

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年10月19日第40期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

“海纳百技” 同心协力 共续世界技能精彩故事

近日,世界技能组织2023年全体大会在爱尔兰都柏林举行,会上,人社部副部长吴秀章介绍了上海2026年第48届世界技能大赛筹办进展情况;上海市人力资源和社会保障局局长、党组书记杨佳瑛介绍了上海世界技能博物馆的筹建情况。

上海世界技能博物馆由人力资源社会保障部、上海市人民政府与世界技能组织三方共建,是世界技能组织唯一的官方博物馆,集技能展示中心、技能合作与交流平台、青年技能教育基地、官方文献中心等四

大功能于一体。

博物馆坐落于上海黄浦江北岸的杨浦滨江,其前身为百年工业遗址永安栈房。为兑现2017年中国申办世界技能大赛时向世界作出的庄严承诺,博物馆的建设对标最高标准、最好水平,突出了世界性、创新性和参与性的特点。从全球各地征集了2000多件珍贵藏品,充分展现世界技能事业的蓬勃发展历程。“工具与我们的世界”“成功的全球运动”“技能发展与中国”“技能建设美好世界”“技能与基础科学”“技能与工业

革命”等六大核心展区,生动呈现了技能创新对人类文明进步的巨大推动作用,特别是中国在技能领域开拓创新的成果。全息投影、红外交互、人工智能等数字技术的运用,让观众能够身临其境,充分感受技能的奇妙与伟大。目前,世界技能组织已对上海世界技能博物馆的施工布展完成最终验收,计划于今年11月正式对外开放。

与会代表对博物馆前期建设工作给予充分肯定,纷纷表示希望前往上海实地参观,加强交流互鉴。

一技之长,立身之本,成才之路。

不久前举行的第二届全国技能大赛,上海代表团成绩单亮眼,继续处于全国第一方阵——既在传统优势项目蝉联桂冠,也将领先身位拓展到更多项目,比如在先进制造及数字技能等新项目新领域有所突破。

成绩单透视着上海技能人才成长启示录,也关乎以赛促训、以赛促培、以赛促建的机制日趋成熟。在上海代表团领队的复盘笔记里,这一“促”字被拆解为更具象的发力点:将竞赛标准转化为技能人才培养标准,对标世界技能大赛,标亮技能水平的“天花板”,也反哺教育端提升教学、实训“含金量”,促成就业端严丝合缝的双向奔赴。

放眼全市,上海对高技能人才队伍的培养建设正逐渐形成更清晰路径——建立健全以世赛为引领、国赛为龙头、市级

对标世赛选才育才,炼就技能人才第一方阵

大赛为主体、企业岗位练兵比武为基础的分级分类技能竞赛体系;用好各类比赛溢出效应,进一步发挥职业技能竞赛引领带动作用。

市人力资源和社会保障局局长、党组书记杨佳瑛接受采访时表示,将加大技能人才特别是高技能人才的培养力度,开展大规模多层次职业技能培训,以赛训结合带动赛学互促,不断提高技能人才的培养及选拔水平。“积极鼓励和支持劳动者拥有一技之长,通过发挥专长、勤奋劳动实现人生价值。

对标最高标准选育才 将竞赛标准化作培养标准

了解行业技能水平的最高

水准,是将竞赛标准转化为技能人才培养标准、评价标准的前提。3D数字游戏艺术是上海代表团选手在此次全国技能大赛中首夺金牌的项目。该项目比的是选手对游戏设计生产流程的熟练度。

“当下的竞赛逻辑是任务导向,即对标企业成熟岗位从业人员,结合生产实际,是贯穿全链条全过程的比拼。”市人社局职业技能鉴定中心党支部书记李晔阐释,比的是综合能力,但这也是现实中企业对优质技能从业人员的要求——能以较高水平直接上岗。

由此,“最高水平”也有了落地抓手:最高规格比赛筛选出的最高水平,为更广泛的技

能人才提供比学赶超的标杆;再者是对用人端需求的充分彰显,但凡能在世界级、国家级技能大赛取得较好成绩的选手,也是生产实践中的高手,成为各家企业争抢的“香饽饽”。

用好大赛溢出效应 让日常教学贴合生产实际

比赛的溢出效应更多体现在,将竞赛标准充分转化为技能人才培养标准。

李晔说,在这方面上海已同世界技能大赛接轨,“用专家组负责制,即通过行业内具有代表性的技术人物根据当前产业的发展标准,结合相关情况,负责制定比赛

内容和标准。这些行家里手能将产业真正需要的要素转化到竞赛体系,我们再对竞赛内容借鉴提炼到日常的培训课程和评价中,让日常教学更贴合生产实际。”

譬如从业习惯:在烹饪(西餐)比赛中有一个要求是厨师不能割伤自己的手,这一点要求关系到从业规范和生产安全。如今,诸如此类看似细小的从业规范都被写入沪上技能评价标准,也成为课堂教学时常提及的案例。

构筑梯度人才队伍 发挥领军头雁传帮带作用

标准转化过程中,专家是灵魂人物。他们需要洞悉产业发展趋势,精准靶向企业所需,并通晓职业教育,具有融合转化能力。

高水平专家的数量,意味着高质量的转化。放眼全市,上海致力于选拔行业或领域技能拔尖、技艺精湛,并具有创新能力、社会影响力、在带徒传技方面经验丰富的优秀高技能领军人才,支持其申报国家级技能大师工作室项目建设。同时,鼓励、资助沪上各类企业和职业院校等用人单位,建立首席技师制度,发挥首席技师在单位技术攻关、技能传承中的带动作用。

人才队伍的梯度结构日益成型:眼下分布于各区的世界技能大赛选手培养基地,为蓄力世赛、国赛梯度水平技能人才提供有力支撑。由此,两赛选手和教练在培养层面,相辅相成、互相促进。

上海人社部门表示,将积极推进新时代上海技能人才队伍建设工作,广泛开展多层次职业技能竞赛活动,努力构建一支数量庞大、结构合理、技艺精湛、素质优良的高技能人才队伍,为经济高质量发展培养更多高技能人才和大国工匠。

(文汇报)

法治人社建设优秀单位

强化依法维权职能 提升为民服务质效

本市人力资源和社会保障局系统深入学习贯彻习近平法治思想,积极推进法治人社建设。今年,人力资源社会保障部印发《人力资源社会保障部关于表扬法治人社建设优秀单位的通知》(人社部函[2023]11号),其中上海市松江、金山、嘉定、崇明4个区人力资源和社会保障局被评选为全国“法治人社建设优秀单位”。希望本市各级人力资源社会保障部门以受表扬的优秀单位为榜样,以更高标准干在实处、走在前列,为人力资源和社会保障事业高质量发展提供有力法治保障。

近年来,崇明区人社局深入学习贯彻习近平法治思想,以强化依法维权职能、提升为民服务质效为切入点,积极推进法治人社建设,促进区域内整体劳动关系和谐稳定,为崇明世界级生态岛建设创造了良好的法治环境。

一、部门联动解劳资纠纷,一门受理畅通便捷依法维权渠道

遇到劳动纠纷后,应该找劳动执法机构举报还是找调解仲裁机构维权?对此,崇明区人社局率先设立劳动保障维权服务大厅,实现劳动维权监察、仲裁、信访、工会、法律援助一站式服务。劳动者只需进一扇门填一张表,就能完成多部门的维权申请,感受到维权渠道优化整合带来的便捷顺畅。大厅还被设立为崇明区基层法治观察点,推动依法治理水平提升。多年来,崇明区劳动人事争议仲裁院综合调解率始终位于全市前列,仲裁结案率连续5年全市第一,并获评全国人社系统优质服务窗口。

二、柔性执法促协商协调,良法善治有力保障依法维权的权利

崇明一区“三岛”,且本岛

东西狭长,交通往返耗时长。尤其是长兴岛上大型海装企业内用工形式复杂,5万多名外来务工人员集聚,小微小额纠纷易发多发。这些小岛群众维权和部门执法增加了难度,且一旦进入执法程序,“工资尽快付清”的诉求也难以快速实现。崇明区人社局积极运用法治思维,创新柔性监管方式,建立拖欠农民工工资分类流转处置机制、案前调解机制、海洋装备制造企业劳动纠纷化解“三级联动”机制,为劳资双方搭建平等协商平台,协商不成的再由人社局依法处理。2021年以来累计流转各类案件线索1233件,解决913件,总体解决率74.04%,切实使三岛劳动者免于奔波之苦,也有效减少因轻微矛盾纠纷触发行政执法。欠薪流转等多项工作被《上观新闻》等平台、媒体报道转载。

三、精准普法显为民初心,春风化雨持续增强依法维权的意识

徒法不足以自行,要真正发挥法律作用,离不开人民群众法治意识的提升。那又该如何让服务对象提高学法兴趣,主动提出“我要学法”?崇明区人社局坚持需求导向,秉持为民初心,以更加精准地满足企业和群众个性化、多层次的法治宣传教育需求为目标,创建了“人社政策您点单”法宣服务品牌。人社局制定法宣服务“菜单”,企业和群众根据自身需要点单选课,增强了互动性和体验感,实现了“人找政策+政策找人”。通过不断创新普法方式,以品牌建设来引领和深化普法工作,提升公民法治素养,营造办事依法、遇事找法的人社法治环境,为人社事业高质量发展提供了坚实的法治保障。

(崇明区人社局)