

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2023年12月7日第47期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

上海人力资源服务业获全国大奖!

近日,由人力资源社会保障部、广东省人民政府主办的第二届全国人力资源服务业发展大会在广东省深圳市举办。大会以“激发人力资源动能 汇聚强国建设力量”为主题,设置“会、展、赛、聘”四大板块活动,即人力资源服务业高质量发展研讨交流、人力资源服务供需洽谈对接和展示、人力资源服务创新创业和技能大赛、粤港澳大湾区青年人才招聘。上海人力资源服务业取得好成绩,荣获1个特等奖、1个二等奖、2个三等奖。上海市区两级人社系统、签约路演单位、参展单位等一百多人参加了大会。

展会期间,人力资源社会保障部部长王晓萍莅临上海人力资源服务业高质量发展宣介现场,市人力资源社会保障局党组书记、局长杨佳瑛作相关情况汇报,王晓萍部长一行还巡馆上海外服(集团)有限公司等展台。

据悉,截至2022年末,上海市人力资源服务机构3609家,从业人员6.83万人,全年营业收入4719亿元,全年纳税总额122亿元;全年为800多万人次劳动者提

供就业、择业和流动服务,服务用人单位约2000万家次。近年来,上海人力资源服务业不断巩固先发优势,

持续加强顶层设计,着力打造行业品牌,初步形成了规模庞大、市场健全、业态完备、科技赋能、全国领先的现代化、国际化产业体系,为服务上海高质量充分就业、高水平人才高地建设和经济社会高质量发展,提供了强有力的支撑。

杨佳瑛在展会期间先后走访调研了任仕达企业管理(上海)有限公司、万宝盛华人力资源(中国)有限公司、前锦网络信息技术(上海)有限公司等上海10家参展企业,并给企业送上《上海人社惠企政策服务包》。上海外服(集团)有限公司、上海云生未来技术集团有限公司、上海财网信息科技有限公司等3家人力资源服务机构携上海外服“凌佳佳”、云生零代码人力资源数字化平台易搭云、国际薪税师项目等进行现场路演,上海财网信息科技有限公司、多利人力资源(上海)有限公司等4个项目现场签约。



近年来,上海深入贯彻党中央、国务院决策部署,统筹谋划完善人力资源服务产业布局,多措并举促进人力资源服务产业集聚,优化服务提升人力资源服务产业效益,打造行业品牌,初步形成了规模庞大、市场健全、业态完备、科技赋能、全国领先的现代化、国际化产业体系,为服务上海高水平人才高地建设和经济社会高质量发展,提供了强有力的支撑。

统筹谋划,完善产业布局

做大做强产业规模,打造完备的业态产业链和人力资源服务体系。目前,已集聚了一批国内外领先的优质人力资源服务机构,如:任仕达、海德思哲、光辉国际、史宾沙等。据统计,2022年度全市人力资源服务机构3600余家,从业人员6万余人,全年营业收入超4000亿元,产业规模持续保持领先地位。完善优化“一园

多区”产业布局。2010年,上海建立全国首个国家级人力资源服务产业园区——中国上海人力资源服务产业园,之后于2019年、2021年聚焦北外滩、虹桥国际商务区等重点区域,建成东部园、虹桥园,初步形成1个主园区+2个分园区的“一园多区”产业发展布局。突出重点推进产业业态转型升级。依托中国上海人力资源服务产业园,不断加大头部机构的引入、对高端业态的支持、对科技型机构的孵化培育,提升上海人力资源服务产业业态的转型升级和示范引领。目前,大数据、人工智能、区块链等新技术在人力资源服务领域得

到广泛应用,自主研发了一批“互联网+”“数字+”人力资源服务创新产品,“互联网+”创新业态不断涌现,人力资源服务产业能级整体不断跃升。

多措并举,促进产业集聚

强化政策激励扶持力度,先后出台《关于加快本市人力资源服务业发展的若干意见》等一系列产业扶持政策;出台《中国上海人力资源服务产业园区建设管理办法》,明确细化产业园运营管理、评估考核等流程;探索市场化引才激励新机制,创设上海人力资源服务“伯乐”奖励计划,两年来聚焦上海三大产业

和重点区域引进一批高精尖缺人才,44家次机构获得“伯乐”奖,累计奖励金额近3000万元;出台《关于促进本市人力资源服务业高质量发展的实施意见》,从实行财税支持政策、拓宽投融资渠道、提升产业发展能级、加强人才队伍保障4个方面,促进保障上海人力资源服务业高质量发展。今年将引入更多先进发展理念和国际一流创新资源,为产业高质量发展创造有利条件。简政放权扩大对外开放,推进实施人力资源服务许可“证照分离”“告知承诺制”“一网通办”等;将市级人力资源服务机构许可审批事项下放至各区,全面取

消人力资源服务企业外资准入限制,搭建“海外人才服务联盟”“全球人力资源服务商”等平台载体,不断提升上海人力资源服务业国际化程度。打造行业品牌,逐步建立分层级、分业态、多元化的人力资源服务行业培训体系,先后组织开展20多期从业人员培训班,累计培训2000多人次;组织人力资源服务机构参加品牌展会,举办中国人力资源服务产业园峰会、人力资源服务业高峰论坛等系列品牌活动,搭建一批具有影响力的行业交流互动品牌,组织评选“上海优质人力资源服务机构”等一批行业品牌,举办上海市第一届人力资源服务创新发展大赛。

优化服务,提升产业效益

发挥优势促就业,组织全市人力资源服务机构开展稳就业促就业行动;成立人力资源服务机构“助力大学生就业联盟”,组织开展“人力资源服务进校园”系列活动;大规模开展就业招聘服务,为重点群体提供高质量就业服务并取得明显成效。强化标准重监管,采取“标准引领+监管规范”的组合模式;在国家人力资源服务标准化试点、标准化示范项目创建基础上,组建上海市人力资源服务标准化技术委员会,先后参与或牵头制定10多项国家标准、地方标准和团体标准,并逐步加大人力资源服务机构贯标力度;开展“双随机、一公开”和人力资源市场秩序专项整治活动,加强事中事后监管和诚信信用体系建设,推动上海人力资源服务标准化、规范化和诚信化建设。

本市出台实施意见,加强新时代高技能人才队伍建设

近日,市人力资源社会保障局等23部门联合印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》,围绕技能人才培养使用、评价激励、保障服务等环节,健全完善体制机制,优化相关政策措施,加强高技能人才队伍建设,增强培育新动能和壮大发展新赛道。

近年来,本市以申办筹办世界技能大赛为契机,全面实施技能提升行动,大规模开展职业技能提升培训,加强高技能人才队伍建设,高技能人才队伍规模结构不断壮大优化,但高技能人才队伍建设工作仍面临一些瓶颈问题。《实施意见》深入贯彻落实党的二十大精神,对标对表中办、国办《关于加强新时代高技能人才

队伍建设的意见》主要内容,结合上海人才高地建设的目标任务,聚焦重点产业领域高技能人才紧缺急需现状,坚持高标准和示范引领,将近年来本市在高技能人才队伍建设方面行之有效的探索和特色做法纳入文件内容,着力在体制机制和扶持政策方面进行突破和创新。

在加大高技能人才培养力度方面,构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系,发挥行业企业培养高技能人才的主体作用,鼓励职业学校和培训机构开展高技能人才培养,推动产教融合培养高技能人才,加强急需紧缺高技能人才培养。

在深化技能人才评价机制改革方面,发挥政府部门、用人单位、社会培训评价组织等多元评价主体作用,推进多元化职业技能等级认定机制,拓宽技能人才职业发展通道,广泛开展职业技能竞赛选拔技能人才。

在健全完善技能人才使用激励方面,健全高技能人才引进使用机制;加强高技能人才政治引领,建立以政府表彰为引领、行业企业奖励为主体、社会奖励为补充的高技能人才表彰奖励体系。

在加强技能人才服务交流方面,着力优化技能人才服务举措,加强市、区两级技能人才服务队伍建设,支持社会

力量参与技能人才服务,加强技能人才培养基础能力建设,推动实施技能领域交流合作。

下一步,市人力资源社会保障局将坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,在市人才工作领导小组统筹协调下,会同各区、各部门全面落实《实施意见》,确保各项任务落到实处、见到实效,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,打造一支爱党报国、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍。力争在“十四五”时期,建设高技能人才培养平台100家,选树高技能领军人才1000名,新增高技能人才20万名;到2025年,本市技能人才占就业人员比例超过30%,高技能人才占技能人才比例超过35%,努力建成全国一流、具有国际影响力的技能人才高地。