

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年6月20日第24期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

以习近平总书记重要讲话精神为指引 勇当促进高质量充分就业的排头兵

——上海市人力资源和社会保障局党组书记、局长 杨佳瑛

5月27日下午,中共中央政治局就促进高质量充分就业进行第十四次集体学习,充分彰显了以习近平同志为核心的党中央对就业工作的高度重视。习近平总书记发表的重要讲话,高屋建瓴、思想深邃,充满了浓厚的人民情怀,为我们做好新时代新征程就业工作,指明了前进方向,提供了根本遵循。上海市人社局第一时间召开局党组扩大会议,以“第一议题”方式专题学习传达,全市人社系统党员干部通过集中学习研讨、“三会一课”等多种方式,认真学习、深刻领会习近平总书记重要讲话精神,增强政治自觉、思想自觉和行动自觉,以排头兵的姿态和担当,全力以赴将学习成效转化为促进高质量充分就业的工作实效,努力为上海乃至全国稳就业促就业工作作出新贡献。

以习近平总书记重要讲话为指引,勇当促进高质量充分就业的排头兵,我们要牢牢把握以人民为中心的发展思想,增强对新时代做好就业工作的规律性认识,妥善处理好三种关系。一是有为政府和有效市场的关系。习近平总书记指出,要全面贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针。全力实现高质量充分就业,劳动者



的主观能动性是前提,市场机制是优化配置人力资源要素的关键,而政府在消除信息不对称、破解供需不匹配问题上发挥着重要作用,市场和政府的作用优势互补、缺一不可。只有“有形手”牵起“无形手”,实现“有效市场”和“有为政府”同向发力、良性互动,高质量充分就业就能具有坚实的基础与保障。二是保重点群体和健全上体制机制的关系。就业工作具有很强的人民性,牵一发而动全身,必须用战略的眼光看问题,既聚焦重点,以更大力度促进高校毕业生等重点群体就业;又立足大局,紧盯基础性、根本性问题,持续深化就业体制机制改革,以面上的不

断创新推动重点问题迎刃而解,真正实现重点保障与整体推进相辅相成、相互促进。三是促就业保民生和高质量发展的关系。就业是最基本的民生,一头连着百姓饭碗、一头连着国家的经济脉搏。优质的人力资源是高质量发展的首要保障,而促就业保民生,离不开新质生产力发展的有力支撑。这就要求我们在各方面工作中,必须更加积极地强化就业优先导向,把促就业保民生和推动经济社会高质量发展紧密结合起来,千方百计落实落细各项政策举措,力促就业进一步提质扩容,形成与高质量发展互促共进的良性循环,不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感。

结合上海实际,勇当促进高质量充分就业的排头兵,一方面要着眼当前,在发展中更好满足民生所盼、市场所需,另一方面要放眼长远,探索形成更多打基础、固根本的长效机制,为此我们将在人社部的指导支持下,在市委市政府的坚强领导下,聚焦重点、攻坚克难,绵绵用力、久久为功。一是统筹设计相关制度,着力健全促进就业工作体制。大力实施《上海市就业促进条例》,坚持市场导向,更好发挥市场在人力资源要素高效配置上的重要作用。进一步发挥好市、区两级就业促进和劳动保护工作领导小组作用,将稳就业指标纳入全市

党政机关领导班子绩效考核,推动财政、货币、投资、消费、产业、区域等政策与就业政策协调联动、同向发力,努力创造更多高质量就业岗位,推动形成全市促进就业“一盘棋”的工作新格局。进一步发挥上海在推进长三角一体化、加强东西部劳务协作等工作中的积极作用,更好承担起脱贫人口稳岗就业责任,不断释放稳就业的溢出效应。二是紧盯重点群体需求,全力推动就业服务质效齐增。深入实施“乐业上海优+”行动,集成推出系列招聘、创业扶持、技能培训、乐业地图、劳动维权、宜居宜业等一揽子政策服务举措,大力推进“15分钟就业服务圈”建设,助力更多劳动者,特别是高校毕业生等青年群体乐业在上海、成就新未来。常态化开展“人人乐业”专项行动,加强对大龄、残疾、较长时间失业等就业困难群体的精准帮扶,充分发挥公益性岗位托底安置作用,确保灵活就业家庭动态清零。加强灵活就业人员权益保障,打造一批规范化又各具特色的线下零工市场,推进新就业形态劳动者职业伤害保障全国试点。三是以供需匹配为重点,创新推进职业技能培训。遵照习近平总书记关于“加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源”的要求,聚焦我市重点产业发展和城市保障需求,积极打造政府主导、企业主体、校企贯通、多方参与的上海职业技能培训新方案,深化“120万人职业技能培训计划”,大力推动“学历证书+若干技能证书”制度在高职院校落地,力求做到人岗相适、用人所长、人尽其才,有力提升就业质量和稳定性。四是构建和谐劳动关系,全面助力高质量发展。坚持和发展好新时代“枫桥经验”,加强劳动关系源头治理,扎实推进基层队伍整合,深化监察仲裁“一口受理”改革,做实“劳动维权+就业帮扶”闭环,努力以人社一域之稳,确保全局之安。奋力促进人力资源服务业稳增长,更好激发人力资源开发利用在促进就业、服务人才、推动发展等方面的积极作用。以人社部授权上海建立国家公共就业服务区域中心为契机,深入开展就业理论、实践相关前沿研究,力促高质量充分就业与新质生产力发展相互促进、相得益彰。(中国组织人事报)

劳动争议仲裁庭审理现场进高校

“现在开庭!”随着首席仲裁员宣布开庭,在场全体人员肃静……6月4日,徐汇区劳动人事争议仲裁院漕河泾开发区“三合一庭”走进校园,在华东理工大学法学院的课堂上,公开审理了一起硕士毕业生在初入职场后疑似遭遇违规辞退引发的劳动争议仲裁案件,学院近50名师生全程参与旁听。

这是本市首次将劳动争议仲裁庭审理现场“搬”进高校课堂,仲裁合议庭组成人员来自院内青年骨干仲裁员及虹梅司法所兼职仲裁员,结合整个庭审过程和庭审后的交流互动,徐汇区劳动人事争议仲裁院为学生们呈现了一场生动的劳动仲裁“实战”教学,帮助法律专业学生将书本与实践结合,增进对劳动仲裁工作的了解。

本次公开审理的案件内容与即将步入社会的法学院学子息息相关,因此也吸引了广大师生的热烈关注。“这次‘身临其境’的学习体验,让我们更加直接地感受到,法律不仅仅是纸面上的文字,更是保护自己和他人权益的有力武器。”“我们是法律学子,也是即将面临就业的群体,此次庭审提示了大家就业中的注意事项,我们受益良多。”大学生们纷纷表示,这是第一次旁听

仲裁庭审,通过零距离体验庭审的庄严和精彩,对《劳动合同法》及相关法律法规有了更深刻的理解。

华东理工大学法学院有关负责人表示,理论与实践相结合是培养卓越法律人才的关键,这样的活动不仅让学生直观感受法律的生命力,更能激发他们对于专业学习的热情和将来从事相关岗位工作的认同感、责任感。

徐汇区劳动人事争议仲裁院有关负责人表示,仲裁是多元化纠纷解决机制的重要组成部分。把一次真实的劳动争议案件的仲裁审理直接搬到课堂上,不仅是法学院学生们沉浸式接触仲裁实务的机会,也是对仲裁员业务能力的锻炼与展示。以此契机,宣传和諧劳动关系,促进仲裁人才成长,助力优化矛盾纠纷化解机制建设。

据了解,此次案件是来自虹梅街道漕河泾开发区内某企业的一个真实案例,是“三合一庭”工作模式的又一次成功实践,也是徐汇区劳动人事争议仲裁院2024年度“走进仲裁,走近和諧”庭审开放日系列活动的升级和拓展。

2023年底,虹梅司法所、区劳动人事争

议仲裁院、区人民法院通力合作,在虹梅街道打造“三合一庭”,整合了调解、仲裁、审判三大环节,为园区企业和员工提供了一站式、高效率的法律服务平台。“三合一庭”实现了矛盾纠纷的分层过滤与化解,也降低了企业和员工的维权成本,提高了当事人的满意度。

据介绍,徐汇区劳动人事争议仲裁院拟与华东理工大学开展战略合作,签订合作协议,探索为法学院学生提供实习岗位,指定经验丰富的工作人员进行指导和带教,提升学生们的法律素养,共育法治人才。(徐汇区人社局)

