

就业服务“暖风”助力追梦人，这个小站不简单

“巨富长”(巨鹿路、富民路、长乐路)街区,给很多人的第一印象是“时尚”“潮酷”“文艺”。这里时尚品牌、先锋艺术、特色餐饮、街头小店林立,但有一个小站,却是静安寺街道许多求职者心中一个重要的人生“驿站”,不论是走出困惑、重拾自信,还是朝着目标,坚定且努力地出发,从静安寺街道长乐966就业创业服务站(以下简称“长乐966”)吹来的就业服务“暖风”,一直都陪伴在身边,给予温暖和力量。



计划用一年的时间引进四到六位创业者开设限期经营小店。与很多创业者需要为寻找合适开店位置“大伤脑筋”不同,入驻“长乐966”的小店店主,可以在模拟创业体验中积累创业经营“风雨”。

乐966”也迎来了第三位入驻的小店店主,他们的创业之路在继续。

此外,“长乐966”还携手街道经济发展中心等部门将“服务送上门、政策送到手”,成为创业者坚强的创业后盾,提升他们的社区归属感。尤其针对两年内新注册的小微企业和个体工商户,根据需求开展政策宣讲、用工风险防范讲座、财税专家咨询等活动,助力创业成功。

“这里很小,不过就是百余平方米。这里很大,能够给想要就业、创业的人提供更多机会和可能”。

除了给走进来的就业创业人员提供就业指导、就业创业政策咨询和解读、创业项目论证、财税指导等服务,“长乐966”还通过每季度开展一次的“15分钟就业服务圈”专场招聘活动、每两周开展一次的就业指导老师“面对面”以及覆盖更多就业需求的精品职业能力提升课程,为有需求的求职者、创业者和“斜杠”青年提供职业规划、“1对1”岗位推荐、职业技能提升等更广泛、更多领域的就业服务。(上海静安)

“家人”的帮扶一直在身边

进入“长乐966”,右侧空间是一家“光空咖啡”,点单区摆放着一张印有下单二维码和一行醒目文字的提示海报,悄悄提醒着这里的“不一般”。

“我是无声咖啡师,很高兴在这里与您相遇,虽然不能在您有需求的时候马上给予答复,但是我一定会很细心地为您制作这杯咖啡”。

原来,这里的咖啡师陆嘉栋是一位一级听力残疾人。能够在“长乐966”继续从事自己热爱的咖啡师工作,对陆嘉栋而言,就是重回“娘家”的快乐与幸福。

早在“长乐966”启用之初,陆嘉栋因为想要“离开”正在从事的海报、广告设计行业,抱着试试看的心态走了进去。在了解到他的个人情况后,街道就业指导员建议他可以从接受咖啡师技能培训起步,尝试咖啡师这个职业。此后不久,陆嘉栋如愿在星巴克门店找到一份兼职。

2023年下半年,陆嘉栋决定离职。带着对前途的迷茫,他

再次走进了“长乐966”。在听到街道就业指导员询问是否愿意来“光空咖啡”上班的那一刻,陆嘉栋的眼中迸发出光亮。今年春节后,陆嘉栋完成基本培训,成为“光空咖啡”的一名咖啡师。每天朝九晚五的工作时间里,陆嘉栋不再像曾经一样只专注于一项工作,而是用心地完成从接单,到制作,最后把醇香咖啡递给顾客的工作全流程。

“我在这里工作,每一天都很开心和温暖,而且还学会了使用咖啡机和咖啡拉花的新技能。每天上班就像是回家一样安心。”陆嘉栋表示,不论是否第一次走进来寻求帮助,街道就业指导员一直都给予自己如家人一般的最大的包容和帮扶。更为重要的是,这里的工作经历帮助自己积累不少咖啡店日常经营的经验,距离实现“开咖啡店”的创业梦想更近了一步。

陆嘉栋的就业路是“长乐966”全力探索的“微就业”模式的一个缩影。“长乐966”对于街道辖区内失业无业残疾人、长期失

业青年、就业困难人员等就业困难群体的帮扶从来不是“一次性”的,而是始终陪伴在他们身边,在他们需要帮助、感到迷茫困惑时更是及时“伸手”扶一把,用直抵人心的温暖消除他们内心的孤独感和无助感。

我的小店开在巨富长

“长乐966”是静安寺街道以党建为引领,以重点人群为主体,以“稳就业、帮创业”为导向,探索建立的就业创业服务站。这里虽然面积不过百平方米,却已经成为社区就业创业人员淬炼思想、锻炼技能和历练职场短期就业的创新阵地。“长乐966”毗邻的静安寺商圈和“巨富长”潮流街区为街道创业帮扶工作注入了更多活力元素。

服务站左侧约30平方米的空间是进行“我的小店开在巨富长”联合快闪活动的所在。联合快闪活动推出的初衷是希望能够为初创者提供品牌经营、传播推广的实践场所,让他们通过限期创业模拟降低创业成本,增强过程体验感。目前,

案例分析

被挂靠施工单位应承担“挂靠”施工导致欠薪的清偿责任

今年,最高人民法院、人力资源社会保障部、中华全国总工会联合发布涉欠薪纠纷典型案例。本报将分享典型案例,通过以案说法,明晰欠薪纠纷多元化解决途径,让劳动者感受到法治的力量与温度。今天来看一起劳务合同纠纷案→

【基本案情】

郭某等借用某建设公司资质与建设单位某置业公司签订合同,约定某置业公司将案涉工程土建、安装工程承包给某建设公司。刘某以某劳务公司名义与郭某等签订劳务施工协议。刘某雇佣农民工卢某从事砌墙劳务工作。刘某向卢某出具8120元工资欠条。后刘某支付卢某3000元,某建设公司支付卢某1012元,尚欠工资4108元未付。某置业公司已按合同约定的比例向某建设公司支付工程款。卢某提起诉讼,请求刘某、某建设公司共同支付欠付工资,某置业公司在欠付工程款范围内承担付款责任。



【裁判结果】

审理法院认为,某建设公司为案涉工程施工单位。刘某承包了部分劳务,卢某受刘某雇佣提供劳务,卢某与刘某之间存在劳务合同关系,刘某应支付欠付卢某的工资4108元。根据《保障农民工工资支付条例》第三十六条第二款的规定,某建设公司允许郭某等以公司名义对外承揽建设工程,对于拖欠的农民工卢某的工资应承担清偿责任。某置业公司作为建设单位,且已按合同约定支付工程款,不应承担清偿责任。判令刘某、某建设公司支付卢某欠付工资。

【典型意义】

《保障农民工工资支付

条例》对工程建设领域欠薪以专章形式作出规定,为农民工按时足额获得工资提供特别保护。法律法规明确规定工程建设领域禁止挂靠行为。《保障农民工工资支付条例》第三十六条第二款规定:“施工单位允许其他单位和个人以施工单位的名义对外承揽建设工程,导致拖欠农民工工资的,由施工单位清偿。”本案中,人民法院准确适用法律法规规定,对于施工单位出借资质允许其他单位或个人以施工单位名义对外承揽工程项目导致拖欠农民工工资的,判令承包劳务项目的个人和被挂靠施工单位共同承担清偿责任,避免各方主体互相推诿转嫁风险,既明晰了违法挂靠情形下拖欠农民工工资的清偿责任主体认定规则,又有利于倒逼施工单位依法依规参加建设活动,切实规范工程建设、劳动用工等行为。

(人力资源和社会保障部)

【漫说】

合法劳动权益受到侵害,如何申请调解维权?

鹿鹿,这是怎么了,怎么这么生气?

我跟你讲,我快两个月前就跟公司提了辞职报告,手头的活也都完成了,现在公司用各种理由不给我发工资,我都烦死了。

要是这家公司一直这样,你要不要考虑一下申请维权?

怎么申请啊?

你可以直接在线上申请劳动人事争议调解,如实填报信息,会有相关调解组织的工作人员来联系你了解情况的。

首先,登录“随申办”,在搜索栏输入【劳动人事争议调解申请】,点击进入。

按照提示申请劳动人事争议调解进行【信息填报】→选择【调解组织】→收到【告知确认】→最后【完成提交】。

提交完成后可以在“随申办”首页→【办事】→【办件进度】查询办件情况。

太好了,我来试试。

文案 | 琦斐 绘制 | 奕宁