

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年7月11日第27期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号内部资料 免费交流

以案为鉴筑牢思想防线,营造风清气正、干事创业浓厚氛围

——市人社局召开党纪学习教育警示教育会

6月26日,市人社局召开党纪学习教育警示教育会,局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并讲话。局党组成员、副局长费予清传达习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述和市党纪学习教育警示教育会精神,局领导班子成员李炜、吴杰锋、谭友林,市社保中心程征东、市就促中心周国良参加会议。

杨佳瑛指出,习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,为深化党纪学习教育、推动全面从严治党向纵深发展指明了方向、提供了遵循。局系统各级党组织和广大党员干部要深入学习领会习近平总书记重要论述和市党纪学习教育警示教育会精神,以更高的政治站位抓实党纪学习教育,以违纪违法典型案例为镜鉴推动面上



整治,加强纪律意识和责任担当,推动局系统全面从严治党走深走实,营造风清气正、干事创业的良好氛围和政治生态。

杨佳瑛强调,要严守政治纪律,做到信念坚定、对党忠诚。时刻牢记政治纪律是管方向、管立场、管根本的,作为人

守群众纪律,做到牢记宗旨、服务民生。站稳群众立场,将更多便民服务、贴心政策带到群众身边,送到群众心上,以更高更严的要求推动人社政风行风建设持续加强。要严守工作纪律,做到秉公用权、担当作为。严格依法依规依纪办事,在风纪上“管住身心”,在事业上“放开手脚”,全力支持开拓创新、先行先试,做到知责于心、担责于身、履责于行。严守生活纪律,做到崇俭戒奢、防微杜渐。涵养良好生活作风和健康生活情趣,牢固树立“严管就是厚爱,厚爱就要严管”的理念,筑牢抵御不正之风的精神屏障。

杨佳瑛要求,紧扣全市工作大局,更好凝聚和发挥全市人社系统党员干部的作用与力量,拧紧责任链条,坚持激励与约束并重,高质量推进稳就业、保民生、促和谐,职业技能培训与提升、人力资源开发利用等各项工作,不断开创新局面、展现新气象。

局机关各处室、局属各单位党政主要负责同志,驻局纪检监察组组长,新提任干部、年轻干部、关键岗位干部参加会议。

营商环境

劳动法律诊所护航区域劳动关系和谐稳定

为构筑和谐稳定的劳动关系,上海市崇明区劳动人事争议仲裁院不断创新机制,在区人社局的支持下开设“致和·劳动法律诊所”,为区域内用人单位提供劳动保障法律服务,从源头上预防和减少劳企纠纷的发生。“谢谢你们耐心解说,现在我们公司对特殊工时制审批、考勤考核制度制定的相关法律法规清楚了,我们公司一定做好规范用工,将劳动关系工作做在前头。”这是在劳动法律诊所接受法律咨询后,相关企业负责人的心声。

党建引领激发干事创业新动能

旗帜就是方向。崇明仲裁于2022年7月正式创建“致和”党建品牌,充分发挥党建引领力,促进党建工作与业务工作高质量发展相融合。“致和”意为人、事、极其和顺,品牌内涵是“党建引领,聚劳动维权部门之力,致劳动关系之和”,充分展现崇明仲裁贯彻构建和谐劳动关系要求的信心和决心。通过窗口“引和”、办案“促和”、法宣“守和”、联建“护和”、学习“育和”、廉政“保和”,崇明仲裁把党建优势转化为发展优势,为群众提供高质量的调解仲裁服务。

2023年4月,为深入贯彻落实党的二十大报告中关于“健全基本公共服务体系,提高公共服务水平”的有关精神,崇明仲裁紧紧围绕用人单位日常经营中关心的问题,推出“致和·劳动法律诊所”特色服务,从思想上提高干部队伍对法治宣传的重视度,达成推进法宣“守和”的共识,从行动上加强劳动关系工作力度,主动靠前为辖区企业把脉问诊。诊所组建了劳动法律服务诊所专家组,汇聚了区人社局相关科室单位的骨干力量,由崇明仲裁负责统筹协调,为诊所服务的顺利开展保驾护航。诊所挑选精兵强将,凝聚多部门“致和”力量,建立了一支业务精干、工作能力全面、适配新媒体时代法宣需求的宣讲团队,为服务对象提供专业的劳动保障法律服务。诊所开设以来,党建业务深度融合相得益彰,仲裁队伍干事创业斗志昂扬,基层治理多维发力聚能提质。

创新思路打造以案说法新模式

精心布局,建好服务环境。同步将“致和·劳动法律诊所”纳入崇明区劳动保障维权服务大厅服务项目,明确辖区内的用人单位为服务对象,在大厅同一楼层设置专门的接待室、洽谈室,挂牌上墙诊所标志、工作流程、岗位职责等内容,印制发放“致和·劳动法律诊所”服务名片和宣传画,营造了和谐温馨的服务环境。

分层分类,说法精准高效。诊所服务分为点单式服务和邀请式服务两类。点单式服务由企业提出问询申请,诊所根据问询事项委派专人进行对接解答;邀请式服务是在人社办事服务中发现用人单位存在重大劳动用工管理瑕疵的,主动邀请企业接受诊断,为其深入剖析用工问题和风险,并开具《劳动用工规范建议书》。

跨前一步,主动上门服务。积极发挥服务能动性,变“企业找上门”为“服务送上门”。一是问需于企送“法律良方”,让企业寻法有门。定期对办理案件梳理总结,发现企业在用工管理中存在的问题,主动沟通交流,降低企业用工风险。二是建立监察员、仲裁员、调解员联合带教机制,组建乡镇劳动关系矛盾预防工作群,全市首创为区域规模企业提供点对点精准劳动法律服务。三是推动“致和·劳动法律诊所”进乡镇、进园区、进企业,全面提升企业依法用工水平,起到“普法一次,教育一片”的效果。

以人为本,传递仲裁温度。一是深入开展“千名仲裁员联系万家企业”活动,仲裁员深入企业了解经营、劳动用工管理现状,与企业开展座谈交流,帮助企业排查用工隐患,加强劳动用工风险的源头治理。二是结合区域内注册型企业较多的情况,适时开展电话或线上问诊,更好满足企业的现实需求。三是适时开展“致和·劳动法律诊所”企业回访活动,听取企业收到《劳动用工规范建议书》后的反馈意见,了解企业在优化经营管理过程中遇到的困惑和存在的困难,根据企业经营特点提出契合实际的建议。(下转三版)

2024年本市退休人员和城乡居保人员涨养老金啦!

根据国家和本市有关规定,并经人力资源社会保障部、财政部批准,从2024年1月起,本市对2023年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的职保退休人员增加基本养老金。

企业和机关事业单位退休人员统一采用定额调整、挂钩调整和适当倾斜调整相结合的办法,具体为:一是每人每月增加61元;二是按本人缴费年限(含视同缴费年限),每满1年每月增加1元,增加额不足15元的,补足到15元;三是按本人2023年12月按月领取的基本养老金为基数,每月增加1%;四是对2023年底前年

满70周岁、75周岁和80周岁的人员,每人每月分别再增加25元、35元和45元。

与此同时,本市从2024年1月起,调整城乡居保基础养老金,每人每月增加90元。增加后,本市城乡居保基础养老金标准(含国家确定的基础养老金最低标准)为每人每月1490元。

上述增加的养老金,将通过相关银行、邮局发放到领取养老金人员的账户中。其中:企业退休人员和城乡居保按月领取养老金人员于7月25日发放到位,机关事业单位退休人员于7月29日发放到位。

温馨提示:请广大退休人员尽量避开高峰时段前往银行、邮局营业网点等领取。市民如需咨询的,可拨打上海市人力资源和社会保障局咨询电话12333,或就近前往社保经办机构咨询。

