

2024年8月15日

(上接头版)

三、劳动关系治理水平再提升

加强和谐劳动关系创建,推动各方互利共赢。积极推进本市和谐劳动关系创建工作,引导企业依法用工,不断提升用工管理水平,发挥正向引领作用,引导职工增强对企业的认同感和归属感。目前,上海市和谐劳动关系达标企业共1.1万户。同时,推动实现全市街镇调解组织全覆盖,构建起以街镇调解组织为主,园区、企业、行业等调解组织为辅,相关社会力量共同参与的多元化劳动争议调解组织体系。

推进“劳动纠纷一件事”改革,提升纠纷解决质效。立足方便企业群众,围绕劳动争议申请、办理、化解全周期,建立完善“1+2+5+X”工作体系。“1”即实施监察仲裁“一口受理”,企业群众反映诉求“进一门,能办成”。“2”即整合基层劳动关系

“两支队伍”,并下沉至街镇,主要开展劳动争议的网格化发现化解。“5”即主动对接法院,在企业集中的园区联合设置劳动争议“调、裁、立、审、执”的“五位一体”一站式服务。“X”即实施“劳动纠纷+就业帮扶”,在化解劳动关系矛盾的同时,为已离职且有再就业需求的劳动者提供就业服务,推动案结事了人和。

优化包容审慎监管,服务保障各方权益。推行人社领域轻微违法行为依法不予行政处罚。依据市场主体的劳动保障守法诚信记录,扩大“双随机”抽查免查范围,做到对诚信企业“无事不扰”。

四、惠企便民服务再优化

推进数字人社建设,高效

服务便民利民。实施数字人社建设行动。今年,以打造“智慧好办”服务3.0版为目标,聚焦33项法人和个人高频事项,不断提高人社数字化经办服务水平。今年上半年,上海人社政务服务总客服12333热线服务企业群众281万人次,即时解决率95%,工单按时办结率100%。“一网通办”在线人工帮办共处理1.5万余件,接通率100%,一分钟响应率99.98%。

深化“社银直联”,人社便民网络不断扩围增效。今年全力推进“社银直联”项目,首批联合本市9家银行,在1600余个银行网点,提供查询参保人员城镇职工基本养老保险缴费情况、个人享受城镇基本养老保险情况等8项社保服务,打造“家门口的社保”,把社保服务

送到群众身边。同时,在部分银行网点设置社保网办专区,提供企业职工就业参保登记、企业职工退工和停止缴费登记、企业职工退休“一件事”等高频业务办理服务。

及时回应社会关切,解决企业群众难题。以企业需求为导向,依托“一网通办”大数据平台,整合办理环节,强化跨部门协作,推进“高效办成一件事”。近年来已实现了“退休一

件事”“稳就业一件事”等业务流程再造,实施了“就业参保一体化”优化改革。

惠企政策精准推送,有效减少企业温差。整合人社政策,在局官网设立“优化营商环境”专栏,形成《人社惠企政策服务包》《就业创业培训政策电子书》等,便于企业快速查找。聚焦人力资源产业,归集10余家部门相关政策共85条,形成第一批人力资源服务机构专属惠企政策服务包。今年4月以来,集中开展人社政策“进校区、进园区、进社区”志愿服务,推动惠企政策广泛覆盖,受到好评。

便民问答

入职新公司后,按灵活就业参保可行吗?

问:我是公司的HR,最近我们公司新招了一名员工,他在入职时主动向公司表示不需要缴纳社保,自己以灵活就业身份参保,并要求把本人缴纳的那部分社保费折为现金以工资形式发给他,这样可以吗?

答:这样不可以!《中华人民共和国社会保险法》第五十八条规定:用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。为职工依法缴纳社会保险费是

用人单位的法定义务。

企业职工社会保险费应由单位和个人按规定缴费比例缴纳,其中:个人部分由单位代扣代缴。企业职工参加的社会保险包含职工基本养老保险、职工基本医疗保险(含生育保险)、工伤保险、失业保险四险,而灵活就业人员参加职工基本养老保险、职工基本医疗保险两险。

提醒:单位不得以任何违规形式,自行让员工以灵活就业方式缴纳社会保险费。

信息速递

入围决赛直接认定职称! 上海1900多名中青年工程师同台角逐



近日,上海市第二届中青年工程师创新创业大赛暨培育行动在松江启动,480个项目、1900多名中青年工程师将依次进入培育、初赛、决赛阶段,优秀项目可获得定制化的一对一专家指导。对入围决赛的团队成员将突破常规评价体系,直接进行相应层级的职称认定。

据了解,本次大赛于7月3日开通报名渠道,聚焦智能制造、数字技术研发和应用、生物医药、规划资源、智能交通、城市更新等6个赛道。截至7月24日,共有符合条件的480个项目、1900多名中青年工程师成功报名。接下来,他们将进行为期一个月左右的培育,主办方邀请了知名专家学者、龙头企业负责人和相关行政部门,紧密围绕工程技术人员工作实际,助力解决创新创业过程中的困点、难点,拓宽专业视野,提升综合素质。

活动现场,发布了第二届中青年工程师创新创业大赛暨

培育行动课程。与会专家以“信息技术发展与人才培育”“让数据更具价值”为题进行了首场培育讲座。

据了解,初赛遴选将在9月中下旬举行,决赛展示将在10月至11月开展。本次大赛松江承办了全市“智能制造”“生物医药”两大赛道初赛。截至目前,已有40多家松江企业踊跃报名,参赛创新创业项目达到50多个。

与其他创新创业大赛相比,本届大赛有注重工程师培养和专业能力提升、注重工程师评价体系创新、注重项目转化落地效果三大鲜明特色,尤其是在职称评审方面有重大突破。根据参赛基本条件,具备理工类本科以上学历,并从事相关工程技术工作满3年左右即可参赛。且入围决赛团队可以参与本赛事决赛阶段的职称认定工作,可直接认定相应层级的中、高级职称,有助于专业技术人员自我发展及企业专技队伍培养。(松江区人社局)

各区动态

上海宝山1787人获得高级工及以上技能等级证书



技能人才是支撑宝山“一地两区”建设目标的重要力量。今年以来,宝山区着力构建政府、企业、培训机构、院校多方参与的高技能人才培训体系,确保“新增培养高级工及以上技能人才4.5万人次”为民办实事项目有序实施。截至上半年,已新增培养高级工及以上技能人才1787人次,已完成全年指标的61.98%。

发挥政策“风向标”作用

宝山区人社局积极实施

《宝山区关于就业促进工作的实施意见》,将鼓励技能提升扩大就业摆在突出位置,提高劳动者、院校毕业生等参与技能提升与评价的积极性。联合区民政局、区房管局、区国资委等部门协同发力,鼓励各条线人员参与养老护理员、物业管理员等高级工培训与评价,提升职业技能水平。

发挥企业评价“主战场”作用

宝山区人社局将技能人才评价权下放至企业,支持宝武、宝冶、中冶等龙头企业开展技

能人才自主评价,探索指导区属企业——上海钢联申请企业职业技能等级评价机构,更好地释放技能人才创新创造活力。今年以来,共134人次通过用人单位技能人才自主评价获得高级工证书。

发挥培训机构“助推器”作用

宝山区人社局鼓励培训机构开设高级工培训,为劳动者提供技能素质提升平台。区人才学院、立得培训公司等机构结合区域内培训需求,申请了职业培训师、计算机程序设计员、劳动关系协调员等高级工课程。今年以来,已有1333人次参与培训并取得证。

发挥职业院校“孵化器”作用

宝山区人社局鼓励上大、济光、邦德、交通、震旦等院校当好高技能人才“孵化器”,引导毕业学年学生获取多张技能等级证书,提升就业创业本领。今年以来,已有千余名学生参与高级工评价。

(宝山区人社局)

民声回应

离职后,我的档案该怎么办呢?

一位网友留言询问:“我现在在上海一家企业工作,已经在青岛老家找到了新工作,暂时还没有办理离职手续。我的档案现在在上海,户籍在青岛,请问一下,离职后我的档案应该怎么办?”

根据《流动人员人事档案管理服务规定》(人社部发〔2021〕112号)第七条规定“跨地区就业创业流动人员的人事档案,可由其户籍所在地或现工作单位所在地的档案管理服务机构管理”,人事档案存放在户籍地档案管理服务机构的,

可继续由原机构保管;人事档案存放在工作地档案管理服务机构的,变换工作后应根据新工作单位性质,转递至新工作单位或新工作地档案管理服务机构,也可转递至户籍地档案管理服务机构。

根据这位网友的情况,在新单位入职后,因户籍地与新工作地相同,离职后他应及时申请将人事档案转递至青岛的工作单位或当地档案管理服务机构。

转档手续可至档案

管理服务窗口现场办理,也可登录全国人力资源和社会保障政务服务平台“跨省流动人员人事档案管理服务”专栏,查询到存档信息后在线申请办理。

