

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年8月29日第34期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

本市召开就业促进和劳动保护工作领导小组扩大会议

8月16日,本市召开就业促进和劳动保护工作领导小组扩大会议。会议深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,认真贯彻习近平总书记在中央政治局第十四次集体学习时的重要讲话精神,深入贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府关于就业和劳动关系工作部署,积极贯彻十二届市委五次全会精神 and 市委三季度工作会议要求,总结上半年工作,部署下半年重点任务。市就业促进和劳动保护工作领导小组组长、副市长陈杰出席会议并讲话。

会议指出,各区、各部门要提高政治站位,准确把握

就业和劳动关系领域形势任务,坚决扛牢重大政治责任,全力以赴稳就业、稳劳动关系。要紧盯目标任务,扎实推进重点任务落实落地,把重点群体就业摆在更加突出位置,抓好高校毕业生、就业困难人员等群体精准帮扶;推进职业技能培训提质增效,紧扣“急需紧缺”加强全市技能人才队伍建设;优化提升公共就业服务,增强服务均衡性、可及性;强化源头治理,促进劳动关系和谐稳定。会议强调,各区、各部门要加强组织领导,突出问题导向,进一步解放思想、守正创新,全力以赴完成全年目标任务,奋力推动就业和劳动关系工作取得新成效,

为推进上海现代化事业高质量发展提供重要保障。

市就业促进和劳动保护工作领导小组副组长、市政府副秘书长庄木弟主持会议并宣读市政府关于表彰上海市促进就业先进集体和先进个人的决定。会议为获得表彰的集体、个人代表进行颁奖。市就业促进和劳动保护工作领导小组副组长、市人力资源社会保障局局长杨佳瑛通报了本市就业和劳动关系工作总体情况,市教委、市住建委、促进就业先进工作者代表分别作了交流发言。市就业促进和劳动保护工作领导小组成员及有关单位、各区政府相关负责同志参加会议。

精准、协同、持续深化改革

大力造就与新质生产力发展相适应的高技能人才队伍

上海市人力资源和社会保障局党组书记、局长 杨佳瑛

党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革的宏伟蓝图,强力释放了“改革不停顿、开放不止步”的鲜明信号,为我们做好新时代高技能人才培养工作指明了前进方向,提供了根本遵循。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和市委、市政府部署要求,上海人社系统紧紧围绕破解就业结构性矛盾这一重点任务,解放思想、守正创新,加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,培养造就一大批与新质生产力发展相适应的高技能人才,以排头兵的姿态和先行者的担当,为中国式现代化高技能人才队伍建设积极提供“上海方案”。

聚焦提升就业能力精准发力,促改革行稳致远。就业是民生之本,高质量充分就业是民生之所盼,破解“有活没人干、有人没活干”难题,提升与之相适应的就业能力迫在眉睫。我们以改革之举回应发展所需,以创新之措塑造培养体系。紧盯痛点瓶颈。面对技能人才队伍总体数量不足、结构不优、与新产业融合度不高、发展适应性不强等突出问题,围绕技能培训全流程综合施策,优化顶层设计,形成政府主导、企业主体、校企贯通、多方参与的职业技能培训新格局。锚定发展所需。紧扣上海“五个中心”建设、现代化产业体系建设以及城市运行保障,突出急需紧缺,“有增有减”系统调整现有培训政策支持方向,快速集聚培训资源,加大“短平快”技能培训力度,为新质生产力发展提供相匹配的劳动者职业技能支撑。针对重点群体提技能。面向高校毕业生、大龄失业青年等重点群体,加强实习、实训和

相关职业技能项目开发及评价,探索订单式、委托式培养方式,发挥技能培训在扩就业、提能级上的重要作用。

聚焦系统集成协同发力,助改革形成合力。高技能人才培养工作牵一发而动全身,是一项复杂的系统工程,需要整体谋划布局,汇集各方力量、形成工作合力,才能事半功倍、取得实效。结合上海实际,我们积极发挥政府主导作用,由人社部门牵头,在做好培训目标任务优化、政策体系完善、培训资源统筹等工作基础上,与行业主管部门加强沟通协调,研究各领域技能人才需求,共同参与投入到行业职业技能培训计划制定、项目开发和具体落实中来。指导鼓励各区发挥好基础性作用,落实培训目标任务,强化区域内培训载体和服务平台建设。拓展企业主体功能,支持重点企业按需提升职工技能素质,发挥龙头企业、链主企业的技术优势和带动作用,鼓励其面向产业链上下游职工开展项目研发、技能培训,并纳入培训政策支持体系,实现开放共享,提升全链条培训质效。推动院校市场对接,推动高职院校和用人单位、培训机构、人力资源服务企业等市场主体在师资、设施、培训模式创新等多方面加强深度合作,力促教育端到市场端、培养端到就业端的深度融合。

聚焦重点突破持续发力,提改革实际效能。纲举目张,推进改革,将点上发力与面上推开相结合。我们在人社部指导支持和市委、市政府坚强领导下,瞄准高技能人才培养的关键点、突破口,加快推进首創性改革试点,努力打造高技能人才培养“上海方案”。从供需对接入手,提高改革响应度。

升级上海市企业短期用工保障平台,及时更新两张目录——急需紧缺高技能人才职业(工种)目录和新技能培训项目目录,加快构建企业需求实时填报、高校毕业生全程跟踪、培训项目及时跟进的供需对接闭环。聚焦人工智能、养老护理、家政服务等重点行业和重点行业,“一业一策”优化高技能人才培养与供给。以人社部授权建立“国家公共就业服务区域中心”为契机,加强对供需匹配新情况、新问题的前瞻性研究及探索。从模式创新入手,提高改革共享度。优化院校技能人才源头培养功能,在重点产业创新建设新型技师学院,联合院校大力推进学历证书和技能证书并重的“双证书”制度。支持民办培训机构根据市场需求开展针对性培训,鼓励外商投资举办培训机构,大力引进国际先进培训理念、师资课程和认证体系。依托具备条件的院校设立世界技能大赛选手培养基地,加快培育具有国际水准的高技能人才。从评价激励入手,提高改革辐射度。加大放权赋能力度,在高技能人才培养评价等方面给予企业、培训机构、院校更多支持、更大自主权,鼓励企业打破学历、资历、年龄、身份、比例等限制,对技艺高超、业绩突出的一线职工,按规定直接认定高级及以上技能等级。优化完善以世界技能大赛、全国职业技能大赛为引领,市级职业技能大赛为载体的技能竞赛体系,大力推进“以赛代评”,加大优秀选手激励和宣传力度,营造“人人崇尚技能,人人参与培训”的良好社会氛围,鼓励引导更多劳动者以匠心走走上高技能成才之路。

(中国组织人事报)

近日,由杨浦区人社局主办的2024年杨浦区机关事业单位大学生暑期实习总结会在中国(上海)创业者公共实训基地举行。

开展大学生暑期实习,是构建“实训-实习-见习-就业”人才培养链式服务中的重要一环,许多在校大学生通过这个平台,提前启动了从学生到社会人的转变,从“贴近职场”变为“融入职场”。今年,共有来自复旦、同济、上财、上理工、电力和上体6所高校的167名大学生,圆满完成了杨浦区大学生暑期实习工作。

作为带教老师,杨浦区委党史研究室相关负责人表示,暑期实习就是大学生从“理论到实践再到理论”的成长过程。“大学生实习阶段,最多的是对未来求职的茫然,我们安排了一些走访调研,理论联系实际要把工作做扎实。大学生在机关单位实习过后,我们也建议他可以去企业再看一看,因为杨浦区实训基地也给大学生提供了这些机会。实习最重要的就是自己的长处是不是能够在这个行业里面得以施展。”

这样的基层锻炼,也会双向赋能。据了解,杨浦区殷行街道今年招收了13名实习大学生,岗位涉及党建、党群、司法等各个部门,短短一个月,让殷行街道党群中心人事干部感触颇深,大学生们的朝气和活力给许多社区管理中的老问题打开了新思路,一些颇有创意的想法也更受年轻人的欢迎。

据了解,杨浦区自2007年组织开展大学生暑期实习活动以来,规模逐渐扩大。除了有政府部门外,区里一些重点产业、科创企业也大力扩容实习基地,目前全区已建立大学生实习基地73家。杨浦区人社局相关负责人表示:“现在应届生总的数量也是逐年增长,我们今年实习提供的企业数量是大幅扩展的,去年只有四十几家,目前已经基本上快要翻倍了,实习的体量确实得到大幅提升,去年实习总人数是5000多人,现在已达到8000多人,全年有望比去年翻倍以上。”

为给高校学子提供更加集约多元化的就业服务,杨浦区人社局开展“公共就业服务进校园”,充分发挥首席职业导师、市就业服务专家、杨浦乐业导师三支公共就业服务队伍力量,提供专题讲座、简历门诊等校园职业指导;优化求职能力实训营,实现“求职实训-技能提升-实习就业”一营贯通、全链服务。

(杨浦区人社局)

从实训到就业——今年杨浦大学生实习已达到八千多人

