

职场问答



问:用人单位未在30日内提出工伤认定申请,应承担哪些工伤保险待遇?

答:从业人员发生工伤或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向用人单位所在地的区人力资源社会保障局提出工伤认定申请。

问:用人单位未在30日内提出工伤认定申请的,提出工伤认定申请前发生的工伤医疗费、住院伙食补助费及供养亲属抚恤金应由用人单位承担。

问:用人单位补缴工伤保险费后,从业人员发生的工伤保险待遇由谁承担?

答:用人单位参加工伤保险并补缴应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后,新发生的工伤医疗费、工伤康复费、住院伙食补助费、统筹地区以外就医交通食宿费、辅助器具配置费、生活护理费、一至四级伤残津贴、供养亲属抚恤金以及解除或终止劳动人事关系时的一次性工伤医疗补助金,由工伤保险基金支付。

职业指导

应届生跨专业求职那些事儿(下)

(接上期)

行业:几乎所有行业都存在4个发展阶段,行业的初创期、成长期、成熟稳定期和衰退期。个人的职业生涯处在行业的不同波段,结果也会不同。如果行业处在快速成长阶段,个人恰好进入这个行业,那么个人的职业生涯也会随行业的势能大涨;如果所选择的行业进入衰退期,那么个人的职业生涯也会受到较大影响。所以求职者在跨专业找工作时要考虑行业的发展问题。

企业:行业内的龙头公司、新兴公司、发展最快的公司,这其实也是加深自己对该企业深层次的分析了解,还有求职者在应聘时要认真了解和考虑企业在业内的排名如何、企业文化是怎样的,企业未来发展的目标和理念是否跟本人的职业发展契合等等。

职业:对行业、企业有了充分的了解后,可以针对想要跨行的岗位制定一张“职业调查清单”,对目标岗位深度细化了解,并运用SWOT分析法进行判断,帮助自己理清头绪和思路。

SWOT分析法其实是一种内外竞争环境和竞争条件下的态势分析,通过S:个人优势,W:自身劣势,O:机遇,T:威胁,把各种因素相互匹配加以分析,帮助求职者做出决策。



需要注意的是,既然是跨专业就业,那么罗列的优劣势一定是根据目标岗位来看的。比如性格内向沉稳,相比跟人打交道的工作,更喜欢和数据、

文字打交道,那么对于销售型的岗位,可能这就是你的W,但如果目标岗位是数据统计、财务等,可能就是你的S了。

同时,机遇和威胁是通过第一步自我认知和第二步分析行业、企业、职业得出的。可以是从事这个目标行业的个人机遇,也可以是这个行业未来的发展前景等。求职者跨到这个行业,目前有什么不足,未来有什么阻力,这些都需要考虑进去。

最后,当通过SWOT分析法,深度分析了跨行找工作的可行性之后,就要开始查漏补缺,为跨行求职做好准备。

寻找相关实习机会(社会实践):如果不是本专业毕业,那么最好的办法就是拥有目标岗位的相关实习经历,并且经验越多越好。通常实习相比正式工作,它的门槛比较低,

企业一般也会给应届生更多的机会。相比专业对口,其实HR们更注重求职者在实际岗位上的工作能力,拥有相关实习经历,会让求职成功率大幅提升。

有相关证书和作品(操作技能):除了相关实习经历,如果求职者的目标岗位是需要相应的知识、资质或岗位证书,或者要具备一定的操作技能的,求职者也要尽快通过提升学历、参加相关的培训和考出相关证书,弥补跨越求职门槛的不足和实际工作中的专业弱项。

可见,只要做好充分准备,跨专业求职这件事儿并不是一件非常难的事情。关键是如何“跨”,怎么“跨”好,了解自己、了解职业,内外结合,查漏补缺,就一定能帮助应届生们走好这一步!

(浦东职介 杨晓静)

求职路标

刚毕业就想转行,怎么办?

【案例介绍】

2023年,小钱毕业于上海某211学校的建筑专业。临近毕业时,小钱却有些迷茫了,不同于学课本知识,面对就业现实,他觉得自己没那么喜欢建筑行业。不清楚自己是应该坚持自己的专业所学,还是跟随社会潮流转换职业方向。

【案例分析】

小钱的迷茫反映了不少年轻人的现状,有的选择专业是因为兴趣,有的是因为行业热度,却没想到在就业时犯了难。

1. 不了解就业形势,缺少专业技能。

小钱还未踏出校园,因此对社会现实和建筑行业就业情况不了解,是选择自己专业对口的建筑工作,还是按照自己的喜好找工作,这样的纠结让小钱迟迟没有找到合适的工作。

2. 不了解社会环境,缺少职业规划。

在应届毕业生群体中类似小钱的情况比较普遍,这也是不少毕业生没有明晰的职业生涯规划的结果,以至于在临近毕业甚至毕业后,无法做出正确的职业选择,从而感到迷茫。



【指导建议】

1. 拓展专业领域,寻求职业方向

职业导师建议小钱仔细思考自己为何报考建筑行业和未来想从业的方向,并帮助小钱深度了解和分析目前就业市场,寻找与小钱所学专业和技能相关联的领域,在保障自己能够学以致用的同时找到适合自己的工作。

2. 体验社会实践,明确职业目标

职业导师鼓励小钱通过社会实践等形式走入职场,了解和认识不同职业环境和基本状况,根据自身实际体验进行择业和规划职业生涯,并推荐小钱参加就业见习,在见习中

提高技能,积累工作经验,明确职业目标。

3. 增强面试技巧,拓展求职渠道

职业导师帮助小钱修改简历,模拟面试,帮助他提高面试成功率,及时给小钱推送相关行业的招聘信息,让小钱对不同行业的工作岗位有基本的了解,并通过上海公共就业招聘新平台投递简历,有效拓展求职渠道。

【后续跟踪】

小钱经过职业指导后,明确了职业兴趣和求职目标,并在导师的帮助下,最终成功面试了一家建筑行业的新媒体运营岗位。

小钱的问题在毕业生中有一定普遍性,许多大学生在高考填报志愿时不够深思熟虑或者盲目跟从,导致在临近毕业才发现自己并不喜欢所学的专业。面对这类择业迷茫的年轻人,导师要加强与学生的沟通,引导学生自我探索,明确自己的职业目标,才能尽快找到适合自己的工作。

(宝山职介 谭佳智)

职场分析

“理想候选人”的共同特征

在对企业走访的过程中发现,无论是业务条线的领导还是人力部门负责人,他们喜欢招聘的候选人都有这么几个共同特征:

对行业或岗位充满热情

这一点几乎所有被采访者都会提到,喜欢对岗位和行业充满热情的应届生。应届生或毕业1-2年的求职者虽欠缺丰富的行业经验,但他们本身具有很强的可塑性,而自身的热爱又可以激发潜力,弥补经验上的不足,且在遇到挑战时更不容易退缩。

这对于求职者来说有什么启示呢?在进行面试准备时,要体现自己对岗位、行业的向往和热爱,面试官可能会从你过去经历、未来规划不同方面了解个人,因此我们也尽可能多维度地体现和准备。

具有工作主观能动性

用人单位更喜欢具有主观能动性的候选人,这样的员工在遇到工作困难时因为自带目标感,会倾

向积极克服困难或者主动寻求帮助,力求任务顺利进展,而不是等到领导追问时才坦言自己遇到麻烦无法继续。

在面试前我们都要准备一些能展现个人能力的案例,而这一点带给我们的启示是需要准备能够体现个人主动推进工作或独立负责项目的案例。

积累一定的实习经验

实习经验是一个不错的加分项,除了众所周知的同岗位实习能够更快上手外,用人单位也喜欢通过你之前的实习岗位、项目和表现情况,了解你是否具备招聘岗位要求和上述两个及其他特质。

所以在面试准备时要梳理自己的实习内容和实习亮点(可以从工作业绩、工作量、工作效率三个角度体现),思考你所准备的回答能否体现你的特点和能力。当然,校园实践和校外其它活动也都可以按此准备。

(长宁职介 陈温瑶)



上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘”的推荐岗位

Table with 5 columns: 单位名称, 岗位名称, 招聘人数, 年龄要求, 文化程度. Rows include: 上海三零卫士信息安全有限公司 (网络安全助理), 上海星诚信析科技有限公司 (软件开发), 上海佳尚环保科技有限公司 (电气助理).

注:1、以上所列的各推荐岗位,建议你登录上海市人社局网站(http://rsj.sh.gov.cn)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询欢迎拨打12333上海人力资源和社会保障热线。