

职场问答

问：企业招聘时可以向求职者婚育状况吗？

答：《劳动合同法》第八条规定：“用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明”。通常而言，与劳动者合同直接相关的基本情况是指劳动者的健康状况、知识技能、学历、职业资格、工作经历等，而劳动者的婚育状况应属劳动者的个人隐私范畴，除非用人单位能证明该隐私信息与履行劳动合同存在直接的关联关系，如恋爱双方或家庭成员之间在同一工作或有上下级关系，否则劳动者无需向用人单位报告，有关的陈述，不应认定为以欺诈手段签订劳动合同的行为。但如劳动者恶意隐瞒配偶信息，会严重影响履行劳动合同的公正性，用人单位仍可按企业规章制度处理。



职业指导

助力高校毕业生绽放精彩

案例背景：

小李，女，2023年应届毕业生，大专电子商务专业。小李性格开朗，活泼上进，曾获得大学生创新创业荣誉奖。在2023年高校毕业生就业情况排摸中，居委会就业援助员了解到小李的情况，并引导她到街镇事务受理服务中心，由中心就业服务工作人员进行职业指导。

案例分析：

职业指导老师通过面谈，详细了解了小李的现状，认为她目前存在几个问题：

○ 不了解就业形势，缺乏专业知识技能

在当下竞争激烈的就业环境里，就业机会是不会等人的。指导老师了解到小李在校虽然参加了创新创业比赛和各类社团活动，但专业技术资质证书几乎没有。若不注重提升专业技能，当企业HR问及是否有专业技术证书时，小李没有职业竞争力。因此小李在没有找到理想工作的情况下，可以参加相关职业技能培训，增加自己的知识储备和专业技能，考取专业对口的资质证书，丰富自己的简历，提升自己的竞争力。



○ 不明确求职目标，缺乏自身职业规划

缺乏自我认知是迷茫和困难的根源，不知道自己想要的，不知道自己擅长的，必然找不到适合自己的工作。从学校毕业步入社会，心态和状态都有所不同，小李没有社会经历，对社会环境和行情不了解，选择工作方向会产生迷茫，也很纠结。是选择自己专业对口的电子商务工

作，还是选择较为轻松稳定的前台文员工作？正因为没有清晰的职业规划和定位，让小李迟迟没有找到一个合适的工作。

指导建议：

一、了解职业性格，认可自身价值

做感兴趣的工作让人全情投入，业绩容易出彩。指导老师给小李完成了MBTI职业性格测试，性格类型是INFP(内向、直觉、情感、知觉)，能理解他人心情，善于安慰鼓励别人，对文字语言敏感，会从整体把握事物，擅长策略性思维。适合从事新媒体运营、创意策划、营销策划、社会工作者等。

二、分析行业前景，深挖自身优势

工作能力需要时间沉淀，随着经验的增加，能力会越来越强。一份工作不能只顾眼前，要看到未来的发展前景。我国电子商务行业仍在稳步前进，越来越多的企业选择转型发展，积极走上电商化发展道路。指导老师立足小李本专业，希望可以挖掘她的专业优势，选择适合她性格特点的职业发展。

三、学会提升自我，先就业再择业

职业指导老师建议小李拓宽求职行业和岗位，积极参与招聘和求职。首先从优化简历入手，指导模拟面试；引导小李搜索意向岗位，可以考虑先就业再择业，鼓励积极参加面试。若暂时未就业，可以参加大学生毕业学年职业见习，在见习中逐渐找到自己的定位，提升专业技能的同时明确就业方向。

小李在参加大学生职业见习同时，接受老师推荐的多家电商助理岗位，最终在某信息科技公司面试成功。相信小李在岗位上会绽放出职业人生的精彩。

(闵行就促中心 林颖 通讯员 黄莉璐)

求职驿站

求职路上做自己的主人

案例背景：

小王是一位去年毕业的大学生，由于“慢就业”的心态，导致她毕业许久都没找到工作，小王的妈妈也十分焦急。平日在各个线下招聘会上，常能看到母女的身影，穿梭在各个企业招聘摊位前，但真正与人事交流招聘岗位细节时，小王发言的时间还没有她母亲的话多，母亲从头到尾在“唱主角”，结果谈了一家又一家，最终一无所获。

案例分析：

小王的问题出在择业求职中过分依赖他人。00后的年轻求职群体中，独生子女所占的比例较大，他们生活衣食无忧，成长一帆风顺，没有经历过什么波折，加上父母过分呵护，客观上也养成了他们的依赖心理。

这种现象很是普遍，不少年轻求职者缺乏主见，自我意识模糊，在择业求职中茫然不知所措，缺乏独立决策能力，以致在人才市场上，父母甚至亲友代替本人与用人单位洽谈的场面屡见不鲜。用人单位说：“你本人都要靠别人来推销，企



业还能靠你来推销产品吗？”

指导建议：

一、分析就业环境，调整好求职心态

职业指导老师通过当下就业数据和案例，用现实状况展示的方式为小王分析当前的就业环境，希望小王客观了解目前就业形势，适当地增加求职的紧迫感和危机感，激发求职活力和压力，增加积极进取动能，以饱满向上的心态对待未来的求职之路。

二、客观评估自我，主动迈出第一步

针对小王当求职中遇到

的问题与困惑，要重新找准职业方向和职业定位，评估自己适合的岗位，适当地降低工资待遇，提高求职成功率。同时，要主动迈出第一步，尽量摆脱对父母的依赖，要主动与企业人事沟通交流，展现自己真实的能力和价值观。

三、增强个人能力，提升自身竞争力

从增强个人职业能力方面来说，职业指导老师给她介绍了技能培训项目和相应的政策补贴，掌握更多专业技能，“磨刀不误砍柴工”，增加自己的职业“筹码”，才能让自己更有竞争力。要多参加线上线下的招聘会、面试会活动，勇敢大胆地推销自己。

不久，小王通过自己的努力，找到了一份在电影院的工作，终于结束了“慢就业”，有了自己的工作和收入。

(松江职介佘山分中心 通讯员 顾晓婷)

职场分析

人工智能的就业前景如何？

随着移动互联网和大数据的蓬勃发展，人工智能和实体经济的融合日趋深化，成为推动经济发展的新动能。人工智能不仅重塑社会经济格局，深刻改变人们生产生活方式，对劳动力就业也产生决定性影响，就业结构将被彻底改变。

人工智能就业市场的现状

随着人工智能技术的不断发展，人工智能领域的就业市场正在不断扩大。数据显示，人工智能相关职位的需求近年来呈现爆发式增长，尤其是在一线城市的就业市场中，人工智能相关岗位的薪资水平也较高。同时，人工智能的专业知识也在不断扩展和深化，要求人工智能行业的从业者具备更深入的相关技术和经验，以及较高的创新能力和解决问题的能力。



人工智能行业的发展趋势

从目前发展趋势来看，大部分智能机器应用在制造业，在自动焊接、产品包装以及激光切割等领域的工作中替代人工劳动力，具有较强的优势，提升了工作效率，节约了成本。随着人工智能的

不断发展，未来在社会工作和生活中的优势主要体现在语音识别、人像识别以及文字识别、步态识别等方面，拓宽了应用范围和专业，例如导航、视觉机器人、生物医学、家居等。

人工智能专业的就业方向

人工智能专业就业方向十分广泛，主要分为人工智能工程和人工智能科学等。在较大的智能搜索公司，可以从事智能数据分析，计算机相关模拟图像处理等相关业务。未来是智能生活的时代，许多商业巨头也纷纷进入此相关领域，各行各业在引进和开发此项目，许多知名企业将人工智能划入企业的重点项目。在这样的背景下，相关专业人才的需求量将会逐年增加。

人工智能领域的就业方向广阔，前景看好，无论是从事人工智能研发、开发和应用，都将有很多机会和挑战。如果对人工智能领域感兴趣，并且拥有相关技能和经验，那么在这个领域寻找就业机会将会是一个很好的选择。

(金山就促中心 通讯员 沈青)

上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘”的推荐岗位

单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
中煤科工集团上海有限公司	电气工程师	5	23-35岁	硕士
上海先进半导体制造有限公司	助理工程师	10	22-28岁	本科
权星智控系统工程股份有限公司	电气工程师	10	25-35岁	大专

注：1、以上所列的各推荐岗位，建议你登录上海市人社局网站(http://rsj.sh.gov.cn)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动，请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询欢迎拨打12333上海人力资源和社会保障热线。