

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海12333

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年8月22日 第33期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

## 聚焦提高人民生活品质 全面深化人力资源社会保障制度改革

人力资源和社会保障部党组书记、部长 王晓萍

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》),将“聚焦提高人民生活品质”纳入进一步全面深化改革的“七个聚焦”之一,将“坚持以人民为中心”作为改革开放以来特别是新时代全面深化改革的宝贵经验和进一步全面深化改革的重大原则。《决定》强调,在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务,并围绕健全保障和改善民生制度体系部署了一系列重大改革举措。我们要深入学习领会,抓好贯彻落实。

**新时代人力资源社会保障制度改革有力增强了人民群众的获得感、幸福感、安全感**

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想,顺应人民对美好生活的向往,按照坚守底线、突出重点、完善制度、引导预期的民生工作思路,部署推动人力资源社会保障领域

一系列针对性强、含金量足的重大改革,解决了一批基层和群众关心期盼的现实问题,化解了一些长期制约事业发展的体制机制矛盾,人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续,为民生改善、经济发展、社会和谐提供了重要支撑。

坚持把就业作为最基本的民生,实施就业优先战略,丰富发展积极的就业政策,完善就业政策制度体系。城镇新增就业年均1300万人,高校毕业生、农民工等重点群体就业水平总体稳定,脱贫劳动力外出务工规模稳定在3000万人以上。在经济下行压力加大、外部环境复杂严峻的情况下,在14亿多人口的大国实现了比较充分的就业,保持了就业局势的总体稳定。坚持把社会保障作为保障和改善民生的基本制度保障,着力兜底线、织密网、建机制,推动社会保障体系建设进入快车道,成功建设了世界上规模最大的社会保障网。基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别从2012年底

的7.9亿人、1.5亿人、1.9亿人,增加到2023年底的10.7亿人、2.4亿人、3亿人。坚持发挥人才支撑高质量发展的重要作用,坚持党管人才原则,突出人才评价激励机制改革等重点,人才发展相关体制机制改革进一步深化,专业技术人员队伍建设稳步推进,技能人才总量持续增加,结构不断优化,有效激发了人才创新创造创业活力。坚持发挥工资收入分配的激励、导向和保障作用,推进企业工资分配制度改革,加强国有企业工资分配规范管理,不断完善最低工资标准调整和评估机制,健全体现不同事业单位特点的薪酬分配制度。坚持统筹维护劳动者权益和企业发展,加强调整劳动关系的法律、体制、机制建设,建立健全欠薪治理机制,加强新就业形态劳动者权益保障,中国特色和谐劳动关系制度体系不断健全,劳动关系总体保持和谐稳定。

人力资源社会保障制度改革,让群众真切感受到变化,收获了实惠。我们要持续深入学习贯彻习近平总书记关于全面

深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,完整准确全面贯彻新发展理念,紧紧抓住人民群众最关心最直接最现实的利益问题,乘势而上,继续把改革推向前进,续写保障和改善民生领域改革的新篇章。

**切实增强深化人力资源社会保障制度改革的责任感、使命感、紧迫感**

当前和今后一个时期是以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期。面对纷繁复杂的国际国内形势,面对新一轮科技革命和产业变革,面对人民群众新期待,迫切需要进一步深化人力资源社会保障制度改革,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

我国劳动力总量依然庞大,虽然劳动年龄人口减少,但就业总量压力仍将持续存在。同时,人口结构变化与技术变革交织叠加,也会带来人力资源供需不匹配,“有活没人干”与“有人没活干”并存。社会保障一些重要制度还需要进一步

健全完善,部分群体社会保障仍有不足,一些人还没有纳入社会保障范围,还有不少地方需要改进,人口老龄化趋势明显、新型城镇化加速推进、就业方式多样化特别是新就业形态的发展也都带来一系列新情况新问题。推进新质生产力加快发展、新兴产业培育壮大和未来产业布局建设,要求进一步深化人才培养、使用、评价、激励等体制机制改革,不断完善海外引进人才支持保障机制。提高劳动报酬在初次分配中的比重,完善工资收入分配制度,健全劳动关系协商协调机制,还有大量艰巨繁重的任务。

百姓关心什么、期盼什么,改革就抓住什么、推进什么。我们要自觉把改革摆在更加突出的位置,牢牢把握进一步全面深化改革的价值取向,以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点,从人民整体利益、根本利益、长远利益出发谋划和推进人力资源社会保障制度改革,完善提升已有改革举措,根据实践需要推进新的改革举措。(下转三版)

## 上海:打造高效充分就业市场,促进高质量充分就业

为打造国际一流营商环境,上海市人社部门加大就业政策力度,强化公共就业服务,打造更加高效充分的就业市场,促进高质量充分就业。

**实施稳就业政策,切实减轻企业负担**

延续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策,降低用人单位社保负担。实施失业保险稳岗返还政策。对符合条件的用人单位,以企业及其职工2023年实际缴纳的失业保险费总额为基数,按照一定比例返还,并通过“免申即享”方式发放返还资金,60多万户用人单位受益。实施就业和社保补贴系列稳就业政策,持续释放政策红利。今年实施的重点群体一次性吸纳就业补贴政策,对吸纳高校毕业生、失业人员等重点群体就业的用人单位给予一次性吸纳就业补贴,目前已有7000余家企业通过审核程序,补贴人数1万余人。实施企业职工职业培训补贴政策,鼓励具备培训能力的企业立足岗位需要自主开展职工培训,对缺乏培训能力的中小微企业由



各区依托优质院校、培训机构集中提供培训服务,符合条件的均可按规定享受培训补贴。今年上半年,共计1356家企业,35.4万人次参加职业技能企业职工补贴培训。

**实施“乐业上海优+”行动,集成推出系列服务举措**

聚焦青年大学生等重点群体,持续开展各类招聘活动。根据各类群体的就业需求归集发布岗位信息,提升人岗匹配效

率,更好吸引和帮助广大劳动者特别是青年群体在上海市就业创业,确保进得来、留得住、住得安、能成业,不断增强获得感幸福感安全感。同时,实施职业技能提升计划,鼓励劳动者积极参加职业技能培训评价,提升职业技能水平,取得职业技能证书的可按规定申领职业技能提升补贴,今年上半年发放职业技能提升补贴共计9.33万人次。

聚焦本市“3+6”先导产业、

重点产业等重点行业、重点领域的用工需求,举办分类型、分行业的特色专场招聘。及时发布和动态更新各类招聘活动的日程安排清单,确保周周有招聘、天天有岗位。全年举办各类招聘活动不少于2000场,提供就业岗位不少于50万个。同时,发挥就业服务专员队伍作用,加强重点企业用工保障,针对不同企业的用工特点和需求,提供定制化、个性化的服务方案。

**推行“大数据+铁脚板”工作模式,切实提升就业服务成效**

在线上,加强公共招聘平台数字赋能,推进线上公共就业招聘新平台建设。采用“旗舰店”运营模式,全面汇聚市场化招聘平台的招聘信息,打造“招聘淘宝”,推动高效人力资源合理配置,并为劳动者提供在线投递简历、参加线上招聘活动、申请职业指导等“一揽子”服务。目前已有超过2.2万家用人单位登录新平台,累计发布职位信息约53万条。在线下,强化“家门口”就业服务,推进“15分钟就业服务圈”建设。印发社区就业服务站建设指引和指导标准,依托党群服务中心等各类基层公共服务平台内部共享空间,嵌入式设立多元化就业服务平台,织密高效便捷就业服务网,将就业需求排摸、就业岗位筹集、就业供需匹配、就业能力提升、就业援助帮扶以及创业指导等服务送到家门口、楼宇里。“建成350个‘15分钟就业服务圈’社区就业服务站”已列入“上海市2024年为民办实事项目”,截至今年6月底,全市已建成就业服务站239个。