

赛事幕后

狠练到哭，她也要做完手头事再休息

绣球湛蓝、月季粉嫩，蓝星花星星点点，天青色般点缀其间……这盆花团锦簇的莫兰迪色系插花，创作者是一身黑衣黑裤的蒋晨琪。不似同龄女孩喜欢明艳衣着，她更习惯于帅气的深色穿搭，“黑色耐脏，沾上泥土也不怕”。

思南公馆区域这家20平方米不到的花店，是第二届全国技能大赛花艺比赛金牌得主蒋晨琪这两天的“实训基地”。花店里各式各样的插花、布花，激发起她无数花艺设计的新灵感。再过不久，她将进入花艺国家集训队，有望冲击明年在法国里昂举办的第47届世界技能大赛。

月底才满18岁的蒋晨琪，是此次上海代表团摘金选手中最年轻的一位。她说，“金牌是最好的成人礼。”从当初陪着同学参加选拔，到各类大赛中屡屡摘金，并有望出征世界舞台，小姑娘“复盘”自己这一年：忙碌充实，却又有些不真切。其教练蒋孟良却说，“是偶然，也是必然。这个看起来瘦弱、戴着黑框眼镜的姑娘，有天赋，更努力，她能梦想成真。”



生动的一面展示出来。”她毫不在意。

受母亲影响，插花曾是蒋晨琪的兴趣爱好。后来，进入上海建设管理职业技术学院就读风景园林专业后，花艺成了她的职业技能。

去年，为了备战上海市首届职业技能大赛，学校在全校学生范围中开始选拔。蒋晨琪作为一年级新生陪着同学去选拔，结果却凭借花艺架构的小创意，意外被选中。自此她开始了集训，最终在上海选拔赛中，以第6名的成绩“压线”进入参赛名单。

此前，她也没想到，一件简单花艺作品背后，编细叶、裁红花等等需要反复训练、反复琢磨，这是巧劲；还得有锯粗枝、搬重器的力量，这是体力。对于身高1.70米，体重不满50千克

的蒋晨琪来说，起初常感到吃力。“最重的一件作品近30千克，需要我使出浑身力气才能搬动。”

她不服输的劲儿被唤醒，和这一花一木、一枝一叶“耗上了”！教练陪瘦弱的她打球训练体能，起早贪黑苦练花艺，周末见缝插针地安排各种看展寻找设计“灵感”，“狠练到哭，让她休息一下，她也要坚持做完手头的事再休息”，蒋孟良说。日复一日锻炼中，蒋晨琪体力上来了，能挪动五六千克重的大花盆，拖拽十几千克重的大桶泥石子，“也才能站在板凳上一

丝不苟地修剪树干枝条，一站就是半天”。

“常犯的错误，就用笨办法记下来改正”

“回忆参加比赛时，蒋晨琪的展台里里外外围了好多人，但她一点儿也没受影响和干扰。”教练蒋孟良评价她：是一名竞赛型选手。稳，是她的最大优势。蒋晨琪也在一旁插话，比赛时计时板就在自己面前，一抬头就能看到时间分秒流逝，无法“视而不见”，“但紧张的时候，我会先停下来，深呼吸调整静下心来。”

当然，这个“稳”的背后，是反复训练的结果。蒋晨琪也如同龄孩子一般，起初被“粗心”困扰。偏偏花艺是精细活儿，比赛中一个铁丝头，一点漏胶就会被扣分。“她没放一天暑假，‘一对一’针对性训练。有些问题老犯？就用笨办法一笔一划在小纸条上写下来，压在桌子玻璃板下。”蒋孟良说。

上海建设管理职业技术学院是第47届世界技能大赛花艺项目上海集训基地，曾培养出世界技能大赛花艺项目第44、45届金牌，颇有“以赛促学”

“以赛促训”的经验心得。在参加此次全国技能大赛最后冲刺集训的两个月里，每天进行12小时高强度训练，为高技能人才成长架梯搭台，“让选手们越来越细心，能检查出自己作品中的扣分点，复盘失分原因，熟能生巧，也锤炼比赛心态”。

高技能人才，除了动手能力外，更重要的竞争力是临场应变、创新思维。日常训练中尽可能多地进行情境练习，触类旁通；学习艺术人文，打开眼界和思路。“先思考，再动手”，这是蒋晨琪被反复叮嘱的。此次全国技能大赛现场最后的“盲盒赛项”题目是用花艺装扮天津“泥人张”，比赛所提供的当地特色花材，她在上海训练时几乎没见过，进入工位后15分钟准备时间里，她灵机一动，脑海中勾勒出大概——用贴面技法来处理。也因为这样的巧思，助力她最终摘金。

“明年上大学，大学毕业考研，未来从事与花艺有关的工作。”蒋晨琪设想好职业规划：“走上‘技能’这条路肯定需要新知识补充，才能让我走得更远。”

(来源：文汇报)

案例分析

能否以竞业限制纠纷为由拒绝办理退工手续？

基本案情

2022年11月，杨浦区人力资源和社会保障局执法大队接到劳动者甲某投诉，称自己一个月前已向A公司提出解除劳动合同，但公司拒绝为其办理退工手续，也不给退工证明。接到投诉后，杨浦大队依法对该公司实施执法检查。

据了解，甲某于一个月前已向A公司提出离职申请，但公司以甲某从事的项目涉及核心技术为由，要求与甲某签订全新的竞业限制协议，否则不办理退工手续。而甲某表示入职时已经和公司签订了竞业限制协议，现在公司要求签订新的竞业限制协议新增了很多义务，对其接下来工作存在不利影响，故拒绝签署新的竞业限制协议。双方就此事僵持了一个多月。

了解情况后，执法人员向A公司宣传了《中华人民共和国劳动合同法》及《就业服务与就业管理规定》相关规定。最终，A公司人事部门与甲某所在业务部门进行充分沟通后，

为甲某办理了退工手续和社保转出手续。

综合点评

《劳动合同法》第二十三条规定：“对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。”据此，用人单位可以在劳动者签订劳动合同时与劳动者约定竞业限制协议，但本案中，用人单位在员工离职时要求签订新的竞业限制协议，否则不予办理退工手续的做法缺乏法律依据。劳动者依法享有与用人单位解除劳动合同关系的权利。《劳动合同法》第三十七条规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三天通知用人单位，可以解除劳动合同。”本案中，甲某已经书面向单位提出了离职申请，并且已经过

了一个月，依法享有与用人单位单方面解除劳动合同关系的权利，用人单位不能随意限制劳动者的辞职权利。

单位拒绝为劳动者办理退工手续的，将承担相应的法律责任。《中华人民共和国劳动合同法》第五十条规定：“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。”《就业服务与就业管理规定》第六十二条、第七十五条明确了用人单位与职工终止或者解除劳动合同后，应当于15日内办理登记手续，如未及为劳动者办理就业登记手续的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款。

在实践中，经常遇到用人单位因与劳动者之间存在纠纷，而采用不同意劳动者离职、不为其办理退工手续、不为其转出社保关系等手段为难劳动者。本案中，A公司如果有确凿证据证明甲某确实因侵权行为给企业带来经济损失，可以通过民事、刑事等司法救济途径维护其合法权益，但不能通过拒绝其离职、不为其办理退工手续来达到解决经济纠纷的目的。用人单位这样的做法不但会加深双方的矛盾，无益于解决纠纷，而且涉嫌违法，将面临劳动保障行政部门的处罚，承担相关法律责任。

(来源：杨浦区人力资源和社会保障局执法大队)



便民问答

这两种行为涉嫌违法，千万别做！

小杨：我现在没有工作，但不想断缴社保，亲戚说不用建立劳动关系，直接在他们的公司挂靠缴纳社保就行，这样可以吗？

答：《社会保险基金行政监督办法》自2022年3月18日起实施，根据办法第三十二条规定，用人单位、个人有下列行为之一，以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的，按照《中华人民共和国社会保险法》第八十八条的规定处理。

其中第(一)款指出：通过虚构个人信息、劳动关系，使用伪造、变造或者盗用他人可用于证明身份的证件，提供虚假证明材料等手段虚构社会保险参保条件、违规补缴，骗取社会保险待遇的。个人挂靠代缴就涉嫌虚构劳动关系骗取社会保险待遇的情形，属于违法行为！

老吴：我不具备提前退休条件，听别人说收取一点材料费可以代办劳动能力鉴定结论，有了这个结论就可以办理提前退休，我可以相信他吗？



答：《社会保险基金行政监督办法》第三十二条罗列的骗取社会保险待遇的行为中第(三)款指出：通过伪造或者变造个人档案、劳动能力鉴定结论等手段违规办理退休，违规增加视同缴费年限，骗取基本养老保险待遇的。如果是伪造劳动能力鉴定结论办理提前退休就涉嫌此条款中违规办理退休情形，是被严令禁止的！

注意：《中华人民共和国社会保险法》第八十八条规定：以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的，由社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。