度,不断凝聚力量、创新发展,坚持高位推动、机制带动、监督驱动、多元互动“四轮驱动”,倾力护航区域经济社会高质量发展、实施高标准管理,奋力跑出人社法治建设“嘉”速度。

一、坚持高位推动,筑牢法治建设主心骨

为政者应先奉法。嘉定区人社局把全面加强党的领导贯穿到法治政府建设的全过程、各

领域中,抓住“关键少数”引领“绝大多数”。主要领导当好法治建设“领头雁”,带头学习法律法规,带头开展专题述法,带头出庭应诉,深化行政机关负责人出庭应诉实践。不断提升干部法治素养和法治思维,出台《局领导干部学法应知应会清单》,推动尊法、学法、守法、用法工作制度化、规范化、长效化。

二、坚持机制带动,提升法治政府公信力

从加强制度建设入手,把行政权力限制在法治框架之中。依法行政制度体系不断完善,汇编《嘉定区人力资源和社会保障局共性工作指引》,强化对行政规范性文件的全流程管理;重大行政决策机制日益规范,制定《嘉定区人力资源和社会保障局重大行政决策程序实施办法》,严格履行决策程序;法律顾问作用从有到优,实施行政决策咨询和共同出庭应诉制度,从法律问题“善后”向法律风险“防控”转变。

三、坚持监督驱动,把好权力运行法治关

奉法者强,明法者进,要坚持制度制定与执行并重。嘉定区人社局先后制定出台了一系列规范执法制度,把行政执法“三

项制度”融入执法日常中,常态化维护人力资源市场稳定,加强欠薪线索平台案件处置,落实重大执法决定“4+1”法制审核制度,着力提升执法质效。在行政争议案件处置方面,推进疑难复杂争议案件的精细化审理,每年发布《局行政争议案件分析报告》。推行“逢提必旁听”制度,组织新提拔干部旁听行政诉讼庭审活动,增强领导干部对于法律的整体理解和细节把握。

四、坚持多元互动,打好法治宣传组合拳

建设法治人社,普法必不可少。嘉定区人社局创新普法宣传形式,不断推进普法宣传多样化、纵深化发展。开展“惠企惠民惠商”政策宣传系列活动,以各街镇和重点产业园区、重点企业为服务阵地,线上向企业推送“一码知晓”服务手册,线下以每季度综合活动、每月专题活动、每周辅导活动,实地走进企业,打造人社政策精准直达服务。通过发布“促进就业法治护航”《上海市就业促进条例》宣传微动漫,制作《与小笼包一起学政策》系列政策解读等方式,以寓教于乐的方式架起人社政策和企业群众之间的沟通“直通桥”。(嘉定区人社局)