

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年5月30日第21期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

技耀东方,点亮未来——世界技能博物馆举办 5·18国际博物馆日主题活动暨世界陶瓷技艺展开幕式



为弘扬技能文化,打造技能体验平台,在5月18日国际博物馆日之际,世界技能博物馆举办了“技耀东方,点亮未来”——5·18国际博物馆日主题活动暨世界陶瓷技艺展开幕式。市政府副秘书长庄木弟出席并启动“化土成金——世界陶瓷技艺展”。市人社局党组书记、局长杨佳瑛和杨浦区区委副书记、区长周海鹰共同启动“咖啡Plus—增技能促就业”2024年上海市职业技能竞赛月度主题赛咖啡师项目。

为期三个月的“化土成金——世界陶瓷技艺展”是世界技能博物馆携手故宫博物院、首都博物馆等10多家国内外重量级文博单位推出的首个临展,本次临展精选100多件(组)展品,包括乾隆款珐琅彩花卉纹瓶等10件国家一级文物,多维度呈现古今中外陶瓷的美学表达,深度挖掘陶瓷背后的“十八般

技艺”,全面展示陶瓷匠人的传承与创新。

当天开赛的“咖啡Plus—增技能促就业”2024年上海市职业技能竞赛月度主题赛咖啡师项目,旨在推动咖啡行业人才标准化管理,帮助参赛选手提升技能水平,提高就业竞争力,并向广大观众展示咖啡制作技艺。

活动现场还发布了“冠军讲堂”“来问大师”公教品牌,向世界冠军和技能大师代表颁发了证书,并为第二批14家世界技能博物馆联盟校授牌。现场组织了绝技大赏和技能体验工坊等互动体验,“光影技博”摄影作品展,“IDEA×有技少年”等活动。

市劳动保障学会会长张岚、市人社局副局长谭友林出席活动。市教委、市残联,杨浦区人社局、文旅局、大桥街道负责同志及中国文物交流中心、浙江省博物馆、景德镇御窑博物院等陶瓷展支持单位代表应邀参加。

营商环境

打造劳动争议“一站式”多元化解机制 释放优化人社领域营商环境新温度

“太谢谢你们了!没想到这么快就帮我解决了劳动争议。”近日,马先生特地赶到七宝镇劳动人事争议联调中心,感谢参与调处的工作人员。

原来,近期七宝镇劳动人事争议联调中心成功调解一起涉案金额高达269万余元、争议分歧复杂的劳动争议案件,既维护了劳动者马先生的合法权益,又缓解了企业资金压力,真正做到了“案结事了人和”。

据悉,为夯实营商环境建设根基,激发市场主体活力和社会创造力,2024年,闵行区人社局积极落实深化营商环境创新提升行动,探索多元化解劳动争议工作机制方法,正着力打造劳动关系和谐稳定的营商环境闵行品牌。

作为闵行区2024年营商环境建设推出十大创新举措之一——“闵行区劳动争议联调中心”发挥在法律咨询、争议化解等方面的集成功能,开展劳动争议“一站式”多元化解联动处置,实现了劳动争议“一站式”接收、高效调处、全方位解决。

第一时间介入 “一口受理”维权

2022年7月,马先生与某公司签订了3年劳动合同。2024年1月31日,公司单方面与他解除劳动合同。2月1日,马先生就“个人奖金、年休假工资和解除劳动合同赔偿金”等问题与单位发生纠纷,并向七宝镇

劳动人事争议联合调解中心申请处理。

调解中心通过“一口受理”维权,第一时间开展调解工作。但当马先生提出企业赔偿“个人奖金、年休假、劳动合同赔偿金及竞业限制补偿金”等6项,累计金额高达约269.57万元时,现场双方“火药味”十足,情绪激动,气愤之下双方均提出“要走仲裁程序”,调解工作一度陷入僵局,最终导致调解不成。

“调解问题错综复杂,企业与个人矛盾千变万化,作为一名调解员,在工作中必须耐心细致,依据法律法规,采取说服、感化、疏导等方法,引导双方当事人互谅互让、消除隔阂。”从事劳动调解工作10余年的七宝镇劳动人事争议联调中心调解员王真说。为此,王真不懈努力与双方当事人进行沟通,双方最终同意再次调解。

在调解过程中,王真细致梳理矛盾争议焦点,针对双方存在劳动争议环节分别对其进行谈话,“背对背”进行协调沟通。通过他多次释法明理,争议双方最终达成和解协议,用人单位承诺于2024年4月30日前,一次性支付马先生135000元补偿金,该劳动争议案至此了结,双方握手言和。

“线下进一门,线上进一网”

值得一提的是,为持续优化人社领域营商环境,区人社局不断改革创新,打造了“线下进一门,线上进一网”的劳动维

权便民服务体系。2023年3月,“闵行数智劳动维权平台”正式上线。

以手机移动端为例,发生劳动争议时,申请人可以打开“随申办”,搜索进入“闵行区易就业”平台,打开“劳动维权”窗口,按照提示对应填写劳动者、用人单位、维权诉求等基本信息,还可以根据集成选项来自动生成请求事项,录入完成后即可一键生成可视化维权申请表,维权申请便会自动提交至闵行数智劳动维权平台。通过传统工作方式的数字化变革,将“线下”维权延展至“线上”,进一步畅通了闵行区劳动争议调处网络。

近期,区人社局还推出了特色服务品牌“乐业调解”,通过在劳动争议调处过程中引入“调解+就业”人社内环联动工作模式,将化解争议与促进就业两项工作形成“1+1>2”的工作合力,为有就业需求的劳动者和有用工需求的企业进行“双向匹配”,解决了员工就业难、企业招工难问题,更好地服务经济社会高质量发展。

“下一步,我们还将不断扩充劳动维权平台的新功能。除了与就业模块连通,还将探索与工会、工伤认定部门等各关联职能部门的业务融合与联动,以数字化信息化为牵引,加快公共服务转型优化,全面提升服务效能,持续助力闵行打造一流营商环境。”区人社局相关负责人表示。

(闵行区人社局)

15天免费住宿!嘉定全区 12个街镇全面推出“有‘嘉’客栈”

日前,“乐业马陆·有‘嘉’客栈”项目发布,可为来马陆镇求职的非沪籍人员提供过渡性免费住宿。项目一经发布,让不少重点企业新进员工直呼“太暖心了!”

陈星是美建建筑系统(中国)有限公司一名新入职员工。接到公司的入职通知后,他立即从老家甘肃赶到上海,根本没有时间考虑住宿的问题。当陈星正为住宿问题发愁时,公司向他介绍了可免费住宿的“有‘嘉’客栈”项目,让他喜出望外。

干净的标间宽敞明亮,设备一应俱全……填完申请表,陈星当天就住进了位于沪宜公路的嘉定新城智选假日酒店。“没想到过渡性的免费住宿这么好,一来嘉定就倍感温暖。”陈星说,趁着这几天过渡期,他会加紧找一处合适的住所,然后安心投入工作。

马陆镇社区事务受理服务中心主任杨晓萍介绍,经审核评定,目前,马陆镇共有24家重点企业符合“乐业马

陆·有‘嘉’客栈”项目申请条件,其员工只要拥有本科及以上学历、中级以上职称、技师技能等级中的其中一项,或是企业急需紧缺人才并满足“非沪籍,并在马陆无自有住房或固定住所,且直系亲属也无自住房”的条件,即可申请过渡性免费住宿。“原则上可免费住1-3天,最长不超过15天,满足马陆重点企业用工需求的同时,也减轻来嘉定求职人员的经济压力。”杨晓萍表示。

据介绍,“有‘嘉’客栈”是嘉定区人社局今年3月在全市率先推出的服务项目,聚焦为区内重点产业及重点企业录用人员、特别是高校毕业生提供过渡性免费住宿,帮助短期内有住房困难的新入职员工解决“一张床”问题。目前,全区12个街镇已全面启动“有‘嘉’客栈”建设工作,锦江之星、迎园饭店等16家企业签约入驻,可提供1327个床位。

接下来,嘉定区人社局将全面铺开“有‘嘉’客栈”体系化建设,拟增加“有‘嘉’客栈”2家,新增床位约32个。同时,还将主动对接区内核心产业重点企业,推广“有‘嘉’客栈”项目,提升服务精准度和匹配度。

(嘉定区人社局)

