

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年6月13日第23期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号内部资料 免费交流

市人社局党组扩大会议学习贯彻习近平总书记 在中共中央政治局第十四次集体学习时的重要讲话精神

5月29日,市人力资源社会保障局党组召开扩大会议,以“第一议题”方式传达学习贯彻习近平总书记在中共中央政治局第十四次集体学习时的重要讲话精神,深入学习领会习近平总书记关于促进高质量充分就业的重要论述。局党组书记、局长杨佳璞主持会议并讲话。

会议指出,习近平总书记的重要讲话科学阐释了就业工作的重要意义,深刻总结了新时代就业工作的规律和经验,深入阐述了促进高质量充分就业的实践路径和工作要求,系统回答了事关就业的一系列方向性、根本性、全局性问题,为促进高质量充分就业提供了战略指引和行动指南。全市人社系统要把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神,作为当前和今后一个时期的首要政治



任务抓紧抓实,全力以赴促进高质量充分就业,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

会议强调,要准确认识和把握做好当前本市就业工作面临的新形势新任务,正确处理

好有为政府和有效市场、重点群体就业支持政策和面上稳就业促就业机制、促就业保民生和高质量发展这“三对关系”,切实扛牢稳就业促就业政治责任。要进一步加强统筹协调,更好落实市委市政府部署要求,推进《上海市就业促进条例》落地见效,巩固拓展“1+2+15+保

障”促就业工作格局,做深做强“乐业上海优+”行动,强化政策联动、加强工作协同、形成更强合力,拿出更多促进高质量充分就业、并以此支撑民生改善和经济发展的上海举措及经验。

会议要求,要狠抓贯彻落实,全力抓好“三个落实”,落实好重点群体就业支持工作,落实好职业技能人才队伍建设要求,落实好以高质量充分就业支撑高质量发展部署。一是紧扣重点就业目标任务,认真贯彻新发展理念,全力服务经济社会发展大局,上下合力、抓早抓紧,确保高质量完成目标任务。二是加快塑造现代化人力资源,紧扣“3+6”先导产业、重点产业需求,以筹办世赛为契机,全面优化以需求为导向的职业培训体系,努力做到人岗相适、用人所长、人尽其才。三是完善重点群体就业支持政策,将高校毕业生等青年群体就业作为重中之重,开发更多有利于发挥青年群体所学所长的

就业岗位。加强东西部协作和结对支援,用心用情做好农村务工人员就业保障工作。重点关注就业困难群体,给予分类指导和精准帮扶,确保零就业家庭动态清零。四是健全就业公共服务体系,大力推进“大数据+铁脚板”工作方式,完善“上海公共就业招聘新平台”等线上服务功能,夯实“15分钟就业服务圈”建设,推广“智慧就业”信息化终端设备应用,强化重点企业“服务包”制度,建设一批规范化零工市场。五是加强劳动者权益保障,深化职业伤害保障试点工作,集成创新一系列优化营商环境的政策举措,完善欠薪治理机制,健全劳动关系治理体系,不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感。六是大力推进国家公共就业服务区域中心(上海)建设,为加快建构中国就业理论体系作出新贡献。

局党组成员出席会议,相关处室(单位)负责同志列席。

营商环境

优服务 强监管 增动能 促进劳务派遣行业发展行稳致远

为更好地促进本区劳务派遣行业发展平稳有序,杨浦区人社局认真贯彻落实国家关于规范劳务派遣行业的工作部署和各项要求,从优化审批服务、信用分类监管、强化用工指导等方面入手,提供“管家式”政务服务、聚焦监管方式创新及指导派遣行业规范用工,助力劳务派遣公司健康成长,营造行业领域和谐稳定的发展环境。

服务在“细节”上发力 全力提升服务审批质效

跨前服务,做好办件指引。完善杨浦区企业劳务派遣办件指引和制发有关许可申请事项的示范样例,通过经办系统、工作群、电子邮箱、电话对有办事需求的企业发放并进行一对一释疑和答复,高效完成经办和复审等业务流程。2023年以来,新设立劳务派遣公司10家,延续办证20家、规范注销许可22家。

靶向定位,提升服务质效。组建线上杨浦区劳务派遣工作群,及时发布劳务派遣公司年检等各类工作提示,回应企业办件等服务需求,联合各街道劳动关系协调中心,线下对劳务派遣公司进行现场走访,排摸日常经营情况,了解企业对劳动保障法律法规政策的需求,共解答各类政策问题148个。

监管在“实处”中聚焦 全力优化分类监管措施

精准发力,强化年度核验。

定期督促并归集劳务派遣单位提交年度经营情况报告,审核劳务派遣机构年度经营、用工规模、业务开展等情况,指导劳务派遣公司依法规范开展经营活动,截至目前,共计完成2023年度劳务派遣公司经营情况报告80余家。

综合监管,化解用工风险。依据上一年度劳务派遣年度报告,制订劳务派遣行业信用分类监管名单,对A类单位做到“无事不扰”,对C类或经营异常单位“定期抽查”,对被预警的B类单位启动“实地检查”的事中事后监管机制,提升了劳务派遣监管的精准性与有效性。今年以来,杨浦区人社局开展劳务派遣公司实地抽查监管6家,督促有问题的单位限期整改,做好跟踪回访,确保整改落实到位。

发展在“机制”下夯实 全力促进劳动关系和谐

同频共振,指导规范行业发展。杨浦区人社局通过提供专业咨询、精准法宣、专项体检等服务项目,提出规范用工建议,帮助区域内劳务派遣公司精准排摸劳动用工风险隐患,力求从源头上减少劳动争议纠纷的产生,进一步促进行业劳动关系和谐稳定。目前杨浦区审批监管的劳务派遣公司共容纳各类就业人员1.9万人,为劳动者提供了更多的就业机会,为企业提供了更灵活的用工方式,促进地区行

业发展平稳有序。

凝聚共识,推动劳动关系和谐。广泛宣传“和谐劳动关系达标创建”活动在劳务派遣行业中的正向作用,推动区域劳务派遣企业积极参与。对和谐创建有积极意愿的企业,通过制定个性化的和谐创建培育方案,紧扣创建指标规范企业用工管理,推动劳务派遣行业逐渐走向专业化、精细化,为不同行业的用户提供更加精准、高效的服务。目前,全区共有10家劳务派遣公司获评“上海市和谐劳动关系达标企业”称号,对劳务派遣企业诚信经营,提高劳务派遣行业的整体形象和信誉度,强化社会对行业的认同感和信任度起到了卓有成效的作用。

杨浦区人社局将着力打造劳务派遣“风险预警+用工培训+走访服务”的工作模式。一是建立劳务派遣公司用工风险预警报备机制。客户单位一旦发生拖欠派遣员工工资等情况,劳务派遣公司要将风险苗头及时向劳动行政部门汇报,将劳动关系矛盾隐患控制在最小范围、最低程度。二是开办劳务派遣用工培训讲座。不定期开展线下培训活动,宣讲劳务派遣行业的法律法规,明确劳务派遣公司的主体权益与责任。三是定期重点走访服务。指导公司依法依规开展业务经营,个性化纾解企业的疑难困惑,为优化区域营商环境添砖加瓦。(杨浦区人社局)

紧扣“四个一”要求 务实推进党纪学习教育走深走实

6月4日,市人力资源社会保障局党组召开局系统党纪学习教育推进会暨基层党组织书记工作例会,深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话精神,从严从实落实市委党纪学习教育工作要求,部署下一阶段局系统党纪学习教育、基层党建和党风廉政建设重点任务。局党组成员、副局长费予清传达市党纪学习教育推进会精神并讲话。

会议强调,要认真落实“第一议题”机制,及时跟进学习习近平总书记关于促进高质量充分就业等重要讲话精神,更好地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。要聚焦党纪学习教育这一重要任务,坚持

“实”的导向,务求“实”的效果,在学懂弄通《条例》上下功夫,在用好警示教育“活教材”上下功夫,在完善制度培训解读上下功夫,务实推进局系统党纪学习教育走深走实。要守牢遵规守纪这一纪律底线,把开展党纪学习教育与集中整治群众身边不正之风和腐败问题结合起来,持续完善廉政风险防控机制,营造良好政治生态。要履行全面从严治党这一主体责任,把准党建工作定位,认真开展“夯实基层基础年”活动,持续推进“人社局长走流程”“人社政策进校园、进园区、进社区”等工作,以党建责任制的有效落实推动党建工作和人社业务深度融合、同频共振。

局事业工资处(表彰处)、市社保中心徐汇分中心、市就促中心职业培训处党支部作交流发言。局机关各处室、局属各单位党组织书记和局属各单位党建联络员参加。

