

人力资源社会保障

REN LI ZI YUAN SHE HUI I BAO ZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年4月25日第16期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号内部资料 免费交流

以严明纪律护航人社事业行稳致远

——市人社局党组研究部署局党纪学习教育工作

4月12日,上海市人力资源和社会保障局召开局党组扩大会议,局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并讲话。会议传达了习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话精神,学习贯彻中央和市委部署要求,研究审议局党纪学习教育实施方案,部署局系统党纪学习教育工作。局党组成员张岚、费予清、谈琳、吴杰锋、谭友林,市社保中心卜纓、程征东,市就促中心周国良参加会议。驻局纪检监察组负责同志,局机关各处室、局属各单位党组织主要负责同志列席会议。

杨佳瑛指出,在全党开展党纪学习教育,是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策,是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。局系统各级党组织和党员领导干部要把开展党纪学习教育作为忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的现实检验,加强自我约束、提高免疫力,始终做到忠诚干净担当。



杨佳瑛要求,要高站位、严要求,准确把握目标,强化责任落实,把开展党纪学习教育作为当前重要政治任务,从严从实精心组织,注重融入日常、抓在经常,不折不扣完成好各项任务要求,使党纪学习教育的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程,成为激励干部队伍干事创业、落实主责主业的过程。

教育引导党员干部做到学纪、知纪、明纪、守纪,以严明纪律护航人社事业行稳致远。

杨佳瑛指出,以学习为重点,推动《条例》入脑入心。通过

中心组学习、读书班等形式,组织党员干部静下心来原原本本、逐章逐条、联系实际学习《条例》,把党的纪律要求铭刻在心。以警示为抓手,教育党员

干部敢担当、善作为、守纪律。运用典型违纪案例,以案说纪、以案说法,用身边事教育警醒身边人,用心、用情、用力履职尽责,想深、悟透、弄通主责主业,大力营造“想干事、能干事、干成事”的良好政治生态。以“实”字为导向,确保各项任务落到实处。紧扣人社实际,突出自身特色,力戒形式主义,扎实有效推进党纪学习教育。坚持两手抓、两促进,把开展党纪学习教育同实施“乐业上海优+”行动、加大职业技能培训力度、推进世界技能大赛筹办、健全社会保障体系、促进人力资源服务业创新发展、深入开展根治欠薪专项行动、助力打造一流营商环境等人社重点工作紧密结合起来,以党纪学习教育的实际成效助推上海人社事业高质量发展。

市人社局召开全市人社系统会议部署推进二季度工作

4月12日上午,市人力资源和社会保障局召开二季度工作会议,认真贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神,细化落实全国“两会”、市委市政府二季度工作会议精神,总结一季度工作,部署二季度重点任务。局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并讲话。会议要求,奋发有为、奋勇争先,确保全年任务时间过半、完成任务过半。

会上,局职建处、专技处,宝山、闵行、嘉定、松江等四个区人社局的主要负责同志先后作交流发言,杨佳瑛逐一点评。

杨佳瑛指出,在市委市政府坚强领导下,一季度全市人社工作积极落实部署要求,紧抓元旦、春节等招聘、用工关键节点,奋力担当作为,取得较好工作成效。就业促进、民生保障、劳动关系、服务质效和人力资源服务业发展等稳中有进,开局良好。二季度是高校毕业生就业、职业技能培训创新机制、人力资源服务业加速发展的关键期,全市人社系统要强化改革创新、协调联动和从严要求,锚定全年目标任务,压紧压实工作责任,细化工作颗粒度,奋力跑出全市人社事业高质量发展的加速度。

一是多措并举稳就业。围绕重点企业保用工,高校毕业生和就业困难群体促就业、提技能等,分类精准施策。大力实施“乐业上海优+”行动,提升“就在上海”、“海



纳百创”品牌效应。加快推进“15分钟就业服务圈”规范化建设,打造特色零工市场,为劳动者提供更加暖心、便捷的线上线下服务。

二是全力加大职业技能培训力度。聚焦新质生产力发展、劳动力市场变化和就业所需,提高技能培训的针对性、有效性和及时性。积极备战第47届里昂世赛,通过参加和组织全市各类技能竞赛,以赛促训、以赛赋能。高质量运营世界技能博物馆,通过更多人参与体验和互动,助力营造技能创造美好未来的浓厚氛围。

三是加强人力资源开发利用。主动挖潜、靶向施策,促进规上人力资源服务企业营收增长实现预期目标。围绕“五个中心”建设重点领域,为事业单位岗位设置松绑,大力推进专技人才队伍建设。动态调整国际职业资格认可清单。

四是促进新就业形态劳动者权益保障提质扩面。按照国

家人社部统一部署,加强对灵活就业和新就业形态劳动者的权益保障,高质量做好职业伤害保障试点工作等。

五是持续创建和谐劳动关系。强化源头治理,加强对企业用工指导,做实多元调解,更好发挥速裁庭、巡回庭、派出庭等工作举措,会同相关部门合力做好新就业形态劳动纠纷一站式调解工作。

六是优化人社公共服务。积极做好世行营商环境新一轮评估对标改革和迎评工作,加快数字人社建设,统筹市区两级人社部门宣传资源,讲好人社故事,广泛凝聚社会共识。

局领导班子成员张岚、费予清、谈琳、吴杰锋、谭友林出席会议并作相关工作部署,市社保中心卜纓、程征东,市就促中心周国良出席会议。各区人社局局长,市局机关各处室、局属事业单位负责同志参加会议。

金牌调解组织

源头治理筑防线 服务为民促和谐

为培育更多制度机制全、专业程度高、服务能力强、基础保障好的基层调解组织,持续推动本市基层调解工作上水平,2023年,上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市工商业联合会共同开展了上海金牌劳动人事争议调解组织评选活动,这是上海连续第三年开展此项活动。经评审,最终共有15家调解组织入选!本期分享安亭镇劳动人事争议调解中心——2023年度全国工作突出基层调解组织的优秀经验做法。

上海市嘉定区安亭镇劳动人事争议调解中心秉持“人民至上、源头治理、柔性调处、属地解决”的工作原则,构建以调解中心为核心、片区网格为基础、各相关部门共同参与的联动联调联处大调解机制,致力于为辖区内企业和劳动者提供优质高效的服务。

强化源头预防治理。根据安亭镇汽车产业特点,中心延伸服务触角,在上海国际汽车城零部件配套工业

园区内设立劳动争议调解工作站,加强对园区内企业的法律宣传和用工指导,提升企业自主化解争议能力,力求将劳资矛盾化解在源头。该园区现已被评为全国和谐劳动关系创建示范工业园区。

建立多方联动机制。中心与招商、税务、市场监管等部门信息共享,及时掌握重点企业经营情况,发现问题早预防、早介入。搭建由综治办、派出所、信访办、司法所等多部门共同参与的工作专班,联合处置突发性、群体性劳资纠纷。近三年,累计化解群体纠纷50起,涉及劳动者3000余人。

同步调解就业服务。为解决维权劳动者的“后顾之忧”,中心与就业部门合作,形成“调解+就业”联动服务模式,在调处劳动争议的同时为劳动者提供职业介绍服务,帮助部分劳动者尽快实现再就业。2020年以来,中心共办结劳动争议案件4700余件,其中调解成功3100余件,调解成功率达65%以上,共为劳动者追回各类损失5600余万元。