

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年1月11日第2期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

上海发布优化博士后发展综合环境文件 着力打造推进高质量发展的青年科技力量

习近平总书记在考察上海时强调,推进中国式现代化离不开科技、教育、人才的战略支撑,上海在这方面要当好龙头,加快向具有全球影响力的科技创新中心迈进。为深入贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神,按照国家加强和改进新时代博士后工作要求和市委市政府决策部署,近日,市人力资源社会保障局会同市委组织部、市经信委、市教委、市科委、市公安局、市财政局和市房管局等8部门联合出台《关于优化上海市博士后发展综合环境的实施意见》,旨在厚植青年科技人才沃土,为上海加快形成新质生产力打造一支生力军。

《实施意见》是贯彻落实国家加强和改进新时代博士后工作要求的首个地方综合性文件,由加大投入、完善机制、健全保障3个部分17条组成,一半以上是新增支持举措。这些举措专注于为上海博士后提供进站、出站、出站的全程、全方位、全链条支撑体系,重点突出了三个“全”。一是全面加大政策支持力度,举措更聚焦。扩大“超级博士后”资助规模,入选人数达上年度进

站人数30%。新设“博士后国际合作交流”资助,对海外引进博士来沪从事博士后研究、博士后来沪工作和国内派出博士后给予资助,设立博士后国际学术交流补贴。鼓励各区在设站资助、引才奖励、生活配套、科研资助和安居补贴等方面加大投入。二是全力搭建科研创新平台,载体更多元。定期举办“博士后创新创业大赛”,常态化开展“博士后揭榜领题”活动。加强对国家实验室等国家级科研创新机构支持。支持博士后向企业流动。支持高水平团队设站单位与全球顶尖高校、一流科研机构 and 领军企业开展海外科研产业项目合作研究。三是全方位构筑服务保障体系,覆盖更周全。将博士后纳入到本市人才扶持政策体系,健全博士后安居保障机制,优化博士后子女教育保障机制。畅通博士后职称评聘渠道,建立事业单位聘用博士后“直通车”。

近年来,上海博士后工作围绕人才引育和科研成果转化等方面持续发力。博士后队伍茁壮成长。连续两年举办博士后全球招募直播,发布岗位万余个。截至目前,

上海在站博士后8279人,其中2023年进站2978人,较前一年增长10%。博士后培养载体量质齐增。随着2023年新设35个流动站,目前全市共有流动站273个、工作站162家,设站数量位居全国前列,学科覆盖面进一步扩大。16个区博士后创新实践基地新增入驻单位120家,创历史新高。“超级博士后”品牌效应凸显。2023年,本市进一步加大对三大先导产业和基础研究领域博士后的支持力度,795名博士入选“超级博士后”。多年来本市累计有3248名博士后获得资助,资助金额超8亿元。博士后创新创业活力厚积薄发。聚焦上海“3+6”新型产业体系,上海连续三年举办博士后创新创业大赛,促成项目落地或风投合作百余项,科研成果加速转化。在两届全国博士后创新创业大赛上获奖数均位居全国前列。

下一步,上海将以习近平总书记考察上海重要讲话精神为指引,以《实施意见》为抓手,持续加大对博士后个体与用人单位主体的服务保障力度,努力为人才心无旁骛搞研究、放开手脚干事业创造良好条件。

为进一步深化事业单位人事制度改革,充分发挥岗位设置的激励作用,优化人才发展环境,按照上海聚焦“五个中心”建设的重要使命,结合各行业的行业特点,近日,市人力资源社会保障局出台了《关于进一步优化建设交通类事业单位专业技术岗位设置管理的意见》和《关于进一步优化水务海洋类事业单位专业技术岗位设置管理的意见》,进一步为事业单位放权赋能。

积极回应行业人才需求!市人社局持续为事业单位放权赋能

《意见》以坚持需求导向,赋能行业发展;坚持分类分级,激发人才活力;坚持统筹协调,促进市区联动;坚持激励重点,增强“尖端”动力为原则,明确了急需紧缺可特设,高层次人才可超岗,担负对口支援任务可不占,少小散单位可统筹,重点单位可增加等新

措施,其中:紧缺急需的高层次人才,可以不受本单位常设岗位总量、最高等级和结构比例限制,申请设置特设岗位。列入省部级以上人才计划、国家级和本市处于专业前沿并且在国内外具有较高影响力的人才,可以不占所在单位的正高

级岗位结构比例。对于规模小、人员少、较分散,或专业领域相近、人员交流频繁的事业单位,可以统筹进行岗位设置。此外,对于承担国家、省部级重大科研项目,市委、市政府重点任务、重大项目,获得国家、省部级科学技术奖励或国家部委重要奖项的单位,可

以适度增加1-5%激励比例。

下一步,市人力资源社会保障局将继续认真贯彻落实市委市政府决策部署,牢牢把握人才引领发展的战略定位,在事业单位人才引进、激励、评价、培训、使用等方面进一步放权松绑,不断迸发事业单位和人才创新创造活力。

营商环境

打造“惠企惠民惠商”服务品牌,实现“政策找企业”

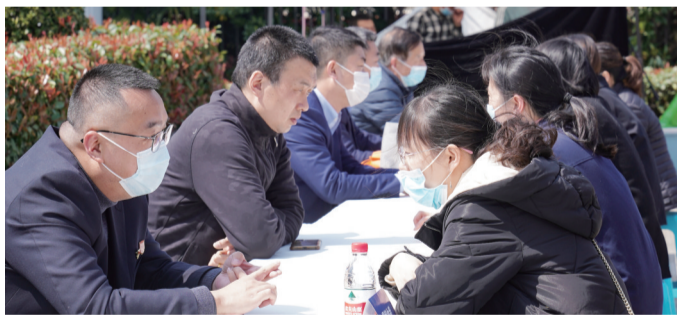
近年来,市、区两级人社部门出台了一系列惠企稳岗政策。政策有了,关键是要让企业找得到、看得懂、用得上。为推动政策精准高效直达,嘉定区人社局集中优势资源,开展“惠企惠民惠商”系列政策宣讲活动,变“企业找政策”为“政策找企业”。

“政社合作”

盘活基层宣传资源

集中“优势资源”。充分利用产业园区和基层单位的在地优势,通过提前排摸企业诉求来提升政策宣讲的精准性。2023年3月,在上海国际汽车城零部件配套工业园区启动第一场大型线下活动,联合司法、工会、教育等部门,围绕劳动关系和人才落户等领域,选派业务能手,“对症下药”制作培训课件,为园区企业提供“诊断式”用工指导。

现场“打包服务”。在专项走访调研中,不少企业反映“像



职工待遇、落户标准这些,还是要专门开堂课”“有活动的时候不需要,后面需要的时候又找不到了”。为回应企业诉求,针对企业反映的难点、堵点,嘉定区人社局在现场采用“一对一”政策咨询、邀请律师、专家等开展专题培训等形式讲解政策细则,并在现场向企业发放政策解读手册。

拓宽“服务阵地”。嘉定区人社局聚焦劳动者权益保护,推动政务服务下沉基层一线,先后在上海国际汽车城零部件产业园、菜鸟物流园建立调解

工作站,提供政策咨询、争议调解等服务,维护园区劳动关系和谐稳定。聚焦劳动能力就近鉴定,在江桥镇、外冈镇、嘉定工业区设立劳动能力鉴定受理服务点,实现区镇互动、互补、互促,为用人单位和工伤职工提供更加便捷高效的鉴定服务。

“一码知晓”

政策解读精准覆盖

“分门别类”打造宣传品牌。依托“上海嘉定”“嘉定人社”等线上平台,通过政策在线发布和数字化归集,打造

“到嘉服务·和谐同行”系列政策解读品牌,把文字、图片、视频解读融合进一个系列,目前已推出150余篇,累计阅读量超8.1万人次。同时,在“嘉定人社”微信公众号设置“企业用工服务站”“炎炎夏日高温站”“无忧毕业站”等专栏,方便企业根据自身需要查阅。

“转换视角”创新解读形式。2023年4月,嘉定区人社局新推出“惠企惠民惠商一码知晓”“与‘小笼包’一起学政策”两个系列,加上“和谐同行”系列,分别服务不同群体,各具特色。“和谐同行”系列细分政策领域,分主题分期推送,企业职工可以利用零碎时间浏览;“一码知晓”系列从企业经办人员视角出发,附带政策原文、明确补贴标准;“小笼包”系列以动漫形象“小笼包”和“大蒜头”一问一答的形式展开,语言生动诙谐,深受年轻人喜爱。不少企业表示,“一码知晓”和“小笼包”等IP很有

嘉定特色,很喜欢这种通俗化、口语化的解读模式。

“窗前指导”

办事咨询一步到位

驻点宣传讲解。嘉定区人社局积极扩大政策宣讲覆盖面,延伸服务触角,2023年以来举办各类政策宣讲、政策咨询209场,惠及企业2970家,努力将人社惠企服务带给更多“新朋友”。以“惠企惠民惠商”系列活动为主线,每月一个主题、一个街镇开展讲座,以12个街镇为阵地,每周派出党员和团员青年到街镇社区事务受理服务中心驻点服务,提供“窗口前宣传”“办事前指导”。

政策主动告知。嘉定区人社局积极简化优化行政审批流程,在人力资源服务许可(新办)业务中全面推行告知承诺制,主动向企业解释流程、说明情况,把知情权、主动权交给企业,帮助企业更好地享受到“政策红利”。还成立了“人社青年宣讲团”,在区行政服务中心就业人才专区推出政策咨询及帮办、代办服务,最大限度减少企业跑动次数,缩短业务办理时间。(嘉定区人社局)