

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2023年12月21日第49期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

## 将学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神的收获体会 转化为增进民生福祉的务实行动

12月8日,市人力资源社会保障局召开党组扩大会议,传达学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神、深入推进长三角一体化发展座谈会精神和市委常委会扩大会议、全市领导干部会议精神,部署局系统学习宣传贯彻工作。局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并讲话。

会议指出,要把学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神作为当前和今后一个时期全市人社系统的重大政治任务 and 头等大事。加强组织领导,健全“第一议题”机制,迅速掀起学习热潮,组织局系统全体党员干部结合习近平总书记一系列重要指示批示精神,原原本本学、前后贯通学、研机析理学,真正做到系统把握、全面理解和一体遵循,忠诚拥护“两个确立”,



坚决做到“两个维护”,切实将学习收获体会转化为增进民生福祉的务实行动和党员干部干事创业、锐意进取的精气神。

会议强调,要深刻领悟习近平总书记对上海在社会主义现代化建设新征程上的战略擘画,将人社工作放在大局下深

入思考、谋划和扎实推进。紧紧围绕“五个中心”建设和对人民城市建设的新要求,在市委、市政府的坚强领导下,以等不起、慢不得、坐不住的紧迫感责任感,更好发挥人社职能作用,持续满足人民日益增长的美好生活需要。大力推进职业技能培训

与专技人才队伍建设,培育一大批“3+6”产业以及城市运行保障急需紧缺人才,使人社工作更好与上海城市定位、产业规划发展同频共振、相辅相成。深刻领悟习近平总书记关于“城市不仅要有高度,更要有温度”的重要论述,聚焦高校毕业生等重点群体,及时优化援企稳岗、创业扶持、权益保障等措施,支持灵活就业等新就业形态发展,帮助来沪就业人员进得来、留得住、住得安、能成业,展现“乐业上海”新气象。积极发挥龙头带动和示范引领作用,全力做好人社领域营商环境优化、长三角区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点和第48届世界技能大赛筹办等工作,努力当好人社事业高质量发展的排头兵和突破攻坚的先行者。

会议要求,要牢记习近平总书记关于“建设高素质专业化干部队伍”的嘱托,多措并举提升全市人社领域干部队伍的国际视野、战略思维与专业能力,增强工作的前瞻性、预见性和主动性,造就更多“行家里手”、“专家学者”。树牢正确政绩观,用心用情为企业和群众办实事、解难题,把党和政府的关怀送到大家的心坎上。守好安全底线,扬优势补短板,做好全年各项工作收官冲刺和明年工作顺利开局,为上海加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市作出人社新贡献。

局党组成员费予清、谈琳、吴杰锋、谭友林,市社保中心卜缨,市就业促进中心周国良出席。驻局纪检监察组负责同志,局机关各处室、局属各单位主要负责同志参加。

近日,由市人力资源社会保障局主办的2023“留·在上海”全球留学人才及项目交流大会暨第四届“留·在上海”全球留学人员创新创业大赛颁奖活动成功举办。市政府副秘书长赵祝平出席活动并启动随申办APP“留学人员服务专区”。市人力资源社会保障局党组书记、局长杨佳瑛致辞,并与致公党上海市委专职副主委邵志清共同为本届大赛获奖选手颁奖。青浦区委副书记、区长杨小青出席活动并致辞。

杨佳瑛在致辞中指出,广大留学人员是党和国家的宝贵财富,是实现中华民族伟大复兴的有生力量。近年来,在市委市政府的坚强领导下,根据市委人才工作领导小组的统一部署,市人社局深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神,立足国家战

## 2023“留·在上海”全球留学人才及项目交流大会暨第四届“留·在上海”全球留学人员创新创业大赛颁奖活动成功举办

略和上海发展所需,持续发力推进留学人员工作,与时俱进完善政策举措、优化服务体系,形成了以“留·在上海”为主线,以“一会(全球留学人才及项目交流大会)、一赛(全球留学人员创新创业大赛)、一园(留学人员创业园)和一项目(白玉兰人才计划浦江项目)”为核心的引才聚才工作格局,取得了积极成效。

近5年来,上海累计引进留学人员超过13.5万人,目前来沪工作创业的留学人员超过30万人。这些优秀的海外学子在上海

这片充满活力和机遇的热土上,与城市相互成就、共同成长,创办企业多达6000余家,一些海归人才更是成长为院士、首席科学家、知名企业家等行业顶尖人才,不仅为上海现代化城市建设作出了重要贡献,也为这座城市增添了开放包容的国际化内涵,使上海连续多年成为留学人员回国发展的首选之地。

市人社局将以此次活动为新的起点,按照上海高水平人才高地建设要求,持续强化政策引导、提升服务能级,打造全

链条、全周期、全方位的优质人才服务,让更多“千里马”在上海心无旁骛、竞相驰骋,吸引越来越多的留学人员回国逐梦。

据悉,今年的“留·在上海”留学人员系列活动秉持“政府搭建平台、市场机构互动、留创人才展示、社会各方参与”的原则,突出“科技创新”元素,聚焦人工智能、生物医药、装备制造、新能源、新材料等国家和本市重大战略需求领域,在美国、英国、德国、新加坡、加拿大以及我国港澳台等地,同步开展了人才双选会、政策宣讲、人才沙龙、创业训练营等丰富多彩交流活动,受到社会各界广泛关注。特别是今年的创新创业大赛,进一步优化“全球响应、园站连通、以赛代评、资本助力”的创新赛制,将海外赛区拓展至7个,累计从全球征集300多个优秀创业项目,较往年有大幅提升。活动参与者既有来自哈佛、耶鲁、多伦多大学、帝国理工学院等海外知名院校的优秀毕业生,也有深耕人工智能、大数据、新材料等专业领域多年的连续创业者,呈现出学历高、年龄轻、全

球化等鲜明特点。经过3个多月的激烈角逐,10余个优胜项目从300多个项目中脱颖而出,不仅获得“浦江项目”的直进资助资格,也可直接参加明年的“海聚英才”全球创新创业大赛。

活动现场,还举行了部分优秀留学人员创业项目签约,虹口、崇明留创园授牌,以及为长三角一体化示范区(吴江、嘉善)留学人员颁发上海市海外人才居住证等仪式。上海社科院人力资源研究中心主任、信息研究所副所长、博士生导师汪泽和猎聘公司副总裁把再现场分别对《上海海归300指数(2023)》和《留学人才就业发展报告》进行解读。

市人社局副局长谭友林,青浦区委常委、组织部长、区委人才办主任李方明,青浦区副区长倪向军,虹口区副区长章维,崇明区副区长宋学梅等出席活动。市委人才办、市发展改革委、市科委、市教委、市经信委、市地方金融局、市出入境管理局、市大数据中心等单位负责同志参加活动。



### 金牌调解组织

## 坚持四个“抓”,筑牢劳动关系和谐稳定“铁篱笆”

为培育更多制度机制全、专业程度高、服务能力强、基础保障好的基层调解组织,持续推动本市基层调解工作上水平,今年,上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市工商业联合会共同开展了上海金牌劳动人事争议调解组织评选活动,这是上海连续第三年开展此项活动。经评审,最终共有15家调解组织入选!本期分享赵巷镇的优秀经验做法。青浦区赵巷镇劳动人事

争议调解中心通过夯实队伍力量、加强协作联动、强化政策宣传、搭建智慧平台,推进矛盾纠纷源头化解,维护辖区内劳动关系和谐稳定。

**抓基础,高质服务,全面保障“一扇门”。**推行“1+2+X”工作法,整合队伍资源,打造“劳动争议调解、用工法律服务、法律援助、法律宣传、重大矛盾化解”五位一体的“一站式”服务,实现劳动维权“只进一扇门”。

**抓合力,高位推动,精心谋划“一盘棋”。**成立镇劳动纠纷化解领导小组,加强与工会、信

访、司法、平安办等职能部门紧密协作、信息互通,确保重大集体争议快速介入、多方参与、及时上报、各司其职、合理调处。

**抓氛围,高度引导,普法宣传“一条链”。**结合窗口业务“政务服务团”组成“服务上门”网格小队,走访企业、工地开展政策、法律法规讲座、用工管理指导等服务,引导依法合规用工。

**抓赋能,高速更新,数据联通“一张网”。**积极推行“互联网+调解”,通过网上申请、在线调解、电话调解等方式,实现劳动争议调解“不跑路、少跑路、多条路”。3年来,调解中心共调解劳动人事争议案件1000余起,涉及金额500多万元,调解成功率达到84%以上。