

人力资源社会保障

REN LI ZI YUAN SHE HUI I BAO ZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年1月4日第1期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

聚焦“五个中心”强保障 建设人民城市促和谐

——市人社局深入学习贯彻十二届市委四次全会精神

近日,市人力资源社会保障局党组召开局系统党政负责干部会议,传达学习贯彻十二届市委四次全会精神,要求**聚焦“五个中心”强保障,建设人民城市促和谐**,为加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市更好贡献人社力量。局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并讲话。

会议指出,要更好紧扣大局学,全面对标习近平总书记对上海提出的新定位、新论断、新要求、新任务,切实按照市委全会的部署要求,从忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的高度,深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神,增强学习贯彻的政治自觉、思想自觉和行动自觉。要更好围绕**党建学**,迅速行动起来,发挥党建的引领带动作用,及时把十二届市委四次全



会议精神传达到局系统每一个支部、每一名党员干部,深学细悟、见行见效,努力把学习成果转化为人社工作的实

效。要更好联系**主责主业学**,树牢“人社机关首先是政治机关”的职能定位,聚焦加快“五个中心”建设、加快形成新质生产力要求,深入践行人民城市理念,深化改革创新,强化前瞻布局、协同配合,提升整体工作质效。

会议强调,要**提高人社政策与产业政策和其它社会政策的联动效应**,增强政策的穿透力,直达基层、直击痛点。要积极探索走出一条具有上海特点的职业技能培训新路,形成

上海方案,促进高校毕业生等青年群体高质量充分就业,提高新就业形态等灵活就业人员在赋能百业、促进就业中的重要作用。要以“时时放心不下”的责任感,更加关注人民群众的**急难愁盼问题**,认真做好根治农民工欠薪相关工作,高质量完成岁末年初各项任务,切实兜准兜牢民生底线,把党和政府的关怀送到人民群众的心坎上。要坚持**高标准、严要求**,严格遵守廉洁自律各项规定,奋力担当、争创一流,力争明年上海人社工作实现“开门红”。

局党组成员张岚、费予清、谈琳、吴杰锋、谭友林,市社保中心卜纓,市就促中心周国良出席。驻局纪检监察组负责同志,局机关各处室、局属各单位党政主要负责同志等参加。

2023年以来,长宁区人社局将促进高校毕业生就业工作主动融入长三角一体化发展和虹桥国际开放枢纽建设,探索将服务半径辐射到长三角地区100余所高校。截至目前,共推送1000余家长三角地区企业3万余个岗位,帮助1.5万余高校毕业生实现就业。

“协同联动”主动融入长三角就业工作大局

长宁区人社局高度重视高校毕业生高质量就业工作,第一时间**建机制**,成立由局主要领导任组长、分管领导任副组长的长三角高校毕业生招聘服务工作专班,早谋划、早部署、早动员,推动高校毕业生工作

走深走实。同时,主动与长三角高校就业办建立毕业生就业联动工作机制,及时沟通就业市场状况,分析毕业生就业形势,搭建校企沟通桥梁。

定措施,制定《长宁区长三角高校毕业生系列招聘活动方案》,拓宽招聘服务辐射范围,分季度、分专题、分批次开展就业服务活动,为促进长三角高校毕业生就业奠定坚实基础。

抓推进,加强统筹协调,细化分解企业需求调查、招聘服务对接、个人职业引导等各环节任务,建立“天天有岗位、周

周有招聘、季季有主题”制度,确保高校毕业生就业按序时进度推进。

“双向奔赴”主动服务长三角高校毕业生就业

长宁区人社局立足区域“3+3”重点产业企业人才招聘需求,积极搭建平台,鼓励长宁企业参加长三角范围招聘活动,帮助企业招贤纳士。

一方面,鼓励企业“走出去”。动员区域内重点企业参加本市长三角地区高校毕业生招

聘会和校园招聘活动招揽人才。引导百秋、帆书等互联网企业在长三角布点发展的同时,吸纳当地高校毕业生就业,为企业长三角一体化发展储备人才。例如,某互联网电商平台通过区人社局搭建的各类招聘渠道,招录了长三角高校毕业生20余名,占其招聘总人数的一半。又如,在区人社局的牵线搭桥下,某世界500强企业与浙江嘉兴南湖学院、江苏南通职业大学等多所长三角高校建立了紧密的合作关系,定期举办校园宣讲会和现场招聘活动,为高校毕业生提供实习和就业机会。此外,区人社局主动与浙江大学、苏州大学等长三角高校对接,联合举办“空中双选会”,介绍长宁就业、人才落户等政策,推送长宁企业优质招聘岗位1000余个。

另一方面,吸引优秀人才“安居乐业”。依托区位优势,吸引长三角高校毕业生到上海、到长宁就业,同时,为企业提供更广阔的选才空间。深入实施《区留学人员回国(境)过渡期内租住人才公寓专项支持政策》,为留学生提供最长12个月、最高4.5万元的租金补贴。2023年以来,已有400名海外优秀人才通过该政策在拼多多、携程、百秋电商、联合利华、博世等企业实现就业。

“纾困解难”主动服务企业长三角招工引才难题

随着就业形势持续回稳向好,企业面向长三角地区的招聘需求持续升温,然而招工引才的节奏却跟不上。长宁区人社局以

“人社服务进楼宇”为抓手,坚持需求导向,在全市率先举办高校毕业生招聘进楼宇专项行动,精准发力,满足企业需求。

聚焦重点产业用工需求。发挥人社“楼小二”和就业服务专员作用,围绕区域内“3+3”重点产业企业用工需求,实施“一企一策”精准服务,为拼多多、携程旅游、地素时尚等重点企业提供长三角高校招聘服务。2023年以来,举办招聘进楼宇活动30余场。

聚焦楼宇企业缺工需求。定期了解企业员工总数、缺工人数、空岗结构等情况,对企业反映的用工困难问题,及时帮助发布招聘信息,推送参加校园招聘活动。同时,发挥霖珑云科、猎之家等区人力资源服务联盟企业作用,对人才需求量较大、存在专业技术型缺口的企业提供苏州、杭州、合肥等长三角地区的招聘服务。例如,某人力资源服务机构帮助江苏常州、浙江平湖等新能源汽车产业集聚地招聘行业急需的汽车软件人才。2023年已累计招聘中高端紧缺人才300余名。

聚焦楼宇企业政策服务需求。加大本市新一轮“3+1”高校毕业生就业政策宣传力度,通过微信群、上门走访、调研座谈等形式及时向楼宇企业推送就业政策。长宁区人社局第一时间为吸纳应届毕业生的企业兑付补贴资金,发挥政策实效。例如,拨付吸纳重点群体一次性补贴610万元,惠及高校毕业生、失业人员3050人。2023年拨付资金同比2022年增长了115%。

(长宁区人社局)

金牌调解组织

创新赋能 多元发力

探索基层矛盾纠纷化解“虹桥模式”

为培育更多制度机制全、专业程度高、服务能力强、基础保障好的基层调解组织,持续推动本市基层调解工作上水平,2023年,上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市工商业联合会共同开展了上海金牌劳动人事争议调解组织评选活动,这是上海连续第三年开展此项活动。经评审,最终共有15家调解组织入选!本期分享虹桥镇的先进经验做法。

虹桥镇劳动人事争议联合调解中心自成立以来,积极打造集宣传、受理、调解、援助、就业等功能为一体

的维权服务窗口,以“一口受理”为抓手,实现了调解、仲裁、乐业三大功能的闭环服务。

创新服务理念,成立“心缘虹桥”乐业调解工作室,为劳动者建立一人一档,提供劳动争议调解、法律咨询、职业指导、岗位推荐、失业保险、技能培训、创业指导等全模块服务,从而实现劳动维权者多元化的未来发展可能。

健全调处网络,率先在全市建立了以原建制村为管辖网格的15个基层劳动保障工作站,整合人社、工会、司法、企服、大联动等部门合署办公,形成“劳动预警排摸+劳动关系监管+劳动争议调解+

劳动政策宣传”的“四合一”工作站模式。并在工作站中设立“流动仲裁庭”、“流动调解室”,让劳动调解仲裁案件从申请到办结,全过程“零跑动”。

探索数智赋能,打造劳动关系智慧预警平台,实现了区、镇、工作站、调解员之间的统一分析、数据共享、联动处置的新模式。并依托数智平台推动劳动维权、线上调解与互联网的深度融合,让数据多跑路,群众少跑腿。让劳动者跨越数字鸿沟,实现自主维权全程网办。2022年,虹桥镇劳动人事争议联合调解中心共受理案件1700余件,调解成功率逾83%。