

# 让职工安心在沪过年！

## 市人社局、市总工会发布十六项稳岗留工送温暖服务举措

送一批招聘岗位、享一次返岗补贴、学一项技能培训、寄一幅春联回家、备一间亲情用房……1月12日，由市人社局和市总工会联合主办的“我在上海过兔年”稳岗留工送温暖活动启动仪式在嘉定举行，启动仪式上发布了春节期间人社部门和工会组织稳岗留工送温暖的十六项服务举措，以全力保障春节前后用工市场稳定，为留沪职工解思乡之情，积极营造春节期间在沪务工人员安心过、开心过、定心过的浓厚氛围。

据悉，此次活动旨在贯彻党的二十大精神，落实市委、市政府工作部署，全力做好春节前后本市稳岗留工送温暖工作，保障企业生产和社会生活正常运行，进一步引导和鼓励企业实施更多关心关爱举措，切实把党和政府的关心、工会的温暖送到留沪职工心坎上。

### “春风”送暖 稳岗留工暖民心

十六项稳岗留工送温暖关爱服务包括稳岗举措和关爱举措两个板块。其中，稳岗举措包括8项服务，即：送一批招聘岗位，做一些用工调剂，享一次返

岗补贴，给一份稳岗补贴，学一项技能培训，保一年劳动权益，发一声新年问候，赠一份年货礼包。

据悉，元旦刚过，本市立即启动了2023年春季促进就业专项行动，组织实施“春暖农民工”“春风行动暨就业援助月”活动以及“千企万岗云聘会”系列招聘活动，在“上海公共招聘新平台”“会聘上海”上开设线上招聘专区，密集组织各类分行业、分领域、高频次专场招聘活动，做到“天天有招聘、周周有活动”；人社部门将指导阶段性用工需求量较大的企业与富余员工较多企业之间实行“共享用工”，开展用工余缺调剂。

为鼓励外来务工人员返岗，各区人社部门将按照区政府部署，牵头落实春节返岗交通补贴政策。在规定的期间，企业租用大巴车跨省“点对点”组织外来务工人员返岗，或劳务协作输出地包车输送市外务工人员返岗的，按照实际包车费用的50%给予补贴。同时，人社部门将配合商务、交通、邮政、住建等部门出台并落实电商平台、邮政快递、重点工

程建设等领域的阶段性稳岗补贴细则，给予在春节前后等规定期间上岗工作的一线人员发放相应补贴。

授人以鱼不如授人以渔。人社部门将开展“技能免费学”活动，落实企业职工线上培训政策，对受疫情影响的各类用人单位向本单位实际用工的从业人员，开展与本单位主营业务相关的各类线上职业培训，按照规定给予补贴。

为维护劳动者合法权益，人社部门将开展根治欠薪冬季专项行动，实行“24小时接受举报、365天监察不休”，通过12345和12333热线电话以及人力资源社会保障官方网站等渠道线上全天候接受欠薪举报。督促企业依法落实加班工资发放、调休等举措，切实维护外来务工人员合法权益，帮助其在沪安心、舒心过年。

一声问候一片情，市人社局将以《致春节期间广大在沪务工人员劳动者和用人单位的一封信》等多种形式开展线上慰问、线上拜年。领导干部带队持续深入开展走访慰问活动，了解急难愁盼问题，协调帮助解决，为留沪过年职工送上新年问

候。人社部门还将针对留沪过年对口帮扶地区脱贫劳动力，赠送一份年货礼包。

### 出示上海工会电子会员证 享观影、赏美景、品年味

关爱举措板块包括寄一幅春联回家、备一间亲情用房、吃一顿团圆年夜饭、尝一种上海滋味、办一次迎春联欢、看一场贺岁电影、赏一处沪上景观、留一段新年记忆等8项内容，本市各级工会将为留沪职工营造浓浓的年味儿，让职工感受到到工会“娘家人”的暖暖亲情。

据悉，兔年春节，本市各级工会将组织职工书画爱好者，举办“迎新春、写对联、送祝福”活动，为留沪职工增加年味添喜庆，为返乡职工书写春联，带上满满祝福回家迎新春；市总工会联合锦江集团推出锦江之星住宿优惠，鼓励用人单位为职工家属来沪过年提供住宿便利。

独在异乡，佳节倍思亲。此次活动将鼓励开展留沪职工同吃年夜饭活动，市总工会联合相关餐饮企业推出年夜饭半成

品优惠套餐，联合光明集团第一食品等企业推出迎新春“品上海”特惠礼包。发动各级工会为留沪职工开展“品上海”活动，采购相关年货产品。

为丰富留沪职工春节期间文化娱乐活动，本市各级工会将组织留沪职工创作、排练文艺节目，开展迎春联欢会等职工喜闻乐见的文化娱乐活动。同时，人社部门将面向全市家政、环卫、快递、制造等行业发放免费观影券5万张，市总工会推出SFC上影影城购票特惠活动。

此外，春节期间上海工会还将为留沪职工组织开展“看上海”“春秋游”等活动。参观东方明珠塔、上海中心等景点时，出示上海工会电子会员证可按规规定享受票价优惠。市总工会官方微信“申工社”举办“我在上海过兔年”摄影作品征集活动，作品符合活动条件的前500名参与者，每人赠送视频网站月卡一份。

活动现场，“‘沪岗’行动‘就’在嘉定”系列活动、嘉定工会新就业形态劳动者温暖服务季也同步启动，与会领导向云南楚雄籍留“嘉”过年的劳动者代表赠送了新春大礼包，并向留沪职工和新就业形态劳动者赠送生活服务券和新春礼包，同时为部分嘉定区新就业形态劳动者点亮“微心愿”。

## 助力2022年校园招聘，青浦做了这些事(下)



受疫情影响，2022年高校毕业生就业形势更为复杂，面临诸多新挑战。青浦区人社局充分发挥自身职能优势，多渠道搭建高校毕业生和用人单位对接通道，积极打造校招服务品牌。

### 系列三：专项服务行动促就业，凝心聚力惠民生

为缓解高校毕业生就业压力，青浦区人社局积极开展专项就业服务行动。2022年8月份，青浦区人社局人才服务中心依托线上平台，联合上海海洋大学及包含青浦工业园区、北斗西虹桥基地、长三角绿洲智谷·赵巷在内的5个区内重点经济园区，举办“慧才青用”2022年上海海洋大学网络专场招聘活动。活动宣传形式不断创新，借助抖音视频在校内宣传，共有8000余人次查看本次活动。

为解答毕业生们的求职困惑，同时开展线上一对一职业指导专项服务，邀请本区就业

指导专家与海洋大学的同学在线上——咨询交流，传授求职技巧、分享求职经验。小段、小宇、小文是海洋大学工商管理、机械设计和材料化工专业的三名应届毕业生，经过指导专家有针对性地咨询后，表示对自己的职业规划和就业方向有了更落地的方向和方法。

### 系列四：精准对接，人才供需匹配助引进

校园招聘作为常态化重点工作，青浦区人社局始终持续开辟高校渠道，布局校招网络。2022年10月，青浦区金泽镇人民政府党建办与区人社局联络，希望借助人社平台，帮助金泽镇人才引进镇机关科室、集体企事业单位应届本科毕业生14名。

青浦区人社局获悉后迅速开展工作，根据所招聘专业和金泽镇描述需求，匹配目标学校院系，与长三角区域包含同济大学、东华大学、河海大学、江南大学在内的7所211高校的各学院就业指导老师取得联系，推荐金泽镇和招聘岗位，共有32名以研究生学历为主的高质量人才响应报名。同时青浦区人社局还积极为面试设计谋划策，通过线下及线上面试，有18位优秀

的应届毕业生成为意向候选人，后续将一对一沟通签订三方协议。

### 系列五：人才服务精准不落空，真诚为人才服务

青浦区人社局为提高区域人才匹配度，加快人才流动，不断为就业服务加码，2022年6月起，青浦区人社局持续开展人才精准化服务，跟踪服务600余人次就业意向人员，帮助120名人才找到合适的工作，高校毕业生近400人次，帮助近80名高校毕业生成功入职。

小陈是上海建桥学院工程管理专业的优秀毕业生，在校期间综合成绩名列前茅，但毕业后多次面试，均没能落实工作，有些高不成低不就的感觉。经朋友介绍，了解到青浦人社的就业服务功能后，小陈主动与青浦区人社局取得联系以寻求帮助。工作人员通过电话沟通，了解其具体情况和就业意愿，多次帮助推荐岗位，指导投递简历，并针对过往面试的企业情况和面试过程进行分析，耐心帮其寻找问题，给出建议，同时辅导其优化简历，突出优势。经过近2周的努力，小陈成功入职心仪企业。

青浦区人社局将持续发挥自身资源和服务优势，不断创新服务形式，打造品牌影响力，同时努力搭建平台，促进校企合作，为高校毕业生就业和企业人才引进人才保驾护航。

(来源：青浦区人社局)

### 【漫说】

## 2023年节假日怎么休？加班了工资怎么算？

上海人社出品

### 2023 加班工资日历

<b>01 JANUARY</b>	
1.1 元旦 另支付三倍日工资	2022.12.31/1.2 标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资
1.22-1.24 春节 另支付三倍日工资	1.21/1.25-1.27 标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资
<b>04 APRIL</b>	
4.5 清明 另支付三倍日工资	4.29-4.30 标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资
<b>05 MAY</b>	
5.1 劳动 另支付三倍日工资	5.2-5.3 标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资
<b>06 JUNE</b>	
6.22 端午 另支付三倍日工资	6.23-6.24 标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资
<b>09 SEPTEMBER</b>	
9.29 中秋 另支付三倍日工资	9.30 标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资
<b>10 OCTOBER</b>	
10.1-10.3 国庆 另支付三倍日工资	10.4-10.6 标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资

听说今年中秋和国庆假期又连在一起啦？

没错，连在一起放8天。

啊……

思思，你干嘛愁眉苦脸的？

哈哈，2020年放8天的时候她给人家算错加班工资了，这是有心理阴影了。

可愁死我了，总不能历史重演吧……

别担心，这次攻略都给你准备好了。你看，上海人社出品，按这个算保证没问题。

3