

1179万人!再创新高!找工作你“无忧”了吗?

人力资源服务业作为现代服务业,正成为新质生产力的重要组成部分。它引领行业转型升级和创新发展,提升就业服务能级,确保就业大局稳定和经济社会持续健康发展。近期,我们将陆续推出本市人力资源服务机构引领发展、助力出海和促进就业等专题系列报道,今天一起走进引领促就业的前程无忧。

2024年高校应届毕业生人数预计达1179万人,再创历史新高,青年就业问题日益凸显。织密织牢就业保障网,保持就业大局稳定,政企合作齐心协力,其中涌现了无数前程无忧人的身影。

1998年,波澜壮阔的互联网大时代拉开了帷幕。这一年,前程无忧成立了,开启了求职者网上找工作的新时代。一路征程,深耕不辍。如今,前程无忧在全国数十个城市设有分支机构,是中国领先的人力资源服务商。为企业洞悉人才招聘、培养和保留以及员工关系等多元和个性化的新需求,提供涵盖招聘平台和人才搜寻,领导力培训和人才发展计划以及人力资源事务性外包等一揽子产品和服务。

“硬核”:网络招聘市场的拓荒者

从“拓荒者”到“深耕者”,二十多年来,前程无忧深入校园招聘实践,凭借独有的线上线下相结合的服务模式,陪伴一届届高校毕业生走过毕业季,与梦想相约;帮助国内各行业企业招到优秀



人才,建立了企业与学校、毕业生高效率高质量的沟通桥梁。目前,前程无忧与全国34个省区市的45家政府单位合作,3万多家企业参与发布35万+个职位,100多万学生参与,投递简历370多万份。

据了解,作为全国最大的网络招聘平台,前程无忧旗下应届生求职网专门面向大学生及在校生提供求职服务,为企业高效匹配合适的人才,覆盖全国大部分高校应届毕业生的有效简历,每年提供适合应届生的职位数超400万个,拥有2亿多有效个人用户,每年服务企业数十万家。

JOBONE是前程无忧联合高校就业平台打造的专属招聘平台。在教育部的指导下,通过与全国超过600所高校就业平台的直连对接,在前程无忧和高校两端同时提供更有针对性的岗位投递互连和活动信息互通。

此外,前程无忧校园招聘

在各高校招募下沉式深度宣传和执行的代言人——校园大使,这支队伍从2006年开始累计覆盖近千所高校的近100万大学生,每年平均由5万多名热心的大学生参与组成。借助校园大使对学生群体的理解和影响力,通过日常的社群运维、就业信息布达和就业经验分享,以及在宣讲会、笔试、面试等活动的策划、组织和执行,把就业服务带到广大高校毕业生身边。

“向新”:人岗精准匹配的践行者

随着新职业的不断涌现,前程无忧以灵敏的嗅觉,紧跟市场和大学生需求的不断变化,在原有每年超过1万场现场宣讲会的基础上,探索以“培训+实践”的形式,将企业专家和企业需求带入课题、走进校园,持续提升大学生的实习和就业竞争力。

今年2月,前程无忧举办

“斜杠设计师走进高校公益行”活动,邀请具有丰富经验的AIGC资深专家和设计师,开设AIGC设计师技能宣讲会和培训班,课程涵盖人工智能发展趋势、职业发展路径、AIGC工具使用、设计思维培养、数据驱动设计等内容。目前,已与上海交大、同济、华师大等20多所高校合作,培训学员超过1000人。

“在传统的‘企业+学生’供需对接模式基础上,我们尝试加入岗位所需的专业技能培训,推动‘企业+岗位技能+学生’新模式落地,拓宽了学生的求职眼界,更加清晰地呈现了求职路径。”前程无忧相关负责人表示,带着实训项目进校园,通过宣讲和培训实操,后期转化成商业用途的产品,大大激发了学生的求职意愿和求职动力。

“破冰”:精准托底的探索者

“求职者都想应聘好单位,好单位都想招履历亮眼的求职者,这对矛盾如何破解?”面对网络招聘中供需两端认知心理的矛盾,前程无忧也在关注就业困难人群的求职动向和求职轨迹。前程无忧相关负责人表示,针对就业市场上就业意愿强烈但简历履历不够亮眼的求职者,“我们可以尝试和政府公益性招聘平台对接,政企合作精准托底,做好岗位推荐和求

职指导,帮助这类人群好就业、快就业”。

一边是求职者碰到的实际问题,另一边是很多小微企业在招聘方面的各种痛点堵点。

2023年,前程无忧开发了“小微企业招聘平台”,这一平台直接嵌入前程无忧平台,求职者进入前程无忧就能浏览所有岗位信息,为更多小微企业提供更贴合需求的网络招聘服务。

同时,前程无忧与蚂蚁金服旗下独立的第三方征信机构芝麻信用合作,推出“芝麻实力标”。专精特新、A级纳税人、拥有高价值专利、国家鼓励类企业、年度营收平稳增长……这些标签在招聘界面一览无余,帮助企业赢得更多求职者关注。根据前程无忧统计,带标签职位的点击率明显高于那些没有标签的职位。目前,70%入驻平台的小微企业都带有实力标签。

据了解,针对小微企业招聘流程不规范等问题,前程无忧应用大模型技术,帮助企业一键输出标准化的职位描述。点击人才推荐模块,还可以看到系统智能推荐的求职者,更高效地提升人岗匹配度。

(本报有删节,全文见“上海人力资源和社会保障”微信公众号2024年6月16日发布的《1179万人!再创新高!找工作你“无忧”了吗?》一文)(保玲)

信息速递

每人2000元,上海普陀灵活就业补贴来了

为深入贯彻党的二十大精神,发挥助企扩岗作用,鼓励企业积极吸纳重点人群就业,根据《关于进一步加强普陀区就业促进工作的办法(2023—2026年)》(普人社规范[2023]2号)文件规定,具有本区户籍,连续失业6个月以上人员,实现灵活就业并按时足额缴纳社会保险费满3个月的,给予个人一次性鼓励灵活就业补贴,补贴标准为每人2000元。(普陀区人社局)

普陀区鼓励灵活就业补贴

一图解读

▶ 申请条件

具有普陀区户籍,连续失业6个月以上人员,办理灵活就业登记,并连续3个月按时足额缴纳社会保险费。

▶ 政策申请

政策申请请至普陀区户籍所在地的街镇社区事务受理服务中心办理,咨询电话:62547410-6。

▶ 补贴标准

一次性补贴,补贴标准为**2000元/人**。

▶ 注意事项

- 申请人最迟应在符合领取补贴条件后的6个月内提出补贴申请,逾期未提出申请的,视为自动放弃相应补贴;
- 申请人可以享受市、区同一类型其他政策的,根据从高不重叠的原则,不能申请享受该项补贴。

各区动态

“45+”如何找工作?上海奉贤创新模式招工揽活

规范的求职招聘专区、专业的就业指导服务、详尽的政策咨询指南……近日,一场餐饮行业零工专场招聘会如火如荼地在奉贤区就促中心开展。本次招聘会邀请8家大型酒店企业参加,提供40余个零工岗位,吸引了众多求职者参与。现场还设有职业指导专区,为有需求的零工求职者答疑解惑、“职”点迷津。

54岁的瞿先生一直在工厂做零工,很早就来到招聘会现场,很快锁定了几个意向岗位。据瞿先生介绍,目前还不太会网上找工作,因此比较依赖这种线下招聘会。现场发现,来零工服务专区找工作的求职者,有不少是像瞿先生这样的45岁到55岁的群体。

“餐饮行业零工服务专区线下招聘会为我提供了一个‘家门口就业’的平台,让我能够直接与用工负责人面对面交流。”育秀社区居民张女士说,活动现场的氛围很热闹,各种岗位信息一目了然,让她能够更快地找到自



己感兴趣的工作。

郑先生是一家集团酒店的招聘负责人,他说,每年公司的用工量都在上千人次,有很大部分是零工。

据悉,奉贤区人社局大力推进零工市场规范化建设,持续强化服务功能,加强岗位信息收集发布,提高人岗匹配效率,充分挖掘适合大龄和就业困难劳动者的就业岗位,兜底帮扶劳动者实现就业增收。

今年3月,奉贤区首个零工服务专区在区就促中心建成试运营,并于每月最后一个周五定期开展零工专场招聘会。奉贤区还在“上海公共招聘网”开通线上招聘专区,并通过“奉贤就业”公众号提前推送零工岗位,突破地域时间限制,方便劳动者“掌上求职”。(奉贤区人社局)