

为进一步树立“靠谱就促人,办妥乐业事”的服务理念,普陀区就业促进中心针对区域创业者开展了一系列精准服务,通过走访调研、上门指导等方式,切实帮助企业解决生产经营过程中遇到的痛点,持续优化营商环境。

近日,普陀区就业促进中心一行和上海市创业指导专家志愿团普陀分团专家顾华梅老师前往谈家28一文化·信息商务港,与在此开办公司的创业者彭世修签订新苗结对协议。顾老师将在未来一年的结对过程中,通过与彭世修的深度跟踪交流,帮助其理顺创业思路和商业模式、开拓思路、整合资源,寻找更多可能性。

彭世修,上海城建职业学院计算机应用技术专业学生,在职业规划逐渐多元化的当下,他没有将自己的未来发展方向局限于专业对口的岗位,而是乐于尝试、敢于创新,在注重专业课程学习的同时,也对其他领域抱有充沛的求知欲。

2021年4月,彭世修来到谈家28一文化·信息商务港进行创业见习,这也是计算机应用技术专业的他第一次了解到工商注册、税务规划等业务。在创业见习中,彭世修在带教老师的指导下系统地学习了与企业沟通、准备材料、

新苗结对

创业见习点亮梦想 新苗结对助企成长

代办业务的具体流程,并在实践中逐渐培养起兴趣,萌发了创业的念头。

2022年9月,在园区带教老师的持续帮助下,彭世修成功注册了自己的公司——上海研辩信息技术有限公司,正式踏上创业之路。在老师的介绍下,彭世修了解到了大学生创业的各种政策补贴,申请了初创期创业组织社会保险费补贴,还在2023年3月份接受了上海市创业指导专家志愿团普陀分团专家王海英老师关于公司开办的指导。

大学生创业往往伴随着迷茫与反复试错,幸运的是,彭世修在创业的道路上时刻有人为他助力,与他风雨兼程。随着业务量渐渐增大,彭世修还通过网络招聘吸纳了两名员工,三人根据特长明确了各自的分工,提高了工作效率,也使得事业逐步稳定。

彭世修能走上自主创业的道路,除了凭借自身的努力和年轻人的一腔热血外,也离不开普陀区就业促进中心工作人员与多位创业指导专家对他的帮助。作为一名青年创业者,彭

世修表示,他还有很长的路要走,他希望自己在未来一次次挑战中,成就更好的自己。

后续,普陀区就业促进中心将持续以“新苗结对—跟踪指导—政策对接—孵化发展—创业社交—典型选树”为主线,通过“政策找人”“补贴上门”“服务入户”为初创企业提供覆盖创业准备、企业创办、企业初创、企业发展的陪伴式成长帮扶机制,成为企业的靠谱“创业合伙人”。

(普陀区就业促进中心)



各区动态

千余人体验,百余人达成初步意向

近日,南翔镇创业就业集市活动在中山祥腾城市广场举行,共吸引了近千入场体验参与,102人在现场与企业初步达成就业意向。

据悉,本次“创业就业集市”实现了园区、校区、社区联动和“三个助力”:助力青年创业人群解放思想,通过现场政

策宣讲、专家指导,帮助青年创业人群了解创业要素,并与上海工商职业技术学院、上海科学技术职业学院等高校开展对接联系,开设9个展位介绍全新理念、展示创业作品;助力村居手工达人创业发展,共设置9个展位进行作品展示,引导手工达人从家庭作坊、走向匠人(大师)工作室,进而走向市场;助力孵化企业共建共创,邀请了孵化成功的文创企业搭建5个展示平台,为创业人群阐释创业理念、提供现场互动,充分发挥示范引领作用。

此外,在本次“创业就业集市”活动中,19家企业推出75个岗位、拟招聘206人,并坚持“三个聚焦”:聚焦城乡登记失

业人群,对有求职意愿的居民现场推荐合适的岗位;聚焦未就业大学生,通过建群加强紧密联系,做好就业推荐,强化高校毕业生就业服务;聚焦长期失业青年,活动前期就业援助员逐一通知到位,做到就业帮扶不落一人。

接下来,南翔镇将持续加强“15分钟就业服务圈”和“15分钟综合生活圈”的深度融合,促进创业、就业、培训形成强大合力,为青年及大学生、初创阶段的创业者、小微企业创业者和失业人员等重点群体提供精心、精细、精准的创业服务,为就业总体形势向稳向好蓄势赋能,高质量推动就业创业工作迈上新台阶。

(嘉定区就业促进中心)

专家坐堂

战略实施有方法 同频共振很重要

一场关于企业经营管理的主题分享近日在台青创客家活动中心顺利举行。活动以“一家企业的战略能量公式”拉开帷幕,上海大学MBA职业发展中心主任、台青创客家副总经理左美芬受邀作了主题分享,多名企业高管、人力资源高管、台青创客家基地企业代表参与了此次活动。

什么是战略?对此,左美芬老师为大家作出了简明扼要的解答:战略就是生存之道,是有限资源下的取舍。战略的制定对于企业的生存和发展具有重要意义,它可以帮助企业把握市场机遇、降低成本、提高生产效率、增强盈利能力和竞争力等。

紧接着,左老师由战略从哪里来,战略管理四要素,如何做好战略执行,以及如何绘制战略屋与战略地图等几方面展开论述,详细地为大家讲解了有关战略实施的一系列方法。

最后,左美芬老师着重强调了文化氛围和领导的组织能力。她提出,一家企业的文化氛

围包括共同的价值观、行为准则和信仰等方面,它对员工的行为和态度有深远影响。企业的员工和领导应当“同频共振”,共同遵循公司的核心价值观和企业文化,对公司的使命、愿景和价值观有共同的理解和认同。

据悉,由闵行工委牵头举办、台青创客家承办的“绘制战略屋和战略地图,迎战2024年度经营”的主题活动也就此圆满结束。希望通过本次主题培训能帮助各企业解决目前公司战略制定执行落实方面的难题,为企业今后发展打下坚实的基础。

(闵行区就业促进中心)



干货收藏!

灵活就业人员参保知识大合集来啦!



一、哪些人员可以按灵活就业人员参保?

年满16周岁且男性未满60周岁、女性未满55周岁,在本市劳动就业的自雇人员、无雇工个体工商户、未在用人单位参加职工基本养老保险、职工基本医疗保险两险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员。

包括符合上述条件的本市户籍人员、外省市户籍人员、港澳台居民、获得在中国永久居留资格的外国人,以及以集体参保的方式,在本市农民专业合作社(联合社)和家庭农场从事农业劳动的从业人员,2023年5月1日起,均可以在本市申请参保。

二、灵活就业人员参保险种和缴费标准是什么?

灵活就业人员缴纳职工基本养老保险、职工基本医疗保险两险,缴费基数在本市上年度全口径城镇单位就业人员月平均工资的60%至300%之间,由本人自行选择,缴费比例与现行规则一致。

三、灵活就业人员可以补缴社会保险费吗?

灵活就业人员实行按月缴费,不得以事后追补缴的方式增加缴费年限。

四、灵活就业后,原单位缴纳的养老保险怎么办?

根据国家规定,职工调动或中断工作前后个人账户的储存额累计计算,不间断计息。也就是说,原来在单位里参保,后来以灵活就业人员身份参保,前后的缴费年限、个人账户储存额可以累计计算。

五、灵活就业人员领取基本养老金的条件是什么?

灵活就业人员男性年满60周岁、女性年满55周岁,缴费年限(含视同缴费年限,下同)满15年的,可以申请按月领取基本养老金,符合国家和本市规定条件的,月基本养老金计发按照本市企业职工基本养老保险办法的规定执行;缴费年限不满15年,待遇领取地按照国家和本市规定确定在本市的,可以继续缴费至满15年后申请按月领取基本养老金。

六、灵活就业人员参保后,将来养老金怎么算?计发办法和企业退休的职工一样吗?

灵活就业人员与企业职工参加的都是“城镇企业职工基本养老保险”,退休时养老金的计发办法是一样的。参加本市企业职工基本养老保险的人员,达到法定退休年龄时累计缴费满15年,按照规定办理申领基本养老金手续后,按月发给基本养老金。

根据目前的养老金计发办法,养老待遇与个人的累计缴费年限、缴费基数等密切相关。缴费年限越多、缴费基数越高、个人账户储存额越多,则养老待遇越高。也就是我们常说的“多缴多得、长缴多得”。