

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年8月15日第32期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

“两只手”合力推动“乐业在上海”

上海市人力资源和社会保障局党组书记、局长 杨佳瑛

民生所盼,改革所向。党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革的宏伟蓝图,习近平总书记的重要讲话高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富,特别是“六个必然要求”“六个坚持”,为我们把准改革方向、深化改革举措提供了根本遵循和科学指南。我们要强化以人民为中心的价值取向,坚定不移将全面深化改革引向深入,在发展中更好保障和改善民生。

强化“两只手”,发挥合力促进就业量质提升——《决定》强调要健全高质量充分就业促进机制,完善就业公共服务体系。上海人社系统着力以政府“有形手”牵起市场“无形手”,一方面,多措并举支持人力资源服务业高质量发展,行业全口径年营业收入突破5300亿元,产业规模全国领先;另一方面,积极打造上海公共就业招聘新平台,在全市建成超270个“15分钟就业服务圈”就业服务站点,线上线下融合贯通的就业公共服务网络进一步夯实。下一步,我们将贯彻全会精神,处理好“有效市场”和“有为政府”的关系,在常态化搭建人力资源市场供需对接平台,发挥市场在劳动要素资源配置中决定性作用的同时,更好发挥政府的支持重点群体就业、发展



新就业形态、优化就业公共服务等方面的作用,并以建设国家公共就业服务区域中心(上海)为契机,勇当高质量充分就业的排头兵、先行者,全力以赴推动“乐业在上海,成就新未来”的美好愿景化为现实。

牵住“牛鼻子”,以技能提升赋能新质生产力发展——《决定》提出要健全终身职业技能培训制度,着力解决结构性就业矛盾。上海人社系统聚焦产业所急、发展所需,动态调整急需紧缺项目目录及补贴政

策,推进“学历证书+若干职业技能证书”制度落实,在全市打造89个高技能人才培养基地,年均开展职业技能培训超100万人次。下一步,我们将聚焦“急需紧缺”,全力提升技能培训质效,围绕人工智能、养老护理、家政服务等重点行业,系统性重构形成政府主导、企业主体、校企贯通、多方参与的上海职业技能培训新格局,更好发挥职业技能培训对产业发展、就业促进的支撑力和引领力,力争以技能培训“点”上的

创新突破,助力新质生产力“面”上的改革发展。同时,加大开放力度,完善境外职业资格证书认可清单制度,健全境外执业资格和职称评价衔接机制,努力为发展新质生产力集聚更多海内外专技人才。

着眼“长远账”,凝聚社会共识增进民生福祉——《决定》指出要加快发展多层次多支柱养老保险体系,扩大年金制度覆盖范围,推行个人养老金制度。上海坚持先行先试,全面放开灵活就业人员参保户籍限

制,完善城乡居民养老保险待遇调整机制,在临港创设全国首个片区性企业年金计划,推进个人养老金试点提质增效。下一步,我们将坚持尽力而为、量力而行,处理好当前和长远的关系,统筹好经济发展和民生保障,加快形成更加科学精准的政策设计、更加高效便捷的服务供给、更加易懂可及的工作解读,不断拓宽养老、失业、工伤保险覆盖面,更好彰显社会主义制度优越性。

筑牢“一盘棋”,坚决守住劳动关系安全底线——《决定》明确要完善劳动关系协商协调机制,加强劳动者权益保障,支持和规范发展新就业形态。我们坚持和发展新时代“枫桥经验”,紧抓劳动争议源头治理,在全市建成超2500家基层劳动争议调解组织,打造新业态一站式调解平台,推广“劳动维权+就业帮扶”服务模式,努力构建和谐劳动关系。接下来,我们将强化全局观念、系统思维,加快打造条块联动、部门协同的劳动争议预防调处新格局,充分整合行业主管部门、属地政府、行业协会等多方力量,以数字赋能,提升劳动关系治理效能,切实保障劳动者合法权益,为上海现代化建设更好贡献人社力量。

7月30日,市人力资源社会保障局召开“人社赋能 助力营商”媒体通气会。会上通报了上海人社领域优化营商环境方面的举措和成效。

近年来,市人力资源社会保障局高度重视优化营商环境工作,深入贯彻落实党的二十届三中全会精神和市委、市政府决策部署,着力打造更加友好的就业环境、更加活跃的人才环境、更加和谐的劳动关系和更加便利的政务服务,为企业成立成长、发展壮大保驾护航。自2018年以来,持续迭代发布优化营商环境若干举措。今年上半年,立足新形势、新要求,出台《上海市人力资源和社会保障局坚持对标改革持续优化营商环境行动方案》。

一、高质量充分就业再发力

供需对接促进企业和技能人才“双向奔赴”。实施“乐业上海优+”专项行动,通过高密度招聘活动和稳就业政策,更好服务广大企业。在原有响应企业用工需求机制的基础上,开发并上线需求填报信息化平台,企业可通过这一平台系统及时填报招工信息、培训需求

等,人社部门及时跟进,提供服务,满足需求。打造升级新版的“上海公共就业招聘新平台”,汇集更多供需资源。依托“15分钟就业服务圈”站点,对所在地区的就业人群开展就业需求排摸、岗位筹集、供需匹配、能力提升、援助帮扶和创业指导等服务。

“一降一补一返”政策组合拳,切实减轻企业负担。延续实施阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策,预计全年减轻社保负担约93亿元。对招用应届毕业生等4类群体的企业,符合条件的,发放相关就业补贴。出台失业保险稳岗返还政策,预计将发放稳岗返还资金50亿元,60多万户用人单位受益。上述减负举措均已实现“免申即享”。

全方位支持创业,降低企业融资成本。实施创业担保贷款新政策,健全覆盖创业“全生命周期”的政策扶持链。将创业组织创业担保贷款额度上限由

原最高300万元调整为最高400万元,对其中符合本市产业发展方向的先导产业和重点产业的创业组织,额度最高提到500万元。优化“创业担保批次贷”,白名单企业担保由事前审批转为放款后备案,放款时间由原来的平均6周左右缩短至3周左右。创业担保贷款借款人按期归还贷款本息的,给予贷款实际利率50%的财政贴息,进一步降低融资成本。整合和聚集全市各类创业服务资源,积极培育发展创业孵化基地、院校创业指导站等各类创业载体。打造“海纳百川”公共创业服务品牌,举办各类主题创业活动,积极营造创业氛围。今年上半年,创业帮扶1.02万户。

二、人力资源要素服务再创新

人力资源服务业创新发展,促进人才资源合理配置和开发利用。制定出台《关于促进本市人力资源服务业高质量发

展的实施意见》《上海市人力资源服务业创新发展行动方案(2023-2025年)》等一系列产业扶持和激励政策,开展人力资源服务“伯乐”奖励计划、优质人力资源服务机构人才引进、人力资源服务行业诚信机构选树等一系列工作。在此基础上,各区人社部门也都推陈出新,分别制定促进人力资源服务产业发展的实施办法,聚焦人力资源服务产业集聚、创新发展、能级提升、人才引进等多方面加大扶持力度,有效促进了产业集聚和高质量发展。今年年初举办上海市首届人力资源服务洽谈大会,为人力资源服务领域搭建交流展示、供需对接平台。据统计,全市现有各类人力资源服务机构4000余家,2023年全年营业收入超5300亿元,产业规模保持全国领先。

技能培训“上海方案”,着力提升人岗匹配度。加强职业技能培训顶层顶层设计,制定实施政府主导、企业主体、校企

贯通、多方参与的上海职业技能培训新方案。建立职业技能培训项目开发和更新机制,出台加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见,发布100项急需紧缺职业工种目录和33项新技术培训目录,聚焦人工智能等三大先导产业,以及养老护理、家政服务等民生保障领域急需紧缺重点行业技能人才需求,加快培养急需紧缺高技能人才和高素质技能人才。

推进专技人才队伍建设,更好释放人才红利。深入推进职称制度改革,坚持“破四唯”“立新标”并举,通过健全制度体系、完善评价标准、创新评价机制、畅通晋升渠道、优化服务体系等措施,实现了职称制度改革的阶段性目标。截至2023年底,累计出台25个职称系列改革办法,各层级职称评审专业超300个,同时引入国际评价标准,发布境外职业资格认可三清单,贯通境外职业资格比照认定职称制度。今年7月,聚焦新职业,创新发布《上海市工程系列数字技术专业职称评审办法》,为数字技术专业14个方向的专业人才评价提供专业支撑。(下转三版)

人社赋能 助力营商