

创业故事

刘藜鹏和他的牙膏品牌：可持续发展与环保理念



熙熙攘攘的人群，有的聊得热火朝天，有的打卡拍照，热闹而有序地排着队，去年12月18日开业的“Grin 牙膏”线下体验店正在成为新晋网红打卡点。

与很多初创者需要为寻找合适的开店位置“大伤脑筋”不同，Grin联合创始人、大中华地区总负责人刘藜鹏在加入静安寺街道于2023年推出的“我的小店开在巨富长”联合快闪活动后，直接将品牌的第一家线下体验店“搬”进了静安寺

街道长乐966就业创业服务站（以下简称“长乐966”）。

“Grin”是新西兰专业口腔护理品牌，是静安区苏河湾集团引进，静安区人社部门与市级创业孵化示范基地云华科技园携手重点孵化的创业项目。2021年11月22日，刘藜鹏带着他的项目团队在静安开启他的创业之旅。在创业初期，静安区人社部门独具静安特色的创业场地房租补贴、创业驿站给力计划补贴等创业扶持政策，为

刘藜鹏的创业团队减轻了一定的创业成本压力。

在区人社部门与基地的指导和推荐下，刘藜鹏带着“Grin”先后参加了第五届“中国创翼”创业创新大赛上海选拔赛静安赛、2022年“静英”创新创业大赛决赛暨上海市第三届“海聚英才”全球创新创业大赛静安赛等赛事，并获得了不错的奖项。在赛事中，刘藜鹏不仅将他的“Grin”在平台上进行了展示，也收获了来自于评委专家对于他创业项目的发展建议和进一步进行市场推广的渠道。2023年5月，“Grin”成为“静安才管家”首批重点服务企业。

2023年11月，在区人社部门与苏河湾集团的带领下，刘藜鹏带着“Grin”更是走进了第六届中国国际进口博览会，并召开了可持续发展新品发布会，新西兰驻华大使、新西兰驻上海总领事、新西兰驻上海商务参赞、外交与贸易部中国经济首席顾问等官员和专家对Grin的可持续发展与环保理念给予了高度认可。

刘藜鹏介绍，作为来自新西兰的天然专业口腔护理品牌，Grin采用0化学添加的天然有机植矿物成分与专业有效极简配方加强口腔自愈力，始终坚持做一支不含有害化学添加与塑料颗粒，真正专业、健康、有效的牙膏。

刘藜鹏在静安创业已两年多，虽然之前线上+线下商超的形式已经积累了一定的客户群，但对于线下品牌专营店几乎没有任何经验。2023年，

上海市各区积极推动构建“15分钟就业服务圈”打通就业服务“最后一公里”。静安区静安寺街道的“长乐966”带着独特的地理位置优势应运而生。“一直很喜欢‘巨富长’街区的时尚氛围，在区人社部门和静安寺街道的牵线搭桥下，能找到如此合适的位置探索线下首家专营店让我满怀期待。”刘藜鹏对于街道提供的“零租金”且集聚人流量的场地非常满意。在多方助力下，“Grin·长乐966快闪店”终于落地，刘藜鹏及他的小伙伴们也有了专属空间，并能在空间中不断地探索尝试店面的整体布置、产品的线下获客及展示，积累有效的创业经验。

（静安区就业促进中心）



为强化创业服务资源精准对接，让社区群众深入了解创业帮扶政策，近日，虹桥街道在“15分钟就业服务圈”虹东乐业助力站开展了“帮创业促就业，助青年圆梦想”活动，让社区青年们感受到“创业有路、人人出彩；就业有助，服务连心”。同时，通过“家门口一站式”的服务模式，为创业者提供了更为优质和便利的服务体验。

活动中，许多社区青年提出了自己在创业过程中遇到的难题，指导站张老师坐镇现场，为大家详细解读创业就业政策内容，并给出建议。

小陈就是众多受益者之一，他表示：“我现在准备开个零售小商品店，但由于缺乏经验，一直不敢迈出第一步。这次咨询活动对于我们这些没有经验但想创业的人来说，非常有帮助。张老师从营业执照开始，再到商铺选址，乃至零售商品品种，都一一讲解，最后还向我介绍了创业贷款政策以及初创期企业社会保险费补贴。”“15分钟就业服务圈”的设立，使得小陈在家门口就能获取政策信息，并享受老师“一对一、面对面”的专业指导和咨询服务，这种服务方式既高效又便捷。

据悉，自虹桥街道“15分钟就业服务圈”四个站点建成以来，一直为初创期企业负责人或有创业意向的居民提供一对一、面对面的创业指导和政策咨询服务，将便捷的创业、就业服务送到了企业和居民的家门口，实现了服务阵地的延伸。

（长宁区就业促进中心）

各区动态
帮创业促就业，助青年圆梦想

信息速递

复旦创业训练营学员走进南科创实训基地

为做好项目打磨和微孵化，促成创业项目转化落地，近日，复旦大学创业训练营学员走进中国（上海）创业者公共实训基地南部科创中心分基地（以下简称“南科创实训基地”），与来自长三角地区近40位创业项目负责人进行了交流与学习。

训练营学员首先参观了大零号湾——创业者之家，沉浸式感受“大零号湾”创新策源功能区的蝶变，全面了解了“大零号湾”的建设背景、创新承载和建设成果，并对南科创实训基地在区域发展中的功能定位有了初步认识。通过参观基地文化走廊墙、智能制造实训平台、实训体验展示区等区域，学员们对基地建设背景、运作模式和工作成果等也有了一定了解。

随后，南科创实训基地负责人徐勇华对基地的功能建设和未来五年规划纲要进行了详尽阐述，重点讲解了基地研发端、资本端、产业端等服务支撑功能，并表示基地在未来将持续构建多维度立体化资源服务体系，将基地功能辐射上海并向长三角地区溢出，实现大区域创新联动。

在答疑环节，一位来自安徽滁州的创业项目“融合多模态特征的精神障碍风险筛查关键技术研究及系统研发”负责人，就产品销售模式与基地负责人进行了沟通交流。

创业项目负责人提问：

“我们的项目主要通过面部表情特征，筛查精神障碍潜在风险。目前正在与医院合作，类似产品如何进行市场布局？”对此，基地负责人徐勇华建议：“首先要与医院建立清晰的合作模式，然后明确产品的定位，想清楚你的产品是设备



还是诊断结果还是后期治疗服务。因为不同的产品形态都有不同的销售策略。”

学员在研学交流后，充分感受到了南科创实训基地整合的各类创新要素对创业项目发展和对自身能力提升起到的关键性作用。

据悉，下一步，南科创实训基地将持续加大与高校创新端的联动，帮助创业项目落地，走向市场，发挥上海南部高质量创新创业功能性支撑平台作用，以资源的共享、人才的培育、科技的策源和功能的联动为科技创新提供更高质量的功能支撑。

（闵行区就业促进中心）

创业技巧

初创公司该如何设定员工工资？

对于许多刚成立不久的初创企业来说，在给新招录员工定工资时都会有些犯难，开低了怕没人来，开高了又怕老员工有意见……其实，制定合理的薪资方案无论对企业，还是员工都十分重要，它不仅可以帮助企业吸引和留住优秀的员工，同时也可以激励员工的工作积极性。

那如何制定合理的薪酬体系呢？

1. 了解市场行情。调查同行业的薪酬水平，以便了解市场行情。这将有助于企业制定具有竞争力的薪酬策略，吸引和留住优秀人才。

2. 评估职位价值。评估每个职位在公司中的价值，以确定相应的薪资水平。工作分析和评估是评估职位价值的有效方法，可以根据职位的复杂性、责任和所需技能等因素来确定薪资。

3. 制定薪酬结构。设计合理的薪酬结构，包括基本工资、奖金、福利等组成部分。基本工资应反映员工的经验和能力，奖金和福利可以作为激励员工的一种手段。

4. 灵活调整薪酬。根据公司的财务状况、市场变化和员工表现等因素，灵活调整薪酬水平和结构。这样可以保持薪酬策略



的竞争力，同时满足员工的期望和需求。

5. 激励与认可。除了提供合理的薪酬外，建立有效的激励机制和认可体系也是激发员工积极性和创造性的重要手段。例如，设立绩效奖金、晋升机会或其他形式的认可，以提高员工的工作满意度和忠诚度。

6. 公平与透明。确保薪酬制度的公平性和透明度，让员工了解薪资决策的依据和标准。这样可以增加员工的信任度和满意度，减少不必要的猜测和误解。

7. 沟通与反馈。与员工保持沟通，及时了解他们对薪酬的期望和建议。同时，定期收集和分析师员工绩效数据，以评估薪酬策略的有效性，并根据需要进行调整。

总的来说，初创企业在给员工定工资时需要综合考虑多个因素，包括市场行情、职位价值、财务状况、激励机制等。制定合理的薪酬策略有助于吸引和留住优秀人才，提高员工的工作积极性和创造力，推动初创企业的成功发展。

（“海纳百川”微信公众号）