

春风促就业——“东方明珠”下的招聘会人气火爆

春暖花开，万象更新。随着2024年“春风行动”号角吹响，3月12日下午，在上海市就业促进中心、浦东新区人力资源和社会保障局指导下，陆家嘴街道联合浦东新区就业促进中心，在东方明珠广播电视塔城市广场，举办了“‘乐业上海优+’行动：浦东新区‘扩岗提质’春季促进就业专项行动暨陆家嘴街道推进建设‘15分钟就业服务圈’主题活动启动仪式、2024年陆家嘴街道‘春风行动’专场招聘会”，为企业与求职者搭建“双向奔赴”的平台，让应届毕业生、就业困难人员、长期失业青年、退役军人、来沪务工人员等重点就业人群和灵活就业对象切实感受到惠民政策的温暖“春风”。

精准服务助发展

启动仪式上，陆家嘴街道社区事务受理服务中心与上海仁才实业有限公司签订了《陆家嘴街道“社企联手”推进零工就业服务战略合作协议》，力求帮助企业与劳动者实现即时快招、灵活就业，提高企业用工录用率，不断适应新时代多元化就业服务的需求。

为不断弘扬社区创业精神，鼓励社区自主创业行动，有数酒业(上海)有限公司、上海隐雾文化传播有限公司、上海度淳科技有限公司、DSW Team创业团队等4家创业企业被授予“陆家嘴街道‘明珠乐业’社区创业先锋企业”奖，其中3家在活动现场设摊，展示其创业成果。

今年以来，陆家嘴街道积极开展“扩岗提质”就业服务行动，切实做好应届毕业生、就业困难人员等重点群体就业，实现社区高质量充分就业社区目标。现场，陆家嘴街道通过聘请“‘明珠乐业’职业指导专家志愿者”和向企业派送“‘助企扩



岗’政策服务包”的方式，为企业和求职者提供政策服务“双重扶持”。上海国际人力资源开发有限公司、上海市保安押运有限公司、上海华检健康体检管理有限公司、上海海洋水族馆等作为首批服务企业，领取到了“‘助企扩岗’政策服务包”。

陆家嘴街道以服务需求、解决问题、形成效果为导向，不断优化服务供给，扩大就业岗位，持续推进“15分钟就业服务圈”社区就业服务站点建设。仪式的最后，陆家嘴街道正式启动“‘明珠乐业’服务行动”，进一步提升社区公共就业服务能级。据悉，“明珠乐业”服务行动以“六个一”为工作目标，即搭建一个“四位一体”的平台网、深化一个“四库联动”的共享制、形成一个“四治融合”的生态圈、提供一个“助企扩岗”的政策包、制定一个“明珠乐业”的服务单、组建一个“明珠乐业”的志愿队，旨在为广大求职者和用工企业提供全方位、系统化的职业服务。

春风送岗暖人心

“你好，我儿子去年毕业，这个岗位他可以吗？”“包吃住

吗？如何缴纳保险？”现场人流如织，来自浦东各个行业的80余家重点企业携千余个岗位前来“招兵买马”。为了提高招聘会的精准性，现场精心设置了岗位招聘、创业展示、技能体验、咨询服务4个专区，不少展位前排起长龙，大家围绕感兴趣的岗位，与企业招聘专员面对面沟通岗位需求、薪资待遇、发展前景等问题。

“我是在网上看到活动信息后，抱着尝试的心态过来的，但没想到现场岗位很丰富，通过和企业面对面交流，有了更加直观清晰的了解。”求职者夏女士表示，自己希望找一份文职类的工作，目前已看中了几家心仪的企业，填写了多份意

向书，希望后续能取得进展。

同样对这次大型线下招聘会青睐有加的还有不少企业招聘专员。让他们惊喜的是，短短两个小时，已经收到了数量不小的一叠简历。当然，他们不只是收下简历，还会仔细询问求职者的一些技能及实践经历，来尽可能匹配企业的岗位。“在线下招聘会，求职者有更多展示自己的机会，而不只是靠一份几百字的简历，我们往往也能在聊天的过程中发现他们的‘隐藏’技能。”

现场为“零工招聘”专门设立了服务区域，上海满心健康管理服务有限公司、上海国金百丽官影城、上海好娃保姆在线家政服务平台等企业提供了陪诊师、护工、兼职服务员、高端家务师、育儿师等丰富的零工岗位，为广大灵活就业人员提供更多的就业机会和更加灵活的工作方式。

在“技能体验”区，相关技

能培训企业开展了咖啡烘焙、收纳技师等职业技能培训项目推介，为求职者提供更广泛的选择空间。位于该区域的“明珠乐业智慧小屋”也受到了不少关注，通过小屋内设立的“1号求职机”，求职者可以“一站式”地在线登记，企业也可以便捷地在线录用，实现24小时不间断招工。

“咨询服务”区域同样火爆，来自上海市人力资源和社会保障局咨询服务中心、上海市社会保险事业管理中心浦东分中心、浦东新区医疗保险事务中心、浦东新区就业促进中心云台路分中心、陆家嘴街道总工会、陆家嘴街道团工委、陆家嘴街道社区事务受理服务中心的专家团队和工作人员为求职者提供了职业指导、创业服务、劳动维权、退役军人事务、城乡居民养老服务、社保政策、医疗养老等各类政策咨询服务。

(来源：浦东新区人社局)

信息速递

上海金山安全输送点对点，转移就业心暖心

近日，来自云南普洱河口宁洱、墨江、镇沅和景东四县的15名来金新转移务工人员乘专机抵达上海，金山区人社局相关部门负责人带队到机场迎接，并送上爱心礼包。出了机场，他们直接登上“回金大巴”，前往上海舒晓实业有限公司、上海耐尔肠衣有限公司等单位，踏上了新一年务工增收之路。

精准对接促进高效输转

金山区人社部门成立服务专班，提早谋划，节前组织人员摸排农民工返乡返岗情况，并做好台账，记录农民工个人信息、返岗计划等信息。精准选择宣传时间，利用春节后务工人员外出“高峰期”，前往对口四县开展4场转移就业专场招聘会，对组织输出的务工人员采用“点对点”“一站式”全程保障服务，让务工人员实现“出家门上车门、下车门进厂门”无缝衔接，直达企业。同时，保持与普洱市及对口县就业服务部门沟通，确保人员转移顺利高效。

贴心服务保障舒心就业

金山区人社部门安排专人提前到昆明接机，并安排大巴一一将他们送到所录用的企业。个人到了企业直接可以拎包入住，解决了他们的后顾之忧。“这专车直接把我们送到厂门口，还发了大礼包，你们的服务太贴心啦！”现场一务工人员如是说，“这是我第一次出远门，第一次来上海。我不怕受苦，干啥都行。”晚上9时许，5名上海舒晓实业有限公司的新转移务工人员顺利送达，公司特意安排厨师等候，为了让落地的务工人员吃上一口热气腾腾的饭菜。“刚放好行李，我们就准备了大肉、什锦蔬菜和米饭，让我们吃饱了再休息。”操作工小朱说，他决心留下来好好打工挣钱。

金山区人社部门的一项项走心安排，让广大外出务工人员感受到了融融的暖意。多名来金务工人员称，有了专门安排的飞机和车辆，打工更方便，对工作更有信心，对日子更有盼头。

双向奔赴深化协作机制

劳务协作稳岗减负工程是金山区《稳就业促发展16条就业帮扶举措》的重要内容之一，鼓励对口地区农村劳动力来金就业，对来金首次就业，与在用人单位签订劳动合同，稳定就业满3个月的，给予个人一次性转移就业补贴，有效助力企业缓解用工短缺难题。

近年来，金山普洱两地人社部门持续深化劳务协作，多渠道拓展就业岗位，强化劳务协作政策支持，共建共育技能人才和创业人才。通过座谈会、专场招聘会，劳务协作交流、调研和互访等方式，不断发挥两地优势、推动两地就业工作高质量发展，为深化两地劳务协作打下了坚实的基础。

金山区人社局相关负责人介绍，“为助力企业用工，今年，我们高频次、不间断发布岗位需求，助力求职者顺利就业。截至目前，已开展线上线下招聘活动10场，为298家企业发布岗位需求1340个，服务3079人次，对口四县来金返岗务工60余人。”

金山区助力东西部劳务协作补贴政策

实施劳务协作稳岗减负工程

鼓励本区用人单位招录



对口地区农村劳动力，对首次在金山实现就业的对口地区农村劳动力，本区用人单位与其签订劳动合同，办理用工登记备案手续并缴纳本市社会保险费满3个月的，按月给予实际用人单位稳定岗位补贴500元/人，补贴期限累计不超过12个月。

实施人力资源服务机构就业牵引工程

鼓励人力资源服务机构参与东西部劳务协作，强化岗位选送、人员组织、转移输送三大服务，本市优质人力资源服务机构推荐本区对口地区农村劳动力在金山实现首次就业，与在金山用人单位签订劳动合同，办理用工登记备案手续并缴纳本市社会保险费满3个月的，给予人力资源服务机构一次性推荐就业补贴1000元/人。

实施对口地区劳动力暖心工程

鼓励本区对口地区农村劳动力来金就业，对来金首次就业，与在金山用人单位签订劳动合同，办理用工登记备案手续并缴纳本市社会保险费满3个月的，给予个人一次性转移就业补贴1200元。

(来源：金山区人社局)

民声回应

年休假应休未休，就直接作废吗？

前不久，有网友问道：“请问上年度年休假应休未休，就直接作废吗？”辛苦一整年，未休完的年休假真的“过期不候”了吗？

总的来说，年休假应休未休有2种“补救”和一种情况：

1. 补休

根据《职工带薪年休假条例》规定，年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。

也就是说，用人单位应当尽量在1个年度内安排职工休假，如果因生产工作的特殊性而无法安排员工在同1年度休完年休假，单位可以在征得员工同意的情况下跨1个年度安排休假。

2. 支付未休年休假工资

根据《职工带薪年休假条例》规定，单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%

支付年休假工资报酬，其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。

具体计算方法为：月工资收入/21.75天×300%×未休天数

其中，月工资是指职工在用人单位支付其未休年休假工资报酬前12个月剔除加班工资后的月平均工资。在本用人单位工作时间不满12个月的，按实际月份计算月平均工资。

一种情况：

根据《企业职工带薪年休假实施办法》，用人单位安排职工休年休假，但是职工因本人原因且书面提出不休年休假的，用人单位可以只支付其正常工作期间的工资收入。

年休假作为职工福利，应该是一件令人愉快的事。为避免不必要的纠纷，用人单位和职工最好能够及时协商，结合双方情况安排休假。对于未休完的年休假，除非职工本人书面提出不休年休假，否则用人单位应当在特殊情况下采取跨1年度补休，或及时支付经济补偿。