

走进独角兽企业

集聚AI科技人才,全力打造城市智慧交通体系(下)



(接上期)

在各级政府部门的帮扶下,闪马智能在4年内快速发展,人员由起初的50多人扩张至近400人。随着企业到达了一定的规模,本市人社部门对闪马智能的扶持也由面向企业初创期的帮扶转向了常态化的政策服务和关心维稳,在保护企业员工以及帮助企业进一步发展方面为企业提供可持续性助力,“像我们公司专业人才非常多,人社部门在诸如职称评审以及居转户等方面都非常支持我们”。

“因为政府的保驾护航,我们企业才能发展得更好,那么同样我们也会为政府和城市去作出更多贡献。”闪马智能创始人彭焱如是说。目前,除了智慧交通领域,闪马智能也正在智慧客流、智慧环境等领域深入探索,希望利用AI的空间认知进一步提高城市治理能力。

“希望和政府共同努力,为本市输送更多人才。”

无论是企业还是社会的发展,都离不开人才的支撑。作为一家集聚了大量专业人才的科技型公司,闪马智能对人才的招录和培养有着自己的见解。

针对企业内部员工,闪马智能极为注重其个人发展。闪马智能始终要求员工不断提升专业知识能力,并不遗余力地为员工提供培训机会;对于机电专业、软件工程专业、项目管理专业等各类专业的工程师,闪马智能及时关注中高级职称评审等人才发展机会,尽可能为其提供晋升通道;此外,闪马智能也积极配合本市政府部门,不定期招录就业见习人员,

同时派驻自身员工到政府部门挂职,全力支持本市人才培养和城市发展。

近些年,为了缓解企业和劳动者双向就业发展问题,本市人社部门也采取了诸多有效措施聚焦人才培养,比如对口招聘省外人才、大力推行校企合作、认定新职业等。作为一家对人才需求量日益增大的企业,闪马智能对这些人才培养政策表示高度认可,同时也希望本市人社部门能够更多地关注“智能科技型企业”,进一步扩大这些政策的推行范围和推行力度。

从工程师到资深架构师到CTO,再到CEO兼创始人,这些年,彭焱的身份经历了多重转变,但他始终认为自己的职责就是不断用技术创新出好的产品,帮助社会更高效地发展和进步。未来,闪马智能也将继续带着这份理念不断创新,深入研究AI和其他领域的跨场景融合应用。而作为一名过来人,彭焱对同样想走科技型创业之路的青年创业者也有一些建议,“科技型的创新有很大的专业壁垒,所以建议大家至少先进行10年左右的技术沉淀和积累,过硬的专业技术能力才是创业的核心竞争力”。

(“上海人力资源和社会保障”微信公众号)

信息速递

青春浦东,创梦启航,青年创客进商飞

近日,由盛大天地源创谷主办的“创梦启航之旅”创业孵化示范基地创客体验日活动成功举行,近200名在校大学生参加了活动。《盛大天地青年就业创业帮扶计划》也在当天发布。

盛大天地源创谷创业孵化示范基地发布的《盛大天地青年就业创业帮扶计划》,涵盖了提供见习岗位、免费创客工位、6个月免费孵化服务大礼包、“就业游学”计划等,面向高校毕业生等青年的多项福利,充分体现了创业孵化示范基地创新载体、就业平台、创业摇篮作用。作为帮扶计划的首次活动,盛大天地源创谷邀请了上海理工大学、上海第二工业大学两所高校近200名在

校大学生,开展了“创梦启航之旅”创业孵化示范基地创客体验日活动。

活动当日,基地首先安排高校大学生们参观了盛大天地企业产品展示厅,现场了解并体验了基地企业的前沿技术和科技产品,让大学生了解目前科技潮流的发展和盛大天地园区的科创魅力,鼓励大众创业,万众创新,吸纳更多的人才扎根浦东。

接着,组织高校大学生们参与了“就在浦东·职引未来”浦东新区高校毕业生专场招聘会。招聘会现场,54家科技企业齐聚一堂,发布300余个就业岗位,现场气氛火热。

最后,主办方还带领学生们参观了中国商飞上海飞机设计研究院。

上海飞机设计研究院是我国最大的民机研发中心,此次参观的试验验证中心,是民用飞机模拟飞行国家重点实验室,是已建成综合试验室、强度试验室、环境控制试验室等在内的多个国际、国内领先的民用飞机试验室。

下一步,盛大天地源创谷还将继续开展“创梦启航”就业游学之旅,带学子们探索参观上海科技大学、李政道研究所、复旦大学张江校区等优质平台。

(浦东新区就业促进中心)

各区动态

自媒体时代,个体创业如何破局?

为扎实开展青年创业资源对接服务季活动,提升创业者创新创业能力,打通创业政策服务落实的“最后一公里”,松江区方松街道社区事务受理服务中心于2023年9月下旬在党建新时代文明实践中心开展了为期两天的“源来好创业”青年创业资源对接服务季——“自媒体时代个体创业的机遇与挑战”方松街道创业创新金秋分享营活动,吸引了40余名意向创业者前来参加活动。

为期2天的分享营活动可谓精彩纷呈。训练营第一天通过拓展训练、破冰练习等,增强

了学员之间的彼此了解与信任,从而明白如何进行有效沟通;第二天上午,主办方邀请了自媒体创业讲师李庆就自媒体创业知识进行讲解,主要包括自媒体创业目前的发展现状及未来趋势、个体借助自媒体寻找创业机会的三大方法、系统构建个人商业模式、以及短视频直播创业对个人能力的四大要求、短视频直播创业如何起步、自媒体对个



体创业带来的挑战等方面,涵盖了自媒体创业从入门到精通的全过程。

当天下午,松江区就业促进中心创新创业指导科庄啸力则为学员们讲解了创业前担保贷款、个人创业担保贷款、首次创业一次性补贴、初创期创业组织社保补贴等创业相关扶持政策,为学员们带来了满满干货。

最后,在结业仪式上学员们发表了培训期间的收获和感言,学员代表表示,通过参加本次创业营活动,对自媒体创业有了新的认识和理解,知道如何更好地发挥自己的长处,也更清楚了自己的创业目标。自媒体创业课程讲师李庆还为本次活动评选出的优秀学员颁发证书和奖品。

此次活动旨在帮助创业者快速掌握自媒体创业方法,特别是当下最火的短视频直播技能技巧,提升学员的就业创业能力,有效拓宽就业渠道,更好地为辖区居民、创业青年等提供创业创新途径,做到人人可直播,人人可为商,营造鼓励创业就业新风尚。

(松江区就业促进中心)

创业技巧

如何正确处理团队冲突与矛盾?

当团队因为不同意见而互相指责,情绪愈发激烈时,领导者应该如何应对、处理团队矛盾,同时确保不同的意见都被倾听、讨论,最终让群体做出更佳决策?

了解问题。首先需要了解冲突或问题的根源和背景,听取各方的意见和观点,确保对问题的全面理解。

寻找共同点。找到团队成员之间的共同点,并强化共同目标的意识。共同点和目标是解决冲突和问题的基础。

倾听和尊重。尊重每个团队成员的观点和意见,并倾听他们的想法。给予每个人平等参与和表达的机会。

寻找解决方案。与团队成员一起寻找解决冲突和问题的方法。鼓励创新和灵活性,不断尝试不同的解决方案。

引入中立的第三方。如果解决冲突变

得困难,可以考虑引入一个中立的第三方,如团队领导者或专业人士,来帮助调解和解决问题。

另外除了处理矛盾,还可以制定一些有效的预防措施,避免团队矛盾发生和激化。

一、定期进行团队建设

团队建设是预防团队矛盾的重要途径。通过团队建设活动,可以增强团队凝聚力和合作意识,加强成员之间的了解和信任。同时,团队建设也可以帮助成员们发现存在的问题,并寻找解决方案。

二、建立有效的沟通机制

有效的沟通机制是预防矛盾的关键。领导者应该建立一个畅通的沟通渠道,鼓励成员之间交流意见和经验,并及时回应他们的需求和反馈。这样可以避免由于信息不对称而产生的误解和矛盾。

三、提高领导者的管理水平

领导者的管理水平是预防团队矛盾的重要因素。领导者需要掌握一定的管理知识和技能,善于调动团队成员的积极性和潜力,以及处理矛盾的能力。领导者还需要关注成员的情感需求和心理健康,提高他们的归属感和幸福感。

四、建立公正的分配机制

团队成员之间的矛盾往往与资源分配有关。领导者应该建立一个公正的资源分配机制,避免不公平分配引起的不满和矛盾。同时,领导者也需要开展公正的评估和考核工作,为成员们提供发挥和奖励的机会。这样可以增加成员的满意度和归属感,避免产生矛盾。(“海纳百川”微信公众号)

