

展区故事

# 技能如何建设美好世界?蹚出净水、手织公平……(上)

今年11月,位于杨浦滨江C位的世界技能博物馆向公众正式开放。这座全球首家冠以“世界技能”之名的实体博物馆的展区,和其他博物馆有啥区别?每个展区里又有哪些值得打卡的展品?接着上期,我们继续按照展区顺序,为大家一一介绍展区的板块结构、布展逻辑脉络和明星展品。

## 展区四:技能建设美好世界 Building a better world with skills

上海世界技能博物馆三层的第四展区,以“技能建设美好世界”为主题,展示面积255㎡,通过80余件展品,讲述了技能与社会发展之间的紧密联系。

从猿人制作出第一个石器工具起,技能的小火种便开始推动社会的大进步。有了技能的加持,边远山村小人物的滴水光辉也可以照耀世界;依赖于世界平均技能水平的提高,全人类就可以共建更加美好的世界。



在第四展区,你将看到世界范围内的技术推广为经济公平、社会公平和健康公平作出的贡献,也能感受技能在建设安全工作环境和可持续发展世界中

的功劳。另外,喜欢赛博朋克的你,或许还会在这里收获意外的惊喜。

### 1.奇坎卡里刺绣,手织公平世界

迈入第四展区,首先映入眼帘的是一个琳琅的玻璃橱窗,里面陈设有手工刺绣纱丽、卡卡刺绣花纹、奇坎卡里披肩等精巧的传统手工艺品及其制作工具和设计草图。其中尤为亮眼的是左侧的奇坎卡里橙红色手工刺绣纱丽,在展架上呈三级阶梯“一泻而下”,宛若一注星河闪耀的落霞瀑布。

奇坎卡里,即奇坎针线技艺。据了解,为了确保整个工艺质量的统一性,该工艺从头至尾仅由一人单独完成。这些精美工艺品背后的能工巧匠是何许人也?墙上的显示屏将带你走进这针线之间了不起的故事。

在印第安北方邦一个连供电都持续不了几小时的米吉万山村里,卡菲·阿兹米创立的“米吉万福利协会”的缝纫和裁缝项目,为这里的女性弱势群体提供了稳定的就业。不仅如此,经由米吉万慈善组织,她们还获得了由米吉万慈善组织提

供的受教育权、课外活动和职业体验的机会。

她们的作品还被宝莱坞服装设计师曼尼什·马尔霍特拉看中,就奇坎卡里传统刺绣图案推出一个特别系列,包括新娘装,以销售给印第安精英人士。

马尔霍特拉表示:“对我来说,米吉万是印度带给世界的一个缩影。我认为这不是一种慈善行为,而是一种双赢的举措。女孩们获得了一种谋生的手段,通过这种手段,她们可以在男权社会中争取到更好的地位。”

技能教育的普及推广为世界中低收入群体带来了收入与尊严,如今,米吉万的每个女孩都想成为企业家、计算机工程师或超模。放眼世界,数以百万计的男女老少都在发挥他们的一技之长,用自己的双手、心灵和头脑,改善弱势群体的工作,也成就自身的精神满足与人生价值,逐步实现着经济与社会地位的公平。

### 2.“赛博格”!当科幻照进现实

赛博格,又称电子人、机械人、改造人……其实,这一听似存在于科幻小说和电影中的意象早已经由不断进步的技能照进了现实,并默默为人类社会的健康公平作着不容忽视的贡献。

一名男子蹲下身将一只亮

丽的红色假肢佩戴进小女孩残缺的左臂,女孩欢呼雀跃起来,她从此将开启和健全人一样的人生。这只“鲜艳的赠礼”是西班牙一所职业学校使用3D打印技术为一位患有先天性四肢畸形的西班牙女孩康祺制作的“3D打印假肢”,精准还原了人手指的每处可活动关节。

3D打印的假肢比正常义肢价格低,以数字模型文件为基础,运用粉末状金属或塑料等可粘材料,通过逐层打印的方式来构造物体。

在完成打印后,还要一钉一铆地进行组装,通过安装并反复修改调试弹力绳装置,制造出一个灵活的传送装置,让受体可以利用手腕力量将绳索传送到可活动的机械手指,帮助佩戴者完成简单的握持动作。

假肢的左侧展柜,静置着一副科技感十足的脑手互动“外骨骼”。在世界范围内,每6个人中就有一个可能会中风,其中有很大概率会手臂瘫痪。

这副由感应手套和机械辅具组成的机器人外骨骼,可以在佩戴后通过刺激神经,让中风和脑瘫患者在训练中逐步通过还原手部运动的真实感,重获控制手和手臂的能力,加快康复速度。(未完待续)

(来源:世界技能博物馆)

## 案例分析

# 劳动者违纪能罚款吗?

### 基本案情

2023年7月,杨浦区人力资源和社会保障局执法大队接到劳动者甲某投诉,称A公司存在无故克扣工资的违法行为。接到投诉后,杨浦大队依法对该公司实施执法检查。

经了解,A公司以劳动者甲某迟到为由扣除了甲某工资100元。公司承认确有扣款,迟到行为违反了公司规定,对其处罚是有据可依的。当被问及依据时,负责人表示曾经召集全体员工开会,将迟到处罚的规定口头告知了全体员工,且时间是在该员工入职之后。甲某则主张自己从来没有看到过相关规定,公司就迟到罚款也没有征询过本人意见或者以民主程序进行表决通过。双方在100元罚款问题上争执不下,寸步不让。

了解情况后,执法人员向A公司宣传了《劳动合同法》《工资支付暂行规定》等相关法律法规。最终,A公司还是将100元罚款退还了劳动者,并且表示经过此次事件会去进一步完善相关管理制度并规范实践操作。

### 综合点评

《劳动合同法》第四条规定,用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。在规章制度和重大事项决定实施过程中,工会或者职工认为不适当的,有权向用人单位提出,通过协商予以修改完善。据此,用人单位在制定涉及劳动者

切身利益的规章制度时,应当依法履行民主程序,这里的民主程序包括与全体职工讨论,提出方案和意见,并有协商的过程,而并非仅仅是单位单方面通知劳动者。除了程序合法外,用人单位在制定规章制度时还需要注意具体内容和对应处罚金额的合理性,经济处罚的金额也要与劳动者的过错程度和收入水平相适应。对于部分危害性不大的违纪行为,企业应当谨慎采用罚款等经济性处罚。

即使企业不得已采用罚款等经济性处罚手段,企业制定的规章制度除了满足内容合法、合理之外,在程序上也需满足民主、公示程序的法定要求。在实际操作中,劳动者经常以规章制度不知晓、未告知、未送达为由进行抗辩,否定规章制度对其的约束力,所以建议单位在员工入职时,组织新员工对企业《员工手册》等规章制度进行学习并且签字确认。

最后,对于员工严重违纪,必须采用罚款等措施的,用人单位应当妥善收集员工严重违纪的证据,包括违纪员工本人书写的检讨书、签字确认的情况说明、其他员工的证人证言、录像和录音材料。物证和书证需要具有证明力并形成完整的证据链。否则单位的罚款行为将被认定为未足额支付工资的违法行为,用人单位非但没有能够有效树立管理威信,反而会被劳动行政主管部门处罚。劳动者不但可以要求单位返还被克扣的罚款,还可以依据《劳动合同法》第三十八条和第四十六条的规定,提出因企业未足额支付劳动报酬被迫辞职并且要求用人单位支付解除劳动合同的经济补偿。

(来源:杨浦区人力资源和社会保障局执法大队)

## 各区动态

# 家门口打零工!普陀区首个零工市场启用

为适应当前新就业形态的发展趋势,解决灵活就业人员的实际需求,近日,普陀区人社局联合万里街道在普陀区新就业群体党群服务中心试点打造的全区首个零工市场正式启用。

### 功能拓展、服务多元,做好平台建设“填空题”

据悉,普陀区零工市场结合已经建成的“15分钟就业服务圈”社区就业服务点,搭建灵活就业人员与用工主体、职业中介机构之间的线下用工服务平台,通过共享场地设施、服务窗口、服务人员,丰富“15分钟就业服务圈”的就业服务功能,为企业和灵活就业人员提供零工信息、技能培训、政策咨询、劳动维权等多元化服务。

同时,普陀区人社局同步在各街镇“15分钟就业服务圈”社区就业服务站设置零工柜台,形成“家门口”的灵活就业服务网络。

当天,现场举行零工招聘会受到众多市民的欢迎,10家企业带来了19个岗位,共计招聘200多人。

市民廖先生原来从事化工行业,有维修的一技之长,看到有企业招募水电、维修工,就赶紧详细询问。“公司派单,你们接单。接单后一单多少钱,你们就得一单的工费,是这样一种灵活的形式。”招聘企业工作人



员为廖先生详细解释用工和待遇情况。

“以前经常从这里走过,不知道这里有个这么好的地方,我觉得挺好的。”廖先生表示,居委的工作人员告诉自己今天有招聘会,他就来看看“行情”。

“我以前做过咖啡,也干过收银。”市民杨女士是一位全职妈妈,看到小区微信群发布的零工招聘会信息,就想来看看是否有适合自己的兼职。现场,她给久光百货和星巴克都投了简历。“问了久光百货的前台收银,还不错,就等他们通知了,政府能提供这样的灵活就业机会真的挺好的。”

### 整合资源、规范管理,做好供需对接“连线题”

普陀区人社部门协同万里街道在区域内摸排零工群体的

就业需求,收集企业、人力资源服务机构所需的非全日制、季节性、新业态等灵活就业岗位信息,形成企业和零工人员之间的信息对接和供需匹配。

通过整合多方资源,解决区域内灵活就业群体的就业服务需求,常态化提供用工信息和招聘服务,并严把岗位供给关。“一要有良好的商业信誉,二要没有法务风险,我们挑选优质的企业,且要有一定兼职用工经验,能提供优质岗位。我们再从政府平台提供给辖区居民。”万里街道社区事务服务中心工作人员介绍。通过服务下沉和资源匹配,为灵活就业人员提供规范、便捷的公共就业服务,进一步提升就业服务的“温度”和零工市场的“热度”,更好地实现供需对接。(来源:普陀区人社局)