

职场问答

问:用人单位注册地与生产经营地不在同一统筹地区的,从业人员工伤认定申请受理管辖如何确定?

答:用人单位注册地与生产经营地不在同一统筹地区的,应当在参保地进行工伤认定。从业人员在注册地与生产经营地均未参加工伤保险,且用人单位生产经营地在本市行政区域内的,由生产经营地所在区的人力资源和社会保障局受理工伤认定申请。

“生产经营地”是指用人单位具体生产、经营、办公所在地;从业人员存在相对固定工作场所的,该工作场所可视为生产经营地。

用人单位生产经营地涉及本市两个及以上行政区,区人力资源和社会保障局对受理管辖有争议的,应当协商处理;协商不成的,可报请市人力资源和社会保障局指定管辖。



求职路标

“先就业,再择业”≠盲目就业

【案例背景】

小金,90后,视觉传播设计与制作专业,大专毕业后遵循父母意愿,也为了大公司名头,进入某汽车制造公司工作。但很快就发觉这里的环境与之前想象的完全不一样。

小金觉得自己的兴趣、自己的专业在这里完全被埋没了,心里很是忿忿不平,每天在公司看到机器就唉声叹气,对工作完全没有激情。终于有一天,小金对父母说了压在心里很久的话。

“我一点都不喜欢和机器打交道,在这里真的无聊透顶,每天就像机器人一样。当初就是你们说这里是家公司,工作稳定,不停唠叨让我去。早知道这样就不该进去浪费时间。”

【案例分析】

小金的经历绝非个案。“先就业,后择业”的观念已深入人心——面对激烈的就业竞争,毕业能找到工作就不错了,只有工作了才能发现自己喜欢做什么,适合做什么。

然而对一部分人来说,每天的上班干自己不喜欢的,对自己产生较大精神压力,这样的状态对个人影响极大,盲目、

无目标地就业只会让自己越来越偏离发展轨道。当矛盾积累到一定程度,转型就成为不得不面对的艰难选择。

对自己的职业生涯有迷茫的时候,可以问自己这样一个问题:现在所做的一切跟自己内心的愿景相符吗?如果这个问题没有清晰的答案,可以说对于目前的职业状态不满意,伴随而来的可能就是融入不了当下的工作环境,导致严重缺乏工作动力。

如此5年甚至是10年后,要么可能现状磨平了你的棱角,再也没有勇气走出“舒适圈”寻找新的方向,就这样平淡无奇地走完自己的职业生涯;要么跨行跳槽,但也意味着之前的工作经验几乎清零。

可见,职场新人的第一份职业选择,一定会对未来发展产生重大的支撑和影响作用。

【专家支招】

●早思考,多实践,职业定位是第一要务

有一个研究数据:70%以上



的人长达数十年的职业方向与第一份工作关联度极高。也就是说:第一份工作对一个人的职业成长和人生发展有着重要的意义。所以,我们建议大学期间,甚至可以更早就应该通过各种学习与实践,再结合自己的兴趣爱好,逐步体验和思考个人的职业发展目标,使其逐渐清晰、具体起来。

实习选择工作的时候,多试试丰富多彩的岗位和内容,这样当你真正选择自己喜欢的职业时,才会有更加清晰的定位。毕业后就业再去尝试的话,试错成本相对来说就会很高了。

●打基础,做准备,提升自己的求职能力

倘若你喜欢或者不排斥自己的专业,那么应届毕业生最好以自身的专业背景知识去选择未来的职业,依靠自己的专业背景,相当于已经有了大学几年的经验积累,不需要一切从零开始。小金本身对自己的专业感兴趣,从事的非本专业工作对后来的求职没有直接作用,还是选择本专业技能进修,对找本专业的职业还是有一定的优势。

倘若你不喜欢自己的专业,还可以尝试以专业背景知识为基础的相关工作,了解市场上对此岗位的需求,做好相关知识和技能的储备,也比到完全陌生的领域去探索有更多的优势。(嘉定职介 张洁)

招聘锦囊

企业招聘中实用的操作细节

为了满足和贴近企业HR的工作需求,以下提供一些针对企业在招聘过程中遇到的最关心、最普遍、最棘手问题的分析,以及给予有操作性的意见和建议。

1.如何吸引优秀的岗位候选人?

在招聘广告中突出公司的优势和文化,吸引候选人的兴趣。

提供良好的薪酬和福利待遇,以吸引高素质的候选人。

建立良好的品牌形象,使求职者愿意加入公司。

2.如何评估候选人的能力和适应性?

设计有效的面试流程,包括技术面试、行为面试和案例分析等环节,以全面评估候选人的能力和适应性。

运用各种评估工具和测试,如能力测试、性格测试等,来获取更多的信息。

参考候选人的过往工作经验和业绩,以了解他们在实际工作中的表现。

3.如何提高招聘效率和减少成本?

利用招聘平台和社交媒体等渠道发布招聘信息,以扩

大招聘范围。

建立人才储备库,及时跟进并分析合适的岗位候选人。

使用人工智能和自动化工具来筛选简历和预约面试,提高招聘选拔效率。

4.如何保留人才并提高员工满意度?

提供具有竞争力的薪酬和福利待遇,以留住优秀员工。

提供良好的职业发展和培训计划,帮助员工提升能力和实现职业目标。

建立和营造积极的工作环境和企业文化,鼓励员工积极创新和团队合作。

定期进行员工反馈和绩效评估,以及提供有针对性的职业发展建议和支持。

总之,招聘过程中需要关注各个环节的细节,从招聘广告到候选人评估和员工留存,都需要制定相应的策略和措施。同时,不断优化和改进招聘流程,以提高招聘效率和减少成本。通过与求职者建立良好的沟通关系,以及提供有价值的职业指导和支持,可以帮助他们更好地适应就业市场并实现职业成功。

(长宁职介 郁婷婷)

职场人生

全职妈妈重返职场如何再就业?(上)



全职妈妈在家照顾孩子多年,难免与社会脱节,在孩子入园后,全职妈妈想重回职场并不是件容易事。先不说职业技能与心态调整,就孩子入园接送、寒暑假照看、孩子有个头疼脑热等,这些都是困扰全职妈妈回归职场的棘手问题。全职妈妈重返职场,如何才能平衡工作与生活?

【案例背景】

小赵,女,32岁,家住海湾旅游区,江苏户籍,大专学历,毕业于南京某大学园林技术专业,曾从事前台业务员工作。

2016年小赵在上海结婚生子,由于父母长期居住在江苏老家,婆婆又未到退休年龄依旧在工作,家庭条件也并不富裕,导致小赵产后需要全职在家照顾孩子,无法重回职场。

孩子1岁多的时候,小赵想学点手艺,根据自己的兴趣爱好,花了3个多月拿到了甜品师证

书。但由于孩子还没达到上幼儿园的年龄,小赵仍然需要在家照顾小孩,有空闲也会去私人甜品工作室做做兼职,赚点生活费。

随着孩子逐渐长大,也可以上幼儿园了,小赵打算重返职场。

【案例回放】

一、初步沟通,获得信任

听社区的阿姨们说,社区事务受理中心的职业指导老师可以帮忙介绍工作,不要钱还态度好,二月份的一天小赵第一次走进职介中心寻求帮助。职业指导老师细致了解了小赵的工作简历、家庭情况,发现小赵的状态并不理想,小赵对自己能否重返职场也产生了困惑。

通过沟通了解,指导老师列出了小赵找工作关键要素:

1.家庭因素:老公工作较忙,孩子刚上幼儿园,需要照顾家里,所以早出晚归远距离特别忙的工作排除考虑。

2.工作经验:1年前台业务

员从业经验,1年兼职甜品师从业经验;岗位意向甜品师、一线服务岗位。

3.能力特长:自行报考甜品师,对烹饪烘焙工作富有热情。侧面反映小赵为人文静亲和、细致耐心、踏实肯干。

考虑到以上三个关键因素,指导老师与小赵初步达成共识,通过已有的工作经验,找本区域及周边岗位有专业相关的工作。

二、专家指导,重拾信心

达成初步共识后,为了得到更专业的指导,社区指导老师带小赵来到奉贤就业中心职业指导室,接受一对一职业指导。

在了解了小赵的具体情况后,中心职业指导老师用聊天的方式,在轻松的氛围中间了几个问题:你的职业目标是什么?曾经的理想还在么?未来生活有规划么?(未完待续)

(奉贤职介 陈慧敏)

上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘”的推荐岗位

单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
上海军陶科技股份有限公司	助理工程师	7	20-30岁	大专
点将(上海)科技股份有限公司	技术助理	7	21-35岁	本科
上海金慧软件有限公司	软件开发	10	22-30岁	本科

注:1、以上所列的各推荐岗位,建议你登录上海市人社局网站(http://rsj.sh.gov.cn)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询欢迎拨打12333上海人力资源和社会保障热线。